Advies van de Kandidatenraad aan het WerkBedrijf Rijk van Nijmegen	
Datum opgesteld:	15-07-2021
Onderwerp:	Detacheringsfaciliteit
Naam steller advies/contact:	Ben Franken
Advies gericht aan:	Directie/ Projectteam

Aanleiding/grondslag Advies KR

De Kandidatenraad, hierna te noemen de Raad, stelt vast dat de grondslag voor dit advies bestaat uit de twee vragen (mét de daarbij behorende subvragen) zoals gesteld in de Presentatie Detacheringsfaciliteit van het Projectteam MGR op dit betreffende gebied.

De vragen

1. Wat zijn de kansen en de aandachtspunten van het in dienst nemen van kandidaten met een indicatie bij de MGR obv cao Aan de slag?
2. Zijn er nog aanvullingen op eerder gegeven advies over in dienst nemen kandidaten zonder indicatie bij het MGR obv cao Uitzenden?
   - Allocatiebeloning toepassen een goed idee?

Vraag 1

De Raad is positief over de mogelijkheden die geschapen dan wel geboden worden om kandidaten met een indicatie zo regulier mogelijk aan het werk te helpen c.q. naar regulier werk te begeleiden. Dit biedt meer perspectief voor de kandidaat.
Het 'ontzorgen' van de werkgever zorgt, naar de mening van de Raad, voor een gezonder werkklimaat voor de betreffende kandidaat bij die werkgever. Dit zal uiteraard in de praktijk moeten worden gemonitord en getoetst.
Positief vindt de Raad het vangnet-principe. Dit was in het vorige advies van de Raad een kritisch punt en dit is dus door het Projectteam op deze wijze opgepakt.
-Aandachtspunten
Er wordt in de presentatie gesteld dat door het indienstnemen van kandidaten met een indicatie bij het MGR de financiële risico's beperkt worden. Onze kritische vraag op dit gebied is: welke financiële risico's en voor wie.

Vraag 2

De Raad wil nogmaals, en als aanvulling op het eerder gegeven advies, benadrukken dat het belang van kandidaten zonder indicatie vraagt om een menselijke benadering van deze kandidaten. Menselijk in de zin van beperking van 'dwingende' bewoordingen of bewoordingen die als 'dwingend' kunnen worden opgevat. De Raad is zich er uiteraard van bewust dat dit een persoonlijke benadering vraagt van kandidaten. De Raad is er van overtuigd dat zulks door de Detacheringsfaciliteit zal geschieden.

- Het toepassen van de allocatiebeloning voor kandidaten zonder indicatie vindt de Raad een goed idee omdat hiermee wordt gewaarborgd dat de kandidaten dezelfde rechten verkrijgen als de in vaste dienst zijnde werknemers van die betreffende werkgever.

Advies Kandidatenraad inzake de Detacheringsfaciliteit

De Raad adviseert om de Detacheringsfaciliteit, hierna te noemen 'faciliteit' in zijn volle omvang en zoals aan de Raad gepresenteerd te gaan realiseren, met inachtneming van de door de Raad gemaakte opmerkingen betreffende aandachtspunten t.a.v. de uitvoering, monitoring en opvolging van de faciliteit door zowel het MGR als ook door de werkgever.

Namens de KandidatenRaad,
Marc Seveke,Voorzitter
Bereikbaar via: kandidatenraad@wbrn.nl