

Geachte griffie,

Bij de viering van 100 jaar vrouwenkiesrecht in 2019 sprak toenmalig minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Kajsia Ollongren, de ambitie uit om het aandeel vrouwen in het openbaar bestuur te stabiliseren tussen de 40 en 60 procent. Een bevestiging van dat de noodzaak voor gendergelijkheid en diversiteit in de politiek tot in de hoogste lagen wordt gevoeld. Echter, dit streven wordt vooralsnog niet gehaald. Met name niet op lokaal niveau.

Momenteel is krap een derde van de raadsleden vrouw, en van de circa 1400 wethouders zijn er rond de 400 vrouw. Ook betreft etnische diversiteit is er werk aan de winkel. Zo heeft slechts zes procent van de raadsleden een migratieachtergrond. Dat resulteert niet alleen in een gebrek aan verscheidenheid aan perspectieven, het ondermijnt ook de legitimiteit van en het vertrouwen in onze lokale democratie.

Maar representatie is meer dan cijfers. We zien de laatste jaren een verontrustende toename van online haat en intimidatie jegens politici. Uit de Monitor Integriteit en Veiligheid 2024 blijkt dat zes procent van de raadsleden zich onveilig voelt bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. En vrouwelijke ambtsdragers voelen zich relatief minder veilig dan mannelijke collega's. Bijna een kwart van de vrouwen voelt zich niet geheel veilig in hun politieke werk.

Dat wordt gestaafd door hun ervaringen, zoals te lezen in het in 2024 verschenen rapport 'Ga aardappels schillen of zoiets' (Atria, IPSOS en I&O). Bedreigingen worden persoonlijker en ernstiger, waardoor met name vrouwen en minderheden in politieke functies extra kwetsbaar zijn. Dit kan leiden tot mentale belasting, zelfcensuur en terughoudendheid om überhaupt politieke ambities na te streven. Zo toonde het onderzoek 'Wie wil er nog de politiek in?' (Alliantie Politica) in 2023 aan dat online haat vrouwelijke aspiranten tegenhoudt om politiek actief te worden. Wanneer specifieke groepen zich minder vrij voelen om deel te nemen, staat de democratie als geheel onder druk.

In dat licht willen wij graag praktische handvatten bieden om de zichtbaarheid, weerbaarheid en betrokkenheid van vrouwen in de politiek te versterken. Door aandacht te besteden aan bewustwording, inclusiviteit en het bieden van concrete hulpmiddelen, kunnen we gezamenlijk werken aan een politiek klimaat waarin iedereen zich veilig en gehoord voelt. Zo versterken we niet alleen de positie van individuele politici, maar dragen we bij aan een sterke lokale democratie.

Daarom sturen we u bij deze:

- Het boek 'Stem op een vrouw. De strijd voor vrouwen in de politiek'
- Een flyer met meer informatie over ons Mentornetwerk voor aspiranten en politica's
- Een flyer met meer informatie over onze gratis training over omgang met online haat, waarover wij op 27 maart 16.00 uur ook een online infobijeenkomst organiseren
- Een poster met 6 tips tegen online haat

Over 'Stem op een Vrouw'

Stem op een Vrouw is een onafhankelijke, niet-partijgebonden stichting die zich inzet voor een betere vertegenwoordiging van vrouwen in alle lagen van de politiek. Dankzij onze inspanningen hebben we sinds onze oprichting al honderden vrouwen in diverse gemeenteraden geholpen! Deze ervaring delen we graag, zodat u hieruit kunt putten wanneer u dat passend en nuttig acht. Uiteraard gaan we hierover ook graag met u in gesprek.

Met hartelijke groet,



Devika Partiman
Directeur Stem op een Vrouw