Gemeente Midden-Delfland
Anna van Raesfeltstraat 37, Postbus 1, 2636 ZG Schipluiden
T (015) 380 41 11, F (015) 380 99 92
E gemeente@middendelfland.nl, I www.middendelfland.nl
cittaslow

Datum	25 april 2024
Nummer	2024-05-
Datum commissievergadering	14 mei 2024
Datum raadsvergadering	28 mei 2024

Oplegger

Zaaknummer	570309
Onderwerp	Re-integratieverordening
Portefeuillehouder	M. Oderwald - Ruijsbroek
Uiterste behandeldatum (met toelichting)	
Eerdere besluitvorming	23-06-2015
Samenvatting voorstel	Om de dienstverlening te verbeteren aan inwoners met een arbeidsbeperking en werkgevers die hen in dienst willen nemen heeft het Rijk enkele maatregelen genomen en wijzigingen doorgevoerd in de Participatiewet. De verwachting is dat daarmee meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk worden geholpen en aan het werk blijven. Deze maatregelen zijn bekend onder de noemer 'Breed offensief'. Een van die maatregelen is een gewijzigde verordeningsplicht voor gemeenten op het gebied van re-integratie. In deze verordening wordt geregeld welke re-integratievoorzieningen de gemeente Midden-Delfland aanbiedt en wie onder welke voorwaarden daarvoor in aanmerking komen. Met deze verordening voldoen we aan die verplichting. De Adviesraad Sociaal Domein heeft positief geadviseerd over de voorliggende verordening. De raad besluit 1. De 'Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Midden-Delfland 2024' vast te stellen met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2023. 2. De 'Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Midden-Delfland 2015' in te trekken met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2023. **Argumenten** *1.1. Het instrumentarium in de nieuwe verordening verbetert de kansen op de arbeidsmarkt van onze inwoners met een arbeidsbeperking en/of een bijstandsuitkering.* *1.2. Door de aanpassingen in de verordening verwachten we een hogere participatiegraad van onze inwoners in werk en deelname aan maatschappelijke activiteiten.* *1.3. Met deze aanpassingen voldoen we aan onze verplichting uit de Participatiewet.* *1.4. De nieuwe verordening is globaal van opzet waarmee het bieden van maatwerk mogelijk blijft.* *1.5. Bij het aanpassen van de verordening zijn regionale*

	afspraken leidend geweest en is rekening gehouden met onze lokale situatie. *1.6 De verordening treedt in werking met terugwerkende kracht per 1 juli 2023.* **Kanttekeningen** *1.1. Het inzetten van de nieuwe voorzieningen uit de verordening kan leiden tot extra uitgaven uit het participatiebudget.* *1.2. Het uitgebreidere instrumentarium kan leiden tot meer werkzaamheden voor de medewerkers binnen team Werk & Inkomen.*
Beslispunten	De gemeenteraad besluit om: 1. De 'Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Midden-Delfland 2024' vast te stellen met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2023. 2. De 'Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Midden-Delfland 2015' in te trekken met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2023.
Bijlage(n)	Bijgevoegd zijn de definitieve verordening, het advies van de ASD en een reactie op het advies van de ASD.
Advies commissie	

Raadsbesluit	o Akkoord / o Niet akkoord	
	Opmerking:	
	Datum van besluit gemeenteraad: 23 april 2024	
	A. de Vos griffier	F.I. Noordermeer – van Slageren voorzitter

Inleiding
Om de dienstverlening te verbeteren aan inwoners met een arbeidsbeperking en werkgevers die hen in dienst willen nemen heeft het Rijk enkele maatregelen genomen en wijzigingen doorgevoerd in de Participatiewet. De verwachting is dat daarmee meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk worden geholpen en aan het werk blijven. Deze maatregelen zijn bekend onder de noemer 'Breed offensief'. Een van die maatregelen is een gewijzigde verordeningsplicht per 1 juli 2023 voor gemeenten op het gebied van re-integratie. In deze verordening wordt geregeld welke re-integratievoorzieningen de gemeente Midden-Delfland aanbiedt en wie onder welke voorwaarden daarvoor in aanmerking komen. De Adviesraad Sociaal Domein heeft positief geadviseerd over de voorliggende verordening (zie bijlage).

Beoogd maatschappelijk effect
Met de vernieuwde verordening voldoen we aan de wettelijke verplichting, waardoor we de arbeidsmarktkansen van onze inwoners met een arbeidsbeperking vergroten. Tevens is het aantal voorzieningen in de verordening ten opzichte van de oude verordening uitgebreid, hiermee sluit de inhoud aan op onze plannen op het gebied van re-integratie en participatie. Met deze plannen verwachten we meer inwoners naar werk te begeleiden en te laten participeren en daarmee ook onze uitgaven aan bijstandsuitkeringen (BUIG) te verminderen. Na het zomerreces ontvangt u het beleidskader en uitvoeringsplan participatie en re-integratie.

Argumenten
1.1. Het instrumentarium in de nieuwe verordening verbetert de kansen op de arbeidsmarkt van onze inwoners met een arbeidsbeperking en/of een bijstandsuitkering.

1.2. Door de aanpassingen in de verordening verwachten we een hogere participatiegraad van onze inwoners in werk en deelname aan maatschappelijke activiteiten.
De instrumenten die zijn opgenomen in de nieuwe verordening, helpen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt deze te overbruggen. Ook als betaald werk (nog) niet haalbaar is, kunnen we met deze instrumenten hun participatie in de samenleving vergroten.

1.3. Met deze aanpassingen voldoen we aan onze verplichting uit de Participatiewet.
Met de wet Uitvoeren breed offensief is de verordeningsplicht van gemeenten gewijzigd en uitgebreid. In de nieuwe verordening moet in ieder geval informatie opgenomen zijn over de volgende onderwerpen:
- het ondersteunen bij arbeidsinschakeling en het aanbieden van voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling,
- het opdragen van een tegenprestatie (in Midden-Delfland opgenomen in een aparte verordening),
- de scholing of opleiding,
- de premie voor participatieplaatsen,
- de participatievoorziening beschut werk.

1.4. De nieuwe verordening is globaal van opzet waarmee het bieden van maatwerk mogelijk blijft.
De kansen van een inwoner op de arbeidsmarkt zijn afhankelijk van zijn of haar individuele mogelijkheden en beperkingen. Het is daarom niet wenselijk om gedetailleerde regels die op iedere situatie van toepassing zijn vast te leggen. De verordening biedt inzicht in welke voorzieningen en ondersteuningsmogelijkheden er zijn.

1.5. Bij het opstellen van de verordening is rekening gehouden met onze lokale situatie en zijn de regionale afspraken zoals opgenomen in de instrumentengids Dennis leidend geweest.

1.6 De verordening treedt in werking met terugwerkende kracht per 1 juli 2023
De verordeningsplicht is ingegaan per 1 juli 2023, daarom treedt deze verordening in werking met terugwerkende kracht. In artikel 44 van deze verordening is geregeld dat reeds ingezette voorzieningen onder de oude verordening worden behouden tot 12 maanden na inwerkingtreding van

deze verordening. Aanvragen waarover nog niet is beslist bij inwerkingtreding van deze verordening worden conform deze verordening afgehandeld, tenzij de bepalingen in de oude verordening gunstiger zijn voor de belanghebbende.

Kanttekeningen

1.1. Het inzetten van de nieuwe voorzieningen uit de verordening kan leiden tot extra uitgaven uit het participatiebudget.

De nieuwe verordening kent nieuwe instrumenten voor nieuwe doelgroepen, we verwachten echter dat gezien de beperkte omvang van de doelgroep de extra uitgaven beheersbaar zijn. Wel verwachten we met de nieuwe werkwijze op het gebied van re-integratiedienstverlening extra uitgaven. We verwachten echter dat dit tegelijkertijd leidt tot een besparing op de uitgaven aan bijstandsuitkeringen (BUIG-budget).

1.2. Het uitgebreidere instrumentarium kan leiden tot meer werkzaamheden voor de medewerkers binnen team Werk & Inkomen.

De (nieuwe) instrumenten kunnen leiden tot meer werkzaamheden voor de medewerkers binnen team Werk & Inkomen. Ook hiervoor geldt dat we verwachten dat het een toename van het aantal aanvragen door mensen met een arbeidsbeperking niet groot zal zijn. Wel verwachten we dat de nieuwe werkwijze, zoals deze nog uitgewerkt gaat worden in het beleidskader en uitvoeringsplan participatie en re-integratie tot meer werk gaat leiden voor de klantmanagers.

Financiën

De nieuwe re-integratieverordening leidt op zichzelf niet direct tot extra kosten. Wel bestaat door de uitbreiding van het instrumentarium en/of de doelgroep de kans dat het aantal aanvragen en toekenningen toeneemt. Daarmee neemt de werkdruk voor de klantmanagers en de kosten op het gebied van re-integratie toe. We verwachten dat de komende maanden deze toename minimaal is. Op het moment dat we gaan werken op de manier zoals wordt omschreven in het nog vast te stellen beleidskader en uitvoeringsprogramma participatie en re-integratie verwachten we wel een toename van de kosten. We verwachten echter dat dit tegelijkertijd leidt tot een besparing op de uitgaven aan bijstandsuitkeringen (BUIG-budget). U ontvangt na het zomerreces het nieuwe beleidskader en uitvoeringsprogramma participatie en re-integratie aan u te kunnen voorleggen met een uitgewerkt kostenplaatje.

Communicatie en participatie

De concept ‘Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Midden-Delfland 2024’ is ter advisering voorgelegd aan de Adviesraad Sociaal Domein. De adviezen zijn grotendeels overgenomen in deze definitieve verordening. Tevens zijn de klantmanagers Werk & Inkomen en onze samenwerkingspartner op het gebied van re-integratie geconsulteerd. Ook heeft er regionale consultatie plaatsgevonden.
Na vaststelling van de verordening wordt deze gepubliceerd en gedeeld met de uitvoering en onze samenwerkingspartner.

Vervolgstappen

Op dit moment wordt gewerkt aan het beleidskader en uitvoeringsprogramma participatie en re-integratie, we verwachten deze na het zomerreces aan u voor te kunnen leggen. Op 19 maart bent u via een raadsinformatiebijeenkomst geïnformeerd over de uitgangspunten van dit kader en de voorgenomen werkwijze binnen het uitvoeringsprogramma.

Reactie college op commissiebehandeling