

Compensatie medewerkers Sociale Werkbedrijven
Agendapunt 6a - najaarsnota 2023

Constaterende dat:

- De medewerkers van de gemeenten conform hun cao een salarisverhoging van gemiddeld 9% hebben ontvangen ter compensatie van de inflatie in 2022 en 2023. Medewerkers van de Sociale Werkbedrijven (SW-bedrijven) vallen echter niet onder deze gemeente-cao en ontvangen zodoende niet dezelfde salarisverhoging van gemiddeld 9%.
- De gemeenten eigenaar zijn van de SW-bedrijven. In onze gemeente zijn wij vertegenwoordigd in de gemeenschappelijke regeling MidZuid (voorheen WavaGp).

Overwegende dat:

- Er sinds het uitbreken van de oorlog in Oekraïne een grote inflatie heeft plaatsgevonden en nog gaande is. Prijzen van basisbehoeften zoals energie, voeding en kleding in veel gevallen met meer dan 25% zijn gestegen.
- De medewerkers van de SW-bedrijven per 1 juli 2022 slechts een schamele loonsverhoging hebben ontvangen van 1,81%. Dit bij langena niet de enorme prijsstijgingen kan compenseren.
- De medewerkers van de SW-bedrijven op 7 juni 2023 massaal zijn gaan staken om zo een looncompensatie af te dwingen. Daarbij vervolgacties niet zijn uitgesloten.
- Het Rijk heeft aangegeven dat de gemeenschappelijke regelingen waarin de SW-bedrijven zijn opgenomen, aan de gemeenten toebehoren. Gemeenten hebben hierin hun verantwoordelijkheid te nemen. Wij als onderdeel van de gemeenschappelijke regeling MidZuid onze verantwoordelijkheid moeten nemen.

De raad is van mening dat:

- In de huidige situatie, net zoals de medewerkers van de gemeente(n), ook de medewerkers van de Sociale Werkbedrijven -in ons geval MidZuid- er gemiddeld met 9% op vooruit moeten kunnen gaan. Hierbij niet de compensatie vanuit de Rijksoverheid af te wachten.

De raad verzoekt het college om:

- De mogelijkheden te onderzoeken om de in de gemeente Geertruidenberg woonachtige medewerkers van MidZuid, net als onze eigen gemeentelijke medewerkers in 2022 een éénmalige uitkering (€750,-) ontvingen, dit jaar nog hetzelfde te verstrekken.
- De hiermee gemoeide kosten te verwerken in de jaarrekening 2022.
- De gemeenteraad hierover uiterlijk 1-12-2023 te informeren.