Comprix

de kracht achter primair onderwijs

Beleidsbrief 2022



Wolvega, 31 augustus 2021

Inhoudsopgave

Vooraf

Hoofdstuk 1 Beleidsthema's (2021 en) 2022

Hoofdstuk 2 Enkele beleidsthema's uit eerdere jaren

Hoofdstuk 3 Toelichting op meerjarenperspectief

Vooraf

Bij de vaststelling van de eerste Statuten door uw gemeenteraad is de afspraak gemaakt dat Comprix, overeenkomstig artikel 23 van het bestuursreglement, jaarlijks voor 1 september een beleidsbrief zal opstellen.
Deze beleidsbrief dient vervolgens naar de wethouder onderwijs te worden gestuurd met het verzoek deze door te sturen naar de gemeenteraad met de vraag of u als gemeenteraad voor 15 oktober 2021 een zienswijze wilt formuleren ten aanzien van deze beleidsbrief. De beleidsbrief, inclusief het cijfermatige deel, treft u hierbij aan.

Onze beleidsuitgangspunten sluiten aan op het in juni 2018 vastgestelde Toekomstperspectief Comprix. Inhoudelijk is deze notitie onlosmakelijk verbonden met het jaarverslag 2020 en de begroting 2021.

In deze beleidsbrief worden meerdere thema's in algemene zin gepresenteerd. Omdat Comprix bestaat uit het openbaar (en identiteitsrijk) basisonderwijs in Opsterland, Oost- en Weststellingwerf, wordt deze notitie algemeen ingestoken en niet gericht op een specifieke gemeente. Alle scholen zijn met elkaar verbonden, waar ze ook staan.

Met ingang van het Jaarplan 2021/2022 hebben we de beleidsvoornemens onderverdeeld in 8 beleidsterreinen:

1. Onderwijs & Kwaliteit
2. HRM & Personeel
3. ICT & Privacy
4. Arbo & Veiligheid
5. Strategie & Bestuur
6. Huisvesting & Facilitair
7. Marketing & communicatie
8. Financiën

In deze beleidsbrief houden we deze indeling ook aan.

Hoofdstuk 1 Beleidsthema's (2021 en) 2022

1. Onderwijs & Kwaliteit

a. COVID 19

Het allesomvattende thema van 2021 is Corona. Wij denken dat Corona ook in het kalenderjaar 2022 van invloed zal zijn op het leven in Nederland. En daarmee zal het zijn weerslag hebben op het onderwijs (van Comprix). Op dit moment (augustus 2021) gaan de kinderen en leerkrachten als vanouds naar school. Met de hoge vaccinatiegraad en de stabilisatie van het aantal positieve besmettingen, verwachten wij in 2022 geen ontwrichting in het onderwijs zoals dat in 2020 en 2021 het geval was. Voor de organisatie van het onderwijs in de scholen is het van belang dat leerkrachten die gevaccineerd zijn niet in quarantaine hoeven als ze in (nauw) contact zijn geweest met een persoon die positief op COVID-19 is getest.

Vanuit het bestuur wordt helder beleid gevoerd ten aanzien van de maatregelen die scholen moeten treffen om de gezondheidsrisico's van corona voor medewerkers en leerlingen zoveel mogelijk te beperken.
Op basis van de actuele richtlijnen van de RIVM en de PO-Raad stelt het bestuur richtlijnen op voor de scholen, waarbij ruimte blijft voor maatwerk binnen de specifieke schoolsituatie.

b. NPO (nationaal programma onderwijs)

De overheid heeft een substantieel bedrag beschikbaar gesteld om de achterstand in te lopen die ten gevolge van COVID19 door de leerlingen zijn opgelopen. De schoolprogramma's zijn door de scholen in een zeer korte periode opgemaakt en dienen te voldoen aan diverse door OCW opgelegde criteria. Dat maakt het in een aantal gevallen lastig om tot schoolspecifiek maatwerk te komen. Het bedrag dient in maximaal twee schooljaren (21/22 en 22/23) te worden besteed. Het kalenderjaar 2022 is daarmee het enige jaar dat de scholen volledig profiteren van de NPO-gelden. Zeker 75% van de middelen wordt ingezet aan "meer handen voor de klas". Een bijkomend effect hierbij is wel dat het lastig is personeel te vinden en dat invalpoules volledig worden leeg gezogen. Gemiddeld ontvangen de scholen € 1200 per leerling. Dat is voor Comprix een bedrag van bijna € 5.000.000. Gemiddeld genomen wordt de begroting van Comprix voor 2022 met een bedrag van circa € 2.500.000 verhoogd (aan zowel de inkomsten- als de uitgavenkant).

Daarnaast ontvingen wij op 23 augustus 2022 het bericht van Minister Slob over de *"extra beloning voor personeel op scholen met een uitdagende leerlingenpopulatie".* Deze maatregel geldt exclusief voor de schooljaren 2021/2022 en 2022/2023 en heeft een direct verband met achterstanden die zijn opgelopen ten gevolge van Corona. De aanwijzing is op basis van CBS-gegevens. 15% van de scholen met de hoogste achterstandsscores krijgen deze extra gelden. Wij hebben geen enkele invloed op de toewijzing. De middelen zijn uitsluitend bedoeld voor personeel (ondersteunend personeel, leerkrachten en directie) van deze scholen. In Friesland betreft het 25 scholen; 20 basisscholen en 5 scholen voor VO. Binnen Comprix zijn er twee scholen die hiervoor in aanmerking komen: OBS Zuid Wolvega en Dorpsschool Wolvega.
In totaal ontvangen deze scholen over deze periode van twee schooljaren een bedrag van circa € 300.000 voor een tijdelijke salarisverhoging van 8%. Gemiddeld genomen wordt de begroting van Comprix voor 2022 met een bedrag van circa € 150.000 verhoogd (aan zowel de inkomsten- als de uitgavenkant).

c. (her)invoering Q3 schoolondersteuningsprofielen

Wettelijk zijn alle scholen verplicht te beschikken over een actueel schoolondersteuningsprofiel. In dit profiel beschrijven de scholen de mogelijkheden en onmogelijkheden van passend onderwijs.

Substantiële effecten voor de begroting 2022:

1. *De Begroting van 2022 wordt opgehoogd met een bedrag van circa € 260.500 vanwege incidentele extra middelen van het Rijk om te anticiperen op achterstanden ten gevolge van Corona (de zogenaamde NPO-gelden).*
2. *De scholen worden extra schoongemaakt en er zijn aanzienlijk meer schoonmaakmiddelen aangeschaft.*
3. *Werknemers mogen vanaf 26 weken zwangerschap niet meer in nauw contact met de leerlingen zijn; dit betekent extra vervangingskosten.*

2. HRM & Personeel

a. Afstemming formatie en leerlingenaantallen

Naast de gebruikelijke aandacht voor personeelsbeleid en goed werkgeverschap, speelt dit schooljaar ook binnen HRM het NPO een belangrijke rol.
Comprix beschikt over een meerjarenplan om de formatie kwantitatief in evenwicht te houden met de (dalende) inkomsten ten gevolge van de krimp en kwalitatief passend te houden met de eisen die aan het onderwijs worden gesteld en het strategisch beleid van Comprix.

Door de extra personele inzet voor het NPO, zal het naar verwachting bij gebrek aan invallers, moeilijker worden om de afwezigheid van medewerkers in te kunnen vullen. Van zowel het stafbureau, de directeuren als de schoolteams zal veel worden gevraagd om de gevolgen hiervan zoveel mogelijk te beperken.

Substantiële effecten voor de begroting 2022:

1. *De begroting 2022 zal worden opgehoogd ten gevolge van NPO-gelden (zie: 1b);*
2. *Dalende leerlingenaantallen leiden mogelijk tot extra overschrijding op personele (salaris)uitgaven. Op dit moment nog niet concreet maar wordt als een mogelijke "winstwaarschuwing" in deze notitie vermeld.*

3. ICT & Privacy

a. Digitale infrastructuur

De afgelopen jaren heeft Comprix actief ingezet op het verbeteren van de ICT-infrastructuur en het vergroten van het aantal devices. De komende jaren moet vooral worden ingezet op borging van de kwaliteit, een meer beleidsmatige (onderwijskundige) inzet van ICT en meer mogelijkheden voor maatwerk binnen de scholen.

Er zijn geen specifieke zaken die de Begroting '22 extra belasten.

4. Arbo & Veiligheid

a. Arbo Beleidsplan

Vanuit het bestuur wordt helder beleid gevoerd ten aanzien van de maatregelen die scholen moeten treffen om de gezondheidsrisico's van corona voor medewerkers en leerlingen zoveel mogelijk te beperken. Op basis van de actuele richtlijnen van de RIVM en de PO-Raad stelt het bestuur richtlijnen op voor de scholen, waarbij ruimte blijft voor maatwerk binnen de specifieke schoolsituatie. In 2022 zal er een nieuw ARBO beleidsplan worden opgesteld. Ook zullen de periodieke onderzoeken naar sociale veiligheid bij kinderen en personeel plaatsvinden. Wij verwachten daarin geen substantiële extra kosten te maken. Indien de onderzoeken extern worden weggezet, zal dat wellicht wél het geval zijn. Ik verwijs naar de definitieve begroting '22.

b. Ventilatie

In het kader van preventie van Corona zullen we de mogelijkheden moeten onderzoeken naar de kwaliteit van de lucht, doorstroom en ventilatie. Het Rijk heeft aangekondigd hier geld voor beschikbaar te stellen. In de Begroting 2022 zullen we naar verwachting met een aantal concrete voornemens daaromtrent kunnen komen.

Substantiële effecten voor de begroting 2022:

1. *Het aanpassen van de ventilatie op scholen ter voorkoming van Corona om daarmee te voldoen aan de voorwaarden die het Rijk stelt, zullen mogelijk tot extra investeringen voor Comprix (en in een aantal gevallen de gemeentes) leiden. In de Begroting 2022 zullen we daarin concreter kunnen zijn.*

5. Strategie & Bestuur

a. College van bestuur

Per 1 augustus 2019 is de heer Edwin de Weers benoemd als voorzitter van het college van bestuur van Comprix. Het bestuur bestaat uit twee personen. Sinds de fusie tot Comprix op 01-01-17 wordt binnen de organisatie gezocht naar een juiste inrichting en aansturing van de organisatie, om de juiste balans te vinden en behouden tussen de eigenheid van de scholen en het kunnen benutten van de samenwerking en de voordelen van de organisatie als geheel.
Bij de fusie is er destijds voor gekozen om (op termijn) te komen tot een éénhoofdig college van bestuur. Het lid CvB is voornemens per 1 juni 2022 te vertrekken bij Comprix, waardoor hier dit schooljaar op moet worden geanticipeerd. Uitwerking vindt plaats in samenspraak tussen het bestuur en de raad van toezicht.

b. Raad van Toezicht

Na het afscheid van twee leden van de Raad van Toezicht in 2020, bestaat de Raad van Toezicht in 2022 uit 6 door de gemeenteraden benoemde personen. In 2021 is mw. Jorien Jansen benoemd als nieuwe voorzitter.

Substantiële effecten voor de begroting 2022:

a. *Voor de Begroting 2022 zullen de bestuurskosten iets dalen; een en ander afhankelijk van de organisatiestructuur waar in de aanloop van zomer 2022 voor wordt gekozen. In de jaren na 2022 zal deze daling substantiëler van aard zijn.*

6. Huisvesting en facilitair

a. Nieuwbouw en verbouw

Opsterland en Weststellingwerf bereiden op dit moment een nieuw IHP voor. Ook de gemeente Ooststellingwerf treft voorbereidingen te komen tot de totstandkoming van een IHP. Deze plannen zullen worden geconcretiseerd in het IHP van beide gemeentes. Uiterlijk in 2022 verwachten wij dat de plannen voor deze herstructurering concreet zijn en door *alle* partijen als haalbaar worden gekwalificeerd.

Op dit moment zijn er betrekkelijk veel scholen waarbij concrete renovatie of nieuwbouw op de planning staat. Een overzicht:

1. **'t Ambyld in Terwispel.** In Terwispel vindt een renovatie plaats. In het gebouw is en blijft ook de peuteropvang gehuisvest. De voorbereidingsgesprekken zijn in volle gang en de verwachting is dat begin 2022 de renovatie kan worden afgerond.

2. **De Sinnewizer in Wijnjewoude.** De Sinnewizer is per 1 augustus 2021 ontstaan na een fusie tussen OBS It Twaspan en CBS Votum Nostrum. Het gebouw van Votum is aangepast opdat de school tot 2030 goed en verantwoord kan worden gehuisvest. Er is hierover een overeenkomst gesloten met de gemeente Opsterland.

3. **De Treffer in Gorredijk**. Hier is sprake van energie neutrale nieuwbouw van en Kindcentrum. In de school worden ook kinder- en peuteropvang (Kinderwoud) gehuisvest.
   Na een erg lang voorbereidingsproces verwachten wij start bouw in het najaar van 2021. Het gebouw zal naar verwachting nog voor de zomervakantie van 2022 worden opgeleverd. De school wordt gebouwd onder bouwheerschap van de gemeente Opsterland.

4. **De Opstekker in Tijnje**. Hier is sprake van energie neutrale nieuwbouw als onderdeel van een multifunctionele accommodatie. De Opstekker is ontstaan per 1 augustus 2018 na een fusie tussen OBS De Pols en CBS De Rank. In het schooldeel wordt ook peuteropvang gehuisvest. Na een voorbereidingsproces van circa twee jaar verwachten wij start bouw in het voorjaar van 2022.

5. **De Finne in Beetsterzwaag**. In Beetsterzwaag wordt in samenwerking met de plaatselijke voetbalvereniging nieuwbouw van een energieneutraal Kindcentrum op het oefenveld gerealiseerd. De Finne is per 1 augustus 2019 ontstaan na een fusie tussen OBS De Trime en CBS De Paedwizer. Het gebouw wordt aangepast aan het vernieuwende onderwijsconcept. De school wordt gebouwd onder bouwheerschap van Comprix. De voorbereidingsgesprekken zijn gaande en de verwachting is dat in 2022 gestart kan worden met nieuwbouw.

6. Nieuwbouw in **Langezwaag** van de gefuseerde OBS De Hoekstien (**Luxwoude**) en OBS De Wjukslach (Langezwaag). In Langezwaag is wel al een voorbereidingskrediet beschikbaar gesteld. In 2021 heeft Comprix een projectplan ingeleverd bij de gemeente Opsterland.

In Ooststellingwerf en Weststellingwerf zijn geen concrete bouwplannen voor 2022.

In Ureterp is wel sprake van de noodzaak van nieuwbouw. De Twirre is wel opgenomen in het IHP van Opsterland, maar er zijn nog geen concrete bouwvoorbereidingsgesprekken gepland. De gewenste samenwerking met de beide bijzondere scholen in Ureterp zijn vooralsnog opgeschort.

b. Spreidingsplan 2022

In de eerste maanden zal een nieuw spreidingsplan voor Comprix worden vastgesteld. Dit spreidingsplan maakt deel uit van het strategische beleidsplan van Comprix dat gereed zal zijn in januari 2023 Op basis van toekomstige ontwikkelingen binnen de regio en het onderwijs, wordt een beeld geschetst van de meest ideale spreiding van de scholen van Comprix en de mogelijkheden die kunnen worden benut om deze situatie te realiseren.
In dit plan worden ook de minimale schoolomvang die de scholen van Comprix dienen te hebben (36 leerlingen op teldatum), gemotiveerd en onderbouwd beschreven.

In Weststellingwerf zijn 5 scholen die op enige afstand van deze 36 grens zitten: 't Holtpad (Nijeholtpade), De Lantscheene (Oldetrijne), De Lamer (Oldelamer), Dorpsschool De Blesse en De Klaeter in De Hoeve.

c. Fusies 2022

Per 01-08-22 is er een fusie gepland tussen OBS De Wjukslach (Langezwaag)en OBS De Hoekstien (Luxwoude).
In het schooljaar 21/22 wordt een fusie verkend tussen obs De Oanrin en cbs Betrouwen; beide in Bakkeveen.
Er zullen in 2022 (en 2021) toekomstgerichte gesprekken zijn met directies, teams en medezeggenschapsraden van de kleine scholen in Weststellingwerf. Het eventueel sluiten/fuseren van locaties zal zeker effecten hebben op de begroting omdat personeel in vaste dienst is. Voor 2022 zijn er echter nog geen effecten.

Substantiële effecten voor de Begroting 2022:

1. *De gemeentes zijn primair verantwoordelijk voor de financiering van nieuwbouw. In de gevallen van renovatie zullen delen door Comprix worden bekostigd. Overeenkomstig de regelgeving zullen deze kosten ten laste komen van de huisvestingsvoorziening.*
2. *Bij nieuwbouw van scholen wordt Comprix in een aantal gevallen gevraagd financieel te participeren in de aanleg van energiebesparende voorzieningen. In principe zijn wij hiertoe genegen als de investering kan worden terugverdiend met een lager energieverbruik. Uiteraard heeft dit effecten op de Begroting van de betreffende jaren.*
3. *Bij de nieuwbouw zullen er extra kosten zijn voor rekening van schoolbestuur. Nieuw meubilair, inbouwkasten zijn daarvan voorbeelden. Als regel worden deze investeringen opgenomen in de bestaande investeringsplannen en geeft dit geen grote extra druk op de afschrijvingskosten.*
4. *Bij het verwacht doorgaan van de fusie in Langezwaag, zullen we extra fusiemiddelen ontvangen. Omdat er (met name personele) uitgaven tegenover uitgaven staan, zal de Begroting worden opgehoogd met ca € 100.000 maar zal dit geen invloed hebben op het resultaat over 2022.*

7. Marketing & communicatie

a. Website

De nieuwe website wordt afgestemd op het intern gebruik van SharePoint en zal hierdoor vooral bedoeld zijn voor externen. Het is de bestuurlijke intentie dit nog voor 01-01-22 te realiseren waardoor de kosten ook drukken op de Begroting 2021.

8. Financiën

a. Financieel beleidsplan

Op basis van de huidige financiële situatie, toekomstige ontwikkelingen en wensen vanuit de organisatie, stelt Comprix een financieel beleidsplan op om te borgen dat de inkomsten en uitgaven langdurig in evenwicht blijven in relatie tot de teruglopende leerlingaantallen ten gevolge van de krimp in de regio.

De uitkomsten van het beleidsplan worden na accordering door de Raad van Toezicht opgenomen in de Begroting 2023.

Hoofdstuk 2 Enkele beleidsthema's uit eerdere jaren

In de **Beleidsbrief 2019** schreven we:

Het is onze ambitie om het onderwijs en zorg door middelenstromen te ontschotten en expertise/functies in één 'specialistische school' of 'specialistisch kindcentrum' onder te brengen. Er zou een 'specialistisch kindcentrum' in Heerenveen en een 'specialistisch kindcentrum' in Oosterwolde gerealiseerd kunnen worden. Alle kinderen (met uitzondering van cluster 1 en 2 leerlingen met een zwaardere indicatie) kunnen hier terecht wanneer in het reguliere onderwijs de ondersteuning niet geboden kan worden. Er worden onderwijszorgarrangementen voor ieder kind gemaakt en er is sprake van een combinatie van onderwijs en programma's voor informeel leren buiten reguliere schooltijden.

Stand van zaken nu:

Met de komst van de nieuwe bestuurder én gewijzigde inzichten zijn er nieuwe accenten gelegd in dit traject. In de Begroting van 2022 en het Strategisch Beleidsplan 2023 worden uitgangspunten en voornemens opnieuw beschreven. Het is een proces van lange adem. Overigens is er geen reden aan te nemen dat binnen dit idee uit 2019 er geen plaats is voor sbo De Triade. Het uitgangspunt van Comprix is passend en thuisnabij onderwijs voor zoveel mogelijk leerlingen.

In de **Beleidsbrief 2020** schreven we:

In het kalenderjaar 2020 is een nieuw personeelsplan voor de gehele organisatie samengesteld (titel: Personeelsplan 2020). Veel personele zaken zijn vastgelegd in de CAO en in zijn algemeenheid kan gesteld worden dat 99% van deze zaken kostendekkend wordt gefinancierd door de overheid. Een aantal andere zaken valt onder de categorie "eigen beleid" en deze zaken worden niet door de overheid gefinancierd.
Te denken is aan secundaire arbeidsvoorwaarden en inwerkprogramma's voor beginnende personeelsleden. Omdat wij geloven in een leven lang leren, steken wij veel geld in ontwikkeling van medewerkers. Uiteindelijk zal goed personeelsbeleid leiden tot medewerkers die zich prettig voelen bij Comprix. Dat betekent dat wij verwachten dat het Personeelsplan op termijn budgetneutraal is.

Stand van zaken nu:

Het personeelsplan 2020 is gereed. Het laatste onderwerp wordt in het najaar van 2021 gepresenteerd aan de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

Hoofdstuk 3 Toelichting op het meerjarenperspectief

Meerjarenbegroting 2021-2025						
Grootboekrekening Rek.nr.	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
3 Baten						
831999 RIJKSBIJDRAGEN OCW						
Totaal: 831999 RIJKSBIJDRAGEN OCW	€ 29.222.931	€ 30.688.199	€ 32.024.080	€ 31.100.906	€ 30.736.510	€ 30.348.294
832999 OVERIGE OVERH.BIJDR.						
Totaal: 832999 OVERIGE OVERH.BIJDR.	€ 246.022	€ 401.000	€ 376.161	€ 374.591	€ 373.591	€ 372.591
835899 OVERIGE BATEN						
Totaal: 835899 OVERIGE BATEN	€ 343.028	€ 867.000	€ 681.465	€ 668.024	€ 668.024	€ 668.024
Totaal: 3 Baten	**€ 29.811.981**	**€ 31.956.199**	**€ 33.081.707**	**€ 32.143.521**	**€ 31.778.125**	**€ 31.388.909**
4 Lasten						
419999 PERSONELE LASTEN						
Totaal: 419999 PERSONELE LASTEN	€ 24.666.363	€ 26.164.011	€ 27.360.448	€ 26.784.855	€ 26.207.705	€ 26.031.316
429999 AFSCHRIJVINGEN						
Totaal: 429999 AFSCHRIJVINGEN	€ 791.537	€ 863.279	€ 858.364	€ 879.465	€ 888.050	€ 926.294
439999 HUISVESTINGSLASTEN						
Totaal: 439999 HUISVESTINGSLASTEN	€ 2.162.500	€ 2.393.000	€ 2.399.798	€ 2.400.798	€ 2.401.798	€ 2.402.798
445000 INSTELLINGSLASTEN						
Totaal: 445000 INSTELLINGSLASTEN	€ 2.104.000	€ 939.000	€ 1.000.711	€ 988.211	€ 976.711	€ 965.711
459999 LEERMIDDELEN						
Totaal: 459999 LEERMIDDELEN		€ 1.505.000	€ 1.418.300	€ 1.373.300	€ 1.368.300	€ 1.363.300
479999 PRIVATE MIDDELEN						
Totaal: 479999 PRIVATE MIDDELEN	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal: 4 Lasten	**€ 29.724.400**	**€ 31.864.291**	**€ 33.037.621**	**€ 32.426.629**	**€ 31.842.564**	**€ 31.689.420**
5 Financiële baten en lasten						
5 Financiële baten en lasten						
Totaal: 5 Financiële baten en lasten	€ -2.568	€ 4.300	€ -3.000	€ -3.000	€ -3.000	€ -3.000
Totaal: 5 Financiële baten en lasten	**€ -2.568**	**€ 4.300**	**€ -3.000**	**€ -3.000**	**€ -3.000**	**€ -3.000**
9 Resultaat						
9 Resultaat						
Totaal: 9 Resultaat	€ -325.000	€ -300.000	€ -175.000	€ -	€ -	€ -
Totaal: 9 Resultaat	**€ -325.000**	**€ -300.000**	**€ -175.000**	**€ -**	**€ -**	**€ -**
Totaal:	**€ -239.987**	**€ -203.792**	**€ -133.914**	**€ -286.108**	**€ -67.438**	**€ -303.510**

Een aantal opmerkingen:

1. In bovenstaande meerjarenbegroting zijn voor 2021, 2022 en 2023 de NPO-gelden niet opgenomen. Overeenkomstig het gestelde in hoofdstuk 2 van deze notitie zullen de NPO-gelden wel verwerkt worden in de definitieve Begroting 2022. Deze wordt uiterlijk 1 december 2021 door het college van bestuur opgesteld en door de raad van toezicht vastgesteld.

2. De op de volgende pagina opgenomen kengetallen tonen aan dat de financiële positie van Comprix goed is. We zijn in control. De negatieve jaarcijfers maken dat het eigen vermogen iets daalt. Dat is gezien de hoogte prima.

3. Om ook de komende jaren gezond en in control te blijven, wordt op dit moment de laatste hand gelegd aan een financieel beleidsplan voor de periode na 2023. Het financieel beleidsplan (in ieder geval een samenvatting daarvan) zal deel uit maken van de definitieve Begroting 2022. Het zal integraal deel uitmaken van het strategisch beleidsplan 2023-2027.

Comprix
de kracht achter primair onderwijs

Kengetallen							
Rentabiliteit	**Norm OC&W**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
		4,14%					
	min. -10%		-3,96%	-0,40%	-0,89%	-0,21%	-0,97%
Solvabiliteit		**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
		0,60					
			0,56	0,55	0,54	0,52	0,49
Solvabiliteit II	**min. 0,3**	0,76	0,73	0,73	0,72	0,71	0,69
Liquiditeit		**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
		3,09					
Liquiditeit	**min. 0,75**		2,85	2,78	2,68	2,55	2,34
Weerstandsvermogen		**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Weerstandsvermogen	**min. 5%**	28,90%	25,25%	24,81%	23,83%	22,66%	20,23%
Ontwikkeling banksaldo	**Norm Comprix**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
		8.551.751	6.301.003				
Banksaldo excl. overlopende passiva en privaat vermogen	**€ 2.400.000**			5.882.028	5.369.541	4.858.430	4.052.639

Rentabiliteit:	Verhouding resultaat / totale baten
Solvabiliteit:	Verhouding eigen vermogen en voorzieningen / totaal vermogen
Liquiditeit:	Vlottende activa / kort vreemd vermogen
Weerstandsvermogen:	Eigen vermogen / totaal lasten