Raadsvoorstel

Onderwerp:	Zienswijze Kaderbrief 2026 Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe (BWB)
Portefeuillehouder:	Wethouder M. Peters
Datum college besluit:	17 december 2024
Behandelend ambtenaar:	S. Bosman
Registratienummer:	GZDGCB1770483/1770488

Inleiding

Ieder jaar brengen de Gemeenschappelijke Regelingen (GR'en) waaronder Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe (BWB) een kaderbrief uit in aanloop naar de ontwerpbegroting. In een kaderbrief staan de voornemens van beleid en financiën die in de ontwerpbegroting vervolgens worden verwerkt. Vanuit de kaderstellende taak krijgt de gemeenteraad de mogelijkheid een zienswijze uit te brengen.

Voorstel Raadsbesluit

De gemeenteraad van de gemeente Culemborg besluit:

1. Zienswijze GZDGCB1770483/1770487 te versturen aan het Dagelijks Bestuur van de Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe.

Argumenten

1.1 De gemeenteraad in staat wordt gesteld een kaderstellende taak te vervullen.
Door het versturen van de zienswijze wordt de raad in staat gesteld kaders te stellen en richting te geven aan de inhoud van de begroting 2026.

1.2 In de zienswijze is opgenomen dat de deelnemersbijdrage per 2026 met 1,5% wordt verlaagd oplopend tot 3% in 2028.
In onze zienswijzen op de afgelopen kadernota's en begrotingen van gemeenschappelijke regelingen hebben we gewezen op de financiële situatie van onze gemeente en de noodzaak om scherpe keuzes te maken. Onlangs hebben we met verschillende Rivierenlandgemeenten de gemeenschappelijke regelingen verzocht om in aanloop naar de Kadernota 2026 met opties te komen om efficiencymaatregelen door te voeren, de mogelijkheden van kostenverlaging op overhead en bedrijfsvoering in beeld te brengen en inzicht te geven in welke niet-wettelijke taken de gemeenschappelijke regeling uitvoert.

1.3 De zienswijze is afgestemd met de gemeenten Rivierenland.
Ter voorbereiding op de zienswijze is overleg gevoerd met de andere gemeenten in Rivierenland. Hier is overeenstemming bereikt over de tekst en de hoogte van het percentage voor verlaging van de deelnemersbijdrage. Door deze overeenstemming ligt nu daadwerkelijk de opdracht bij de gemeenschappelijke regeling om dit door te voeren.

1.4 De BWB zet in op doorontwikkeling van de VIC.
Eind 2024 en in 2025 wordt er ingezet om het VIC-proces beter beheersbaar te krijgen. In 2026 wil BWB met haar partners verder onderzoeken of we inhoudelijk het VIC-proces verder kunnen professionaliseren. Hiermee zetten we er op in dat het jaarrekeningsproces met de accountantscontrole beter en efficiënter kan gaan verlopen.

Kanttekeningen

1.1 De BWB heeft in 2023 en 2024 al een forse kostenbesparing doorgevoerd.
In de afgelopen twee jaar heeft de BWB al een flinke laten zien dat zij de bezuinigingsopgave van de partnergemeentes serieus neemt. Bij de tweede voortgangsrapportage van 2023 heeft dit geleid tot een eerste kostenbesparing voor de deelnemers, en in 2024 heeft zij een forse taakstelling doorgevoerd. We verwachten dat met een verdere kostenbesparing de dienstverlening onder druk komt te staan. Omdat we alle gemeenschappelijke regeling gelijk behandelen, willen we BWB wel een vergelijkbare opgave meegeven als alle andere GR-ren.

1.2 De boodschap van de zienswijze zou niet constructief kunnen zijn voor de samenwerking met de gemeenschappelijke regeling.
BWB heeft de komende jaren flinke opgaven te realiseren. Het onderzoek van Tiel naar een mogelijke uittreding zal – naast de reguliere werkzaamheden - capaciteit en energie vragen van de organisatie. Daarnaast heeft BWB al een flinke kostenbesparing doorgevoerd in 2024. Als gemeente staan wij ook voor een grote opgave, waarvan de BWB zich terdege bewust is. Als gemeenschappelijke regeling is de BWB een verlengstuk van de gemeente en daarom is het ook gerechtvaardigd dat ook de gemeenschappelijke regeling een bijdrage levert aan de financiële opgave. We vinden het ook belangrijk om – samen met de andere gemeentes in de regio één lijn te trekken. We houden in onze communicatie rekening met de context van de BWB en blijven in gesprek over de wijze waarop de invulling van deze opgave wordt gegeven.

Kosten, Baten, Dekking

De kaderbrief bevat de uitgangspunten voor de Begroting 2026 van de gemeenschappelijke regeling. In deze kaderbrief rekent de gemeenschappelijke regeling met een loonindexatie van 2,7% en een prijsindexatie van 3,3% voor 2026. Die percentages zijn op de gebruikelijke wijze in overleg met gemeenten gekozen.

Met deze zienswijze vragen we om die uitgangspunten aan te scherpen en een lagere gemeentelijke bijdrage in de begroting op te nemen dan waarvan de gemeenschappelijke regeling uitgaat in de kaderbrief. Wat precies de financiële gevolgen zullen zijn voor onze gemeentelijke bijdrage, is definitief bekend bij de ontwerpbegroting.

Personele en/of Juridische gevolgen

N.v.t.

Communicatie en Burgerparticipatie

N.v.t.

Bijlagen:

1. Aanbiedingsbrief Kaderbrief 2026 Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe GZDGCB1770483/1770484
2. Kaderbrief 2026 Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe GZDGCB1770483/1770485
3. Zienswijze 2026 Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe GZDGCB1770483/1770487

Raadsbesluit

Registratienummer: GZDGCB 1770483/1770488

De gemeenteraad van de gemeente Culemborg besluit:

1. Zienswijze GZDGCB1770483/1770487 te versturen aan het Dagelijks Bestuur van de Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe.

Aldus besloten in de vergadering van de Raad,

Gehouden op 30 januari 2025.

De griffier
D. van der Harst

De voorzitter
G. van Grootheest