

## Bundel – Commissievergadering Samenleving en Bestuur van 5 september 2024

### Agenda bijlagen

#### Voorbereiding en orde commissievergaderingen

#### Vastgestelde besluitenlijst commissievergadering Samenleving en Bestuur 5 september 2024

- 1 Opening en mededelingen  
*Verhinderd: Dhr. Lukassen (SP), de heer De Vroomen (VVD), de heer Jozeph's (Jong Maashorst), de heer Visschers (PRO) en de heer Snoeks (SP).*
- 2 Vaststelling agenda  
*De commissie wordt gevraagd de conceptagenda vast te stellen.  
Bij agendapunt 3 Spreekrecht heeft zich een inspreker aangemeld.  
Bij agendapunt 8.a Raadsvoorstel Mantelzorgbeleid 'Zorg samen' heeft zich een inspreker aangemeld.*
- 3 Spreekrecht  
*Inwoners kunnen tijdens dit agendapunt het woord voeren (spreekrecht) over niet geagendeerde onderwerpen het werkveld van de commissie betreffende. Er kan ook ingesproken worden over onderwerpen die op de agenda staan. Het inspreken geschiedt dan bij aanvang van het betreffende agendapunt.  
Insprekers dienen zich anderhalve dag voor de vergadering bij de commissiegriffier aan te melden.  
De volgende inspreker heeft zich gemeld:  
– de heer Gabriëls, voorzitter van de Stichting Multiculturele Organisatie Uden (MCOUDEN)*  
Inspreekbijdrage de heer Gabriëls
- 4 Vaststelling besluitenlijst commissievergadering S&B 13 juni 2024  
*De commissie wordt gevraagd de besluitenlijst van de vorige vergadering vast te stellen.*  
Concept besluitenlijst Commissievergadering Samenleving en Bestuur 13 juni 2024
- 5 Openstaande toezeggingen en moties  
*De overzichten zijn ter vaststelling door de commissie bijgevoegd.*  
20240905 Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & Bestuur  
20240905 Openstaande moties Commissie Samenleving & Bestuur
- 6 Rondvraag  
*Commissieleden die tijdens de rondvraag vragen willen stellen, melden dit onder aanduiding van het onderwerp ten minste 24 uur voor aanvang van de vergadering schriftelijk via de griffie bij de voorzitter van de vergadering. Er vindt geen debat plaats.*
- 7 Mededelingen door de gemeentelijke vertegenwoordigers in samenwerkingsverbanden  
*De portefeuillehouder van algemeen of dagelijks bestuur van een gemeenschappelijke regeling of van een samenwerkingsverband of raadsleden die zitting hebben in een gemeenschappelijk klankbordgroep informeert/ informeren de raad over belangrijke ontwikkelingen bij gemeenschappelijke regelingen en andere samenwerkingsverbanden.  
Onderstaand een overzicht van de periode 19 april 2024 tot en met 13 juni 2024 van de vergaderingen van (het Algemeen Bestuur van) de verbonden partijen welke in het taakveld van de commissie Samenleving en Bestuur vallen:  
– 20 juni: Veiligheidsregio Brabant-Noord (burgemeester Van der Pas)  
– 27 juni: Regionaal Bestuurlijk Overleg Jeugd NOB (wethouder Sour)  
– 3 juli: GGD Hart van Brabant (wethouder Sour)  
– 8 juli: Kleinschalig Collectief Vervoer Brabant-Noordoost (wethouder Sour)  
– 10 juli: Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant (wethouder Van Heeswijk)*
- 8 Oordeelsvorming over adviesnota's, opinienota's en andere stukken  
*Elke fractie die een informatienota, ingekomen stuk, beantwoording van schriftelijke vragen of ander onderwerp voor de commissievergadering voor dit agendapunt wil agenderen, meldt dat bij de agendacommissie. Het aanmelden van een agendapunt, met motivatie en bespreekdoel, kan tot 12.00 uur op de dag van de agendacommissie bij de griffie.*
- 8.a Raadsvoorstel | Mantelzorgbeleid 'Zorg samen'  
*De gemeente Maashorst heeft op grond van de Wmo 2015 de opdracht om mantelzorgers te ondersteunen. Deze taak wordt met de groei van het aantal ouderen en het tekort aan (zorg)personeel de aankomende jaren steeds urgenter en vraagt om de ontwikkeling van toekomstbestendig beleid. De voormalige gemeenten Landerd en Uden hadden verschillende vormen van mantelzorgondersteuning en waardering aan mantelzorgers. Samen met mantelzorgers is er nieuw beleid voor de gemeente Maashorst opgesteld. Het doel van het mantelzorgbeleid is om overbelasting bij mantelzorgers te voorkomen.  
Mevrouw Peters maakt namens de werkgroep Mantelzorg Schaijk, Reek en Zeeland gebruik van het inspreekrecht.*  
Raadsvoorstel | Mantelzorgbeleid 'Zorg samen'  
Raadsbesluit | Mantelzorgbeleid 'Zorg samen'  
Bijlage 1 – Mantelzorgbeleid Maashorst 'Zorg samen'

Antwoorden op technische vraag Mantelzorgmakelaar–GroenLinks

Inspreekbijdrage mevrouw Peters namens werkgroep Mantelzorg Schaijk, Reek en Zeeland

- 8.b Raadsvoorstel | Besluit Algemeen Belang Sport & Spel Reek  
*In 2019 heeft de gemeenteraad van de gemeente Landerd besloten middelen beschikbaar te stellen voor de realisatie van een multifunctionele sportaccommodatie in Reek. Dit besluit is in 2023 door de gemeenteraad van de gemeente Maashorst bekrachtigd, waarbij eveneens is besloten dat de accommodatie wordt gerealiseerd door de stichting Sport en Spel Reek, die na realisatie ook de exploitatie van de accommodatie voor haar rekening zal nemen. De stichting zal de accommodatie bouwen op grond van de gemeente en zal onderdelen van de accommodatie vervolgens verhuren aan sportverenigingen en scholen (voor het gebruik van de beweegbox). Er komt ook een horecaruimte bij de sportaccommodatie. Deze gaat gebruikt worden als ondersteuning aan de sportactiviteiten op de accommodatie. Dit is vastgelegd in een intentieovereenkomst die in januari 2024 is gesloten tussen de gemeente en de stichting. De horecaruimte wordt geëxploiteerd door een van de sportverenigingen. De stichting zal na realisatie van de sportaccommodatie ook de exploitatie van de accommodatie voor haar rekening nemen en deze onder andere verhuren aan sportverenigingen en scholen. De gemeente zal in dat kader een uitvoeringsovereenkomst afsluiten met de stichting, onderdeel van deze overeenkomst is een gemeentelijke exploitatiebijdrage (subsidie). De gemeente stelt vast welke economische activiteiten plaatsvinden in het algemeen belang voor gemeenten.*

Raadsvoorstel | Besluit Algemeen belang Sport en Spel reek

Raadsbesluit | Besluit Algemeen belang Sport en Spel reek

Bijlage 1 – Intentieovereenkomst Sport en Spel Reek

- 9 Sluiting

## **Orde commissievergaderingen**

### **Technische vragen**

Bij de voorbereiding van de vergaderstukken kan het zijn dat u een aantal technische vragen heeft. Die kunt u voorafgaand aan de vergadering via mail aan de griffie kenbaar maken. Dan ontvangt u ook tijdig voor de vergadering een antwoord. Uiteraard is het gewenst deze in een zo vroeg mogelijk stadium te stellen, zeker wanneer het antwoord de nodige tijd zal vergen. De vragen en het antwoord zullen bij de stukken worden gevoegd, tenzij u aangeeft dat dit niet wenselijk is. Als u graag persoonlijk een ambtelijke verduidelijkende toelichting wenst, dan kan die georganiseerd worden.

### **Bespreken onderwerpen**

Fracties geven uiterlijk 24 uur voor een commissievergadering door of zij een geagendeerd onderwerp wensen te bespreken. Als een fractie dit niet doet, dan kan de fractie op de vergadering alsnog aangeven dat het de wens is het onderwerp te bespreken, maar dan loopt de fractie het risico dat er geen ambtelijke bijstand is bij het bespreken van dit onderwerp. Dit kan tot gevolg hebben dat op sommige vragen geen antwoord gegeven kan worden.

### **Beeldvorming**

De eerste termijn in de commissievergadering is bedoeld voor de beeldvorming. Daar horen geen technische vragen toe. Die maken onderdeel uit van de voorbereiding. Discussies over de orde daaromtrent zullen door de voorzitter worden beperkt en de voorzitter zal bepalen wat wel of niet kan worden toegelaten.

In deze eerste termijn hebben commissieleden de gelegenheid om de nodige vragen te stellen aan de portefeuillehouder of aan elkaar, uiteraard voor zover het de beeldvorming betreft. Interrumperen met een verduidelijkende vraag (geen nieuwe) is dan uiteraard ook toegestaan. De portefeuillehouder gaat niet in op technische vragen.

### **Oordeelsvorming**

De tweede termijn is bedoeld voor de eigen en onderlinge oordeelsvorming. Of een commissielid gebruik heeft gemaakt van de eerste termijn is niet relevant voor het gebruikmaken van de tweede termijn. In de tweede termijn gaan de commissieleden met elkaar in debat en daarbij is eventueel beperkt nog een portefeuillehouder aan het woord. Het gaat er dan vooral om dat de fracties van elkaar weten hoe men staat ten opzichte van voorliggende voorstellen en de daarin gepresenteerde alternatieven. Ook een ideaal moment om te peilen of een motie of amendement aan de verdere besluitvorming nog kan bijdragen en wellicht met een aanpassing op verdere ondersteuning zou kunnen rekenen. Dat hoeven geen uitvoerige betogen te zijn als u per saldo met een voorliggend voorstel akkoord bent.

Afgesloten wordt met het standpunt van de commissie of een ter voorbereiding voorgelegd voorstel als hamer- of bespreekstuk op de agenda komt.

## Besluitenlijst Commissievergadering Samenleving en Bestuur

<b>Datum</b>	05-09-2024
<b>Tijd</b>	19:30 – 21:45
<b>Locatie</b>	Raadzaal (Paul Rupp-zaal)
<b>Voorzitter</b>	mevrouw Francken
<b>Griffier</b>	mevrouw Verhoef
<b>Aanwezigen</b>	de heer Bethlehem (Forum voor Democratie), de heer Bongaerts (CDA), mevrouw Van Gils (PRO), mevrouw Henst (Maashorst Vooruit), de heer De Jong (PRO), de heer Kardol (UdenPlusLanderd), mevrouw Van Lanen (Jong Maashorst), mevrouw Lukassen (GroenLinks), de heer Maathuis (Voor de Dorpen), de heer Minten (CDA), de heer Pingen (UdenPlusLanderd), de heer Poels (CDA), de heer Prinssen (VVD), de heer Raaijmakers (Forum voor Democratie), de heer De Ridder (Gewoon Uden), mevrouw Röben (Groen Links), mevrouw Thenu (Maashorst Vooruit), mevrouw Troost (Jong Maashorst), de heer Van der Ven (Voor de Dorpen), mevrouw Vissers (SP) en de heer Wagemakers (Gewoon Uden)
<b>Collegeleden</b>	de heer Van den Broek (wethouder), mevrouw Sour (wethouder), de heer Van der Pas (burgemeester)

### 1      **Opening en mededelingen**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

De voorzitter opent de vergadering van de Commissie Samenleving en Bestuur om 19.30 uur.

De voorzitter deelt mede dat er een bericht van verhindering is ontvangen van de heer Lukassen (SP), de heer De Vroomen (VVD), de heer Jozephys (Jong Maashorst), de heer Visschers (PRO) en de heer Snoeks (SP).

### 2      **Vaststelling agenda**

*Besluit:*

De commissie stelt de agenda ongewijzigd vast.

### 3      **Spreekrecht**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

De heer Gabriëls spreekt als voorzitter in over de nieuwe stichting Multiculturele Organisatie Uden (MCOUDEN).

#### **4 Vaststelling besluitenlijst commissievergadering S&B 13 juni 2024**

*Besluit:*

De commissie stelt de besluitenlijst ongewijzigd vast.

#### **5 Openstaande toezeggingen en moties**

*Besluit:*

De commissie stelt de overzichten van toezeggingen en het overzicht van moties ongewijzigd vast.

#### **6 Rondvraag**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

#### **7 Mededelingen door de gemeentelijke vertegenwoordigers in samenwerkingsverbanden**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

– Wethouder Sour doet de volgende mededeling over stichting Leergeld:  
*'Momenteel zijn er wat achterstanden bij stichting Leergeld vanwege het vertrek van vrijwilligers. Er zijn nog steeds vrijwilligers actief, maar niet genoeg de volledige achterstand op korte termijn weg te werken. Zij doen hun uiterste best.*

*Daarnaast zijn er nieuwe vrijwilligers die eind september starten, dus het is de verwachting dat in de loop van oktober/november de achterstanden zijn weggewerkt en er weer gewerkt wordt, zoals we gewend zijn. We zijn als gemeente in goed contact met st. Leergeld en we ondersteunen ze daar waar het kan'.*

– Burgemeester Van der Pas doet de volgende mededeling naar aanleiding van een overleg van de Veiligheidsregio Brabant-Noord: *'Het gaat over de gebiedsgerichte aanpak natuurbrandbeheersing. In heel Brabant zijn gebiedscommissies die een natuurbrandbeheersingsplan opleveren om te voorkomen dat er natuurbranden ontstaan. Ze richten zich ook op voorlichting en de verbetering van de samenwerking van verschillende instanties. De gebiedscommissie Maashorst- Reeker Heide maakt een plan voor het gebied van de gemeente Oss, Bernheze Maashorst en Land van Cuijck. Dit plan wordt in het eerste kwartaal van 2025 ter beschikking gesteld aan de commissie'*.

## **8 Oordeelsvorming over adviesnota's, opinienota's en andere stukken**

### **8.a Raadsvoorstel | Mantelzorgbeleid 'Zorg samen'**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als bespreekstuk op de agenda van de raadsvergadering van 10 oktober 2024 te plaatsen.

*Toelichting:*

Er vindt beraadslaging plaats over dit agendapunt.

De portefeuillehouder geeft voor aanvang van de beraadslaging een korte toelichting over het mantelzorgbeleid.

Naar aanleiding van het verzoek van mevrouw Vissers (SP) geeft wethouder Sour aan bereid te zijn beslispunt 2 'De bevoegdheid aan het college over te dragen voor nadere invulling, implementatie en uitvoering van het mantelzorgbeleid' te verwijderen uit het raadsvoorstel en raadsbesluit.

### **8.b Raadsvoorstel | Besluit Algemeen Belang Sport & Spel Reek**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 10 oktober 2024 te zetten.

*Toelichting:*

Er vindt geen beraadslaging over dit agendapunt plaats.

## **9 Sluiting**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

De voorzitter sluit de vergadering om 21:45 uur.

Uden, 1 september 2024

# Inspreektijd Commissievergadering op 05-09-2024

Geachte voorzitter, geachte commissieleden,

Mijn naam is Jan Gabriëls en ben voorzitter van de nieuwe stichting Multiculturele Organisatie Uden ofwel MCOUDEN.

Vooropgesteld dat wij een non-profit organisatie zijn en alles vrijwillig doen zonder enige vergoeding dan ook.

Het is mij een eer de doelstellingen van onze stichting hier te introduceren en nader toe te lichten. Het idee om een dergelijke stichting in het leven te roepen leek ons, als bestuur, vanzelfsprekend om meer verbinding te bewerkstelligen onder de inwoners van de gemeente Maashorst. Dat houdt in dat er een grote behoefte is naar meer verbinding tussen onze verschillende bevolkingsgroepen.

Deze verbinding is naar onze stellige mening de 'ontbrekende schakel' in Maashorst. Maar hoe geef je dat gestalte? Onder meer door:

1. Ontmoeting en verbinding te bevorderen
2. Inspiratie te geven
3. Psychosociale ondersteuning aan te bieden voor mensen die daar behoefte aan hebben
4. Het aanbieden van praktische ondersteuning voor nieuwkomers

Als rode draad tussen deze speerpunten loopt 'eenzaamheidsbestrijding'. Als eenzaamheid een ziekte of aandoening zou zijn, dan is dat volksziekte nummer 1.

Wij proberen d.m.v. diverse laagdrempelige activiteiten mensen met verschillende culturele achtergronden elkaar te laten ontmoeten en (niet te vergeten) ook te laten genieten van:

- a. dans- en muziekdagen gepresenteerd door diverse artiesten met een niet westerse achtergrond
- b. multiculturele workshops te organiseren met presentaties van ter zake deskundige gespreksleiders
- c. internationale (rommelmarkten) met bijv. een fancy faire
- d. internationale diners en gerechten
- e. een nieuw in te blazen pasar malam (Indonesische markt met gerechten, dans en muziek)

En zo zijn er tientallen voorbeelden te noemen die vooral eenzame mensen over de streep kunnen trekken.

Een geslaagde dag zal zeker 'mond-op-mond' reclame opleveren, naast vooraf verspreide flyers en posters.

Wij proberen ook de diverse wijkcentra te benaderen om zulks te doen slagen, echter zonder hen voor de voeten te lopen. Deze centra doen enorm goed werk en wij kunnen bestaande activiteiten aanvullen door multiculturele gezelschappen te formeren die daaraan deel kunnen nemen.

Bovenstaand klinkt wellicht wel erg pretentief, maar alles wat er toe kan bijdragen om mensen van allerlei pluimage te betrekken bij alles wat de gemeente Maashorst te bieden heeft is meegenomen. Wat zou het toch schitterend zijn als we onze doelstellingen grotendeels behalen en onze gemeente tot een voorbeeld te laten zijn voor andere gemeenten.



Voor al het overige, zie [www.mvouden.nl](http://www.mvouden.nl) (deze is nog deels 'under construction')

## Besluitenlijst Commissievergadering Samenleving en Bestuur

<b>Datum</b>	13-06-2024
<b>Tijd</b>	19:30 – 22:30
<b>Locatie</b>	Raadzaal (Paul Rupp-zaal)
<b>Voorzitter</b>	mevrouw Francken
<b>Griffier</b>	mevrouw Verhoef
<b>Aanwezigen</b>	de heer Bethlehem (Forum voor Democratie), de heer Floor (GroenLinks), mevrouw Henst (Maashorst Vooruit), de heer Jozeph (Jong Maashorst), mevrouw Van Lanen (Jong Maashorst), mevrouw Lukassen (GroenLinks), de heer Lukassen (SP), de heer Maathuis (Voor de Dorpen), de heer Minten (CDA), de heer Pingen (UdenPlusLanderd), de heer Poels (CDA), de heer Prinssen (VVD), de heer Raaijmakers (Forum voor democratie), de heer De Ridder (Gewoon Uden), de heer Snoeks (SP), mevrouw Troost (Jong Maashorst), de heer Van der Ven (Voor de Dorpen), de heer Visschers (PRO), mevrouw Vissers (SP) en de heer Wagemakers (Gewoon Uden)
<b>Collegeleden</b>	de heer Van Heeswijk (wethouder), mevrouw Sour (wethouder) en de heer Van der Pas (burgemeester)

### 1 **Opening en mededelingen**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

De voorzitter opent de vergadering van de Commissie Samenleving en Bestuur om 19.30 uur.

De voorzitter deelt mede dat er een bericht van verhindering is ontvangen van mevrouw Thenu (Maashorst Vooruit) en de heer Kardol (UdenPlusLanderd).

De heer Visschers (PRO) meldt dat mevrouw Van Gils (PRO) ook verhinderd is.

De heer Jozeph (Jong Maashorst) en de heer Bethlehem (Forum voor Democratie) sluiten tijdens agendapunt 3 Spreekrecht alsnog aan.

### 2 **Vaststelling agenda**

*Besluit:*

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

*Toelichting:*

Tijdens het vaststellen van agendapunt 2 'Vaststelling agenda' doet de heer Snoeks (SP) het voorstel om de behandeling van agendapunt 9.a 'Raadsvoorstel Sterke sociale basis' op te schorten naar de eerst volgende cyclus (in optiek van SP hoort het voorstel bij het raadsvoorstel Accommodatiebeleid dat in september voor behandeling op de planning staat) maar tenminste naar de eerst volgende raadsvergadering. De heer Snoeks meldt dat een aantal vrijwilligers van Stichting OranjeRijk een brief aan de raad hebben gestuurd waarvan er maar een bij de 'Ingekomen stukken' is geplaatst. In de overige brieven kan relevante informatie staan waar de commissie nu niet over beschikt.

Wethouder Sour geeft hierop aan dat de twee brieven aan het college gericht zijn en daarom niet toegevoegd aan de 'Ingekomen stukken' door de griffie. Het beleidsstuk Sterke sociale basis loopt vertraging op als behandeling hiervan uitgesteld wordt. De wethouder zorgt ervoor dat de brieven via de griffie aan de raad beschikbaar worden gesteld.

Er vindt een hoofdelijke stemming plaats over het voorstel van de heer Snoeks. Er zijn tien stemmen voor en negen stemmen tegen geteld. Hiermee is het voorstel aangenomen en wordt agendapunt 9.a Raadsvoorstel Sterke sociale basis vanavond niet besproken. Het raadsvoorstel staat geagendeerd voor de raadsvergadering van donderdag 27 juni.

### **3 Spreekrecht**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

De heer Achterstraat en de heer Cuppen spreken in over de situatie rondom de Stichting OranjeRijk.

### **4 Vaststelling besluitenlijst commissievergadering S&B d.d. 18 april 2024**

*Besluit:*

De commissie stelt de besluitenlijst ongewijzigd vast.

### **5 Openstaande toezeggingen en moties**

*Besluit:*

De commissie stelt het overzicht van toezeggingen en het overzicht van moties vast.

*Toelichting:*

De heer Visschers geeft aan dat toezegging 117 afgedaan kan worden. In het bijgevoegde overzicht Toezeggingen wordt dit voorgesteld aan de commissie.

Dit geldt ook voor toezegging 93, 99, 107, 108, 114, 117,136 en 137.

## **6 Rondvraag**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

## **7 Mededelingen door de gemeentelijke vertegenwoordigers in samenwerkingsverbanden**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

Wethouder Sour doet de volgende mededelingen:

Portefeuillehouderoverleg Wmo Brabant Noordoost-oost

De producten Geclusterd beschermd thuis, Beschermd thuis en Housing first zijn voor een nieuwe aanbesteding vastgesteld. Deze producten zijn van belang voor de doorcentralisatie van 'Beschermd wonen'.

Stuurgroep Zorg en Veiligheid

De 'pleger aanpak' in het kader van huiselijk geweld is besproken. Dit is nog geen onderdeel van de geïntegreerde aanpak van huishoudelijk geweld. Daarom wordt nu extra ingezet om deze aanpak meer bekendheid te geven. Daarnaast is er een besluit genomen om een aantal nieuwe convenantpartners toe te laten treden tot het zorg- en veiligheidshuis. Het gaat om organisaties met expertise op het gebied van een licht verstandelijke beperking.

Regionaal Bestuurlijk Overleg Jeugd NOB

Er gaat een regionale projectleider aan de slag die zich bezig gaat houden met wooninitiatieven voor jongeren van 16 tot 27 jaar. Dit om de uitstroom uit jeugdzorg te bevorderen. Ook is vanuit het regionaal budgettair kader geld beschikbaar gesteld voor een aantal zaken rondom complexe scheidingen zoals Villa Pinedo en het aansluiten bij de website 'Als je uit elkaar' gaat en 'Online ouderbijeekomsten'.

## **8 Beeldvorming over adviesnota's, opinienota's en andere stukken**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

Er zijn geen onderwerpen geagendeerd voor beeldvorming.

## **9 Oordeelsvorming over adviesnota's, opinienota's en andere stukken**

### **9.a Raadsvoorstel | Beleidskader Sterke Sociale Basis**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

Tijdens het vaststellen van agendapunt 2 'Vaststelling agenda' doet de heer Snoeks (SP) het voorstel om de behandeling van agendapunt 9.a 'Raadsvoorstel Sterke sociale basis' opschorten naar de eerst volgende cyclus (in optiek van SP hoort het voorstel bij het raadsvoorstel Accommodatiebeleid dat in september voor behandeling op de planning staat) maar tenminste naar de eerst volgende raadsvergadering. De heer Snoeks meldt dat een aantal vrijwilligers van Stichting OranjeRijk een brief aan de raad hebben gestuurd waarvan er maar een bij de 'Ingekomen stukken' is geplaatst. In de overige brieven kan relevante informatie staan waar de commissie nu niet over beschikt.

Er vindt een hoofdelijke stemming plaats over het voorstel van de heer Snoeks. Er zijn tien stemmen voor en negen stemmen tegen geteld. Hiermee is het voorstel aangenomen en wordt agendapunt 9.a Raadsvoorstel Sterke sociale basis vanavond niet besproken. Het raadsvoorstel staat geagendeerd voor de raadsvergadering van donderdag 27 juni.

### **9.b Raadsvoorstel | Uitgangspuntennotitie Migratieopgaven**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als bespreekstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

### **9.c Raadsvoorstel | Verduurzamen sporthal De Stigt**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

**9.d Raadsvoorstel | Toestemming vaststellen Gemeenschappelijke Regeling GGD Hart voor Brabant**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

**9.e Raadsvoorstel | Jaarstukken 2023, begrotingswijziging 2024 en begroting 2025 GGD Hart voor Brabant**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

**9.f Raadsvoorstel | Wijziging Gemeenschappelijke Regeling Kleinschalig Collectief Vervoer Brabant Noordoost (GR-KCV)**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

**9.g Raadsvoorstel | Gemeenschappelijk Regeling Kleinschalig Collectief Vervoer (GR-KCV) Jaarstukken 2023 en begroting 2025**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

**9.h Raadsvoorstel | Programmabegroting 2025 Veiligheidsregio Brabant-Noord**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

**9.i Raadsvoorstel | Verlenen toestemming raad wijziging GR Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

**9.j Raadsvoorstel | Zienswijze conceptbegroting 2025 en conceptjaarverslag 2023 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als bespreekstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

*Toelichting:*

De fractie van GroenLinks geeft aan dit voorstel te willen bespreken tijdens de raadsvergadering van 27 juni.

**9.k Raadsvoorstel | Begroting 2025 en jaarrekening 2023 Regionaal Bureau Leerplicht Brabant Noordoost**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

**9.l Raadsvoorstel | Toestemming vaststellen Gemeenschappelijke Regeling RAV Brabant Midden–West–Noord**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

**9.m Raadsvoorstel | Ontwerp begroting 2025 Brabants Historisch Informatiecentrum (BHIC)**

*Besluit:*

De commissie adviseert dit voorstel als hamerstuk op de agenda van de raadsvergadering van 27 juni 2024 te plaatsen.

**10 Sluiting**

*Besluit:*

Niet van toepassing.

*Toelichting:*

De voorzitter sluit de vergadering om 21.05 uur.

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

ID	Titel	Agendapunt	Toezegging	Stand van zaken	Portefeuille houder	Einddatum
35	Evaluatie toetsen beleidskader	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 12-05-2022 8.b. Beleidskader Kansen Bieden, Uitgangspunten VVE en POV gemeente Maashorst	Naar aanleiding van een vraag van mw. Slegers (Maashorst Vooruit) zegt wethouder Sour toe dat er over twee of drie jaar een evaluatie komt om te toetsen of het beleidskader voldoet aan de gestelde doelen en ambities.		R. Sour	31-12-2025
37	Raadsinformatiebrief bij landelijke beleidswijziging VVE & POV	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 12-05-2022 8.b. Beleidskader Kansen Bieden, Uitgangspunten VVE en POV gemeente Maashorst	Naar aanleiding van een vraag van mw. Slegers (Maashorst Vooruit) zegt wethouder Sour toe met een raadsinformatiebrief te komen indien zich een landelijke beleidswijziging voordoet.	eind 2022: De datum van deze toezegging kan met een jaar verschoven worden omdat er geen landelijke beleidswijziging is. Het landelijke voorstel dat op tafel ligt is pas met ingang van 1 januari 2025. Dan betaalt de overheid 96% van de kosten van de	R. Sour	31-12-2024



## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

				<p>kinderopvang voor werkende ouders. Ouders gaan dan 4% van de kosten als eigen bijdrage betalen, ongeacht hun inkomen. Hierdoor wordt de kinderopvang voor veel ouders een stuk goedkoper. Deze ontwikkeling heeft voor 2023 nog geen gevolgen. 20231121: De wethouder stelt voor om de datum van deze toezegging opnieuw met een jaar te verschuiven, omdat er geen landelijke beleidswijziging is. Het demissionaire kabinet heeft het plan voorlopig heeft uitgesteld tot 2027 en het is afwachten op het nieuwe kabinet.</p>		
--	--	--	--	--	--	--

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

75	Stand van zaken regenboogpad Bevrijdingspark in Uden	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 09-03-2023 8.a. Raadsvoorstel Antidiscriminatievoorziening Maashorst	2023-06-22: burgemeester Donders geeft tijdens de commissievergadering van 22-06-2023 aan dat er volle aandacht is voor deze toezegging en vraagt aan de commissie de termijn van afdoening door te schuiven naar het vierde kwartaal van dit jaar. De commissie stemt hiermee in. De commissie informeren over de stand van zaken bij het regenboogpad in het Bevrijdingspark in Uden, dat regelmatig beschadigd wordt.		H. van der Pas	31-12-2023
84	Masterplan ouderenbeleid	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 25-05-2023 5. Openstaande toezeggingen en moties	22-06-2023: administratieve correctie, de datum van 30-06-2024 wordt gewijzigd naar de datum van 28-9-2023	26-6-2024: afdoening toezegging (onder voorbehoud commissie S&B 5-9-2024): de toezegging kan met de raadsinformatiebrief	R. Sour	27-06-2024

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			<p>in de kolom 'einddatum'. Wethouder Sour geeft aan dat er nog een afspraak staat dat in het vierde kwartaal 2023 (dit wordt 28 september) de 'Visie/kadernota masterplan ouderen gemeente Maashorst' in de raad behandeld wordt en in juni 2024 de 'Beleidsnota ouderenbeleid' (motie nummer 7, afgedaan op 6 april 2023). Deze afspraak wordt nogmaals omvat in deze nieuwe toezegging.</p>	<p>Uitvoeringsplan Gezond en Gelukkig Oud in Maashorst 2023-2033 van 24 juni 2024 worden afgedaan. 9-2-2024: de Visie/kadernota masterplan ouderen gemeente Maashorst is een Beleidsnota. Er volgt in juni 2024 nog een uitvoeringsprogramma ouderenbeleid. Dit gaat ter informatie naar de raad. 19-10-2023: de 'Visie/kadernota masterplan ouderen gemeente Maashorst' is op 28 september 2023 door de raad vastgesteld. De toezegging kan nog niet worden afgedaan, omdat de Beleidsnota ouderenbeleid nog volgt. Wel wordt</p>		
--	--	--	--	--	--	--

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

				daarom de einddatum veranderd in 27 juni 2024.		
86	Vaststellen regionale kaders Wmo 2024-2028	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 25-05-2023 8.a.1. Raadsvoorstel Vaststellen regionale kaders Wmo 2024-2028	Wethouder Sour zegt toe de raad te informeren middels een raadsinformatiebrief over de evaluatie van het cliënten ervaringenonderzoek.	9-2-2024: de einddatum, die oorspronkelijk door de griffie was ingevuld, wordt aangepast van 31-12-2023 naar 15-10-2024, omdat wethouder Sour aangeeft dat de evaluatie van het cliënten ervaringenonderzoek half oktober tegemoet kan worden gezien.	R. Sour	15-10-2024
90	Steekproef naar lager vervoerspercentage van Kleinschalig Collectief Vervoer na corona	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 25-05-2023 8.a.9. Jaarstukken 2022 en Begroting 2024 Kleinschalig Collectief Vervoer Brabant Noordoost	Wethouder Sour zegt toe een steekproef te houden onder cliënten met een Wmo indicatie vervoer met de volgende aandachtspunten: - Van welke vervoersvoorziening		R. Sour	30-06-2025

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			<p>maken zij nu gebruik?</p> <p>- Zijn zij na corona minder vaak de deur uit gegaan? - Maken zij na corona gebruik van andere vervoersvoorzieningen?</p>			
104	<p>Nadere invulling Contourennotitie Harmonisatie Subsidiebeleid Vrijwilligersorganisaties</p>	<p>Raadsvergadering 13-07-2023 8.c. Raadsvoorstel Contourennotitie Harmonisatie Subsidiebeleid Vrijwilligersorganisaties</p>	<p>Wethouder Van den Broek zegt naar aanleiding van een vraag van mevrouw Henst (Maashorst Vooruit) toe dat er met beleidsstukken die nog naar de raad komen nader invulling gegeven gaat worden aan de Contourennotitie Harmonisatie Subsidiebeleid Vrijwilligersorganisaties, waarin ook de gevolgen voor verenigingen duidelijk worden. Deze</p>		<p>H. van den Broek</p>	<p>31-12-2024</p>

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			toezegging hoort bij de commissie S&B.			
105	Behoeftteonderzoek naar onder andere de muzemobiel plaatsvindt in het kader van onze mobiliteitsvisie	Raadsvergadering 13-07-2023 10. Motie vreemd aan de orde van de dag – Uitrol MuzeMobiel in wijken en/of kernen in de gemeente Maashorst	Wethouder Sour geeft naar aanleiding van een vraag van de heer Keizer (UdenPlusLanderd) aan dat een Behoeftteonderzoek naar onder andere de muzemobiel plaatsvindt in het kader van de Mobiliteitsvisie, die in 2024 wordt aangeboden aan de raad. Deze toezegging hoort bij de commissie S&B.		R. Sour	01-01-2025
111	Update hanteren opstapplaatsen in het kader van leerlingenvervoer	Raadsvergadering 28-09-2023 8.b. Raadsvoorstel Verordening en hanteren opstapplaatsen in het kader van leerlingenvervoer	Wethouder Sour zegt toe in de zomer van 2025 voor een raadsinformatiebrief te zorgen met daarin een update over hanteren van opstapplaatsen in het kader van		R. Sour	01-09-2025

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			leerlingenvervoer. Deze toezegging hoort bij de commissie S&B.			
112	Evaluatie naar de cultuurcoach	Raadsvergadering 28-09-2023 8.c. Raadsvoorstel Cultuurbeleid gemeente Maashorst 2024-2030	Wethouder Van den Broek zegt toe dat er volgend jaar een evaluatie wordt gehouden naar de cultuurcoach en dat hierop wordt teruggekomen bij de raad. Deze toezegging hoort bij de commissie S&B.		H. van den Broek	01-01-2025
116	Overleggen inventarisatielijst van de kunstcollectie van de gemeente	Raadsvergadering 09-11-2023 6.a. Raadsvoorstel Programmabegroting 2024	Wethouder Van den Broek zegt naar aanleiding van een vraag van de heer Geerders (Gewoon Uden) toe dat de raad in de loop van 2024, mogelijk al in het eerste kwartaal van 2024, de inventarisatielijst van de kunstcollectie van	4-7-2024: In de voormalige gemeente Uden heeft de Raad in 2018 besloten over de toekomst van haar kunstcollectie. Onderdeel van dit besluit is om een groot deel van de werken onder te brengen bij Museum Krona (voormalig Museum	H. van den Broek	01-01-2025

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			<p>de gemeente ontvangt. Deze toezegging hoort bij de commissie S&amp;B.</p>	<p>voor Religieuze Kunst) (1) en de overige werken allereerst aan te bieden aan de kunstenaars (2) dan wel hun juridische nazaten en vervolgens het restant beschikbaar te stellen voor veiling (3). Vanwege de maatregelen horend bij COVID-19 heeft de veiling nog niet plaatsgevonden. Wel is er volgens stappen 1 en 2 gehandeld. Begin dit jaar is er gestart met het maken van een inventarisatie van de kunstcollectie van de voormalige gemeente Landerd. Dit proces is in de afrondende fase. Daarnaast wordt er een actualisatie uitgevoerd van de nog resterende kunstwerken van de</p>		
--	--	--	--	--	--	--



## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

				voormalige gemeente Uden. Dit was nodig omdat door de verbouwing kunstwerken een tijdelijke plek kregen op diverse locaties binnen het gemeentehuis. Er is geconstateerd dat een aantal van deze werken gedurende deze periode (water)schade heeft opgelopen. Het overzicht van de totale kunstcollectie van de gemeente Maashorst is eind Q3 gereed en kan dan gedeeld worden met de Raad.		
118	Herziene subsidieregeling voor Markant over bijwonen voorstellingen door minima	Raadsvergadering 09-11-2023 6.a. Raadsvoorstel Programmabegroting 2024	Na een vraag van mevrouw Lukassen (GroenLinks) zegt wethouder Van den Broek toe naar de raad terug te komen met een herziene		H. van den Broek	07-11-2024

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			Subsidieregeling voor Markant, waarin middelen worden aangewend om minima jaarlijks één voorstelling te laten bijwonen. Deze toezegging hoort bij de commissie S&B.			
119	Accommodatiebeleid	Raadsvergadering 09-11-2023 6.a. Raadsvoorstel Programmabegroting 2024	Naar aanleiding van een vraag van mevrouw Lukassen (GroenLinks) zegt wethouder Van den Broek toe begin 2024 met accommodatiebeleid naar de raad te komen. Deze toezegging hoort bij de commissie S&B.	1-7-2024: Vanwege een zorgvuldige communicatie en participatie met betrekking tot het voorstel voor actualisatie van de tarieven voor gebruik van de accommodaties én de relatie die hierbij gelegd moet worden met de actualisatie van de subsidies die de verenigingen en gebruikers ontvangen, vergt de uitwerking van het beleidsvoorstel meer tijd. De	H. van den Broek	01-07-2024

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

				verwachting is dat het accommodatiebeleid in de herfst van 2024 aan de raad voorgelegd wordt.		
120	Participatiebeleid inclusief uitdaagrecht	Raadsvergadering 09-11-2023 6.a. Raadsvoorstel Programmabegroting 2024	Naar aanleiding van een vraag van de heer Van Tiel (UdenPlusLanderd) en de motie van het CDA over het uitdaagrecht (de motie met id-nummer 38) zegt wethouder Van den Broek toe dat het participatiebeleid begin 2024 naar de raad komt en dat hierin het uitdaagrecht wordt opgenomen. Deze toezegging hoort bij de commissie S&B.		H. van den Broek	01-07-2024
121	Leegstaand vastgoed	Raadsvergadering 09-11-2023 6.a. Raadsvoorstel Programmabegroting 2024	Wethouder Van den Broek zegt naar aanleiding van een vraag van de heer Van		H. van den Broek	01-07-2024

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			Tiel (UdenPlusLanderd) toe begin 2024 in gesprek met de raad te gaan hoe met leegstaand vastgoed omgegaan wordt. Deze toezegging hoort bij de commissie S&B.			
126	Cijfers deelname regelingen Beleidskader Armoede & Schulden 2024-2028	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 26-10-2023 8.d. Raadsvoorstel Beleidskader Armoede & Schulden 2024-2028	Naar aanleiding van een vraag van mevrouw Thenu (Maashorst Vooruit) zegt wethouder Sour toe uiterlijk december 2024 een raadsinformatiebrief aan de raad te sturen of voor te stellen een raadsinformatieavond te houden waarin cijfers gepresenteerd worden over deelname aan regelingen die betrekking hebben op het Beleidskader Armoede & Schulden 2024-2028. Ook stelt		R. Sour	31-12-2024

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			zij voor om dit jaarlijks te herhalen.			
127	Klanttevredenheidsonderzoek naar gebruik regelingen Beleidskader Armoede & Schulden 2024-2028	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 26-10-2023 8.d. Raadsvoorstel Beleidskader Armoede & Schulden 2024-2028	Naar aanleiding van een vraag van mevrouw Thenu (Maashorst Vooruit) zegt wethouder Sour toe om in 2025 een klanttevredenheidsonderzoek houden naar het gebruik van de regelingen die betrekking hebben op het Beleidskader Armoede & Schulden 2024-2028.		R. Sour	31-12-2025
128	Evaluatie Voedselbank	Raadsvergadering 16-11-2023 7.b. Raadsvoorstel Beleidskader Armoede & Schulden 2024-2028	Naar aanleiding van een vraag van mevrouw Vissers (SP) zegt wethouder Sour toe de Voedselbank te evalueren en daarbij de ervaringen van de gebruikers te onderzoeken.		R. Sour	31-12-2025

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

130	Ontwerpplan herinrichtingsplan Udense begraafplaats	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 26-10-2023 8.b. Raadsvoorstel Programmabegroting 2024-2027	Naar aanleiding van een vraag van Cees Keizer (UdenPlusLanderd) zegt wethouder Van den Heuvel toe dat het college in 2024 uitvoeringsregels voor begraafplaatsen vaststelt. Hierin wordt het ontwerpplan van het herinrichtingsplan voor de Udense begraafplaats opgenomen. Hierover zal de raad geïnformeerd worden.		J. van den Heuvel	31-12-2024
134	Chillplek bij de Molen van Jetten in Uden	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 01-02-2024 3. Spreekrecht	Wethouder Van den Broek zegt toe om met Guusje Riswick in gesprek te gaan om te kijken wat er mogelijk is voor het realiseren/opknappen van een chillplek bij de	30-7-2024: afdoening toezegging (onder voorbehoud van commissie Samenleving en Bestuur 5-9-2024): Na het inspreken van Guusje Riswick in de commissie Samenleving en Bestuur van 1 februari, is op 14 maart	H. van den Broek	01-08-2024

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			Molen van Jetten in Uden.	2024 een gesprek geweest met de wethouder samen met Guusje, haar ouders, een leerkracht van Udens College, de ambtelijke ondersteuning vanuit jongeren participatie en de projectleider van Park Moleneind. Met Guusje is de afspraak gemaakt dat we haar ideeën op de agenda zetten van de eerstkomende projectgroep Park Moleneind, dat zal plaatsvinden na de zomer van 2024.		
140	Informatie over Juridisch onderzoek n.a.v. waterschade sportzalen	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 21-03-2024 9.1. Raadsvoorstel Onderhoud gemeentelijke eigendommen 2024-2033	Op een vraag van de heer De Ridder (Gewoon Uden) wanneer het juridisch onderzoek (extern) n.a.v. waterschade sportzaal Udens	25-7-2024: de wethouder geeft het volgende aan: MuzeRijk: Het juridisch onderzoek loopt. Naar verwachting zullen in het najaar de resultaten	H. van den Broek	01-07-2024

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			<p>college en sportzaal Muzerijk is afgerond, zegt wethouder Van den Broek toe dat hij verwacht voor de zomer met informatie hierover naar de raad te komen.</p>	<p>bekend worden. Tot op dit moment hebben alle sportactiviteiten gewoon plaatsgevonden. Tussentijds vinden keuringen plaats die aangeven dat de vloer veilig is om te blijven gebruiken. De toplaag heeft een revitalisering ondergaan om opnieuw de gewenste stroefheid te borgen. Begin juli is de vloer opnieuw goedgekeurd voor gebruik. Deze controles blijven wij periodiek uitvoeren. Onze verwachting is dat wij het komende seizoen de vloer kunnen blijven gebruiken. De gebruikers van de zaal, de scholen en Saturnus, worden regelmatig door ons geïnformeerd</p>		
--	--	--	--	---	--	--



## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

				<p>over voortgang en veiligheid. Udens College: In dit nieuwbouwproject was sprake van een Design &amp; Build overeenkomst, zodat naast de verantwoordelijkheid om de nieuwbouw te realiseren ook de ontwerpverantwoordelijkheid bij de aannemer lag. De aannemer heeft enkele maatregelen genomen om de lekkages op te lossen. Periodiek vindt nu monitoring plaats van het vochtbeeld in de sporthal, in relatie tot de actuele grondwaterstanden. Dat blijft ook gebeuren tijdens het nieuwe schooljaar/sportseizoen. Na de Centrale Examens van mei 2025</p>		
--	--	--	--	--	--	--

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

				<p>vinden eventuele grootschaligere aanpassingen plaats, als dat nodig blijkt te zijn. Na de zomervakantie kan de gehele sporthal weer volledig en veilig gebruikt worden. Inroosting heeft reeds plaatsgevonden en alle bevestigingen zijn verstuurd.</p>		
141	Strategisch vastgoedbeleid	Commissievergadering Samenleving en Bestuur 21-03-2024 9.1. Raadsvoorstel Onderhoud gemeentelijke eigendommen 2024-2033	Op de vraag van de heer Prinssen (VVD) over wanneer de raad aan zet is bij het maken van keuzes over accommodaties en vastgoed, zegt wethouder Van den Broek toe dat naar verwachting voor de zomer het strategisch vastgoedbeleid naar de raad komt. Het raadsvoorstel wordt op		H. van den Broek	01-07-2024

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			de agenda van de commissievergadering Samenleving en Bestuur ingebracht. De wethouder beraadt zich nog op een raadsinformatieavond over dit onderwerp.			
142	JA/JA-sticker	Raadsvergadering 04-04-2024 9. Motie vreemd aan de orde van de dag – Geen sticker geen reclame (JAJA-sticker)	Naar aanleiding van de motie 'Geen sticker geen reclame (JAJA-sticker)' van mevrouw Lukassen (GroenLinks) zegt wethouder de heer Van den Heuvel toe om een onderzoek te verrichten naar het invoeren van een JA/JA-sticker voor ongeadresseerd reclamedrukwerk en in het tweede kwartaal van 2025 met een voorstel naar de raad te komen over het invoeren van de JA/JA-sticker. Deze		J. van den Heuvel	01-07-2025

## Openstaande toezeggingen Commissie Samenleving & bestuur

			toezegging hoort bij de commissie S&B.			
147	Nieuwe ambtelijke organisatie	Raadsvergadering 04-07-2024 4.b. Raadsvoorstel   Kadernota 2025	Naar aanleiding van vragen van diverse raadsleden over het toevoegen van een structureel bedrag aan het formatiebudget, zegt burgemeester Van der Pas toe dat de raad in oktober 2024 nader geïnformeerd wordt over hoe de nieuwe ambtelijke organisatie eruitziet.		H. van der Pas	01-11-2024
150	Verslagen gesprekken met OranjeRijk	Raadsvergadering 27-06-2024 8. Motie vreemd aan de orde van de dag – Overheidsparticipatie middels uitdaagrecht bij OranjeRijk	Naar aanleiding van een vraag van de heer Benneker (Voor de Dorpen) zegt wethouder Sour toe om de verslagen van de gesprekken met OranjeRijk aan de raad te verstrekken.		R. Sour	01-01-2025

## Openstaande moties uit de raadsvergaderingen (voor commissie Samenleving en Bestuur)

ID	Agendapunt	Titel	Stand van zaken	Portefeuille houder	Einddatum
38	Raadsvergadering 09-11-2023 6.a. Raadsvoorstel Programmabegroting 2024	Motie Uitdaagrecht		H. van den Broek	07-11-2024
40	Raadsvergadering 09-11-2023 6.a. Raadsvoorstel Programmabegroting 2024	Motie Faciliteren van betaalde inzet van ouderen		G. van Heeswijk	07-11-2024
42	Raadsvergadering 09-11-2023 6.a. Raadsvoorstel Programmabegroting 2024	Motie Vuurwerkshows in en in de buurt van natuurgebied De Maashorst	29-8-2024: De Raad heeft op 9 november 2023 de motie aangenomen om vuurwerkshows enkel toe te staan in daarvoor aan te wijzen gebieden, ter bescherming van natuurgebied De Maashorst en andere kwetsbare gebieden binnen de gemeente. Aan de raad wordt in de raadsvergadering van 14 november 2024 voorgesteld in te stemmen met wijziging van de APV. In deze wijziging wordt meegenomen de wijziging van afdeling 10. Dat betekent dat naast de bestaande definitie van consumentenvuurwerk in artikel 2:71 lid 1 APV ook de definitie van professioneel vuurwerk wordt opgenomen. Daarnaast wordt	H. van der Pas	30-11-2024

## Openstaande moties uit de raadsvergaderingen (voor commissie Samenleving en Bestuur)

			<p>voorgesteld artikel 2:73b op te nemen dat het gebruik van professioneel vuurwerk regelt. Met de voorgestelde wijziging in de APV wordt uitvoering gegeven aan het doel wat de motie voor ogen heeft, namelijk het mogelijk maken dat bij aanwijzingsbesluit gebieden kunnen worden aangewezen waar het niet is toegestaan professioneel vuurwerk te ontbranden ter bescherming van natuurgebieden.</p> <p>17-6-2024: er is een reactie gekomen op de brief die aan Gedeputeerde Staten is verstuurd. Deze brief als bijlage toegevoegd</p> <p>11-4-2024: om invulling te geven aan het eerste onderdeel van de motie heeft het college een brief aan Gedeputeerde Staten verstuurd. Deze brief is als bijlage toegevoegd.</p>		
46	Raadsvergadering 16-11-2023 7.b. Raadsvoorstel Beleidskader Armoede & Schulden 2024-2028	Motie Verhogen van grens naar 130% van het wettelijk minimum inkomen voor gezinnen met kinderen	<p>20-08-2024: Afdoening motie (onder voorbehoud van commissie Samenleving en Bestuur 5-9-2024). De afweging van deze motie in de kadernota stond opgenomen in</p>	R. Sour	04-07-2024

## Openstaande moties uit de raadsvergaderingen (voor commissie Samenleving en Bestuur)

			bijlage 3 overzicht niet financieel overgenomen moties. Met het vaststellen van de kadernota door de Raad is daarmee ook deze motie afgedaan.		
59	Raadsvergadering 04-04-2024 8.a. Raadsvoorstel Integraal Huisvestingsplan primair en voortgezet onderwijs 2024-2039	Motie het benutten van koppelkansen onderwijshuisvesting Uden-Zuid en een MFA		G. van Heeswijk	01-01-2025
66	Raadsvergadering 23-05-2024 9. Motie vreemd aan de orde van de dag - Verslag klachten en bezwaren over hulp bij het huishouden AANGENOMEN	Verslag klachten en bezwaren over hulp bij het huishouden		R. Sour	01-11-2024

## Raadsvoorstel

Zaaknummer: 37666 / 2024

Onderwerp: Mantelzorgbeleid

Auteur	: Femke van Zoggel
Domein/team	: Sociaal / Sociaal beleid
E-mail	: Femke.vanzoggel@gemeentemaashorst.nl
Port.	: R. Sour-van de Ven

Effect op de begroting

Ja  Nee

### Onderwerp

Mantelzorgbeleid – Zorg samen

### Voorstel

1. Het mantelzorgbeleid - Zorg Samen vast te stellen
2. De bevoegdheid aan het college over te dragen voor nadere invulling, implementatie en uitvoering van het mantelzorgbeleid

### Inleiding

De gemeente Maashorst heeft op grond van de Wmo 2015 de opdracht om mantelzorgers te ondersteunen. Deze taak wordt met de groei van het aantal ouderen en het tekort aan (zorg)personeel de aankomende jaren steeds urgenter en vraagt om de ontwikkeling van toekomstbestendig beleid. De voormalige gemeenten Landerd en Uden hadden verschillende vormen van mantelzorgondersteuning en waardering aan mantelzorgers. Samen met mantelzorgers is er nieuw beleid voor de gemeente Maashorst opgesteld. Het doel van het mantelzorgbeleid is om overbelasting bij mantelzorgers te voorkomen.

### Beoogd effect

Door als gemeente te investeren in ondersteuning aan mantelzorgers zorgen we ervoor dat overbelasting bij mantelzorgers zoveel mogelijk wordt voorkomen.

### Argumenten

#### 1.1 Ondersteuning en waardering van mantelzorgers is een wettelijke taak

De gemeente Maashorst heeft op grond van de Wmo 2015 de opdracht om mantelzorgers te ondersteunen. Daarnaast hebben we via het Gezond en Actief Leven Akkoord de opdracht om mantelzorgers (extra) te ondersteunen.



### *1.2 Het mantelzorgbeleid sluit aan bij het bestuursakkoord “Samen bouwen we Maashorst”.*

In het bestuursakkoord ‘Samen bouwen we Maashorst 2022-2026’ staat dat er aandacht is voor mantelzorgers en informele zorg. We ondersteunen mantelzorgers waar nodig en zorgen samen met ketenpartners ervoor dat mantelzorgers zich gewaardeerd voelen. Dit doen we door het mantelzorgcompliment.

### *1.3 Meer inzetten op ondersteuning is nodig*

Er wordt steeds meer beroep gedaan op het eigen netwerk. Daarnaast is er steeds meer schaarste van zorg. Dit zorgt voor meer taken voor de mantelzorger. Echter verkleint de groep die mantelzorg kan leveren (het mantelzorgpotentieel) met meer dan de helft. Er zijn dus minder mensen beschikbaar om zorg mee te delen en mantelzorgers zullen waarschijnlijk intensievere hulp verlenen. Om deze reden is het belangrijk om het beleid te richten op ondersteuning zodat overbelasting wordt voorkomen.

### *1.4 De ambitie, doelen en uitgangspunten uit het beleidsprogramma geven richting en samenhang.*

In het mantelzorgbeleid ‘zorg samen’ worden de doelstellingen en uitgangspunten beschreven waarmee we in Maashorst aan de slag gaan. Dit geeft richting aan de ondersteuning en waardering die we in Maashorst willen bieden aan mantelzorgers. Hierin gaan we meer investeren in het ondersteunen van mantelzorgers zodat we zoveel mogelijk voorkomen dat ze overbelast raken.

### *1.5 De ambitie, doelen en uitgangspunten sluiten aan bij ander beleid.*

Mantelzorgbeleid is omvangrijk en heeft veel raakvlakken met diverse beleidsontwikkelingen, waaronder het Wmo beleidsplan, Gezond en Gelukkig Oud in Maashorst, Sterke sociale basis, het Integraal Zorg Akkoord en het Gezond en Actief Leven Akkoord. Dit beleidsprogramma, met de bijbehorende ambities en doelen, sluit aan op het vastgestelde strategisch beleidskader sociaal domein en overige beleidsontwikkelingen.

### *2.1. Dit is in lijn met de rol van de gemeenteraad.*

Het mantelzorgbeleid geeft de kaders rondom de ondersteuning en waardering van mantelzorgers. Dit is een bevoegdheid van de gemeenteraad. Om die reden wordt het mantelzorgbeleid aan de gemeenteraad voorgelegd. Na overdracht van de bevoegdheid is de verdere invulling en uitvoering aan het college.

## **Kanttekeningen**

### *1.1 Meer richten op ondersteuning betekent een minder hoog bedrag voor mantelzorgwaardering*

In het mantelzorgbeleid richten we ons op meer ondersteuning voor mantelzorgers en willen we meer mantelzorgers bereiken met mantelzorgwaardering, waaronder ook jonge mantelzorgers. Omdat meer geïnvesteerd wordt in ondersteuning en we daarnaast de doelgroep voor het mantelzorgcompliment vergroten betekent dit een daling van bedrag van het mantelzorgcompliment. Dit kan zorgen voor onrust bij inwoners. We gaan niet bezuinigen, maar we gaan anders om met de (schaarse) middelen. Hiermee zorgen we onder andere dat de informatievoorziening wordt verbeterd en dat we het aanbod van activiteiten en respijtzorg beter beschikbaar maken.

### *1.2 Het bereik van het mantelzorgcompliment is een schatting*

De begroting voor het mantelzorgcompliment is gebaseerd op een inschatting van het bereik van mantelzorgers binnen de doelgroep. Het daadwerkelijke bereik kan afwijken. Dit kan ook



betekenen dat het werkelijk aantal aanvragen hoger is dan begroot. Er is dus een risico aanwezig dat in enig jaar dit tot een overschrijding van het budget leidt. Mocht dit een trend zijn dan gaat dit mogelijk ten koste van de mantelzorgondersteuning. Echter is de inschatting voor het compliment zo nauwkeurig mogelijk gemaakt.

### *1.3 De structurele GALA middelen zijn vanaf 2028 nog niet definitief beschikbaar gesteld vanuit het Rijk*

Het Rijk heeft nog niet vastgesteld op welke manier de structurele GALA middelen worden verwerkt. Indien het Rijk het toch niet vaststelt zal dit meegenomen worden in de evaluatie. Echter zijn vanuit GALA de middelen voor mantelzorg als structureel aangemerkt door het Rijk.

### **Financiën**

Voor de uitvoering van het mantelzorgbeleid zijn in de begroting structurele middelen beschikbaar. Daarnaast zijn er vanuit het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) middelen toegevoegd, specifiek voor Mantelzorg. Deze middelen zijn door het Rijk grotendeels als structureel aangemerkt.

Een deel van de activiteiten vallen binnen de doelen en taken van andere beleidsonderdelen (bijvoorbeeld Sterke Sociale Basis). Dit beleid brengt vooral focus aan. Er zijn geen meerkosten verbonden aan dit nieuwe mantelzorgbeleid op die beleidsonderdelen.

- Zie volgende pagina -

Het beleidsplan voor mantelzorgbeleid leidt tot de volgende begroting.

Begrote kosten mantelzorgbeleid	2025	2026	2027	2028	2029
<b>Mantelzorgondersteuning</b>					
- Huidig aanbod	€ 121.233	€ 121.233	€ 121.233	€ 121.233	€ 121.233
- Uitbreiden aanbod, incl. uitbreiden aanbod respijtzorg en informatievoorziening	€ 35.335	€ 35.335	€ 35.335	€ 35.335	€ 35.335
- Extra inzet vanuit brede SPUK Gala - Tijdelijk extra inzet op Informatievoorziening	€ 34.133	€ 30.668			
- Extra inzet vanuit brede SPUK Gala - Uitbreiden aanbod			€ 30.668	€ 30.668	€ 30.668
<b>Totaal mantelzorgondersteuning</b>	<b>€ 190.701</b>	<b>€ 187.236</b>	<b>€ 187.236</b>	<b>€ 187.236</b>	<b>€ 187.236</b>
<b>Implementatie nieuw beleid</b> (Nog te bepalen tijdelijke intensivering op ontwikkeling informatie/aanbod)	<b>€ 45.709</b>	<b>€ 31.707</b>	<b>€ 21.833</b>	<b>€ 9.874</b>	
<b>Mantelzorgwaardering</b>					
- Mantelzorgcompliment volwassenen	€ 123.110	€ 132.580	€ 138.262	€ 145.838	€ 151.520
- Mantelzorgcompliment jongeren	€ 19.770	€ 23.065	€ 26.360	€ 29.655	€ 32.950
- Uitvoering mantelzorgcompliment	€ 17.000	€ 17.000	€ 17.000	€ 17.000	€ 17.000
- Mantelzorgactiviteit dag van de mantelzorger	€ 12.311	€ 13.258	€ 13.826	€ 14.584	€ 15.152
- Mantelzorgactiviteiten week van de jonge mantelzorger	€ 1.977	€ 2.307	€ 2.636	€ 2.966	€ 3.295
<b>Totaal mantelzorgwaardering</b>	<b>€ 174.168</b>	<b>€ 188.210</b>	<b>€ 198.084</b>	<b>€ 210.043</b>	<b>€ 219.917</b>
<b>Totaal kosten tlv mantelzorgbudgetten*</b>	<b>€ 410.578</b>	<b>€ 407.153</b>	<b>€ 407.153</b>	<b>€ 407.153</b>	<b>€ 407.153</b>
<b>Dekking kosten mantelzorgbeleid</b>					
Budget mantelzorgcompliment	€ 255.232	€ 255.232	€ 255.232	€ 255.232	€ 255.232
Budget Brede SPUK Gala, mantelzorg	€ 34.113	€ 30.688	€ 30.688	€ 30.688	€ 30.688
Budget mantelzorgondersteuning bij welzijnspartners	€ 121.233	€ 121.233	€ 121.233	€ 121.233	€ 121.233
<b>Totale dekking mantelzorgbudgetten</b>	<b>€ 410.578</b>	<b>€ 407.153</b>	<b>€ 407.153</b>	<b>€ 407.153</b>	<b>€ 407.153</b>
<b>Saldo</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>



### **Duurzaamheid**

Het mantelzorgbeleid draagt bij aan de duurzame inzetbaarheid van mantelzorgers. Dit zorgt voor mede voor het beschikbaar houden van zorg en ondersteuning.

1. Goede gezondheid en welzijn

### **Participatie**

Het mantelzorgbeleid is tot stand gekomen in een uitgebreid participatietraject. Er zijn verschillende mantelzorgers gesproken tijdens mantelzorgbijeenkomsten en in werksessies georganiseerd om mantelzorgers met het beleid mee te laten denken. Naast gesprekken met mantelzorgers is er gesproken met preventiewerkers, vrijwilligers van de Zorgcoöperaties, de mantelzorgmakelaar, ONS welzijn, een vertegenwoordiger van de moskee, twee werkgevers en beleidsmedewerkers en uitvoeringsconsulenten van de gemeente Maashorst. Aan het eind van het participatieproces is er een spiegelsessie geweest waar alle deelnemers uit het participatieproces uitgenodigd zijn om te reflecteren op de bevindingen en ideeën aan te reiken voor dit nieuwe beleid. Daarnaast is er nog een gesprek geweest met de Adviesraad Sociaal Domein.

### **Communicatie**

Indien de gemeenteraad instemt met het beleidskader worden de stakeholders geïnformeerd over het genomen besluit en betrokken bij de verdere uitvoering hiervan in 2024 en verder. Tijdens de voorbereidingen van de implementatie wordt ook rekening gehouden met de communicatie van de veranderingen naar aanleiding van het beleid.

### **Vervolg**

Na een positief besluit wordt gestart met de implementatie van het mantelzorgbeleid.

### **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

1. Mantelzorgbeleid – zorg samen
2. Raadsbesluit mantelzorgbeleid – zorg samen

### **Bijlagen ter informatie**

Niet van toepassing

Uden, 22 juli 2024

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,  
de secretaris, de burgemeester,

J.A.G.M. van Aaken

J.A. van der Pas

## Raadsbesluit

Nummer voorstel: 37666/2024

Zaaknummer: 37666-2024

De raad van de gemeente Maashorst;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders 22 juli 2024:

b e s l u i t

1. Het mantelzorgbeleid - Zorg Samen vast te stellen
2. De bevoegdheid aan het college over te dragen voor nadere invulling, implementatie en uitvoering van het mantelzorgbeleid

Vastgesteld in de openbare vergadering van 19 september 2024.

De raad voornoemd,  
de griffier,

de voorzitter,

mr. N.E. Gradisen

J.A. van der Pas



# Mantelzorgbeleid Maashorst - zorg samen

2025 en verder

maashorst 



# Inhoud

	Blz.
Voorwoord	3
1. Inleiding	4
1.1. Aanleiding	4
1.2. Doel	4
1.3. Context van dit beleid	4
1.3.1. Gemeentelijke kaders	4
1.3.2. Landelijke ontwikkelingen	5
1.4. Leeswijzer	5
2. Voor wie is dit mantelzorgbeleid	6
2.1. Wanneer ben je een mantelzorger	6
2.2. Mantelzorg in cijfers	6
2.3. Verschillende groepen mantelzorgers	7
3. Mantelzorgondersteuning in Maashorst	9
3.1. Hoe is dit beleid tot stand gekomen	9
3.2. Het ondersteuningsaanbod, de ervaringen en de verbeterpunten	10
3.2.1. Informatie en advies	10
3.2.2. Persoonlijke begeleiding	12
3.2.3. Emotionele steun	13
3.2.4. Educatie	14
3.2.5. Praktische hulp	15
3.2.6. Vervangende (respijt)zorg	16
3.2.7. Financiële ondersteuning	17
3.2.8. Materiële hulp	19
4. Uitvoering	21
4.1. Verbeteringen op het bestaande aanbod	21
4.2. Prioriteiten voor de periode 2025-2029	21
4.2.1. Vinden	21
4.2.2. Versterken	22
4.2.3. Verlichten	23
4.2.4. Verbinden	24
5. Financiën	25
5.1. Veranderingen in de begroting	25
5.2. Financieel overzicht	25
Bijlage 1. Aantal mantelzorgers	27
Bijlage 2. Uitgebreide financiële paragraaf	29



## Voorwoord

Voor je ligt het nieuwe mantelzorgbeleid van de gemeente Maashorst. Een beleid dat eenieder in onze gemeente raakt, want iedereen krijgt vroeg of laat te maken met mantelzorg. Je bent mantelzorger, je wordt mantelzorger of je hebt (in de toekomst) hulp nodig van een mantelzorger.



De inhoud van dit document is het resultaat van waardevolle gesprekken met verschillende mantelzorgers, vrijwilligers, professionals en organisaties uit heel Maashorst. Deze gesprekken hebben we zoveel mogelijk gevoerd in een informele setting. Hierdoor hebben we veel persoonlijke verhalen en ervaringen opgehaald.

Die verhalen zijn een bron van inspiratie geweest voor dit mantelzorgbeleid. Het is mooi om te zien hoeveel kracht en toewijding er schuilgaat achter onze mantelzorgers. Via deze weg wil ik alle mantelzorgers die hebben bijgedragen aan het tot stand komen van dit beleid, hartelijk danken voor hun bijdrage.

We moeten ons beseffen dat mantelzorg waardevol is. Het is een verlengstuk van onze professionele zorg. De zorg die alle mantelzorgers in ons land verlenen, zou onmogelijk door professionele organisaties overgenomen kunnen worden. Mantelzorgers zijn dan ook van onschatbare waarde in onze samenleving.

Vaak kiest iemand er niet bewust voor om mantelzorger te worden. Het 'overkomt' diegene gewoon als een familielid, vriend, kennis of buurtbewoner hulp nodig heeft. Het is heel waardevol als zorg wordt verleend door iemand die bekend en vertrouwd is met de persoon die hulp nodig heeft. Mensen voelen zich beter op hun gemak bij personen die zij kennen en vertrouwen. Door de aanwezige sociale band wordt mantelzorg vaak met veel liefde en toewijding gegeven.

Mantelzorg verlenen is niet altijd makkelijk en zeker geen vanzelfsprekendheid. Het is daarom belangrijk dat er oog is voor de mantelzorger. Mantelzorg combineren met werk, school, een gezinsleven vraagt veel van mantelzorgers. Overbelasting is een groot risico. Ook omdat er vaak veel geregeld moet worden. Het is onze taak als gemeente om daarbij te helpen en te ondersteunen.

Met dit mantelzorgbeleid willen we een omgeving creëren waarin mantelzorgers zich gewaardeerd, gerespecteerd en ondersteund voelen. Samen kunnen we ervoor zorgen dat mantelzorgers hun waardevolle inzet met plezier en voldoening kunnen blijven uitvoeren.

Ramona Sour  
Wethouder Zorg & Welzijn





# 1. Inleiding

Mantelzorg overkomt je. En het overkomt bijna een derde van de bevolking. Wat nodig is om het zorgen voor een naaste in te passen in het ritme van het dagelijks leven, verschilt per persoon en per situatie. Het (moeten) gaan mantelzorgen is een levensgebeurtenis die hoe dan ook keuzes en aanpassingen vraagt. Uit de vele verhalen van mantelzorgers die in Maashorst mee hebben gedacht over dit beleid, komt naar voren wat op dat moment belangrijk is. Begrip, goede informatie, ondersteuning en waardering. Op deze ervaringen is dit beleid van de gemeente Maashorst gebouwd.

## 1.1. Aanleiding

De gemeente Maashorst heeft op grond van de Wmo 2015 de opdracht om mantelzorgers te ondersteunen. Deze taak wordt met de groei van het aantal ouderen en het tekort aan (zorg)personeel de aankomende jaren steeds urgenter en vraagt om de ontwikkeling van beleid dat ook houdbaar is in de toekomst. Het is nu tijd voor dit actueel beleid dat tot stand is gekomen in samenspraak met de mantelzorgers uit onze gemeente.

## 1.2. Doel

Het doel van dit mantelzorgbeleid is om overbelasting van mantelzorgers te voorkomen. Nu geeft 3% aan dat zij zich (zwaar) belast voelen door de zorg voor hun naaste. Dit kan leiden tot uitvallen van de mantelzorger in bijvoorbeeld het onderwijs en op de arbeidsmarkt. Daarnaast kan het uiteindelijk ook leiden tot verhoogde zorgkosten. De komende jaren stijgt het beroep op mantelzorgers aanzienlijk door het personeelstekort en de vergrijzende bevolking. Wetend dat we niet alle zorg en last van het mantelzorgen kunnen wegnemen, werken we met dit mantelzorgbeleid er aan dat minder mantelzorgers overbelast raken. We willen dat mantelzorgers grip hebben op hun eigen situatie. Dit doen we door op alle vraaggebieden die belangrijk zijn voor mantelzorgers een vorm van ondersteuning beschikbaar te stellen en deze aan te laten sluiten bij de behoefte van de mantelzorger. En we kunnen en doen dit als gemeente niet alleen. We doen dit samen met de kracht in de samenleving om zorg te dragen voor elkaar. Vanuit deze visie werken we aan dit mantelzorgbeleid.

## 1.3. Context van dit beleid

De gemeente Maashorst vindt de ondersteuning en waardering van de mantelzorgers belangrijk. Dit is ook vastgelegd in het bestuursakkoord 2022-2026 'Samen bouwen we Maashorst'. De wijze waarop we dit doen moet houdbaar zijn binnen de mogelijkheden en middelen van de gemeente, ook in de toekomst. Voormalig Landerd was voor de gemeentelijke fusie begonnen met het opstellen van mantelzorgbeleid maar heeft dit niet afgerond, in afwachting van dit actuele beleid. Ideeën die destijds zijn opgehaald zijn meegenomen in dit beleid.

### 1.3.1. Gemeentelijke kaders

In de gemeentelijke Wmo-verordening en nadere regels<sup>1</sup> is vastgelegd wat Maashorst kan bieden aan Wmo-ondersteuning voor mantelzorgers. Hierin staat de invulling van de mantelzorgwaardering vastgelegd en de voorzieningen ter ontlasting van de mantelzorger. Bijvoorbeeld kortdurend verblijf (respijtzorg en logeeropvang) en verschillende ondersteuning die indirect de mantelzorger ontlast zoals dagbesteding en huishoudelijke hulp. Ook staat in de verordening vastgelegd dat mantelzorger betrokken wordt bij het Wmo-onderzoek (gesprek en onderzoek door de Wmo-consulent) en de behoefte van de mantelzorger ook in het ondersteuningsplan wordt vastgelegd. De vrijwillige inzet en ondersteuning in de wijk kan tussen de dorpskernen en Uden verschillen. Onderling valt veel te leren van de verschillende werkwijzen.

---

1 Nadere regels maatschappelijke ondersteuning gemeente Maashorst 2024.2



### 1.3.2. Landelijke ontwikkelingen

We sluiten met dit beleid aan bij de landelijke mantelzorgagenda. De landelijke mantelzorgagenda<sup>2</sup> zet in op:

1. erkenning van de positie van de mantelzorger
2. verbinding en samenwerking met (het netwerk van) de mantelzorger en
3. individuele ondersteuning

De positie van en mogelijkheden voor ondersteuning van mantelzorgers krijgen extra aandacht in de landelijke ontwikkelingen en in het Integraal Zorg Akkoord (IZA), het Gezond Actief Leven Akkoord (GALA) en het Woon-Zorgprogramma (WOZO). Op basis van het regioplan IZA Noord-Oost Brabant<sup>3</sup> gaat de Regionale Coalitie IZA Noordoost-Brabant (inclusief Maashorst) het maatschappelijke gesprek aan in de regio over zorg, welzijn en preventie. De vraag ‘hoe maken we mantelzorgen gemakkelijker’ komt ook ter sprake in deze Regionale Coalitie.

### 1.4. Leeswijzer

We beginnen met een omschrijving van mantelzorg en de kerncijfers van mantelzorg in Maashorst. In hoofdstuk 3 staat wat er nu is aan mantelzorgondersteuning, hoe dat wordt ervaren en welke verbeterpunten er zijn gebaseerd op de ervaring van mantelzorgers. Vervolgens geven we in hoofdstuk 4 aan hoe we de mantelzorgondersteuning gaan verbeteren en wat de speerpunten voor de uitvoering gaan zijn. We sluiten af met de financiële onderbouwing van dit beleid.

---

2 De mantelzorgagenda: samen gezond, fit en veerkrachtig 2023-2026

3 Regioplan IZA Noordoost-Brabant, december 2023



## 2. Voor wie is dit mantelzorgbeleid

Iedereen in Nederland helpt wel eens een ander. Bijvoorbeeld met een klusje in huis. Daarmee ben je niet direct mantelzorg. Dit hoofdstuk geeft een definitie aan mantelzorg en wordt op basis van verschillende onderzoeken en vakliteratuur, een beeld gegeven van verschillende soorten mantelzorg. Met cijfers over het aantal mantelzorgers en de mate van (over)belasting wordt het beeld voor wie dit mantelzorgbeleid is, verder aangevuld.

### 2.1. Wanneer ben je een mantelzorg

Mantelzorg wordt in de Wmo (2015) en in de gemeentelijke Wmo-verordening van Maashorst<sup>4</sup> art 1.g gedefinieerd als:

Hulp ten behoeve van zelfredzaamheid, participatie, beschermd wonen, opvang, jeugdhulp, het opvoeden en opgroeien van jeugdigen en zorg en overige diensten als bedoeld in de Zorgverzekeringswet, die rechtstreeks voortvloeit uit een tussen personen bestaande sociale relatie en die niet wordt verleend in het kader van een hulpverlenend beroep<sup>5</sup>.

Mantelzorg overstijgt de gebruikelijke zorg voor een naaste. Deze zorg komt voort uit een familieband, vriendschap of andere verbondenheid die de mantelzorg al met iemand had voordat diegene zorg nodig had. Mantelzorgers vinden het geven van deze zorg vaak vanzelfsprekend en zien het zorgen vaak als een morele plicht waar je niet zomaar mee kunt stoppen. Lang niet iedereen die mantelzorgtaken op zich neemt, ziet zichzelf echter als 'mantelzorg'.

De taak van mantelzorg kan onverwachts komen en de aandacht gaat dan in eerste instantie naar de zorgvrager. Dat mantelzorgers op zoek gaan naar ondersteuning voor zichzelf, komt vaak pas laat aan de orde. Een mantelzorg zet soms veel van zichzelf aan de kant (werk, hobby's, sociale contacten, gezond leven) en raakt daardoor overbelast.

De taken van een mantelzorg kunnen bijvoorbeeld bestaan uit hulp bij medische verzorging, persoonlijke verzorging, het regelen van geldzaken en administratie, het verzorgen van maaltijden, hulp bieden in het huishouden, (begeleiding bij) vervoer en het bieden van gezelschap, troost en afleiding. De intensiteit van mantelzorg verschilt per persoon. Wat meeweegt is de kwaliteit van de relatie(s), de aandoening of beperking, de zorgvraag en uitvoering daarvan, de persoonlijke veerkracht, de culturele achtergrond en levensovertuiging en de context (werk, gezin, sociaal netwerk). De behoefte aan ondersteuning en type ondersteuning is dan ook voor iedere mantelzorg verschillend.

Mantelzorg is anders dan vrijwillige zorg. Bij vrijwillige zorg kiezen zorgvrijwilligers bewust om te zorgen, al dan niet via een professionele organisatie. Ook is er meestal nog geen persoonlijke band met de zorgbehoevende. Zorgvrijwilligers zorgen voor een beperkt aantal uur en kunnen hier op eigen initiatief mee stoppen. Mantelzorgers kunnen dit niet en zorgen soms wel 24 uur per dag<sup>67</sup>.

4 Art 1, g- Verordening maatschappelijke ondersteuning Maashorst 2022

5 <https://wetten.overheid.nl/BWBR0035362/2024-01-01>

6 Bron: MantelzorgNL <https://www.mantelzorg.nl/onderwerpen/mantelzorg/dit-is-mantelzorg/>

7 Bron: SCP, Blijvende bron van zorg



## 2.2. Mantelzorg in cijfers

Een overzicht van de meest recente data staat hieronder in tabel 1 weergegeven. Dit zijn cijfers uit de GGD-monitor uit 2022 en de GGD-jeugdmonitor uit 2019. Het dashboard 'Brabantscan<sup>8</sup>' geeft aanvullend een beeld over hoeveel mantelzorgers behoefte hebben aan ondersteuning en die ondersteuning ook weten te vinden. De cijfers zijn gebaseerd op de definitie van mantelzorg die het CBS/RIVM hanteren: *een mantelzorg is iemand die 3 maanden aaneensluitend, 8 uur per week of meer, mantelzorg geeft*. Het aantal mensen met mantelzorgtaken ligt dus hoger.

	% dat mantelzorgtaken heeft	% dat mantelzorg is volgens definitie	% dat zich (tamelijk) zwaar belast voelt	% dat ondersteuning weet te vinden
8-11 jaar	2	0	0	-
12-18 jaar	8	0	0	-
18-64 jaar	14	3	2	22 (voormalig Uden), 24 (voormalig Landerd)
65+ jaar	16	5	1	35 (voormalig Uden) 37 (voormalig Landerd)

Tabel 1: Cijfers uit gezondheidsmonitor 2022 (GGD) en Brabantscan<sup>9</sup>

### Kosten/baten

Ecorys heeft onderzoek gedaan naar de waarde van mantelzorgers in kosten. Als de zorg aan de zorgbehovende op een andere wijze, door professionals, zou worden verleend dan zouden de kosten in de gemeente Maashorst tussen de 111 en 153 miljoen euro per jaar zijn<sup>10</sup>.

### Leeftijdsopbouw

De bevolking verandert in leeftijdsopbouw. Nu is 23% van de huishoudens in Maashorst 65+. In 2029 zal dit bijna 26% zijn<sup>11</sup>. De behoefte aan mantelzorg zal toenemen (nu ontvangt 12% van de 65+ers mantelzorg<sup>12</sup>). De groei in aantal 65+'ers, betekent dus ook een groei in het beroep op (mantel)zorg. De groep die mantelzorg levert (het mantelzorgpotentieel) daalt in de regio Noordoost-Brabant van 9,4 % in 2023 naar 3,8% in 2039; dit is meer dan een halvering<sup>13</sup>. Er zijn dus minder mensen beschikbaar om zorg mee te delen en mantelzorgers zullen waarschijnlijk intensiever hulp moeten verlenen.

## 2.3. Verschillende groepen mantelzorgers

Dé mantelzorg bestaat niet. Het gaat om een diverse groep mensen in allerlei verschillende situaties, in verschillende levensfasen, met verschillende ervaringen en behoeften. De mantelzorgers zorgen voor naasten met diverse ziektebeelden en verschillende zwaarte. Zo zijn er zorgvragers die constante zorg nodig hebben (levenslang en stabiel), zorgvragers die in toenemende mate zorg nodig hebben (progressief), zorgvragers die in de palliatieve fase van het leven zijn en zorgvragers bij wie zicht is op verbetering en vermindering van zorg (tijdelijk). De impact op de mantelzorg hangt hiermee samen.

8 <https://brabantscan.nl>

9 <https://brabantscan.nl>

10 Ecorys, 2021 + <https://www.mantelzorg.nl/nieuws/wat-is-de-waarde-van-mantelzorg-per-gemeente/>

11 Beleidsprogramma 'Gezond en gelukkig oud in Maashorst 2023-2033', augustus 2023

12 Ouderenmonitor GGD Hart voor Brabant 2022

13 Regio Noordoost-Brabant, 2023



Het gaat om een diverse groep mensen met verschillende ervaringen die dan ook verschillende ondersteuningsbehoeften hebben. Sommige doelgroepen hebben specifieke aandacht nodig. Onder andere omdat zij meer risico hebben om overbelast te raken<sup>14</sup>. Movisie heeft een aantal verschillende groepen mantelzorgers in beeld gebracht<sup>15</sup>. Dit betekent echter niet dat de mantelzorgers per se binnen één groep vallen. Het is mogelijk dat zij onder verschillende groepen te categoriseren zijn.

- Jonge mantelzorgers

Dit zijn mantelzorgers in de leeftijd van 0 tot 25 jaar oud. Vaak groeien zij op in een gezin met een langdurig zorgbehoevend familielid, meestal een ouder, broer of zus. Zij combineren de mantelzorgtaken met school of een studie. Over het algemeen vervullen zij niet de primaire zorgtaak, maar de zorg loopt wel uiteen van intensieve zorg tot lichte hulp. Ze hebben een groot verantwoordelijkheidsgevoel en krijgen vanwege de gezinssituatie mogelijk minder aandacht dan gebruikelijk.

Uit landelijk onderzoek blijkt dat 20% van de scholieren opgroeit met een langdurig ziek gezinslid. Driekwart van deze groep heeft thuis (zorg)taken of verantwoordelijkheden. Deze scholieren rapporteren anderhalf keer zo vaak extra taakuren thuis en een slechtere fysieke en mentale gezondheid als leeftijdsgenoten zonder zorgsituatie<sup>16</sup>. Een kwart van de 16-24-jarige mantelzorgers geeft aan regelmatig onvoldoende tijd te hebben voor hun opleiding door de zorgtaak<sup>17</sup>. Studerende jonge mantelzorgers rapporteren lagere studieprestaties en een lager studietempo dan studenten zonder zorgtaken<sup>18</sup>. Mantelzorg heeft dus invloed op de gezondheid en schoolprestaties van de scholieren en studenten die hier mee te maken hebben.

- Werkende mantelzorgers

Dit zijn vaak mantelzorgers in de leeftijd van 25 tot 67 jaar oud. Zij hebben een (betaalde) baan naast hun mantelzorgtaken. De combinatie werk en zorg is vaak lastig. Sommige mantelzorgers hebben aparte zorg- en werkdagen; anderen moeten zorg en werk combineren op één en dezelfde dag. Werkende mantelzorgers verlenen relatief vaker planbare hulp (bijvoorbeeld het doen van boodschappen of een doktersbezoek), in tegenstelling tot niet-werkende mantelzorgers (bijvoorbeeld onverwacht ziekenhuisbezoek, helpen in huis, dagbesteding). Werkende mantelzorgers willen het liefst gewoon blijven werken. Landelijk combineert ongeveer een kwart van de mensen tussen de 16-69 jaar een baan van 12 uur of meer per week met een zorgtaak<sup>19</sup>. Een op de vijf mensen geeft hierbij intensieve mantelzorg. Bijna de helft van de werkende 60-plussers biedt mantelzorg<sup>20</sup>. Het aantal mensen dat werk en mantelzorg combineert, zal toenemen: van 1,8 miljoen in 2020 naar 2,1 miljoen in 2040. Ook de verhoging van de pensioenleeftijd zorgt ervoor dat het aantal werkende 65-74-jarigen met een zorgtaak zal toenemen<sup>21</sup>. Het combineren van zorgtaken en werk kan ervoor zorgen dat mantelzorgers extra onder druk komen te staan.

- Mantelzorgers van niet-Westerse herkomst

Bijna één op de tien inwoners van Maashorst heeft een niet-Westerse afkomst. In de Flatwijk is dit bijna één op de vijf inwoners<sup>22</sup>. In andere culturen is de zorg voor naasten vanzelfsprekend en kan het inschakelen van professionele hulp voor de zorg voor vader of moeder een taboe zijn. Zeker als het gaat om psychische of lichamelijke aandoeningen. Deze inwoners zullen zich minder snel zien als 'mantelzorger' zien. De persoonlijke zorg wordt op cultuurspecifieke wijze ingevuld waardoor professionele zorg ook minder goed aansluit bij de behoeften. Zicht krijgen op de problematiek en passende ondersteuning voor deze groep mantelzorgers is lastig. Meer aandacht voor en kennis van cultuur sensitieve zorg kan behulpzaam zijn<sup>23</sup>.

---

14 [Overbelaste mantelzorgers signaleren en ondersteunen - MantelzorgNL](#)

15 Bron: <https://www.movisie.nl/artikel/mantelzorg-kruispunten-diversiteit>

16 (Van Tienen et al., 2020; Van der Werf et al., 2022)

17 (De Boer & De Roos, 2022)

18 (Van Tienen et al. 2018)

19 (De Boer et al., 2019)

20 (SCP, 2023)

21 (Vos et al., 2021)

22 CBS Statline, 2023

23 <https://www.kis.nl/publicatie/mantelzorgers-met-een-migratieachtergrond-ondersteunen>



- Oudere mantelzorgers

Deze mantelzorgers zijn 65 jaar of ouder en in de meeste gevallen zorgen zij voor een partner. Ook zorgen zij vaker voor een naaste in een instelling zoals een verzorgings- of verpleeghuis. Oudere mantelzorgers lopen een verhoogd risico op overbelasting vanwege een steeds kleiner wordend sociaal netwerk. Extra hulp en sociale ondersteuning vallen geleidelijk weg. Daarnaast neemt in de loop van de tijd de kans toe dat de mantelzorgers zelf gezondheidsproblemen krijgen.

- Mantelzorg van zorgvragers met specifieke aandoeningen

Sommige zorgvragen hebben meer impact op de mantelzorger. Bijvoorbeeld wanneer sprake is van GGZ-problematiek, dementie of een kind met een beperking. De zorg voor een naaste met psychische problemen of een kind met een beperking is vaak levenslang en gaat met pieken en dalen. Rustige periodes worden afgewisseld met acute terugvallen waarin direct actie nodig is. Mantelzorgers kunnen zich medeverantwoordelijk voelen voor het ontstaan van de aandoeningen bij hun partner of kind. Er is soms sprake van gedragsproblematiek of verandering van emoties waardoor de relatie tussen mantelzorger en zorgvrager onder druk staat. Mantelzorgers die zorgdragen voor iemand met een chronische ziekte of beperking (bijvoorbeeld ouders met een kind (of kinderen) met een levenslange beperking) of mensen met dementie zijn ook een groep die meer risico hebben om overbelast te raken.



### 3. Mantelzorgondersteuning in Maashorst

Maashorst wil dat haar beleid toegankelijk, voorspelbaar, uitvoerbaar en houdbaar is. Goed luisteren naar inwoners en mensen in de uitvoering was dan ook de basis voor dit nieuwe mantelzorgbeleid. Dit hoofdstuk beschrijft wat er al is aan mantelzorgondersteuning, hoe inwoners, vrijwilligers en professionals dat nu ervaren en welke verbeterpunten we daaruit halen. Dit doen we aan de hand van acht vraaggebieden die vaak voorkomen bij mantelzorgers.

#### 3.1. Hoe is dit beleid tot stand gekomen

Om tot dit beleid te komen hebben we in kaart gebracht wat voormalige gemeentes Uden en Landerd aan mantelzorgondersteuning hadden en hebben we een participatieproces met mantelzorgers, vrijwilligers en professionals doorlopen. Het is geen onderzoek of evaluatie geweest, maar het ophalen van persoonlijke ervaringen en ideeën.

In de periode van 1 november 2023 tot en met 31 januari 2024 zijn verschillende mantelzorgers gesproken tijdens mantelzorgbijeenkomsten georganiseerd in het kader van de 'dag van de mantelzorg' en in werksessies georganiseerd om mantelzorgers met het beleid mee te laten denken.

In totaal zijn er 6 georganiseerde werksessies geweest met in totaal 35 mantelzorgers:

- 3 sessies met niet-werkende mantelzorgers
- 2 sessies met mantelzorgers die een betaalde of onbetaalde baan hebben
- 1 sessie met mantelzorgers onder de 25 jaar (jonge mantelzorgers)

Tijdens de gesprekken in de werksessies hebben de mantelzorgers een levenslijn gemaakt met daarin helpende en niet-helpende factoren. Deze levenslijnen geven inzicht in het leven van de mantelzorgers en de zaken waar zij mee te maken hebben. De jonge mantelzorgers hebben we aan de hand van een aantal stellingen in gesprek laten gaan over zaken die voor hen als mantelzorgers belangrijk zijn. In de gesprekken met mantelzorgers stond de vraag en behoefte van de mantelzorgers centraal en niet het bestaande beleid of aanbod van de gemeente. Op die manier is het nieuwe beleid en de uitvoering daarvan opgebouwd vanuit de leefwereld van mantelzorgers.

Om structuur aan te brengen in de gesprekken, zijn we uitgegaan van de acht vraaggebieden die door MantelzorgNL en Movisie in kaart zijn gebracht en die landelijk gezien vaak voorkomen bij mantelzorgers.

De acht vraaggebieden die Movisie en MantelzorgNL in kaart hebben gebracht zijn: informatie & advies, persoonlijke begeleiding, emotionele steun, educatie, praktische hulp, vervangende zorg, financiële ondersteuning, materiële hulp. Op deze vraaggebieden kunnen mantelzorgers knelpunten ervaren en hebben ze mogelijk (impliciete) vragen<sup>24</sup>.



24 <https://www.mantelzorg.nl/pro/advies-nodig/advies-aan-gemeenten/8-vraaggebieden-van-mantelzorgers/>



Naast gesprekken met mantelzorgers is gesproken met preventiewerkers, vrijwilligers van de zorgcoöperaties, de mantelzorgmakelaar, ONS welzijn, een vertegenwoordiger van de moskee, twee werkgevers en beleidsmedewerkers en uitvoeringsconsulenten van de gemeente Maashorst. Deze gesprekken gingen over het bestaande ondersteuningsaanbod, de aansluiting met de behoefte van mantelzorgers, de samenwerking tussen organisaties en de gemeente, de verschillen tussen voormalig Landerd en voormalig Uden, de financiering en nieuwe ideeën voor mantelzorgondersteuning.

Aan het eind van het participatieproces is een 'spiegelsessie' geweest waar alle deelnemers uit het participatieproces uitgenodigd zijn. Tijdens deze spiegelsessie is gereflecteerd op de bevindingen en zijn ideeën aangedragen voor dit nieuwe beleid. Vanuit het perspectief van de mantelzorger, de professional/vrijwilliger en de gemeente (beleid + uitvoering) is gekeken naar veel terugkerende thema's zoals de mantelzorgondersteuning, mantelzorgwaardering, respijtzorg en informatie/communicatie. Daarnaast is er een gesprek geweest met de Adviesraad Sociaal Domein.

### **3.2. Het ondersteuningsaanbod, de ervaringen en de verbeterpunten**

Als gemeente zien wij het als onze taak om er voor mantelzorgers te zijn en zoveel mogelijk te voorkomen dat ze overbelast raken. We zetten met dit beleid in dat op elk vraaggebied passende ondersteuning is die aansluit bij de behoefte van de verschillende mantelzorgers.

De uitvoering van dit beleid ligt voor een groot deel (met subsidie van de gemeente) bij ONS welzijn en de zorgcoöperaties. In dit hoofdstuk verwijzen we daarom vaak naar activiteiten van deze organisaties en hun professionals en vrijwilligers. Uit de levenslijnen van mantelzorgers zien we dat ook andere factoren, zoals de medische zorg en mensen in hun omgeving (sociale basis) van invloed zijn op het gevoel van (over)belasting. Ondanks dat we daar als gemeente geen rechtstreekse invloed op hebben, nemen we het wel mee als aandachtsg gebied in dit beleid.

#### **3.2.1. Informatie en advies**

*Over ziekte/beperking, aanbod zorg- en welzijn en regelingen*

##### **Wat is er al?**

Als iemand om ondersteuning (Wmo, Jeugd) vraagt, wordt indien gewenst de mantelzorger door de consulent betrokken bij het gesprek of in het 'onderzoek' meegenomen. De consulent kan de mantelzorger dan ook direct informeren over de mogelijkheden van mantelzorgondersteuning en de jaarlijkse blijk van waardering voor mantelzorgers. In de regels Wmo en Jeugd is deze toegang bepaald. Zo kan de gemeente bij de in te zetten ondersteuning rekening houden met de mogelijkheden van en risico's op (over)belasting van de mantelzorger. Het voorkomen van overbelasting kan een reden zijn om een maatwerkvoorziening te indiceren voor de cliënt. Door langdurige indicaties af te geven en zoveel mogelijk gegevens te (her)gebruiken probeert de gemeente de administratieve last voor zorgvragers en mantelzorgers zo laag mogelijk te houden. In de praktijk gebeurt dit nog niet altijd.

De mantelzorgmakelaar is een adviesfunctie die door elke mantelzorger kan worden aangevraagd. Of het vergoed wordt door de zorgverzekeraar, hangt af van het aanvullende pakket. De mantelzorgmakelaar is opgenomen in de (aanvullende) gemeentelijke collectieve zorgverzekering (zie ook 'financiële ondersteuning'). Tot 2023 was er een overeenkomst met de mantelzorgmakelaar voor jaarlijks tien trajecten (van maximaal 7 uur per cliënt).

De vrijwilligers en professionals bij de zorgcoöperaties en ONS welzijn hebben veel kennis en geven advies. De informatie is echter niet op een plek of website te vinden. ONS welzijn heeft wel een nieuwsbrief waarmee zij zoveel mogelijk mantelzorgers op de hoogte houden van het aanbod. Zij organiseren wekelijks spreekuren in de wijk waar mensen met allerlei (bijvoorbeeld zorg of financiële) vragen terecht kunnen. Ook is er het Mantelzorgcafé en het Alzheimercafé. Hier wordt informatie gegeven, vindt ontmoeting plaats en is een plek voor eigen vragen en behoeften vanuit de mantelzorger.

Daarnaast zijn er een aantal landelijke websites waar veel informatie en advies op te vinden is. Onder andere [www.mantelzorgnl.nl](http://www.mantelzorgnl.nl), [www.mantelzorgelijk.nl](http://www.mantelzorgelijk.nl) en [www.regelhulp.nl](http://www.regelhulp.nl).





### Wat zijn de ervaringen?

Veel mantelzorgers ervaren een hoge administratieve last bij het aanvragen en regelen van hulpmiddelen en ondersteuning. Ook loopt men aan tegen de bureaucratie van het systeem doordat elk jaar dezelfde aanvragen moeten worden ingediend, terwijl de aandoening of diagnose van de zorgvrager niet of heel langzaam verandert. Men moet keer op keer hetzelfde verhaal uitleggen en voelt zich als mantelzorger niet altijd serieus genomen door de professionals van de gemeente. Mantelzorgers geven aan dat het niet voor de hand ligt om hulp of zorg te vragen voor zichzelf. Alles draait om de zorgvrager. Zeker jongere mantelzorgers willen liever geen label of speciale behandeling.

Daarnaast gaan sommige gemeentelijke processen volgens mantelzorgers traag, is er veel onduidelijkheid over het wel of niet recht hebben op bepaalde hulp of mist soms het overzicht van al het aanbod überhaupt, zowel van de gemeente als het aanbod van andere (landelijke) organisaties. Regels zijn soms onduidelijk of tegenstrijdig, of dat wordt in ieder geval zo ervaren. Het kost mantelzorgers veel tijd en energie om zich in deze context staande te houden en ze ervaren weinig ondersteuning van de gemeente hierin. Veel informatie wordt verspreid en gevonden via het informele netwerk. Dit is een van de redenen waarom ontmoetingen met andere mantelzorgers en vrijwilligers zo worden gewaardeerd.

Jonge mantelzorgers geven aan dat er op school niet altijd rekening wordt gehouden met wat zij nodig hebben om hun rol als mantelzorger goed te kunnen vervullen. Meer informatie over mantelzorg bij de organisaties die een rol spelen in het leven van jongeren en mantelzorggezinnen is gewenst. Informatie voor en over jongeren die 18 jaar worden zou heel fijn zijn.

Jonge mantelzorgers ervaren dezelfde knelpunten als volwassen mantelzorgers: onder andere de behoefte aan meer overzichtelijke informatie en de beperkte toegang tot huishoudelijke hulp op het moment dat het echt nodig is, worden expliciet genoemd.

“Toen mijn dochter van de wmo in de wlz kwam, hebben we dat als gezin gevierd!” - mantelzorger

“Het zou zo fijn zijn om één contactpersoon bij de gemeente te hebben. Dan hoef je niet elke keer je verhaal te doen, en dit scheelt ergernissen. Mantelzorgers willen ook graag gehoord en gezien worden.” - mantelzorger

De preventiewerkers zien dat de huisbezoeken heel belangrijk zijn om mantelzorgers te zien in hun situatie om ze van de juiste informatie en advies te voorzien. Er is behoefte aan een overzicht van de voorzieningen en regelingen (van de gemeente, welzijn en landelijke informatiepunten), en het liefst één aanspreekpunt. Het ‘mantelzorg- en vrijwilligersplein’ en ‘Centrum Mantelzorg’<sup>25</sup> van Land van Cuijk wordt door de preventiewerkers als goed voorbeeld genoemd.

Met name de mantelzorgcafé’s en alzheimercafé’s, georganiseerd door ONS welzijn, de zorgcoöperaties en Alzheimer NL, vinden regelmatig plaats en worden goed bezocht. Hier tippen mantelzorgers elkaar op regels en voorzieningen. Deze activiteiten worden vooral door niet-werkende mantelzorgers bezocht. Er is behoefte aan meer gefaciliteerd contact tussen mantelzorgers, waar ook informatie kan worden gegeven en uitgewisseld kan worden. Een mantelzorgexpertise centrum of de voormalige mantelzorgwinkel (mantelzorgsteunpunt) worden genoemd als voorbeeld.

### Wat zijn de verbeterpunten?

Mantelzorgers hebben behoefte om te weten waar zij recht op hebben (qua ondersteuning, verlof, voorzieningen, gesprek) en vervolgens weten waar je terecht kan met welke vraag. Duidelijkheid over de toegang tot ondersteuning en maatwerkvoorzieningen voor zorgvrager is belangrijk. Het participatieproces legt bloot dat nog te vaak onduidelijk is welke zorg en ondersteuning een zorgvrager nu kan verwachten van onze gemeente. Deze onduidelijkheid (en soms het lange wachten) leidt ook bij de mantelzorger tot onzekerheid en stress.

<sup>25</sup> <https://mantelzorgenvrijwilligersplein.nl/themas/mantelzorger/>



Ook zien we uit de cijfers (tabel 1) dat slechts 22-37 % van de inwoners informatie over mantelzorgondersteuning weet te vinden. Het makkelijker regelen van hulp voor de zorgvrager heeft direct invloed op de (over)belasting van de mantelzorger. Wat we als verbeterpunten zien zijn:

- Meer en betere informatievoorziening over het aanbod van mantelzorgondersteuning (onder andere de mantelzorgmakelaar en respijtzorg).
- Zowel de offline als online informatieverbreiding verbeteren onder andere door goed te luisteren naar hoe, waar en wanneer de mantelzorgers naar informatie zoeken. Daarbij rekening houdend met de verschillende type mantelzorgers (onder andere werkende en jonge mantelzorgers).
- Het mantelzorgvriendelijker maken van de dienstverlening (van de gemeente). Door beter te luisteren en ook heel concreet door bijvoorbeeld een herinnering te sturen als een indicatie bijna afloopt.
- Het mantelzorgvriendelijker maken van de dienstverlening door onder andere bij chronische beperkingen uitgaan van meerjarige indicaties of indicaties zonder einddatum.

### 3.2.2. Persoonlijke begeleiding

Mantelzorgtaken, netwerkversterking, combineren mantelzorg en werk

#### Wat is er al?

De mantelzorgmakelaar is een belangrijke professional die echt persoonlijke begeleiding kan bieden aan mantelzorgers bij zoekwerk en regeltaken op het gebied van zorg, wonen, welzijn, financiën en de combinatie werk/mantelzorg. Mantelzorgers in Maashorst kunnen op eigen initiatief in contact komen met de mantelzorgmakelaar. Daarnaast kan men beroep doen op (onafhankelijke) cliëntondersteuning.

De preventiewerkers van de zorgcoöperaties en ONS welzijn helpen mantelzorgers regelmatig bij het regelen van zaken of om de juiste plek te vinden voor de vraag. Werkgevers, onderwijsprofessionals en andere maatschappelijk werkers vervullen deze rol ook in individuele voorbeelden.

#### Wat zijn de ervaringen?

Mantelzorgers geven aan dat het contact met de preventiewerkers en de zorgcoöperaties in Reek, Zeeland en Schaijk goed is en gewaardeerd wordt. Mantelzorgers hebben het gevoel bij hen terecht te kunnen. Het sluit aan bij hun behoefte om ondersteuning dichtbij en lokaal georganiseerd te hebben. Nabijheid en vertrouwde zijn belangrijk, omdat de stap om voor zichzelf hulp te vragen voor mantelzorgers erg groot is. Mantelzorgers in Eikenwal, in de wijk Hoeven, vragen expliciet of het mogelijk zou zijn als de gemeente een inloop hulp/vraagpunt zou kunnen inrichten. In deze wijk zijn veel ouderen, mensen met begeleid wonen en andere hulpvragen bij elkaar.

“Jullie (zorgcoöperaties) zijn de voelspriet, dat is zo’n aanvulling! Het zorgt ervoor dat wij als preventiewerkers ons werk goed kunnen doen.” - preventiewerker tijdens de spiegelsessie

“Het elastiekje staat heel strak. Er kan niets meer bij. Het idee dat één van van ons iets overkomt, hoe klein ook, brengt veel stress. - voor elkaar zorgende mantelzorgers

Of een mantelzorger behoefte heeft aan persoonlijke begeleiding hangt af van de situatie. Werkende mantelzorgers zouden graag vanuit hun werkgever iets van begeleiding krijgen, bijvoorbeeld in het aanpassen van de werktijden. En naar schoolgaande mantelzorgers zouden vanuit school meer begrip en begeleiding willen krijgen. Dit is weer wat anders dan persoonlijke begeleiding vanuit welzijn of een vrijwilliger, bijvoorbeeld bij het leren koken of andere mantelzorgtaken.

Werkende mantelzorgers komen soms in de knel omdat bij werkgevers niet altijd ruimte is om (zorg)verlof op te nemen. Sommige van hen kiezen ervoor om minder te werken of als zzp'er aan de slag te gaan. Anderen zijn gestopt met werken om voor hun naasten te kunnen zorgen. Het zijn van mantelzorger kan zorgen voor financiële veranderingen, en bij sommigen voor financiële krapte. Ook hier is begeleiding gewenst, zowel vanuit de gemeente (welke rechten heb ik als mantelzorger?) als vanuit de werkgever (wie kan er met mij meedenken over mogelijkheden als parttime werken, zorgverlof etc). Werkgevers geven aan weinig ervaring met mantelzorgers te hebben en behoefte te hebben aan kennisuitwisseling met andere werkgevers in de regio.



“De grote vraag blijft steeds: Hoe combineer ik mantelzorg met werk? Een goede planning maken met een open en duidelijke structuur. Maar dit stort in bij onverwachte situaties.”

- werkende mantelzorger

“Mijn werkgever werkte tegen. Ik kreeg geen zorgverlof. Om rust te kunnen pakken heb ik mijzelf daarom verschillende keren ziekgemeld. Daarna kreeg ik wel zorgverlof.”

- werkende mantelzorger

Jongeren weten vaak niet dat ze mantelzorger zijn en bij hen geldt dat er eerst aandacht moet zijn voor het herkennen en erkennen. De school speelt een belangrijke rol hierin, maar die rol wordt niet altijd genomen. Jonge mantelzorgers vinden het leuk om samen activiteiten te organiseren en te ondernemen, ze hebben daar ook veel ideeën over. Het preventieteam jeugd speelt hier op dit moment een belangrijke rol in.

“School weet wel dat ik mantelzorger ben, maar ze doen er niks mee. Ik mag niet eens mijn telefoon in de klas aan houden, terwijl ik graag bereikbaar wil zijn voor mijn moeder.”

- jonge mantelzorger

### Wat zijn de verbeterpunten?

Persoonlijke begeleiding is extra van belang voor mantelzorgers die niet direct aansluiting vinden bij het bestaande (activiteiten)aanbod, bijvoorbeeld werkende en jonge mantelzorgers. Wat we als verbeterpunten zien zijn:

- Werkgevers informeren en ondersteunen bij de rol die zij kunnen nemen bij ondersteuning van mantelzorgers. Hierbij kan gebruikgemaakt worden van de kennis en voorbeelden van Werk & Mantelzor<sup>26</sup>. Het bij elkaar brengen van werkgevers (bijvoorbeeld jaarlijks bij de Dag van de mantelzorg) met inzet op bewustwording is ook een mogelijkheid.
- Ook voor jonge mantelzorgers geldt dat het heel belangrijk is dat school hun positie als mantelzorger begrijpt en hen kan begeleiden in het combineren van school- en zorgtaken. We kunnen nog meer met scholen hierbij stilstaan. De kennis van Stichting JMZ Pro is hier heel bruikbaar voor. En de Week van de Jonge mantelzorg zou een goed aanknopingspunt zijn.
- Gemeente Maashorst is zelf ook werkgever. We kunnen een ‘mantelzorgvriendelijke’ organisatie worden door naar ons eigen personeelsbeleid te kijken. Hiervoor kan gebruikgemaakt worden van de ondersteuning van Werk&Mantelzorg.
- Betere vindbaarheid van bekendheid met de mantelzorgmakelaar, die persoonlijke begeleiding kan bieden, zal ook helpen.
- Het werken met preventiewerkers in de hele gemeente Maashorst.

### 3.2.3. Emotionele steun

Luisterend oor, lotgenotencontact

#### Wat is er al?

Mantelzorgers halen steun uit hun netwerk, (geloofs)gemeenschap en hobby's of leuke momenten die afleiding bieden. Via ONS welzijn en de zorgcoöperaties worden laagdrempelige activiteiten georganiseerd waar mantelzorgers elkaar kunnen ontmoeten, even een moment voor zichzelf hebben en tips en advies kunnen uitwisselen. Via 'voormekaar.nl' faciliteert ONS welzijn de mogelijkheid van een maatje/buddy. De mantelzorgcafé's enzheimercafé's zijn vaak genoemde voorbeelden waar mensen lotgenoten ontmoeten. En de dorps- en wijkhuizen zijn ook laagdrempelige ontmoetingsplekken in de buurt. Jonge mantelzorgers vinden het ook fijn als er activiteiten zijn met andere jonge mantelzorgers, omdat ze elkaars situatie begrijpen.

Bij de zorgcoöperaties wordt op het moment van de ontspanningsactiviteit voor mantelzorgers (bijvoorbeeld bloemschikken) ook iets geregeld voor de zorgvrager als dat nodig is.

26 Heel Nederland mantelzorgvriendelijk! | Werk&Mantelzorg (werkenmantelzorg.nl)



De huisarts of praktijk ondersteuner huisarts (POH) kunnen de eerste plek zijn waar de behoefte aan (emotionele) steun in beeld komt. Het is voor de huisarts belangrijk om te weten wat de mogelijkheden zijn om naar door te kunnen verwijzen.

Daarnaast zijn er telefonische en digitale platforms om een luisterend oor of tips en informatie te krijgen. Bijvoorbeeld de Mantelzorglijn, de Landelijke Luisterlijn, Mantelzorgelijk en Zorggenoot.

#### Wat zijn de ervaringen?

Mantelzorgers ervaren contact met andere mantelzorgers als positief, men kan steunen op elkaar en verhalen uitwisselen. Ook het contact met familieleden, vrienden, burens en anderen in de directe omgeving van de mantelzorgers is een helpende factor. Mantelzorgers die op leeftijd zijn, zien hun sociale netwerk kleiner worden en merken dat hobby's en sporten minder makkelijk gaan. Mantelzorgers die minder aanspraak kunnen maken op hun sociale netwerk hebben het moeilijker. Het risico op overbelasting wordt groter als de spanningsboog te lang opgerekt blijft.

Mantelzorgers hebben moeite met het woord 'lotgenoten', maar er is wel behoefte aan contact met andere mantelzorgers. Voor sommigen is het aanbod van activiteiten, bijvoorbeeld het mantelzorgcafé en ontspanningsactiviteiten zoals bloemschikken, passend (met name senioren en niet-werkenden). Met name de werkenden (die overdag verplichtingen hebben) zijn op zoek naar ander soort activiteiten. Zij hebben vaak een nog actiever sociaal netwerk waar zij op terug kunnen vallen. Er is behoefte aan bijeenkomsten waar ook kennis gedeeld en uitgewisseld kan worden, in combinatie met een informeel gedeelte voor ontmoeting. Sommige mantelzorgers vinden een groepsactiviteit niet fijn en zouden liever een maatje thuis af en toe zien.

De mantelzorgers zien het zorgen als een vanzelfsprekendheid: je kiest er niet voor maar het overkomt je. De verantwoordelijkheid om te zorgen is groot. De mantelzorgers in Maashorst zijn gemotiveerd om iets voor elkaar te betekenen. Daarnaast wordt aangegeven dat begrip en een luisterend oor (en niet elke keer je verhaal moeten doen) bij de gemeente ook ervaren wordt als emotionele steun. De wisseling van personeel bij de gemeente vindt men jammer omdat je dan de opgebouwde band en ervaring weer kwijt bent.

#### Wat zijn verbeterpunten?

- Meer bekendheid geven aan de mogelijkheden van een maatje, bijvoorbeeld via 'voormekaar.nl'. Preventiewerkers (inclusief preventieteam jeugd) stimuleren mantelzorgers die liever 1-op-1 contact hebben met bijvoorbeeld buddy's, ook een luisterend oor te geven.
- Jongeren faciliteren in het zelf bedenken en organiseren van activiteiten die hen aanspreken, met behulp van het preventieteam.
- Meer variatie in het aanbod is belangrijk om meer verschillende mantelzorgers een plek van emotionele steun te bieden. Nieuwe activiteiten zetten we op in samenspraak met mantelzorgers en buurtbewoners zodat het aansluit bij de behoefte en ervaringen. Dit kan met de waarderingssubsidies (zie beleid 'versterken sociale basis') en wanneer ONS welzijn en de zorgcoöperaties met moskeeën en sportverenigingen activiteiten gaan organiseren.
- De ketenaanpak 'Welzijn op Recept'<sup>27</sup> verder uitrollen zodat huisartsen de (over)belaste mantelzorgers die emotionele steun zoeken makkelijker kunnen verbinden met het welzijnsaanbod. Huisartsen zijn nu nog veelal onbekend met de mogelijkheden van mantelzorgondersteuning.

#### 3.2.4. Educatie

Voorlichting, cursussen

#### Wat is er al?

Er is vanuit ONS welzijn de training 'De Zorg de Baas'. De training is voor mantelzorgers die balans zoeken in 'zorgen voor een ander en zorgen voor jezelf'. ONS welzijn en BrabantZorg geven voorlichting, onder andere over dementie en rouw en verlies. In het mantelzorgcafé en alzheimercafé wordt informatie gegeven over thema's zoals hulpmiddelen, administratie, zorgplanning of wordt de mantelzorgmakelaar uitgenodigd.

---

27 Dit wordt volgens het regioplan IZA Noordoost Brabant in 2025 in alle gemeenten in de regio geïmplementeerd.



Als het gaat om educatie of voorlichting over het ziektebeeld of verzorging van de zorgvrager, dan voorziet de patiëntenvereniging, arts of zorginstelling/aanbieder hier vaak in. Voor het samenspel tussen de zorgverlener (bijvoorbeeld verpleging) en de mantelzorger is het wel belangrijk dat ze elkaar vertrouwen in hun manieren van verzorgen.

#### Wat zijn de ervaringen?

Educatie of voorlichting wordt niet vaak genoemd als een behoefte vanuit de mantelzorgers. De voorlichting over rouw van ONS welzijn wordt gewaardeerd, maar is relevant voor slechts een deel van de mantelzorgers. Wel is behoefte aan voorlichting over mantelzorg: welke mogelijkheden tot ondersteuning zijn er, waar heb ik of de zorgvrager recht op, waar moet ik in de toekomst rekening mee houden? Er wordt genoemd dat patiëntenverenigingen ook een rol spelen in voorlichting en educatie.

#### Wat zijn verbeterpunten?

Ook al wordt het niet vaak genoemd door mantelzorgers, is het belangrijk dat met goede passende voorlichting (bijvoorbeeld over digitale vaardigheden, financiële zaken, hulpmogelijkheden), stress en overbelasting kan worden voorkomen. Daarom zien wij de volgende verbetermogelijkheden:

- Door meer in te zetten op nieuwe vindplaatsen van mantelzorgers kunnen ze beter worden bereikt met informatie (bijvoorbeeld digitaal of via vitaliteitsdagen).
- Het huidige aanbod educatie/voorlichting evalueren, verder vormgeven en hiermee aansluiten bij de vraag/behoefte en bijeenkomsten in de wijk/nabijheid.

#### 3.2.5. Praktische hulp

Bij aanvragen zorg, hulpmiddelen, woningaanpassingen

#### Wat is er al?

Sinds 2024 is een algemene voorziening 'huishoudelijke hulp' mogelijk voor de (overbelaste) mantelzorger. In de Wmo-regels staat vastgelegd wanneer en voor wie dit van toepassing is. De gemeente koopt deze zorg in. Tekort aan personeel zorgt helaas wel voor wachtlijsten op dit moment.

Veel praktische hulp wordt onderling, in eigen kring en buurt, gevraagd en geboden. Vooral als het iets kleins of iets incidentieels is. Goed contact in buurt en wijk helpt om te weten aan wie je hulp kan vragen en kan bieden. Er zijn websites van ONS welzijn, 'NLvoorElkaar/maashorst' en 'Voormekaar' waar vraag en aanbod met elkaar gematched worden. De formulierenbrigade in de bibliotheek kan helpen bij het aanvragen of regelen van zaken. En via ONS welzijn en zorgcoöperaties wordt een vrijwilligers-boodschappenservice georganiseerd. Dit is voor de persoon met de zorgbehoefte maar daarmee kan wel de mantelzorger ontlast worden. Het vraagt van de consultants, professionals en vrijwilligers dat zij de behoefte en belastbaarheid van de mantelzorger in ogenschouw hebben als wordt bepaald welke ondersteuning de zorgvrager nodig heeft.

#### Wat zijn de ervaringen?

Er wordt veel praktische hulp en betrokkenheid onderling georganiseerd, door bureaus, kennissen en vrijwilligers (bijvoorbeeld boodschappen, koken, tuinwerk, huishoudelijke hulp, vervoer, luisterend oor). Het verschilt per wijk of kern hoe groot die betrokkenheid is en of mensen elkaar om hulp kunnen en willen vragen. Bijvoorbeeld hulp bij het huishouden of hulp bij klussen in huis of tuin is wel zeer gewenst, maar mensen willen dit niet van elkaar vragen omdat ze niet tot last willen zijn van een ander. De bemiddeling van ONS welzijn of preventiewerkers wordt op dit punt gewaardeerd.

Daarnaast is professionele hulp en ondersteuning (bijvoorbeeld bij hulp bij het huishouden) van de gemeente gewenst. Mantelzorgers geven aan behoefte te hebben aan duidelijkheid op dit onderwerp: wat is er mogelijk aan praktische hulp en waar kan ik (of de zorgvrager) aanspraak op maken? Hetzelfde geldt voor het aanvragen van hulpmiddelen in huis en bijvoorbeeld het aanvragen van een scootmobiel of een parkeervergunning om bij het ziekenhuis of dagbesteding te kunnen parkeren en zo de zorgvrager zelf van/naar ziekenhuis en dagbesteding te kunnen rijden. Ook hier geldt dat er behoefte is aan duidelijkheid: mantelzorgers begrijpen dat niet alles beschikbaar is en dat er beperkte middelen zijn die verdeeld moeten worden, maar vooral de bureaucratie en het lang moeten wachten op duidelijkheid is hier het grootste knelpunt.



Een ander ervaren knelpunt is als je als mantelzorger iets wilt regelen in naam van de zorgvrager, bijvoorbeeld het ophalen van een paspoort/ID-bewijs. Dat wordt nu niet toegestaan.

Online hulp-platforms kunnen helpend zijn om meer duidelijkheid te krijgen. Het is niet bekend of en hoeveel gebruik wordt gemaakt van de (online) hulp-platforms.

#### Wat zijn verbeterpunten?

Praktische hulp moet nabij zijn en eenvoudig om te vragen. Vrijwilligers, bureaus en het online aanbod sluiten daarbij aan. Verbetermogelijkheden die wij zien op het huidige aanbod zijn:

- Meer inzetten op het verbinden van bewoners in de wijk en de mogelijkheden van vraag en aanbod bij elkaar brengen. In het nieuwe beleid voor de 'sterke sociale basis' is te zien hoe we dit vanaf nu in Maashorst gaan organiseren.
- In de gemeentelijke dienstverlening de mantelzorgerstatus beter erkennen in het regelen van praktische zaken namens de zorgvrager.

### 3.2.6. Vervangende (respijt)zorg

Vrije tijd voor de mantelzorger door organiseren respijtzorg

#### Wat is er al?

Respijtzorg is een tijdelijke en volledige overname van zorg met als doel de mantelzorger een adempauze te geven. Op moment dat formele zorg de dagbesteding, vervoer, begeleiding, of huishoudelijke hulp even overneemt van de mantelzorger, is dat een vorm van 'respijt'. Dagbesteding is voor de zorgvrager om 'mee te doen' en op dat moment heeft de mantelzorger de handen even vrij. De laagdrempelige dagbesteding in Odiliapeel maakt het voor de mantelzorger nog makkelijker, omdat er geen indicatie bij de zorgvrager voor nodig is. Behoeftes aan respijtzorg, inclusief overnachting, is er ook voor aaneengesloten dagen. Bijvoorbeeld voor het weekend om het gezin te ontlasten, voor vakantie of reis voor werk of opleiding. Deze vorm van respijtzorg wordt wel ingekocht via centrumgemeente Oss, maar er wordt weinig gebruik van gemaakt (2-4 personen per jaar). De Nieuwe Hoeven is een voorbeeld in Maashorst van een plek waar logeerszorg mogelijk zou zijn voor bijvoorbeeld een vakantiemoment. Er is ook een particulier aanbod van respijtzorg aan huis. Twee landelijk opererende aanbieders zijn 'Saar aan Huis' en 'Home Instead Thuis Service'.

Respijtzorg kan voor een aantal dagen per jaar vergoed worden via de aanvullende (collectieve) zorgverzekering. Daarnaast is er een vergoeding voor respijtzorg vanuit de Wmo voor kort verblijf.

In de laatste levensfase is er voor de zorgvrager ook vrijwillige palliatieve terminale zorg (VPTZ) en Respijt aan huis. Dit is belangrijke ondersteuning in een moeilijke periode voor de mantelzorger.

#### Wat zijn de ervaringen?

Welke vormen van respijtzorg (vervangende zorg) er zijn, is weinig bekend onder mantelzorgers. Dagbesteding is een vorm waar men wel bekend mee is en wordt als enorm ontlastend ervaren. Al is het maar om even een moment voor jezelf te hebben. Wel geven de preventiewerkers aan dat er nu geen dagbesteding of activiteiten zijn voor anderstaligen. Daarnaast is er meer behoefte aan kwalitatieve en laagdrempelige daginvulling zoals die in Odiliapeel, waar geen indicatie voor nodig is. Het gaat mantelzorgers er ook om dat ze spontaan even de handen vrij kunnen hebben en daar niet een heel aanvraagproces aan vooraf hoeft te gaan. De zorgcoöperatie Schaijk gaat 2 à 3 keer per week langs bij mensen met beginnende dementie en dat omschrijven de mantelzorgers als heel positief en een 'adem-moment'. Het logeershuis De Nieuwe Hoeven in Schaijk heeft deze spontane mogelijkheid niet.

Als er nog geen Wmo-indicatie voor dagbesteding is, zou een laagdrempelige vorm van respijtzorg wel gewenst zijn. Tijdens de spiegelsessie werd benadrukt door professionals dat de nodige kennis en verzorging die voor sommige groepen die veel en/of specifieke zorg nodig hebben, niet makkelijk te organiseren is bij laagdrempelige daginvullingactiviteiten.

Ervaringen met logeeropvang of vormen van respijtzorg voor een aantal aansluitende dagen zijn beperkt genoemd in de gesprekken met mantelzorgers. Er is wel behoefte om bijvoorbeeld voor vakanties of een weekend weg van tevoren te kunnen plannen maar de termijnen waarop respijtzorg moet worden aangevraagd zijn wel erg ver vooruit. Het aanbod sluit hier niet op aan. Daarbij is de situatie van de zorgvrager niet altijd stabiel waardoor vooruitplannen en aanvragen lastig is.



Het private aanbod (zoals Saar aan Huis, Home Instead, stichting 'Goeie reis') of de vergoeding via de aanvullende zorgverzekeraar is wel bekend bij de gemeente, maar werd weinig genoemd in de gesprekken met mantelzorgers, ook niet met het langslopen van de acht vraaggebieden specifieke aandacht voor vervangende zorg.

“Nee, respijtzorg zou niet in mij opkomen. Mijn partner zou het nooit willen om ergens anders te verblijven, al is het maar voor even.” - mantelzorger voor partner met dementie

“De mond is vol van respijtzorg, maar je krijgt nog niet eens een week. Vroeger werd het betaald, maar nu is het niet meer volledig dekkend.” - mantelzorger bij de spiegelsessie

“Even een momentje om in de stoel te ploffen en m'n benen omhoog doen. Dat zou ik wel willen. Maar die flexibiliteit is er niet.” - mantelzorger bij de spiegelsessie

### Wat zijn verbeterpunten?

Uit bovenstaande ervaringen blijkt dat respijtzorg niet goed bekend is bij mantelzorgers, en het bestaande aanbod van onze gemeente ook niet. We zien de volgende verbeterpunten:

- Mogelijkheden van respijtzorg vindbaar maken voor mantelzorgers.
- Aanbod beter laten aansluiten bij de ondersteuning die mantelzorgers of de zorgvragers nodig hebben. Dit heeft onder andere te maken met vervoer, indicatie, financiering en de beschikbaarheid van respijtzorg op korte(re) termijn. Het toegankelijk en aansluitend maken van het bestaande aanbod is de volgende stap.
- Samen met zorgverzekeraars, in regioverband onderzoeken of en hoe het bestaande aanbod uitgebreid kan worden, en welke behoefte mantelzorgers en zorgvragers daarin hebben. Leden van de Adviesraad Sociaal Domein hebben bijvoorbeeld geopperd om te verkennen of er een 'Respijthuis' in Maashorst kan komen. Net als een hospice zou dit voor een groot deel door vrijwilligers gerund kunnen worden. De landelijke kennis over andere vormen van respijtzorg wordt hierin benut.<sup>28</sup>

### 3.2.7. Financiële ondersteuning

Tegemoetkomingen zoals vergoedingen en mantelzorgwaardering

#### Wat is er al?

Het is belangrijk dat het aanbod voor ondersteuning van de mantelzorger evenredig toegankelijk is voor mensen die rond het bestaansminimum leven. Dit doet de gemeente door middel van de collectieve zorgverzekering met in het aanvullende pakket ook respijtzorg en de mantelzorgmakelaar. Daarnaast kunnen mantelzorgers rond het sociaal minimum gebruikmaken van het activiteitenfonds voor activiteiten, lotgenotencontact of bijeenkomsten.

Gemeente Maashorst geeft haar inwonende mantelzorgers (minimaal) jaarlijks een blijk van waardering. De waardering van mantelzorgers dient meerdere doelen; het is een blijk van respect, begrip en waardering naar de mantelzorger, het biedt een vorm van financiële ondersteuning en het is een manier om mantelzorgers in beeld te krijgen, contact te leggen en de eventuele ondersteuningsbehoefte in kaart te brengen. Dit doet zij via het mantelzorgcompliment: een vergoeding en een bijeenkomst (bijvoorbeeld een lunch). De voormalige gemeenten Landerd en Uden hadden verschillende vormen van het mantelzorgcompliment. In de kernen van voormalig Landerd werden cadeaubonnen van 50 euro door de medewerkers van de zorgcoöperaties zelf uitgedeeld aan de mantelzorgers, dit is gelijk een contactmoment en wordt aangegrepen om te kijken of overige ondersteuning gewenst is. De mantelzorgers kunnen zich registreren bij de werkgroep mantelzorg. In voormalig Uden was het mantelzorgcompliment een geldbedrag van maximaal 200,- euro dat de zorgvrager via een aanvraagformulier van de gemeente ontving. De zorgvrager kon deze vervolgens delen met zijn/haar mantelzorgers.



In 2022-2024 is een tijdelijk geharmoniseerd beleid ingevoerd. Het bedrag van het compliment is gelijkgesteld op maximaal 200,- en de wijze van overhandiging van het compliment is gebleven bij hoe voormalig Landerd en Uden dit al deden.

Jonge mantelzorgers hebben in 2023 en 2024 een mantelzorgcompliment ontvangen in de vorm van bonnen (+/- € 20,-). Er is ook een uitje geweest voor de jonge mantelzorgers. Dit is tot heden echter niet structureel geborgd.

#### Wat zijn de ervaringen?

Over de behoefte aan financiële ondersteuning (naast het mantelzorgcompliment) is niet veel gezegd. Wel is door enkelen genoemd dat meer bekendheid over de mogelijkheden van vergoedingen zou helpen. 'Bereken uw recht' of 'zorgwijzer.nl' worden genoemd als handige tools. Zo blijkt bijvoorbeeld dat er soms studiekostenvergoeding of parkeerkostenvergoeding mogelijk zijn vanuit de verzekeraar of landelijke regelingen. Ook over de mogelijkheden van het (informele) pgb in Maashorst is weinig bekend en wanneer een eigen bijdrage moet worden betaald.

Mensen met een laag besteedbaar inkomen gaven aan dat ze niet de luxe hebben om bijvoorbeeld voorgeschilde aardappelen te kopen of boodschappen thuis te laten bezorgen. Daarachter schuilt mogelijk wel een behoefte aan financiële ondersteuning maar wordt niet zo expliciet benoemd.

Mogelijke financiële zorgen bij mantelzorgers worden vooral door de professionals, werkgevers, vrijwilligers genoemd. Bijvoorbeeld omdat hun inkomsten achteruitgaan doordat ze minder kunnen werken of hun loopbaan niet vordert omdat ze zich vaker ziekmelden. En daar bovenop extra kosten zoals vervoer en parkeerkosten, een gehandicaptenparkeerkaart, particuliere hulp (huishoudelijk of particuliere inkoop van zorg), woningaanpassingen, aanvullende verzekering enzovoorts.

Mensen die geen aanvullende zorgverzekering hebben, krijgen de inzet van de mantelzorgmakelaar en/of respijtzorg niet vergoed. Preventiewerkers vragen of de gemeente misschien het eerste consult met de mantelzorgmakelaar kan vergoeden en of er meer gewezen kan worden op de mogelijkheden van de aanvullende verzekering voor mantelzorgers.

#### Mantelzorgcompliment

Mantelzorgers vinden het mantelzorgcompliment heel belangrijk. Mantelzorgers voelen zich daardoor gezien en gewaardeerd. Zeker omdat het om een aanzienlijk bedrag gaat. Hier kan je 'echt wat mee doen' geven mantelzorgers aan. Beide vormen kunnen op waardering rekenen. Een voordeel voor cadeaubonnen is dat het geen consequenties heeft voor de belastingdienst of uitkering, geeft een mantelzorger aan.

De vraag hoe het mantelzorgcompliment al dan niet vervolgd krijgt in het nieuwe mantelzorgbeleid leeft erg bij de mantelzorgers en de preventiewerkers.

Sommige mantelzorgers geven aan dat ze een drempel ervaren om naar de mantelzorglunches, die onderdeel uitmaken van de vorm waarop de gemeente de mantelzorgwaardering uitvoert, te komen. De mantelzorgers die wel naar de lunches komen (voor degenen die daarvoor overdag tijd kunnen vrijmaken) waarderen de lunches vanwege het moment van ontmoeting en 'gezien en gehoord' worden. In het verleden was er ook sprake van een etentje in een restaurant. Dat wordt door sommige mantelzorgers gemist.

Jonge mantelzorgers hebben in 2023 een mantelzorgcompliment ontvangen in de vorm van bonnen, dit werd zeer gewaardeerd en ze voelden zich hierdoor gezien door de gemeente. Er is ook een uitje geweest voor de jonge mantelzorgers, en dat zouden ze graag vaker doen. Zelf bedenken en organiseren, eventueel ook voor de zorgvragers en hun gezinnen.

"Van het mantelzorgcompliment gaan we elk jaar wat leuks doen met het hele gezin." – mantelzorger

"Ik heb zelf geen compliment/waardering van de gemeente nodig. De belangrijkste voldoening komt van de mensen waar ik wat voor kan betekenen" - jonge mantelzorger





### Wat zijn verbeterpunten?

Het mantelzorgcompliment moet worden geactualiseerd tot een houdbaar, uitvoerbaar en betaalbare werkwijze voor de komende jaren. Hoe dit nieuwe mantelzorgcompliment eruitziet, staat in hoofdstuk 4 'Uitvoering'. De verbeterpunten die we zien uit de ervaringen tot nu toe, nemen we daarin mee. Dit zijn:

- Door het compliment zelf uit te reiken aan mantelzorgers is er een contactmoment om te vragen of er nog andere zorg- en ondersteuningsvragen zijn en te wijzen op het beschikbare aanbod. Dit moment is er niet als het via de zorgvrager loopt of met een geldbedrag op de bankrekening.
- Voor jongeren is nu incidenteel een vorm van mantelzorgcompliment geweest. Het zou goed zijn als dit structureel vorm krijgt.
- Een cadeaubon heeft geen nadelig effect op andere financiële voorzieningen en regelingen, en heeft dus de voorkeur. Ook is een bon meer geschikt voor het persoonlijk overhandigen dan een geldbedrag op de bankrekening.
- Een vast bedrag van het compliment aan de voorkant vaststellen is duidelijker naar mantelzorgers toe dan een maximumbedrag dat afhankelijk is van het aantal mensen dat aanvraagt.
- Het moet voor inwoners duidelijk zijn bij wie ze zich kunnen melden voor het mantelzorgcompliment en dat er zorgvuldig met hun gegevens om zal worden gegaan.
- Ook mantelzorgers die niet taal- of digitaalvaardig zijn, moeten de weg naar het mantelzorgcompliment goed weten te vinden.
- De consulenten kunnen bij het keukentafelgesprek actief wijzen op de mogelijkheid van het mantelzorgcompliment.
- Voor de gemeente moet het enigszins voorspelbaar zijn hoeveel mensen in potentie het compliment kunnen aanvragen en dat dit binnen het gereserveerde budget past. Het hanteren van een duidelijke definitie (intensieve mantelzorger), is daarin helpend.
- Groepsactiviteiten zijn niet voor iedereen geschikt of waar behoefte aan is. Activiteiten in de avonden zijn ook nodig. En soms is 1-op-1 contact en het langsgaan op huisbezoek noodzakelijk. Het mantelzorgcompliment moet dus op meerdere manieren in ontvangst kunnen worden genomen.

### 3.2.8. Materiële hulp

Hulpmiddelen in huis, bij vervoer

#### Wat is er al?

Het vraaggebied materiële hulp is heel divers. Het gaat over hulpmiddelen in huis, parkeren en vervoer, maar bijvoorbeeld ook over mantelzorgwoningen. Maashorst heeft begin 2024 het (pré) mantelzorgwoningbeleid vastgesteld. Hiermee is het mogelijk om een vergunning te krijgen voor een mantelzorgwoning ook zonder zorgindicatie. Hiermee heeft de gemeente mogelijk gemaakt dat senioren bijvoorbeeld eerder bij hun kinderen gaan wonen. In deze situatie zorgen kinderen en ouders voor elkaar en zodra een concrete mantelzorgvraag ontstaat, kunnen bijvoorbeeld de kinderen voor de ouders gaan zorgen. Het is mogelijk als passagier om een invalide parkeerkaart aan te vragen. Daarmee is het voor mantelzorgers die de zorgvrager naar het ziekenhuis, huisarts, dagbesteding begeleiden, mogelijk om een invalide parkeerplaats te gebruiken. Er zijn een aantal vrijwilligersvervoersdiensten<sup>29</sup> in de gemeente die ook kunnen worden ingezet als de mantelzorger niet kan rijden naar bijvoorbeeld een doktersafspraak of activiteit.

#### Wat zijn de ervaringen?

In de gesprekken met mantelzorgers komt vooral vervoer en parkeren naar voren bij dit vraaggebied. Er zijn mantelzorgers gesproken met ervaring met (pre)mantelzorgwoningen of die iets gezegd hebben over hulpmiddelen. Vervoer, al dan niet verzorgd door een vrijwilligersdienst, is vaak een knelpunt voor onder andere sociale activiteiten, daginvulling en respijtzorg. Bijvoorbeeld omdat de tijdstippen van het vervoer niet goed aansluiten bij de activiteiten. Ook vervoer van en naar het ziekenhuis of een andere zorginstelling ligt op het bordje van de mantelzorger en vraagt veel organisatie en tijd.

---

29 Zonnebloemauto, MuzeMobiel, Begeleidvervoer Uden/Volkel, Vervoersdienst Zorg coöperatie Schaijk, Vervoersdienst Zorg coöperatie Reek, Vervoersdienst Zorg coöperatie Zeeland



De dienst voor vrijwilligersvervoer vanuit de zorgcoöperaties en begeleid vervoer Uden/Volkel wordt beter gewaardeerd dan het Wmo- vervoer, waarbij lange wachttijden regelmatig voorkomen.

Het regelen van een (invalide) parkeervergunning voor de mantelzorger zodat zij bijvoorbeeld gelijk met de zorgvrager mee het ziekenhuis in kan in plaats van deze af te moeten zetten om de auto te parkeren, wordt vaak ingewikkeld genoemd. Zeker mensen die geen direct familielid zijn, maar wel (intensieve) mantelzorg verlenen, worden minder makkelijk door instanties erkend.

“Ik heb zes verschillende mensen moeten bellen wie mijn man naar het ziekenhuis kon rijden zodat ik bij deze mantelzorglunch kon zijn. Dit is dus wel echt even een adem-momentje.”  
– mantelzorger bij mantelzorglun

#### Wat zijn verbeterpunten?

Materiële hulp is heel divers. Gebaseerd op de ervaringen van mantelzorgers zien we de volgende punten voor verbetering:

- De mogelijkheid van een gehandicapten parkeerkaart als passagier, meer bekend maken bij de Wmo-toegang, vergunning verstrekkers en bij de mantelzorgers.
- Meer bekendheid geven aan de vrijwilligersvervoerdiensten en het stimuleren van dit vrijwilligerswerk. Als de behoefte aan vrijwilligersvervoer groter is dan dat ONS welzijn en de Zorgcoöperaties nu kunnen organiseren met het aantal vrijwilligers, dan kunnen we kijken of we soortgelijke initiatieven kunnen uitbreiden.



## 4. Uitvoering

Hoe we van beleid naar uitvoering en merkbaar resultaat komen, omschrijven we in dit hoofdstuk. Er is meer nodig dan alleen het actualiseren van het beleid. Niet alles kan tegelijk dus kiezen we een aantal speerpunten voor de komende jaren.

Dit beleid heeft als doel de mantelzorg te ondersteunen en overbelasting te voorkomen. Hoe beter de ondersteuning aansluit bij de behoefte van de mantelzorg, hoe beter het zijn doel bereikt. Goed blijven luisteren en de vraag blijven stellen hoe het gaat met de mantelzorg is nodig om aan te blijven sluiten bij de veranderende behoefte en situatie.

### 4.1. Verbeteringen op het bestaande aanbod

In het voorgaande hoofdstuk zien we hoe we beter kunnen worden in het ondersteunen van de mantelzorgers. De betrokkenheid van mantelzorgers en de professionals en vrijwilligers om mee te denken op dit beleid was zeer groot. Wij gaan dit participatieproces vasthouden om zo te kunnen blijven toetsen of de verbeteringen gemerkt worden en ook om nieuwe ideeën op te halen.

Wat we gaan doen:

- We zetten de huidige uitvoering van mantelzorgondersteuning voort en zullen actief gaan sturen op de verbeterpunten per vraaggebied. Dit doen we onder andere door te sturen op subsidieafspraken van ONS welzijn, Compass en de zorgcoöperaties.
- Jaarlijks een reflectiesessie organiseren voor een groep mantelzorgers waarbij wordt opgehaald hoe het gaat, wat men ziet van de (ondersteuning van) de gemeente en wat beter kan. We leggen ieder jaar de focus op een andere groep mantelzorgers (werkende, niet-westerse migratieachtergrond, jonge mantelzorgers). Daarnaast gaan we vaker aansluiten bij plekken/bijeenkomsten waar mantelzorgers ook komen en blijven we in nauw contact met het netwerk zoals de preventiewerkers en mantelzorgmakelaar. Daar vangen we signaleren op. En we hebben elk kwartaal overleg met de mantelzorgwerkgroepen en welzijn over de ervaringen met en behoefte aan mantelzorgondersteuning.
- Bij elke nieuwe resultaten van de GGD-gezondheidsmonitor/Brabantscan vergelijken we de recente cijfers met de cijfers in tabel 1. Zo monitoren we of er verschil is en waar we eventueel op moeten bijsturen.
- Een werkagenda opstellen om de verbeterpunten uit hoofdstuk 3 concreet om te zetten in acties, afspraken en projecten.

### 4.2. Prioriteiten voor de periode 2025-2029

Onze gemeente ontvangt vanaf 2024 extra middelen voor mantelzorgers, vanuit de brede SPUK in het kader van het GALA. Daarnaast gaan we meer inzetten op ondersteuning. Met die extra middelen kunnen we versnelling brengen op de belangrijkste verbeter- en actiepunten. Hieronder de vier prioriteiten met de concrete acties en toelichting:

#### 4.2.1. Vinden

- We zetten in op het verbeteren van de informatievoorziening en communicatie over mantelzorgondersteuning. Daar waar nu 22-36% (Brabantscan 2020) van de inwoners weet waar men terecht kan voor mantelzorgondersteuning, willen we dat in 2029 dit 50% is
- We zetten in op extra aandacht voor jonge mantelzorgers, werkende mantelzorgers, mantelzorgers met een niet-westerse migratieachtergrond. Het doel is dat deze groepen meer gezien worden bij activiteiten en ondersteuningsaanbod van gemeenten. We nemen dit mee in de opdrachten van de gesubsidieerde organisaties



Om de vindbaarheid van informatie en wijze van communicatie beter aan te sluiten op de mantelzorgers gaan we de volgende activiteiten uitvoeren:

- Informatie over onze regelingen en ondersteuning voor mantelzorgers op één website bundelen. En de website van onze gemeente, de zorgcoöperaties en ONS welzijn daarop actualiseren. We verkennen bestaande mogelijkheden voor de implementatie in Maashorst (Mantelzorgtest, Zorggenoot, respijtwijzer, en websites van andere gemeenten). Op de website komt actuele informatie naar ondersteuningsaanbod op de vraaggebieden, een overzicht van respijtzorgmogelijkheden, verlofregelingen voor mantelzorgers, premantelzorgwoningbeleid, contactgegevens van de mantelzorgmakelaar, een bundeling van informatie voor specifieke groepen en de websites en hulp/advieslijnen, en een kalender met mogelijke activiteiten en bijeenkomsten.
- Uitvoering geven aan het beleidskader 'Sterke Sociale Basis<sup>30</sup>', waarbij preventiewerkers gebiedsgericht werken en daarmee informatie dicht bij mantelzorgers brengen.
- De professionals van onze gemeente (consulenten, leerplicht, vergunningverstrekkers) informeren en bewust maken van de positie en belang van mantelzorgers. Belemmerende regelgeving moet waar nodig worden aangepast. Dit zodat zij door een snelle en goede afhandeling van de vraag de mantelzorgers kunnen ontlasten. Bewustwording betekent ook dat de gemeente meedenkt wat belangrijk is voor de mantelzorgers en onderzoekt of het mogelijk is om tijdig en proactief wijzen op aankomende wijzigingen zoals het verloop van de indicatie.
- Verkennen hoe we de bestaande spreekuur/informatiepunten in de wijken (in dorps-wijkhuizen) kunnen uitbreiden qua kennis over het mantelzorgondersteuningsaanbod. Beginnend bij wijken waar veel mensen op hoge leeftijd of met een zorgvraag wonen. Hierbij houden we rekening met de verschillende mantelzorgers (qua tijdstip, locatie en taal).
- Voor mensen met migratie afkomst een barrière (taal/cultuur) kunnen ervaren ten opzichte van de gemeente en het aanbod, kunnen sleutelpersonen/brugfuncties een belangrijke schakel zijn. We gaan organisaties in het informele netwerk van migrantengroepen, zoals de moskee en Vluchtelingenwerk, betrekken bij het oprichten van activiteiten en communicatie.
- Op logische vindplaatsen, dicht bij de leefwereld (scholen, werkgevers, sociale media, moskeeën, kerken), bekendheid gaan geven aan de beschikbare informatie over mantelzorgondersteuning. Daarbij ook aansluiten bij de taal en stijl van deze doelgroepen.
- We sluiten aan bij de jaarlijkse Week van de Jonge Mantelzorgers en vragen het preventieteam jeugd en Compass in die week specifiek een activiteit voor jonge mantelzorgers te organiseren. Deze week wordt jaarlijks geïnitieerd door de Strategische Alliantie Jonge Mantelzorgers en op de website: [weekvandejongemantelzorgers.nl](http://weekvandejongemantelzorgers.nl) zijn campagnemateriaal en inspirerende voorbeelden te vinden.

#### 4.2.2. Versterken

- We breiden het bereik van de mantelzorgwaardering uit zodat mantelzorgers (ook jonge mantelzorgers) een waardering krijgen en in beeld komen en blijven voor het ondersteuningsaanbod.
- We gaan met werkgevers en scholen kijken wat zij kunnen doen om meer rekening te houden met leerlingen en werknemers die mantelzorgtaken hebben.

#### Mantelzorgwaardering en -compliment

Vanaf 2025 zijn dit de kaders voor het mantelzorgcompliment:

- De doelgroep van het compliment: Alle inwoners die minimaal 8 uur zorg per week leveren aan een naaste voor 3 maanden en langer, komen vanaf 2025 in aanmerking voor het compliment. Op deze manier komen bijvoorbeeld ook mantelzorgers van een zorgvrager zonder Wmo-, Wlz- of jeugdzorgindicatie in aanmerking voor het compliment. Ook jongeren vanaf 12 jaar die intensieve mantelzorgtaken hebben kunnen een aanvraag doen voor het mantelzorgcompliment.

30 [Document Maashorst - Raadsbesluit | Beleidskader Sterke Sociale Basis - iBabs Publieksporaal \(bestuurlijkeinformatie.nl\)](#)



- De hoogte van het compliment: De hoogte van het mantelzorgcompliment zal vanaf 2025 100,- per in Maashorst wonende mantelzorger die voldoet aan de bovenstaande definitie, bedragen. Daarmee behoudt het zijn waarde van een ‘aanzienlijk’ bedrag, maar stelt het ook de gemeente in staat om een grotere groep mantelzorgers van deze waardering te voorzien (zie punt hierboven over de doelgroep) en betere ondersteuning voor alle mantelzorgers in te zetten. In vergelijking met buurgemeenten, is een compliment van 100,- een van de hoogste<sup>31</sup>.
- De vorm van het compliment: Vanaf 2025 zal het mantelzorgcompliment in de vorm van een cadeaubon worden verstrekt. Deze hebben dezelfde waarde als een geldbedrag, maar bieden de mogelijkheid voor het persoonlijke overhandigings/contactmoment aan de mantelzorger en het wordt niet beschouwd als inkomsten. Voor jongeren zullen we bij de implementatie onderzoeken of het mogelijk is een deel van dit beschikbare bedrag in de vorm van een bon te geven en een deel van het bedrag te gebruiken voor een gezamenlijk uitje met andere jonge mantelzorgers.
- De wijze van aanvraag en uitreiking van het compliment: De uitreiking van het compliment verloopt via preventiewerkers van de zorgcoöperaties, ONS welzijn en voor jongeren via het preventieteam jeugd. Mantelzorgers die intensieve mantelzorg verlenen kunnen zich melden bij de preventiewerker van hun wijk/ gebiedsteam.
- Mantelzorgactiviteit: De jaarlijkse blijk van waardering wordt overhandigd op een activiteit of moment in de jaarlijkse dag/week van de (jonge) mantelzorger. De zorgcoöperaties, ONS welzijn en preventieteam jeugd of jongerenwerker krijgen de opdracht (en middelen) om in samenspraak met de mantelzorgers een (aantal) activiteiten te organiseren. Dit kan bijvoorbeeld een lunch zijn, of een sportactiviteit of een workshop.

#### Werkgevers en scholen

Medewerking, begrip en ondersteuning vanuit werkgevers en school is belangrijk. Daarom gaan we actie ondernemen om werkgevers en scholen meer kennis en bewustzijn te geven over mantelzorgers en wat zij voor hen kunnen betekenen. Dit doen we door:

- Werkgevers informeren en ondersteunen bij de rol die zij kunnen nemen bij ondersteuning van mantelzorgers. Hierbij kan gebruikgemaakt worden van de kennis en voorbeelden van Werk&Mantelzorg. Het bij elkaar brengen van werkgevers zou bijvoorbeeld jaarlijks bij de Dag van de mantelzorg kunnen in een netwerkbijeenkomst. Trainingen kunnen door Movisie, Stichting Werk en Zorg, JMZ Pro of mantelzorgNL worden gegeven<sup>32</sup>.
- We gaan met scholen en onderwijsprofessionals in gesprek over wat zij zien gebeuren en kunnen betekenen. De kennis van JMZ Pro is hier heel bruikbaar voor. En de Week van de Jonge mantelzorger zou een goed aanknopingspunt zijn.
- Gemeente Maashorst is zelf ook werkgever. We gaan verkennen wat ervoor nodig is om een ‘mantelzorgvriendelijke’ organisatie te worden. Dit kan met behulp van de ondersteuning van Werk&Mantelzorg.

#### 4.2.3. Verlichten

- We zetten in op meer bekendheid van respijtzorg en aanbod dat beter aansluit bij de behoefte. Om tot meer bekendheid van respijtzorg te komen en een ondersteuningsaanbod van vervangende zorg te ontwikkelen dat beter aansluit bij de behoefte, zetten we de volgende stappen:
- Het bestaande respijtzorgaanbod beter vindbaar maken voor de mantelzorgers<sup>33</sup>. Inclusief de particuliere mogelijkheden zoals Saar aan huis en Homeinstead. We nemen een voorbeeld aan de informatiefolder van Land van Cuijk: Zorg jij voor een ander?<sup>34</sup>
- We starten met zorgverzekeraars een verkenning naar de mogelijkheid van een ‘respijthuis’ in Maashorst. De inzet is om dit een laagdrempelige inloopvoorziening te laten zijn, wat voor een groot deel met vrijwillige inzet gedraaid kan worden. Als ook zorgverzekeraars een respijthuis haalbaar vinden, streven we ernaar een gezamenlijke businesscase te hebben in 2026 en daarna te starten. Daarbij gaan we ook kijken naar mogelijkheden van subsidies en financiering uit (landelijke of Europese) regelingen.

31 Hoogte mantelzorgcompliment in buurgemeenten: • Gemeente Oss €50,- • Gemeente Meierijstad €60,- • Gemeente Boekel €60,- • Gemeente Land van Cuijk €100,- • Gemeente Bernheze € 200,-

32 Via [www.werkenmantelzorg.nl](http://www.werkenmantelzorg.nl)

33 Zie ook <https://respijtool.mantelzorg.nl/stap/inventarisatie-respijtaanbod>

34 Folder [Zorg jij voor een ander?](#)



- Als de preventieteams volwassenen in heel Maashorst actief zijn (sterke sociale basis) zullen zij de werkwijze van Oud-Landerd zich eigen maken om ook met vrijwilligers lichte vorm van respijtzorg te verkennen en stimuleren. De ontwikkeling van 'zorgen voor elkaar' die we in gang hebben gezet, zullen ook helpen om te weten wie in de nabijheid is om even om hulp te vragen. Bijvoorbeeld door 1 of 2 uurtjes even in huis te zijn zodat de mantelzorger een boodschapje of eigen bezoek aan de huisarts kan doen. Deze vorm van 'vrijwilliger-adempauze voor de mantelzorger' is in Maastricht bij 'steunpunt Mantelzorg Zuid<sup>35</sup>' al ontwikkeld. We zullen ervaringen gaan ophalen en onderzoeken wat ONS welzijn en de zorgcoöperaties nodig hebben om dit aanbod in Maashorst te realiseren.

#### 4.2.4. Verbinden

- We zetten in op een sterke sociale infrastructuur, passend bij de wijk of kern, waar mensen praktische hulp kunnen vinden. Dit doen we door gebiedsgericht te gaan werken met een preventieteam.
- Om de samenwerking tussen de organisaties die dingen doen voor mantelzorgers te versterken, richten we een structureel overlegstructuur in waar de gemeente ook bij is.

Een groot deel van de praktische ondersteuning die kan bijdragen aan het ontlasten van mantelzorgers hoeft niet van professionals af te hangen. Bijvoorbeeld het bijhouden van de tuin, helpen bij de boodschappen of het 'oogje in het zeil houden'. De gemeente ziet het als haar rol om te faciliteren en stimuleren dat inwoners, vrijwilligers en professionals de zorg voor elkaar en het ondersteunen van mantelzorgers kunnen oppakken en organiseren. Hoe zij dit het beste kunnen doen vraagt een continu proces van 'participatie' en een samenspel met de maatschappelijke organisaties, scholen, werkgevers en (sociaal) ondernemers.

De gemeente Maashorst zal de komende jaren inzetten op het meer gebiedsgericht en collectief organiseren van de laagdrempelige en integrale ondersteuning bij zorg en welzijnsvragen (bijvoorbeeld daginvulling), zoals beschreven in het beleid 'sterke sociale basis'.



## 5. Financiën

### 5.1. Veranderingen in de begroting

Dit mantelzorgbeleid legt meer nadruk op het kunnen ondersteunen van mantelzorgers en daarbij rekening houdend met de verscheidenheid van behoeften tussen specifieke groepen. Dit betekent dat we de volgende wijzigingen doorvoeren in waar de beschikbare middelen op worden ingezet:

#### Meer inzet op ondersteuning van mantelzorgers

Door het bedrag van het mantelzorgcompliment te verlagen ontstaat er ruimte om meer mantelzorgers te bereiken met het compliment en in te zetten op meer ondersteuning voor alle mantelzorgers. Middelen die nu beschikbaar zijn voor het mantelzorgcompliment worden omgebogen naar middelen voor meer mantelzorgondersteuning zoals respijtzorg en informatievoorziening en een breder activiteitenaanbod voor mantelzorgers die nu minder in beeld zijn.

#### Groter bereik van mantelzorgers met het mantelzorgcompliment

Omdat het mantelzorgcompliment een belangrijk middel is om mantelzorgers in beeld te krijgen, breiden we de doelgroep van dit compliment uit.

We schatten in dat binnen het nieuwe beleid 1515 volwassen mantelzorgers en 660 jonge mantelzorgers een mantelzorgcompliment gaan ontvangen. Zie bijlage 1 voor de toelichting op deze inschatting.

#### Inzet Mantelzorgtest en mantelzorgmakelaar

Vanaf 2025 gaat Maashorst de informatievoorziening voor mantelzorgers aanzienlijk verbeteren. Er komt een instrument waarmee mantelzorgers eenvoudig zicht kunnen krijgen op de beschikbare ondersteuning en waar zij mogelijk aanspraak op kunnen doen. Daarmee bereiken en ondersteunen we alle mantelzorgers in Maashorst.

Inwoners met een laag inkomen die niet zelf de mantelzorgmakelaar kunnen financieren, kunnen gebruikmaken van de (aanvullende) collectieve zorgverzekering waar de mantelzorgmakelaar in het pakket zit. En op basis van de individuele situatie zijn er ook mogelijkheden via de bijzondere bijstand. Dit zijn al bestaande opties. Er wordt ingezet om de bekendheid te vergroten.

#### Uitvoering mantelzorgcompliment

Uitvoering van het mantelzorgcompliment wordt onderdeel van de opdracht aan de preventieteams. De kosten van de uitvoering hiervan worden meegenomen in de jaarlijkse subsidie aan Ons welzijn en de Zorgcoöperaties. Dit kan binnen de huidige middelen voor mantelzorg bij beide partijen.

#### Mantelzorgactiviteiten

De middelen die ieder jaar, als blijkt van waardering, beschikbaar zijn voor de mantelzorglunches zullen breder inzetbaar zijn om bijvoorbeeld ook andersoortige activiteiten en op andere momenten in het jaar te organiseren.

#### Inzet partners

In de subsidieafspraken met Ons welzijn en Zorgcoöperaties wordt gericht gestuurd op activiteiten en ondersteuning dat aansluit bij dit beleid. Vooralnog wordt daar geen begrotingswijziging nodig voor geacht.



## 5.2. Financieel overzicht

Voor de uitvoering van het mantelzorgbeleid zijn in de begroting structurele middelen beschikbaar. Daarnaast zijn er vanuit het Gezond en Actief Leven akkoord (GALA) middelen toegevoegd. Deze middelen zijn door het Rijk grotendeels als structureel aangemerkt.

Een deel van de activiteiten vallen binnen de doelen en taken van andere beleidsonderdelen (bijvoorbeeld Sterke Sociale Basis). Dit beleid brengt vooral focus aan. Er zijn geen meerkosten verbonden aan dit nieuwe mantelzorgbeleid op die beleidsonderdelen. Het beleidsplan voor mantelzorgbeleid leidt tot de volgende begroting.

Begrote kosten mantelzorgbeleid	2025	2026	2027	2028	2029
<b>Mantelzorgondersteuning</b>					
Huidig aanbod	121.333	121.333	121.333	121.333	121.333
Uitbreiden aanbod, incl. uitbreiden aanbod respijtzorg en informatievoorziening	35.335	35.335	35.335	35.335	35.335
Extra inzet vanuit brede SPUK Gala - Tijdelijk extra inzet op Informatievoorziening	34.133	30.668			
Extra inzet vanuit brede SPUK Gala - Uitbreiden aanbod			30.668	30.668	30.668
<b>Totaal mantelzorgondersteuning</b>	<b>190.701</b>	<b>187.236</b>	<b>187.236</b>	<b>187.236</b>	<b>187.236</b>
Implementatie nieuw beleid (nog te bepalen tijdelijke intensivering op ontwikkeling informatie/aanbod)	45.709	31.707	21.833	9.874	
<b>Mantelzorgwaardering</b>					
Mantelzorgcompliment volwassenen	123.110	132.580	138.262	145.838	151.520
Mantelzorgcompliment jongeren	19.770	23.065	26.360	29.655	32.950
Uitvoering mantelzorgcompliment	17.000	17.000	17.000	17.000	17.000
Mantelzorgactiviteit dag van de mantelzorger	12.311	13.258	13.826	14.584	15.152
Mantelzorgactiviteiten dag van de jonge mantelzorger	1.977	2.307	2.636	2.966	3.295
<b>Totaal mantelzorgwaardering</b>	<b>174.168</b>	<b>188.210</b>	<b>198.084</b>	<b>210.043</b>	<b>219.917</b>
<b>Totaal kosten t.l.v. mantelzorgbudgetten*</b>	<b>410.578</b>	<b>407.153</b>	<b>407.153</b>	<b>407.153</b>	<b>407.153</b>

Dekkingkosten mantelzorgbeleid	2025	2026	2027	2028	2029
Budget mantelzorgcompliment	255.232	255.232	255.232	255.232	255.232
Budget Brede SPUK Gala, mantelzorg	34.113	30.688	30.688	30.688	30.688
Budget mantelzorgondersteuning bij welzijnspartners	121.233	121.233	121.233	121.233	121.233
<b>Totale dekking mantelzorgbudgetten</b>	<b>410.578</b>	<b>407.153</b>	<b>407.153</b>	<b>407.153</b>	<b>407.153</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>





## Bijlage 1. Aantal mantelzorgers

### 1.1. Inschatting aantal volwassen mantelzorgers compliment

#### Inschatting op basis van huidig aantal mantelzorgcomplimenten

In 2023 ontvingen in de voormalige gemeente Landerd 330 mantelzorgers een mantelzorgcompliment. In de voormalige gemeente Uden ontvingen 810 zorgvragers een mantelzorgcompliment, die zij vervolgens konden verdelen over hun mantelzorgers. Dit geeft een indicatie van het potentieel aan mantelzorgers die in aanmerking komen voor het mantelzorgcompliment onder het nieuwe beleid, maar dit is niet volledig.

Het SCP heeft een rapport gepubliceerd 'Toekomstverkenning mantelzorg aan ouderen in 2040'<sup>36</sup>. Hieruit blijkt dat hulpvragers gemiddeld 12 uur informele hulp ontvangen per week. Dit kan ook een deel vrijwillige hulp zijn. Een inwoner van de gemeente Maashorst die tenminste 8 uur mantelzorg verleent per week voor 3 maanden of langer, komt in aanmerking voor het mantelzorgcompliment. Voor voormalig gemeente Landerd gaan we ervan uit dat het aantal dat het compliment nu ontvangt, voldoet aan die definitie. Voor voormalig gemeente Uden maken we de inschatting dat er maximaal 1,5 mantelzorgers per zorgvrager in aanmerking kan komen voor het mantelzorgcompliment. 810 zorgvragers in Uden met een mantelzorgcompliment betekent dan maximaal  $(810 \cdot 1,5) = 1.215$  mantelzorgers.

Daarnaast komt er ook een nieuwe groep uit voormalig gemeente Uden in aanmerking voor het compliment, namelijk de mantelzorgers wiens zorgvrager niet een Wmo, Wlz of jeugdzorgindicatie heeft.

	Aantal complimenten 2023	Verstrekt aan	Omgerekend naar aantal volwassen mantelzorgers
Voormalige gemeente Landerd	330	Mantelzorgers	330
Voormalige gemeente Uden	810	Zorgvragers	810 – 1.215
Totaal Maashorst	1.140		1.140 – 1.545

#### Inschatting op basis van potentieel

In paragraaf 2.2 staat dat 3% van de inwoners in de leeftijd 18-64 jaar en 5% van de inwoners van 65 jaar en ouder mantelzorgers is volgens de definitie van intensieve mantelzorg en de definitie zoals in de Wmo beleidsregels opgenomen. Voor Maashorst is hiermee het potentieel aan volwassen mantelzorgers die in aanmerking komen voor het mantelzorgcompliment 1.894 inwoners.

Het potentieel is 1.894 mantelzorgers. Op dit moment bereikt het mantelzorgcompliment tussen de 1.140 (60%) en 1.545 (82%) mantelzorgers. We weten niet hoeveel hiervan ook aan de definitie van intensieve mantelzorgers voldoen. Ook weten we niet welk deel van de zorgvragers uit Uden het compliment uitdelen en of daar bijvoorbeeld ook jongeren tussen zitten. De verwachting is dat het huidige bereik dichterbij de 60% ligt dan bij de 82%. Omdat we de mantelzorgers willen bereiken en het compliment als instrument daartoe zien, gaat het mantelzorgcompliment vanaf 2025 naar de mantelzorgers.

#### Conclusie inschatting aantal mantelzorgcomplimenten voor volwassenen

Het mantelzorgbeleid beoogt om meer mantelzorgers te bereiken. Het compliment is daar een middel toe. We schatten in om vanaf 2029 met het compliment 80% van de intensieve mantelzorgers bereikt te hebben. Voor de komende jaren stellen we ons het volgende doel:

36 <https://www.scp.nl/publicaties/publicaties/2019/11/08/toekomstverkenning-mantelzorg-aan-ouderen-in-2040>



Jaar	Geschat bereik % mantelzorgers t.o.v. potentieel	Geschat bereik aantal mantelzorgers voor mantelzorgcompliment
2025	65%	1.231
2026	70%	1.326
2027	73%	1.383
2028	77%	1.458
2029	80%	1.515

## 1.2. Inschatting aantal volwassen mantelzorgers mantelzorglunch

Onderdeel van de mantelzorgwaardering is ook een lunch of iets vergelijkbaars voor mantelzorgers op of rond de dag van de mantelzorgers.

We schatten in 50% van de mantelzorgers die we met het compliment bereiken te bereiken met de mantelzorgactiviteit op de dag van de mantelzorger.

Jaar	Geschat aantal mantelzorgers voor mantelzorgcompliment	Geschat aantal mantelzorgers voor mantelzorglunch
2025	1.231	616
2026	1.326	663
2027	1.383	691
2028	1.458	729
2029	1.515	758

## 1.3. Inschatting aantal jonge mantelzorgers compliment

Uit GGD-onderzoek blijkt dat in onze regio gemiddeld 17,4% van de jongeren mantelzorg taken heeft<sup>37</sup>. 6.4% van het aantal inwoners in Maashorst is tussen de 12 en 18 jaar, wat uitkomt op 3790 jongeren<sup>38</sup>. Voor jongeren hanteren we de definitie 'jongeren die opgroeien met gezinslid met langdurige (langer dan 3 maanden) ernstige lichamelijke of psychische ziekte of beperking of verslaving. 'Voor Maashorst is hiermee het potentieel aan jongeren die in aanmerking komen voor het mantelzorgcompliment 660 (17,6 procent van 3790 jongeren). In 2024 zijn 150 jonge mantelzorgers bereikt. Op dit moment wordt dus 22% van de jonge mantelzorgers bereikt.

### Conclusie inschatting aantal jonge mantelzorgers

Het mantelzorgbeleid beoogt om meer mantelzorgers te bereiken, ook meer jonge mantelzorgers. We schatten in dat vanaf 2029 we 50% van de jonge mantelzorgers bereiken. Voor de komende jaren stellen we ons het volgende doel.

Jaar	Geschat bereik % mantelzorgers t.o.v. potentieel	Geschat bereik aantal mantelzorgers
2025	30%	198
2026	35%	231
2027	40%	264
2028	45%	297
2029	50%	330

37 Participatie | Regionaal | Mantelzorgers | Volksgezondheid en Zorg (vzinfo.nl)

38 Jongeren en ouderen per gemeente | CBS



## Bijlage 2. Uitgebreide financiële paragraaf

In hoofdstuk 5 is benoemd welke activiteiten ingezet worden. In onderstaande tabel wordt per activiteit aangegeven op welke manier de kosten betaald worden. Dit is een gedetailleerdere uitwerking, bedoeld als handvat voor de uitvoering van het voorliggende beleid. Gedurende de looptijd van het beleid kan dit uitvoeringsplan aangepast worden, mits passend binnen de doelen van het beleid.

Thema	Actie	Tijdspad	Middelen
<b>Basis</b>			
	Huidige aanbod mantelzorgondersteuning voortzetten, aanpassen, uitbreiden, verleggen en verbeteren. Het aanbod sluit aan bij de 8 vraaggebieden. Om tot goede aanbod te komen wordt gebruik gemaakt van reflectiesessies, GGD-gezondheidsmonitor en een werkagenda.	2025-2029	€ 121.233 Uit budget mantelzorgondersteuning door welzijnspartners
		2025-2029	€ 39.180 Uitbreiden van het aanbod uit budget mantelzorgwaardering
		2027-2029	€ 10.668 Uitbreiden van het aanbod uit budget Brede SPUK- Gala, onderdeel Mantelzorg
	Uitvoeren van accounthouderschap, versterken van positie mantelzorgers en creëren bewustwording (4 uur per week structureel).	2025-2029	Binnen beschikbare formatie.
<b>Vinden</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbeteren van informatievoorziening en communicatie</li> <li>• Extra aandacht voor jonge mantelzorgers, werkende mantelzorgers, mantelzorgers met een niet-westerse migratieachtergrond bij ontwikkelen van activiteiten</li> </ul>			
	Informatie over onze regelingen en ondersteuning voor mantelzorgers bundelen op één website (www.gemeentemaashorst.nl) en eventueel uitbreiden met andere sites (Vorbereiding 2025, Implementeren 2026).	2025 /2026	€ 14.113 eenmalig 2025 € 10.688 eenmalig 2026 Uit budget Brede SPUK – Gala, onderdeel Mantelzorg, aangevuld met middelen uit het budget mantelzorgondersteuning.
	Gebiedsgericht werken	Continue	Binnen bestaande middelen Sterke Sociale Basis.
	Gemeentelijke professionals informeren en bewust maken van de positie en belang van mantelzorgers.	Continue	Binnen middelen accounthouderschap mantelzorg (zie thema ‘algemeen’).
	Spreekuur/informatiepunten in de wijken opzetten, continueren en door ontwikkelen, organiseren dat daar kennis is over mantelzorgondersteuningsaanbod, meer bekendheid aan mantelzorgondersteuningsaanbod.	2026 e.v.	Binnen bestaande middelen Sterke Sociale Basis en uit budget Mantelzorg-ondersteuning van onze welzijnspartners.
	Organisaties in het netwerk van migrantengroepen betrekken bij het opzetten van nieuwe activiteiten en communicatiemiddelen.	2025 e.v.	Onderdeel van accounthouderschap Mantelzorg.



Thema	Actie	Tijdspad	Middelen
	Informatieverstrekking over mantelzorgondersteuning op logische vindplaatsen, in taal en stijl die aansluit bij de diverse groepen mantelzorgers. Op vindplaatsen is men bekend met mantelzorgondersteuning.	2026 e.v.	Onderdeel van accounthouderschap Mantelzorg
	Week van de Jonge Mantelzorger.		Binnen 'Mantelzorgcompliment' voor jongeren.
<b>Versterken</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Voor mantelzorgwaardering een houdbaar en uitvoerbaar instrument behouden</li> <li>Met werkgevers en scholen kijken wat zij kunnen doen om leerlingen/werknemers met mantelzorgtaken te versterken</li> </ul>			
	Mantelzorgcompliment, voor alle volwassen inwoners van Maashorst die gedurende 3 maanden of langer tenminste 8 uur mantelzorg per week leveren, € 100 per mantelzorger per jaar, in de vorm van cadeaubonnen, uit te reiken tijdens een activiteit of moment in de jaarlijkse week van de mantelzorger.	2025-2029	2025 € 123.110 2026 € 132.580 2027 € 138.262 2028 € 145.838 2029 € 151.520 Uit budget mantelzorgwaardering
	Mantelzorgcompliment, voor alle jeugdige inwoners van 12 jaar of ouder van Maashorst, waarbij de criteria nog bepaald moeten worden in overleg met jongerenwerk/preventiewerk jongeren. Budget €100 per jeugdige mantelzorger, waarmee activiteiten kunnen worden georganiseerd (niet (volledig) voor individuele verstrekking).	2025-2029	2025 € 19.770 2026 € 23.065 2027 € 26.360 2028 € 29.655 2029 € 32.950 Uit budget mantelzorgwaardering
	Uitvoeringskosten voor Zorgcoöperatie/Ons welzijn/Compass mantelzorgcompliment.	2025-2029	Binnen middelen mantelzorgondersteuning. Aanvullend € 17.000 per jaar. Uit budget mantelzorgwaardering.
	Mantelzorgactiviteit (lunch o.i.d.) rondom dag van de mantelzorg als mantelzorgwaardering, maximaal € 20,00 per mantelzorger per jaar. Daarnaast mantelzorgactiviteiten als mantelzorgondersteuning.	2025-2029	Mantelzorgactiviteit rondom dag van de mantelzorg 2025 € 12.311 2026 € 13.258 2027 € 13.826 2028 € 14.584 2029 € 15.152 Uit budget mantelzorgwaardering

Thema	Actie	Tijdspad	Middelen
			<p>Mantelzorgactiviteit rondom dag van de jonge mantelzorger</p> <p>2025 € 1.977 2026 € 2.307 2027 € 2.636 2028 € 2.966 2029 € 3.295</p> <p>Uit budget mantelzorgwaardering</p> <p>Overige activiteiten voor mantelzorgers uit budget mantelzorgondersteuning.</p>
	Werkgevers informeren en ondersteuning bij de rol die zij kunnen nemen bij de ondersteuning van mantelzorgers, door bijvoorbeeld training, netwerkbijeenkomst.	2026-2029	Onderdeel van accounthouderschap mantelzorg.
	Overleg met scholen, schoolmaatschappelijk werk en leerplicht.	2026-2029	Onderdeel van accounthouderschap mantelzorg en binnen budget mantelzorgondersteuning.
	Verkenning gemeente Maashorst als 'mantelzorgvriendelijke' organisatie (werkgever), met ondersteuning van Werk & Mantelzorg.	2029	Onderdeel van accounthouderschap mantelzorg.
Verlichten			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Inzetten op de bekendheid en het aanbod van respijtzorg</li> </ul>			
	Bestaande respijtzorgaanbod beter vindbaar maken voor mantelzorgers.	2025-2026	Binnen budget mantelzorgondersteuning.
	Verkenning, met zorgverzekeraars, naar respijthuis in Maashorst. Voor de verkenning wordt zo veel mogelijk aangehaakt op (sub)regioplan IZA.	2026-2029	<p>Verkenning binnen IZA-middelen, eventueel aangevuld met middelen uit budget mantelzorgondersteuning.</p> <p>Als dit leidt tot een respijthuis dan moet gemeentelijke bijdrage hiervoor binnen budget mantelzorgondersteuning passen.</p>
	Via preventieteams (Sterke Sociale Basis) met vrijwilligers lichte vormen van respijtzorg verkennen en stimuleren.	2026-2029	<p>Binnen bestaande middelen Sterke Sociale Basis (preventieteams).</p> <p>Binnen bestaande middelen Vrijwilligers Subsidie Structureel (waarderingssubsidie vrijwilligers respijtzorg).</p> <p>Vanaf 2027 structureel € 30.688 voor uitbreiden aanbod Brede SPUK – Gala, onderdeel Mantelzorg</p>



Thema	Actie	Tijdspad	Middelen
Verbinden			
• Inzetten op sterke sociale infrastructuur. Gebiedsgericht werken.			
	Gebiedsgericht werken	2025-2029	Binnen bestaande middelen Sterke Sociale Basis.

## Technische vraag

Zaaknr.: 37666-2024

Technische vraag aan: sociaal beleid

### **Onderwerp: De Mantelzorgmakelaar:**

Op pagina 11 van bijlage 1 - Mantelzorgbeleid lezen wij: De mantelzorgmakelaar is een adviesfunctie die door elke mantelzorger kan worden aangevraagd. Of het vergoed wordt door de zorgverzekeraar, hangt af van het aanvullende pakket.

### **Vraag:**

Klopt het dat de mantelzorger zijn/haar eigen verzekering moet aanspreken en zelf verantwoordelijk is voor betaling aan de mantelzorgmakelaar?

### **Ondertekening:**

Datum indiening : 03-09-2024  
Fractie : GroenLinks  
Naam indiener : Genoveef Lukassen  
Ibabs ID nr : 96

## Antwoord op technische vraag

Antwoord door: Femke van Zoggel

Datum: 4-9-2024

Vraag:

Klopt het dat de mantelzorger zijn/haar eigen verzekering moet aanspreken en zelf verantwoordelijk is voor betaling aan de mantelzorgmakelaar?

Antwoord:

Het klopt dat de mantelzorg zijn/haar eigen verzekering moet aanspreken.

Het klopt dat de mantelzorger zelf verantwoordelijk is voor de betaling aan de mantelzorgmakelaar. Vaak is het zo dat een zorgverzekering direct uitbetaald zonder tussenkomst van de mantelzorger.



Inspreken bij de Commissie vergadering op 5 september 2024

Agendapunt: **Mantelzorgbeleid Maashorst – zorg samen 2025** en verder

Geachte leden van de Commissie Samenleving en Bestuur,

Ik ben Anja Peters en spreek hier namens  
de Werkgroep Mantelzorg van de Zorgcoöperaties Schaijk, Reek en Zeeland

Inleiding; Het Mantelzorgbeleid Maashorst is bestudeerd en besproken in de werkgroep Mantelzorgcafé/mantelzorgdag. In grote lijnen kunnen we instemmen met het beleidsstuk waarin de hoofd lijnen zijn uitgezet. Echter het uitwerkingsplan moet nog voor een groot deel ingevuld worden. Om dit verder te ontwikkelen wordt wederom ook op onze medewerking gerekend. En daar zullen we ons voor inzetten.

We zien echter enkele knelpunten waar wij u op willen attenderen:

1. Mantelzorgcompliment:

Mantelzorgcompliment van €100,- , voorheen €200,- per geregistreerde mantelzorgers is geen probleem als we er zeker van kunnen zijn dat het uitgespaarde bedrag zoals vermeld, besteed wordt aan Mantelzorgers.

2. Er is uitgaan van het model Mantelzorg in voormalig Landerd.

Belangrijk hierbij is de **Registratie van en afspraken met de mantelzorgers**;

We hebben geleidelijk aan in een periode van 9 jaar een goed werkbaar model ontwikkeld waarin we de mantelzorgers kunnen registreren die zich daarvoor aanmelden. Het actualiseren van de Mantelzorglijst verdient hierbij ook extra aandacht.

We gaan uit van duidelijkheid, korte communicatielijnen en persoonlijk contact met de mantelzorgers. Onze werkwijze is als volgt:

De preventiewerker toetst iedere aanmelding, aan de erkende criteria waaraan een mantelzorgers moet voldoen. Dit in een persoonlijk gesprek. Daarna wordt de mantelzorgers wel/niet geregistreerd. Met de afspraak dat er per zorgvrager **één mantelzorgers** geregistreerd wordt. Deze persoon is tevens onze contactpersoon voor de Mantelzorginformatie die wij geven. Soms heeft een zorgvrager meerdere mantelzorgers. De contactpersoon zorgt voor informatieoverdracht aan deze mantelzorgers.

De contactpersoon ontvangt het mantelzorgcompliment. Hoe dat besteed wordt bepaalt deze persoon zelf. Tevens wordt deze contactpersoon uitgenodigd voor de activiteit/lunch op de Dag van de Mantelzorg.

Verschil met Uden;

In Uden werd het mantelzorgcompliment overgemaakt aan de zorgvrager.

In de beleidsnota lezen we dat alle mantelzorgers zich mogen aanmelden en ontvangen het Mantelzorgcompliment in de vorm van cadeaubonnen. Wij verwachten dat dit leidt tot een sterke toename van het aantal aanmeldingen omdat veel zorgvragers door meerdere personen ondersteund worden. Het ingeschatte gemiddelde van 1,5 mantelzorgers voor Uden, daarvan verwachten we dat dit aantal hoger zal zijn, terwijl voor het voormalige Landerd slechts uit gegaan is van 1 mantelzorgers per zorgvrager.

Gevolg van de voorgestelde werkwijze; De uitsparing van het Mantelzorgcompliment van €100,- zal hierdoor verdwijnen en wellicht niet toereikend zijn om de mantelzorgers allemaal een mantelzorgcompliment te overhandigen. Hoe wil je dit in de hand houden zonder controle?

Verzoek: neem ook daadwerkelijk de werkwijze en registratie van Mantelzorgers van voormalig Landerd over voor heel Maashorst.

Het voorstel uit de beleidsnota betekent veel uren werk voor de preventiewerker. We zien niet dat dit in de begroting is meegenomen.

### 3. Informatie en Communicatie

Bij de informatie verstrekking van de gemeente aan haar burgers dient er rekening mee gehouden te worden dat nog steeds een aantal, veelal oudere mantelzorgers, niet digitaal vaardig zijn. Informeer de burgers zo dat ze zonder deze digitale vaardigheid, toch goed geïnformeerd worden.

4. Ook lezen we in de beleidsnota te weinig over de hulpmiddelen om de mantelzorger te ontlasten. We missen aandacht voor demotica, hulpmiddelen in huis en bij de verzorging, uren uitbreiding van huishoudelijke hulp. Juist daarmee is voor veel mantelzorgers op korte termijn verlichting van hun zorglast te bereiken. De bureaucratie en lang moeten wachten op duidelijkheid blijft een knelpunt.

Wij hopen met deze reactie u een aanvulling te geven op dat wat de gemeente kan aanpassen in het Mantelzorgbeleid van Maashorst.

## Raadsvoorstel

Zaaknummer: 62148-2024

Onderwerp: Besluit Algemeen belang Sport & Spel Reek

Auteur	: Barry Leenders
Domein/team	: Sociaal / Sociaal beleid
E-mail	: Barry.leenders@gemeentemaashorst.nl
Port.	: H.W. van den Broek

Effect op de begroting

Ja  Nee

### Onderwerp

Besluit Algemeen belang Sport & Spel Reek

### Voorstel

De volgende economische activiteiten vinden plaats in het algemeen belang in de zin van artikel 25, vijfde lid van de mededingingswet:

- Gronduitgifte (erfpacht), ingebruikgeving/exploitatie en verhuur sportaccommodatie Sport en Spel Reek

### Inleiding

In 2019 heeft de gemeenteraad van de gemeente Landerd besloten middelen beschikbaar te stellen voor de realisatie van een multifunctionele sportaccommodatie in Reek. Dit besluit is in 2023 door de gemeenteraad van de gemeente Maashorst bekrachtigd, waarbij eveneens is besloten dat de accommodatie wordt gerealiseerd door de stichting Sport en Spel Reek, die na realisatie ook de exploitatie van de accommodatie voor haar rekening zal nemen. De stichting zal de accommodatie bouwen op grond van de gemeente en zal onderdelen van de accommodatie vervolgens verhuren aan sportverenigingen en scholen (voor het gebruik van de beweegbox).

Naast de sportaccommodatie is voorzien in een horecaruimte. Deze zal uitsluitend worden aangewend als ondersteuning aan de sportactiviteiten op de accommodatie, zoals is vastgelegd in een intentieovereenkomst die in januari 2024 is gesloten tussen de gemeente en de stichting. De horecaruimte zal worden geëxploiteerd door een van de sportverenigingen.

De stichting zal na realisatie van de sportaccommodatie ook de exploitatie van de accommodatie voor haar rekening nemen en deze onder andere verhuren aan sportverenigingen en scholen. De gemeente zal in dat kader een uitvoeringsovereenkomst afsluiten met de stichting, onderdeel van deze overeenkomst is een gemeentelijke exploitatiebijdrage (subsidie).

Hoofdstuk 4b van de Mededingingswet heeft tot doel het creëren van zo gelijk mogelijke concurrentieverhoudingen tussen overheden die als aanbieder van goederen of diensten aan derden optreden. Overheden moeten zich houden aan gedragsregels bij het verrichten van economische activiteiten. Een van deze gedragsregels is de verplichting om afnemers van een product of dienst ten minste de integrale kosten van dat product of die dienst in rekening te brengen, zoals bepaald in artikel 25i, eerste lid, van de Mededingingswet. Maar in artikel 25h, vijfde lid, van de mededingingswet staat dat hoofdstuk 4b niet van toepassing is op economische activiteiten die plaatsvinden in het algemeen belang. Op grond van artikel 25h, zesde lid, van de Mededingingswet stelt de gemeenteraad vast welke economische activiteiten plaatsvinden in het algemeen belang voor gemeenten.

De vaststelling dat sprake is van een algemeen belang moet afgewogen worden tegen het belang van de betrokken particuliere onderneming(en) en rechtvaardigt dat een economische activiteit buiten de reikwijdte van de gedragsregels van hoofdstuk 4b van de Mededingingswet wordt geplaatst, dit vraagt een deugdelijke motivering.

### **Beoogd effect**

Inwoners van Reek kunnen laagdrempelig gebruik blijven maken van sportfaciliteiten in hun eigen kern. Hierdoor wordt beoogd dat inwoners (blijven) bewegen, gezond blijven en andere voorzieningen (waaronder voorzieningen op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015) niet nodig zijn. Het college kan op deze wijze invulling geven aan de samenwerking zoals bedoeld in artikel 2.3.2 lid 4, sub f van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en geeft op deze wijze eveneens invulling aan Het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en Sportakkoord II.

### **Argumenten**

#### *1.1 De gemeente wil inwoners stimuleren om te (gaan) sporten/bewegen.*

Het is algemeen bekend dat sport en bewegen een belangrijke bijdrage leveren aan het voorkomen van gezondheidsproblemen zoals overgewicht, diabetes en depressie. De gemeente Maashorst zet zich in voor een gezonde en actieve leefstijl in een gezonde omgeving, zoals blijkt uit haar sportvisie 'Natuurlijk gezond bewegen'. Sportaccommodaties en sportverenigingen dragen bij aan de doelstellingen uit de sportvisie. Met Sport en Spel Reek wordt door de gemeente invulling gegeven aan haar sportvisie.

#### *1.2 Exploitatie van de accommodatie draagt bij aan het algemeen belang.*

De gemeente Maashorst ziet een algemeen belang in het laten gebruiken van de grond gelegen aan de Monseigneur Suijsstraat te Reek<sup>1</sup> door de Stichting Sport en Spel Reek en het exploiteren van de sportaccommodatie Sport en Spel Reek door de stichting. Dit algemeen belang is gelegen in de volksgezondheid en ook in het maatschappelijk welzijn. Een sportaccommodatie biedt gelegenheid tot sport en beweging, ontmoeting en verrijking van inwoners/ vrijwilligers en is daarmee dienstig aan dit belang. Wanneer de gemeente de integrale kosten van het gebruik van de grond zou doorberekenen aan de Stichting Sport en Spel Reek dan zou dit voor inwoners van de gemeente Maashorst onherroepelijk leiden tot een verhoging van de drempel om aan sport deel te nemen. Bijvoorbeeld omdat contributies zullen stijgen. Dit is geen wenselijke ontwikkeling. De gemeente wil dat al haar inwoners de kans krijgen gebruik te maken van de gemeentelijke sportaccommodaties, ongeacht hun financiële draagkracht.

---

<sup>1</sup> <https://www.gemeentemaashorst.nl/bestuur-en-organisatie/beleid-en-regelgeving/voornemens-uitgifte-grond-vastgoed/2024/07/11/voorgenomen-uitgifte-in-erfpacht-recht-van-opstal-nabij-monseigneur-suijsstraat-te-reek>



De Stichting Sport en Spel Reek is daarnaast opgericht voor het exploiteren van de sportaccommodatie. In het geval de stichting marktconforme tarieven (kostendekkend) zou moeten betalen aan de gemeente, leidt dit ertoe dat de stichting niet anders kan dan dit door te berekenen richting de sportverenigingen die gebruik maken van de sportaccommodatie. Deze partijen zijn financieel ook niet in staat om hogere tarieven te betalen voor het gebruik van de sportaccommodatie. Het project Sport en Spel Reek is kortom slechts haalbaar onder niet marktconforme omstandigheden. Hetzelfde geldt voor de bouw van de accommodatie. Hiervoor is het noodzakelijk dat de gemeente de financiële middelen beschikbaar stelt. Een marktpartij kan onder marktconforme omstandigheden de hiervoor beschreven activiteiten ook niet (kostendekkend) verrichten.

### *1.3 Toepassing van het besluit leidt niet tot nadeel voor ondernemers.*

De Mededingingswet reguleert de concurrentieverhoudingen tussen de overheid en andere ondernemers. Wanneer een overheid (in dit geval de gemeente Maashorst) een economische activiteit verricht of laat verrichten mag dit in beginsel – met uitzondering van het algemeen belang - niet leiden tot nadeel voor ondernemingen die eenzelfde activiteit aanbieden. Om eventuele nadelen te beperken wordt door de gemeente een uitvoeringsovereenkomst gesloten met de Stichting Sport en Spel Reek, waarin wordt vastgelegd hoe de exploitatie van de accommodatie zal worden uitgevoerd.

De horecaruimte heeft daarnaast géén reguliere horecafunctie en is ondergeschikt aan het sportgebruik. Er vinden géén feesten en partijen plaats die niet gerelateerd zijn aan de sportverenigingen. Toch zou de exploitatie van de horecaruimte een enige mate van concurrentie kunnen opleveren voor de reguliere horeca. Vanwege het ondersteunende karakter van de horecavoorziening zal dit echter zeer beperkt optreden. Een algemeen belang besluit met betrekking tot de exploitatie van de sportaccommodatie in Reek resulteert dan ook niet in (onacceptabel) nadeel voor ondernemers.

## **Kanttekeningen**

### *1.1 De huurtarieven worden geactualiseerd.*

Na de gemeentelijke herindeling in 2022 moet het beleid van de beide 'oude' gemeenten worden geactualiseerd. Dit geldt ook voor de huurtarieven van gemeentelijke (sport-)accommodaties. De actualisatie van de huurtarieven van de sportaccommodaties vindt op dit moment plaats. Besluitvorming over de huurtarieven voorzien we aan het einde van 2024, de gemeenteraad stelt op dat moment de nieuwe huurtarieven vast. Op dit moment weten we (nog) niet wat de consequenties zijn voor de huurtarieven voor de sportaccommodatie in Reek. Wel duidelijk is dat de Stichting Sport en Spel Reek de uitgegeven grond – met dit besluit – kan gebruiken onder niet-marktconforme voorwaarden en eveneens de exploitatie van de sportaccommodatie verricht onder niet-marktconforme voorwaarden. De stichting zal (huur)overeenkomsten sluiten met de sportverenigingen en scholen voor het gebruik van de sportaccommodatie. De stichting zal in dat kader de door de gemeenteraad vastgestelde tarieven hanteren.

### *1.2 Na besluitvorming van de Raad is er nog een bezwaartermijn.*

In het geval dat de Raad instemt met het algemeen belang voor de uitgifte van grond (opstal en erfpacht), ingebruikgeving/exploitatie en verhuur van de sportaccommodatie Sport en Spel Reek, in geldt daarna nog een bezwaartermijn van 6 weken. Het besluit van de Raad zal worden gepubliceerd in

het gemeenteblad waarop de bezwaartermijn zal starten. De kans op een bezwaar vanuit een andere partij wordt klein geschat.

#### **Financiën**

Dit algemeen belang besluit heeft geen financiële impact. In de begroting – die reeds door de gemeenteraad is vastgesteld – is rekening gehouden met de kosten voor de gemeente voor het bouwen van de accommodatie, evenals het exploiteren van de sportaccommodatie door de Stichting Sport en Spel Reek.

#### **Duurzaamheid**

De nieuwe, multifunctionele accommodatie zal ervoor zorgen dat inwoners van Reek ook de komende jaren in hun eigen kern kunnen beschikken over een sportaccommodatie die voldoet aan de behoefte van sporters en verenigingen. De accommodatie wordt bovendien gerealiseerd volgens de laatste wettelijke regelingen op het gebied van duurzaamheid.

#### **Participatie**

De nieuwe accommodatie is een initiatief van inwoners en sportverenigingen uit Reek. Het plan is in nauw overleg gemaakt met de inwoners en sportverenigingen uit Reek en door de gemeente Maashorst uitgewerkt.

#### **Communicatie**

Het besluit van de gemeenteraad zal worden gepubliceerd in het gemeenteblad. De stichting Sport en Spel Reek zal schriftelijk in kennis worden gesteld van het besluit, dat als kader dient voor de verdere uitwerking van het project.

#### **Vervolg**

Na het besluit van de Raad over het Algemeen belang ondernemen wordt dit besluit gepubliceerd in het gemeenteblad. Na de vaststelling door de gemeenteraad wordt het plan gedurende zes weken ter inzage gelegd. Gedurende deze termijn kunnen belanghebbenden een beroep instellen bij de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State.

De oplevering en ingebruikname van de accommodatie is voorzien in september 2025.

#### **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

1. 20082024 – Raadsbesluit algemeen belang Sport & Spel Reek (62148-2024:772682)

#### **Bijlagen ter informatie**

1. Bijlage 1 - Getekende Intentieovereenkomst project Sport en Spel Reek (62148-2024:687301)

Uden, 20 augustus 2024

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,  
de secretaris, de burgemeester,

J.A.G.M. van Aaken

J.A. van der Pas

## Raadsbesluit

Nummer voorstel: /0

Zaaknummer: 62148-2024

De raad van de gemeente Maashorst;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders d.d. 20 augustus 2024:

gelet op artikel 25, zesde lid, van de Mededingingswet;

b e s l u i t

De volgende economische activiteiten vinden plaats in het algemeen belang in de zin van artikel 25, vijfde lid van de mededingingswet:

- Gronduitgifte (erfpacht), ingebruikgeving/exploitatie en verhuur sportaccommodatie Sport en Spel Reek

Vastgesteld in de openbare vergadering van 19 september 2024.

De raad voornoemd,  
de griffier,

de voorzitter,

mr. N.E. Gradisen

J.A. van der Pas

## Intentieovereenkomst project Sport en Spel Reek

### De ondergetekenden:

1. Stichting Sport en Spel Reek, gevestigd te (5375 AE) Reek aan de Monseigneur Suijsstraat 1, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 78178762, hierbij vertegenwoordigd door D.J. van Schaick, voorzitter van het bestuur, hierna te noemen: "de Stichting",
2. De publiekrechtelijke rechtspersoon de gemeente Maashorst, zetelende te (5401 EJ) Uden aan Markt 145, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 85031186, hierbij vertegenwoordigd door Marc van Esch, directeur Domein Sociaal, hierna te noemen: "de Gemeente",
3. Rooms Katholieke Sportvereniging Achilles, gevestigd te (5375 BR) Reek aan De Akkers 1, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40215355, hierbij vertegenwoordigd door de heer T.W.J. Engbers, voorzitter van het bestuur, hierna te noemen: 'de voetbalvereniging',
4. Tennisvereniging Reek, gevestigd te (5375 BN) Reek aan De Scheenen 7, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40217250, hierbij vertegenwoordigd door de heer M.J.H. Hodenius, voorzitter van het bestuur, hierna te noemen: 'de tennisvereniging',
5. Stichting Jong Nederland Reek, gevestigd te (5375 BN) Reek aan De Scheenen 6, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 41086441, hierbij vertegenwoordigd door de Mevrouw, Maaik van Druuten voorzitter van het bestuur, hierna te noemen: 'Jong Nederland',

Gezamenlijk te noemen: 'Partijen'

In aanmerking nemende dat:

- De voetbalvereniging, de tennisvereniging en Jong Nederland zijn gevestigd in Reek en met de gemeente hebben samengewerkt in een project om te komen tot een nieuwe gezamenlijk sportlocatie genaamd: 'Sport en Spel Reek' (hierna: 'het project'). Doel van het project is om het breedtesportaanbod te centraliseren op één locatie, waar inwoners kunnen sporten, spelen en ontmoeten;
- De Stichting is opgericht om (1) de sportaccommodatie (zijnde een te bouwen gebouw met sportzaal en terrein) – in eigen eigendom te laten bouwen van de Stichting en (2) om na oplevering van de sportaccommodatie deze door de Stichting te laten exploiteren;



- De gemeente in de uitvoering van het project om te komen tot een nieuwe gezamenlijke sportlocatie verantwoordelijk zal zijn voor het realiseren van benodigde parkeerplaatsen, het inrichten van het gehele terrein rondom de sportaccommodatie en de tennisbanen, de Ledverlichting voor de voetbalvelden, alsmede de toegang naar de tennisbanen en padelbanen;
- Na oplevering van de sportaccommodatie zal de Stichting de sportaccommodatie gaan onderhouden en verhuren aan de voetbalvereniging, de tennisvereniging, Jong Nederland en de gemeente. De gemeente zal de sportaccommodatie huren voor scholen in het primair onderwijs die gebruik gaan maken van de sportzaal;
- Het zal de Stichting zijn toegestaan om de sportaccommodatie ook te gaan verhuren aan andere partijen, zo lang de sportaccommodatie daarmee zal worden gebruikt met inachtneming van de maatschappelijke doelstellingen die centraal staan binnen het project. Namelijk met het oog op gezondheidspreventie en het bevorderen van sportactiviteiten;
- De Stichting en de gemeente verticaal zullen gaan samenwerken (quasi-inbesteden) en het daarvoor nodig is dat de gemeente toezicht houdt op de Stichting alsof zijnde de Stichting onderdeel is van de gemeente en de Stichting het merendeel van de werkzaamheden zal verrichten voor de gemeente;
- Partijen de intentie hebben uitgesproken om de sportlocatie 'Sport en Spel Reek' langs bovenstaande lijnen te realiseren en zich zullen inspannen om het project zoals beschreven in deze overeenkomst te realiseren;
- Partijen in afwachting zijn van de definitieve besluitvorming van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Maashorst (hierna: 'het college') en de gemeenteraad (hierna: 'de raad'). Na akkoord van het college en de raad kan de uitvoering van het project worden opgestart. Naar verwachting zal dit medio februari 2024 zijn;
- Partijen hebben afgesproken om vooruitlopend op de besluitvorming door het college en de raad de onderhavige intentieovereenkomst te sluiten.

Komen overeen als volgt:

#### **Artikel 1. De Stichting**

1. Na instemming van het college en de raad met de realisatie van het project zal de Stichting medewerking verlenen aan het aanpassen van de statuten van de Stichting om zodoende verticale samenwerking tussen de Stichting en de gemeente mogelijk te maken.
2. De Stichting en de gemeente zullen zich inspannen nadere afspraken te maken over de voorwaarden waaronder de Stichting gebruik kan maken van de grond die in eigendom is van de gemeente, zodat daarop de sportaccommodatie kan worden gebouwd. Tevens zullen in dat geval

afspraken worden gemaakt over de omstandigheden waaronder dit gebruik wordt beëindigd en de grond (en accommodatie) weer in eigendom zullen overgaan aan de gemeente.

3. De Stichting zal zich inspannen – na oplevering van de sportaccommodatie – huurafspraken te maken met de voetbalvereniging, tennisvereniging, Jong Nederland en de gemeente (voor het basisonderwijs) voor de huur van de accommodatie.
4. De Stichting zal in het kader van de te bouwen accommodatie een aanvraag indienen op grond van de Subsidieregeling Stimulering bouw en onderhoud sportaccommodaties (BOSA).

#### **Artikel 2. Komende subsidieregelingen**

1. De gemeente zal zich inspannen om in het kader van het project 'Sport en Spel Reek' diverse subsidies ter beschikking te stellen. Het gaat dan om een subsidie aan de Stichting voor het kunnen bouwen van de accommodatie, evenals het exploiteren van de beheeractiviteiten als subsidies voor de voetbalvereniging, tennisvereniging en Jong Nederland voor het kunnen exploiteren van de sportactiviteiten.
2. De gemeente zal de subsidies binnen het project uitwerken in overleg met Partijen.

#### **Artikel 3. Exploitatie van de horeca**

Onderdeel van de accommodatie zal zijn een horecavoorziening. Deze zal in de uitvoering worden gebruikt door uitsluitend de voetbalvereniging en tennisvereniging. Het is niet de bedoeling dat deze voorziening wordt geëxploiteerd door de Stichting. Partijen spreken de intentie uit dat de horecavoorziening zal worden gehuurd door de voetbalvereniging van de Stichting en door de voetbalvereniging zal worden geëxploiteerd. De voetbalvereniging en tennisvereniging maken in dat geval nadere (samenwerkings)afspraken over de exploitatie van de horecavoorziening, waaronder een te hanteren verdeelsleutel van de opbrengsten die voortkomen uit de horecavoorziening.

#### **Artikel 4. Periodiek overleg**

Partijen zijn bereid om gedurende het project periodiek met elkaar te overleggen en wijzen in het kader van dat overleg een contactpersoon aan. De contactpersoon is namens iedere partij afzonderlijk bij de overleggen aanwezig.

#### **Artikel 5. Gebruik van de accommodatie en nader te maken afspraken**

1. Deze overeenkomst kan slechts worden gewijzigd, indien Partijen over de inhoud van een wijziging alsmede over de gevolgen daarvan schriftelijk overeenstemming hebben bereikt.
2. Op deze intentieovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

3. Geschillen die voortvloeien uit deze overeenkomst zullen partijen eerst trachten in onderling overleg op te lossen, zo nodig met behulp van een mediator. Indien het geschil niet op deze wijze kan worden opgelost, dan zullen partijen het geschil voorleggen aan de bevoegde burgerlijke rechter.

Aldus ondertekend te Reek op vrijdag 5 januari 2024

---