1. De maatschappelijke opgave (i)



Mensen met een beperking en achterstand op de arbeidsmarkt krijgen niet ‘vanzelf’ een nieuwe baan: actieve inzet is nodig voor de kwetsbare doelgroep

- Evaluatie van de Participatiewet SCP/CPB (nov 2019) laat zien dat de baankansen voor mensen met beperking nauwelijks zijn toegenomen
- Resultaten van de banenafspraak laten een vertekend beeld zien versus het échte aantal extra banen voor mensen met een beperking en bevestigen de noodzaak dat meer nodig is (sept 2020)
- Actuele landelijke initiatieven om het belang van Sociaal Ontwikkelbedrijven te onderstrepen en zo nodig te waarborgen (CDA, SP en FNV)
- Ook verschillende verkiezingsprogramma’s in een breed politiek spectrum wijzen naar intensiever sociaal beleid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

1. De maatschappelijke opgave (ii)



Ongeacht de vele inspanningen in de afgelopen jaren in de verschillende uitvoeringsorganisaties, is de effectiviteit en kwaliteit van de dienstverlening op een aantal zaken te verbeteren:

- de aansluiting tussen casemanagers en uitvoerders trajecten
- de samenwerking met en de resultaten van het werkgeverservicepunt
- een actieve inzet van doorontwikkelde diagnose-instrumenten na een eerste (grove) selectie na de instroom
- selectie van kandidaten uit het zittende bijstandsbestand voor verdere doorontwikkeling
- een heldere taakafbakening tussen jobcoach, casemanager en medewerker werkgeversdienstverlening
- inzetten van beschikbare capaciteit meer gericht op bemiddeling naar werk dan (administratieve) onderzoeken
- een breder pallet aan leerwerktrajecten (aanbod)
- leerwerktrajecten met doorlopende lijn naar werkgever (aansluiten bij vraag)
- sturen op effectiviteit trajecten (op tijd stoppen; als kansrijk doorgaan)