Notulen Raadsvergadering

Datum:	**19 januari 2023**	
Locatie:	Raadszaal gemeentehuis Simpelveld	
Tijd:	19.00 uur	
Aanwezig:	De heer D. Schneider	waarnemend burgemeester/voorzitter
	De heer bc. F. Simons	griffier
	De heer W. Schleijpen	wethouder
	De heer Th. Gulpen	wethouder
	Mevrouw A. Ernes	wethouder
	De heer H. Hodinius	wethouder
	Mevrouw R. van Breugel	a.i. algemeen directeur/gemeentesecretaris
	De heer K. Bremen	raadslid SAMEN1 (S1)
	De heer H. Clignet	raadslid BurgerBelangen (BB)
	De heer R. De La Haije	raadslid Lokaal Actief (LA)
	De heer L. Deswijzen	raadslid BurgerBelangen (BB)
	Mevrouw D. Honings	raadslid SAMEN1 (S1)
	De heer R. Honings	raadslid SAMEN1 (S1)
	De heer B. van Kerkvoort	raadslid CDA
	De heer R. Kisters	raadslid Leefbaar Simpelveld (LS)
	De heer F. Ortmans	raadslid Leefbaar Simpelveld (LS)
	De heer L. Schoonen	raadslid Leefbaar Simpelveld (LS)
	Mevrouw L. Schuyer	raadslid BurgerBelangen (BB)
	De heer P. Spirk	raadslid BurgerBelangen (BB)
	Mevrouw K. Vanhommerig	raadslid CDA
	De heer W. Weijers	raadslid SAMEN1 (S1)
	De heer J. Zwanenburg	raadslid SAMEN1 (S1)
	Mevrouw R. Bartholomé	medewerker griffie/notuliste
Genodigden:	De heer E. Roemer	Commissaris van de Koning
	Mevrouw R. van Dinther	Provincie Limburg
	Mevrouw S. Meijers	Provincie Limburg

Agenda

1. Opening en mededelingen
2. Vaststelling definitieve agenda
3. Voorstellen
   - 23-01 Raadsvoorstel Vaststellen profielschets nieuwe burgemeester van Simpelveld
   - 23-02 Raadsvoorstel Vaststellen Verordening op de vertrouwenscommissie
4. Sluiting

1. Opening en mededelingen

De voorzitter spreekt het openingsgebed uit en opent de vergadering.

De voorzitter heet de aanwezigen van harte welkom bij deze bijzondere vergadering en richt een bijzonder woord van welkom aan de commissaris van de Koning (gouverneur): de heer Roemers en de dames Van Dinther en Meijers van het kabinet van de Provincie.

2. Vaststelling definitieve agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Voorstellen

- **23-01 Raadsvoorstel Vaststellen profielschets nieuwe burgemeester van Simpelveld**

De voorzitter licht toe dat de commissaris van de Koning volgens de Gemeentewet met de gemeenteraad overlegt over de eisen aan de benoeming van de burgemeester. Die eisen worden gesteld met betrekking tot vervulling van het ambt. Dit overleg vindt altijd plaats voorgaand aan het vaststellen van de profielschets in dezelfde openbare vergadering.
De raad en de commissaris van de Koning bespreken de profielschets in deze vergadering en daarna stelt de raad de profielschets vast.

Voordat deze bespreking begint geeft de voorzitter het woord aan de voorzitter van de vertrouwenscommissie (VC) i.o., de heer Spirk (BB).

De voorzitter VC i.o. geeft de volgende toelichting.

“Als voorzitter van de vertrouwenscommissie in oprichting is het een eer u allen welkom te heten bij deze bijzondere raadsvergadering.

Een bijzonder woord van welkom aan de commissaris van de Koning, of zoals wij in Limburg zeggen: de gouverneur, en de kabinetsleden in ons mooie Simpelveld. Een slogan over Simpelveld luidt: ‘Simpelveld, daar begint het! en dat klopt, want onze zoektocht naar een kroon benoemde burgemeester begint vanaf vandaag.

Voordat wij de ‘profielschets nieuwe burgemeester’ aan de gouverneur aanbieden, neem ik jullie kort mee in het proces dat de Vertrouwenscommissie in oprichting de afgelopen maanden heeft doorlopen.

Zoals wellicht bekend heeft elke fractie binnen de gemeenteraad één persoon voorgedragen om zitting te nemen in deze commissie. Dat zijn de raadsleden mevrouw Vanhommerig, de heer Ortmans, de heer Weijers, de heer De la Haije en de heer Spirk. De commissie wordt ondersteund door de griffie, te weten mevrouw Bartholomé en de heer Simons. Vanuit het college is wethouder Gulpen als adviseur naar voren geschoven.

Op 5 juli 2022 had de Vertrouwenscommissie in oprichting haar eerste bijeenkomst. Buiten het kiezen van de voorzitter is er een plan van aanpak gemaakt hoe de commissie dit proces vorm gaat geven. Vervolgens is de commissie aan de slag gegaan.

Op 24 oktober 2022 waren de fractievoorzitters uitgenodigd voor een eerste kennismakingsgesprek bij de gouverneur. Na dit gesprek heeft de commissie de koppen bij elkaar gestoken en het gesprek goed geëvalueerd. Geconcludeerd werd dat de commissie de inhoud van het proces vooropstelt en de politieke kleur geparkeerd wordt.

Daarna is de commissie voortvarend aan de slag gegaan. Er werden goede discussies gevoerd waardoor er een degelijke ‘profielschets burgemeester Simpelveld’ uit de bus is gerold. Ook de verordening op de vertrouwenscommissie is in goede samenspraak tot stand gekomen. Hierbij moet worden opgemerkt dat de commissie, op het moment dat het onderzoek van Berenschot bekend was, hiermee in de profielschets rekening heeft gehouden.

Noemenswaardig is dat in het proces de samenwerking binnen de commissie goed en constructief geworden is. Wat niet wil zeggen dat we het altijd met elkaar eens waren, maar er was voldoende ruimte om goede inhoudelijke discussies te voeren. Eveneens heeft ieder lid van de commissie goede ideeën ingebracht in de profielschets.

Het resultaat mag er wezen.
Een profielschets die aanspreekt, bekijk alleen maar al de voorpagina.
Een animatiefilmpje dat op ludieke wijze vorm is gegeven door enkele commissieleden en ingesproken is door de heer Weijers.
Om die reden is onze verwachting dat een ruim aantal kandidaten zal solliciteren op de vacature burgemeester van Simpelveld.

Als voorzitter van de commissie ervaar ik steeds meer teambuilding en is de commissie ervan overtuigd dat goede samenwerking een belangrijke voorwaarde is. De leden van de commissie zijn zich terdege bewust van wat van hen verwacht wordt en zullen hier op een verantwoorde en integere manier mee omgaan.

Niet enkel de samenwerking is belangrijk maar ook de geheimhouding waar alle leden van de vertrouwenscommissie zich aan moeten houden nadat deze gemeenteraad de vertrouwenscommissie heeft benoemd.
Concreet betekent dit dat u als raad geen enkele informatie meer krijgt over het proces. Ieder lid van de vertrouwenscommissie is dan gebonden aan de wettelijke geheimhoudingsplicht.

De vertrouwenscommissie zal de komende periode (zie conceptplanning) een drukke, intensieve en interessante periode tegemoet gaan, met als doel: de beste burgemeester voor de mooiste gemeente!

Tot slot, wil ik als voorzitter van de Vertrouwenscommissie deze raad bedanken voor het in ons gestelde vertrouwen om aan de slag te gaan om de beste persoon te vinden die het ambt van burgemeester gaat bekleden. Dit voor alle burgers, ondernemers, instanties en verenigingen van de gemeente Simpelveld!

Ik dank u namens de commissie voor uw aandacht."

De voorzitter bedankt de voorzitter VC i.o. voor de toelichting en geeft het woord aan de gouverneur om te reflecteren op de profielschets en/of de toelichting.

De gouverneur bedankt de voorzitter VC i.o. voor de goede inleiding waarin hij het belang van met name een hele goede samenwerking heeft benadrukt. Dat onderschrijft de gouverneur volledig. Het proces naar een nieuwe kroon benoemde burgemeester kan elkaar dichter naar elkaar brengen. Los van alles wat in de politieke strijd gedaan wordt, wordt dit gezamenlijk gedaan. Gezamenlijk wordt op zoek gegaan naar de beste burgemeester voor deze prachtige gemeente.

Het is ook goed dat de voorzitter VC i.o. heeft onderschreven dat de geheimhouding van groot belang is. Dat is niet alleen zo omdat dat in de wet staat (het is een strafbaar feit als informatie uit de vertrouwenscommissie gelekt zou worden), maar er is een veel breder belang bij dat dit vertrouwelijk verloopt. Er wordt natuurlijk op gehoopt dat de beste mensen solliciteren. Dat zijn vaak mensen die nu een andere functie bekleden en het is heel vervelend als mensen die solliciteren er niet zeker van zijn dat dit in vertrouwelijkheid gaat en dat niet op straat ligt dat hij/zij blijkbaar weg wil van de functie die hij/zij op dit moment vervult.

Als dat met zijn allen in het land niet heel zorgvuldig gedaan wordt, is het heel erg lastig om de beste mensen op de beste plek te krijgen. Daarom is de gouverneur heel erg blij dat de voorzitter VC i.o. actief heeft aangegeven hoe belangrijk de geheimhouding is.

De gouverneur heeft de conceptversie van de profielschets nieuwe burgemeester mogen ontvangen en wil daar allereerst een groot compliment voor maken. Hij was onder de indruk van de duidelijke tekst over waar de gemeente naar op zoek is.
Desalniettemin heeft de gouverneur nog een aantal toelichtende vragen, niet omdat hij nog iets heeft aan te merken op de inhoud, maar omdat hij uit ervaring weet dat mensen die geïnteresseerd zijn de vergadering van de profielschets (terug)kijken om te kijken of het inderdaad is wat ze ervan kunnen verwachten. Middels een paar vragen krijgt de raad de gelegenheid om nog even de diepte in te gaan over wat precies bedoeld wordt met een stukje uit de tekst en vooral ook om nog extra reclame te maken voor deze prachtige gemeente.

De eerste vraag gaat over de kernwaarden. Er is een mooi overzicht gemaakt van de kernwaarden die verwacht worden van de komende burgemeester, namelijk: klantgerichtheid, kwaliteit, samenwerking, duurzaamheid: klimaat en milieu, aandacht voor de leefomgeving, toerisme en recreatie, dat mensen ook graag hier blijven wonen: basisvoorzieningen, participatie en kleinschalig ondernemerschap. Omdat het met zoveel kernwaarden het schaap met duizend poten lijkt, vraagt de gouverneur bij welke competentie(s) de toekomstige burgemeester met name een uitgesproken voortrekkersrol zou kunnen vervullen.

Ook wordt er al vooruitgeblikt op met name de financiële veranderingen in de aankomende jaren. Dat zal niet vreemd zijn, de gouverneur denkt dat alle gemeenten met datzelfde worstelen en vraagt of in de visie ook een duidelijke opdracht voor de toekomstige burgemeester ligt op het gebied van hoe dit vorm te geven om daarin te lobbyen.

Een punt wat de gouverneur altijd heel belangrijk vindt en wat één van de kern- en wettelijke taken van een burgemeester is, is de rol in het voorkomen en bestrijden van ondermijnende criminaliteit. De gouverneur informeert naar de visie van de raad in deze. Wellicht kan enigszins inzicht worden gegeven in wat de ervaringen in Simpelveld zijn en hoe groot de opgave wellicht is voor een burgemeester die Simpelveld op dit moment nog niet goed genoeg kent.

Een hele mooie die de voorzitter VC i.o. aangeeft is de blijvende zelfstandigheid van de gemeente Simpelveld. Dat wordt op de eerste pagina van de profielschets al meteen duidelijk gemaakt. De gouverneur informeert ernaar op welke manier de nieuwe burgemeester daar ook echt invulling aan zou kunnen geven.
Een kleine gemeente heeft enorme charmes en enorme kansen, maar er moet ook naar gekeken worden met wie de samenwerking gezocht wordt. Een kleine gemeente kan zich niet alles veroorloven om aan kwaliteit binnen te halen. Daarom moet op sommige terreinen samenwerking gezocht worden. De gouverneur denkt dat het goed is om een inkijk te geven hoe de commissie en raad daarnaar kijkt.

De gouverneur vindt het ook een hele mooie dat met name de zoektocht is geopend naar jong talent. Jong talent in de organisatie voor frisse nieuwe geluiden, zodat er een mooie balans ontstaat tussen de ervaring en nieuwe mensen. De gouverneur vraagt of dat ook geldt voor een burgemeester, met andere woorden of ook jong talent wordt uitgenodigd om te solliciteren.

Voor iedere gemeente is ook de strategische visie belangrijk. In het stuk is duidelijk dat de raad het komende jaar wil gebruiken om de strategische visie verder te ontwikkelen en uit te werken. Alleen komt halverwege het jaar de nieuwe burgemeester. De gouverneur denkt dat de nieuwe burgemeester ook graag zijn visie daarop wil geven en vraagt of er nog volop ruimte voor is dat hij/zij voor de langere termijn nog invloed heeft op deze belangrijke agenda.

In de profielschets staat dat mogelijk een assessment aan de orde is. De gouverneur gaat ervan uit dat dat bedoeld is om te kijken of er nog ontwikkelpunten zijn bij eventuele kandidaten voor het burgemeesterschap en vraagt of dit bevestigd kan worden.

De laatste en misschien wel belangrijkste vraag is waarom alle kijkers en luisteraars die dit volgen moeten solliciteren op Simpelveld.

De voorzitter geeft het woord vervolgens aan de voorzitter VC i.o.

Met betrekking tot invulling geven aan de zelfstandigheid licht de voorzitter VC i.o. toe dat de gemeente Simpelveld eigenlijk financieel gezond is. De gemeente wil buurgemeenten opzoeken om samenwerkingen aan te gaan. Daarnaast zijn er al samenwerkingen aangegaan op het gebied van gemeenschappelijke regelingen enz. Op die manier wordt geprobeerd zelfstandig te blijven als kleine gemeente.

De voorzitter VC i.o. licht toe dat de vertrouwenscommissie niet specifiek op zoek is naar een man, vrouw of iemand die jong of ouder is. De vertrouwenscommissie zoekt wel naar een persoon die minimaal twee termijnen aanblijft als burgemeester van Simpelveld. Het hoeft geen ervaren burgemeester te zijn, maar mag ook een zij-instromer zijn die bestuurlijk ervaren is.
Jong talent wordt altijd gestimuleerd.

Voor beantwoording van de vragen over de financiële veranderingen geeft de voorzitter VC i.o. het woord aan de heer De la Haije (lid VC i.o.).

De heer De la Haije (lid VC i.o.) merkt op dat de vragen in elkaar overlopen. Het maakt in elk geval niet zoveel uit of er een jonge of oudere burgemeester komt. Talent is wel belangrijk.
De gemeente is in elk geval op zoek naar een burgemeester met bestuurlijke ervaring, opgedaan in het openbaar bestuur, bedrijfsleven of een andere sector in de samenleving, waarbij de kennis op het financiële vlak van de bedrijfsvoering een pré is.
De nieuwe burgemeester krijgt de kans om samen met de nieuwe gemeentesecretaris een vernieuwende bedrijfsfilosofie en cultuuromslag te ontwikkelen. De politieke en bestuurlijke sensitiviteit, de kennis van democratische structuur en processen en een coach in leiderschapsstijl komen hierbij goed van pas.
Als kleine krachtige gemeente wil Simpelveld zo lang mogelijk de eigen broek ophouden. Daarom wordt een persoon gezocht die niet alleen daarin gelooft, maar dit ook daadwerkelijk uitdraagt. Enerzijds door samen te werken met andere gemeenten in de Euregio, de Provincie en het Rijk want samenwerken is het sleutelwoord voor een sterk, sociaal en zelfstandig Simpelveld en anderzijds door als burgemeester de gemeente enthousiast, krachtig en met trots te presenteren.
De nieuwe burgemeester moet vindingrijk zijn, daadkrachtig, proactief, verbindend en de belangen van de gemeente behartigen in alle facetten. Tegelijkertijd moet de burgemeester een mensen-mens zijn, oor en oog hebben voor wat leeft in de samenleving, de taal spreken van de gewone burger en zichtbaar en aanspreekbaar zijn voor iedereen.
Als iemand over deze vaardigheden beschikt en aan de in het functieprofiel genoemde aspecten voldoet, daarnaast nog een gezonde dosis humor meebrengt, ‘you are talking and understanding English’, ‘Sie sprechen und verstehen Deutsch’ en ook nog een beetje dialect, is dat de persoon die de gemeente Simpelveld zoekt.

Voor beantwoording van de vragen over de strategische visie geeft de voorzitter VC i.o. het woord aan de heer Weijers (lid VC i.o.).

De heer Weijers (lid VC i.o.) merkt op dat er een strategische visie ligt voor de periode 2013-2023. In de strategische visie zit een stuk continuïteit, maar het is vooral een kwestie van het opwaarderen van die visie omdat er heel wat dingen in de strategische visie staan die helaas nog niet gerealiseerd zijn c.q. zich nog aan het ontwikkelen zijn. Dat ontwikkelen is natuurlijk heel belangrijk de komende periode. De heer Weijers (lid VC i.o.) heeft een aantal dingen eruit geplukt.

Toeristisch/recreatief is heel belangrijk voor Simpelveld. Er is rust en ruimte, het miljoenenlijntje waar een stuk upgrading zit aan te komen, een historisch verleden (vooral het Romeins verleden) wat de gemeente steeds meer wil visualiseren en gestalte geven.
In Simpelveld zijn ook hele mooie hoeves om verblijfsaccommodaties kleinschalig gestalte te geven en daarbij is er ook nog de mogelijkheid voor bed & breakfast.
Verder is er ook de problematiek van ontgroening en vergrijzing, maar dat kan ook gezien worden als een kans. De kans moet gezocht worden in een stuk uitdaging richting zorg, richting woningbouw om te kijken hoe daar in de komende periode gestalte aan gegeven kan worden.
Op organisatorisch gebied zal een organisatie-optimalisatie moeten gaan plaatsvinden. Dat is meer gestrookt op een ander onderzoek, maar kan duidelijk onderdeel uitmaken van de nieuwe strategische visie.
Ook een heel belangrijk onderwerp is burgerparticipatie. De gemeente is van ons allemaal en dat kan de gemeente goed laten merken door met burgers, met stakeholders naar gemeenschappelijke oplossingen te zoeken. Daarbij is ook het kleinschalig ondernemerschap van belang wat de gemeente graag ook vanuit familie-ondernemers gestalte wil blijven geven en wat ook van belang is voor het in stand houden van de basisvoorzieningen.
Kortom wil de gemeente het nieuwe elan graag richting geven en daarbij centraal stellen: nieuwe uitdagingen die vaak noodzakelijk zijn en nieuwe opgaven. De strategische visie vraagt de nodige aandacht, tijd en energie.

De voorzitter VC i.o. geeft het woord aan de heer Ortmans (lid VC i.o.) voor beantwoording van de vragen over ondermijnende criminaliteit.

De heer Ortmans (lid VC i.o.) licht toe dat ondermijning niet langs de gemeente Simpelveld gaat, maar ook hier vol binnenkomt. Toevallig heeft afgelopen dinsdagavond een uitgebreide voorlichting voor de raad plaatsgevonden over dit thema. Je denkt dat Simpelveld een kleine gemeente is en het wel meevalt, maar tijdens de voorlichtingsavond kreeg de raad een aantal kengetallen te zien waaruit bleek dat ondermijning vol in de samenleving aanwezig is, ook in onze kleine gemeente.
De heer Ortmans (lid VC i.o.) denkt dat één van de taken van de nieuwe burgemeester is om daar heel alert op te zijn en zeker ook om in samenspraak met de raad te bekijken of de ambtelijke capaciteit hiervoor (momenteel 1 fte) uitgebreid moet worden. Dit gezien de noodzaak voor dit moment, maar ook met het oog op de toekomst. Dit wordt alleen maar erger en zal heel hard nodig zijn gezien de situatie bij de gewone burger die het steeds moeilijker krijgt en zich in allerlei bochten begint te wringen om toch ergens een euro te verdienen. Daarnaast moet de nieuwe burgemeester ook een luisterend oor hebben bij de burgers om te kijken hoe dit voorkomen kan worden. Voorkomen is immers altijd beter dan genezen. De heer Ortmans (lid VC i.o.) benadrukt dat daar voor dit moment en de nabije toekomst een hele belangrijke taak ligt.

De voorzitter VC i.o. geeft het woord aan mevrouw Vanhommerig (lid VC i.o.) ter beantwoording van de vraag over het assessment.

Mevrouw Vanhommerig (lid VC i.o.) onderstreept namens de vertrouwenscommissie dat een assessment een onderdeel is voor een bevestiging van de ontwikkelpunten van één of meer kandidaten. Zoals al is geconcludeerd en aangegeven moet een kandidaat minimaal drie eigenschappen hebben ongeacht wat uit het assessment naar voren komt.
De nieuwe burgemeester moet in elk geval een energiek mensen-mens zijn, iemand die tussen de mensen staat, verbindingen aangaat en vooral een uitgezette koers vaart (dus een veranderingsproces kan inzetten). De nieuwe burgemeester moet kennis hebben van democratie en die kennis ook toepassen, wat een hele mooie uitdaging is.
Er zijn dus uitdagingen maar ook kansen voor dit huis. Het is heel belangrijk dat de kandidaat met name met enthousiasme en energie die uitdagingen ziet en kansen neemt voor dit huis, burgers, verenigingen en het bedrijfsleven en daarbij de juiste lijntjes uitzet zowel lokaal, euregionaal, provinciaal en nationaal.

Voor die veranderingen moet de persoon zijn/haar hand niet omdraaien en er is ook maar een bepaald beschikbaar budget. De nieuwe burgemeester moet dus creatief kunnen ondernemen om de juiste beslissing te kunnen nemen.
Mevrouw Vanhommerig (lid VC i.o.) denkt dat dat het belangrijkste is om met zijn allen samen voor de juiste tool te gaan voor een langdurig duurzame toekomst voor de inwoners van de gemeente Simpelveld.

De voorzitter VC i.o. geeft alle raadsleden de kans om te reflecteren op de vraag waarom een potentiële burgemeester zou solliciteren op de functie in Simpelveld.

Mevrouw Vanhommerig (CDA/lid VC i.o.) verwijst ernaar dat Simpelveld een kleine gemeente is waar ontzettend veel kansen en mogelijkheden liggen, zowel op microniveau (de dorpen en gehuchten) als op macroniveau (provinciaal, euregionaal en nationaal). Het is ook niet onbelangrijk dat als de nieuwe burgemeester in deze hele mooie gemeente komt wonen en werken. Er is een bruisend verenigingsleven met gezellige terrasjes om erop uit te gaan. Als mensen deze vacature interessant vinden, kan ze alleen maar zeggen: pak die kans en pak de bal aan!

De heer Schoonen (LS) heeft naar aanleiding van de voorzet van de gouverneur nagedacht. Een nieuwe burgemeester zal hier moeten komen wonen. De heer Schoonen (LS) is bijna 44 jaar geleden in deze gemeente komen wonen en hoopt nog heel lang hier te mogen blijven. Hij denkt dat dat genoeg zegt.
Het is bekend dat 44 jaar ook een jubileum vormt, maar daarvoor moet de nieuwe burgemeester wel de volksaard van de Limburgers kennen of leren kennen.
Als persoonlijke noot is de heer Schoonen (LS) van mening dat de nieuwe burgemeester een fantastische werkruimte krijgt in het gemeentehuis. Hij/zij kijkt uit over water met een spetterende fontein, een mooie werkplek om de Simpelveldse zaken te overwegen.

De heer Zwanenburg (S1) wil tegen de nieuwe burgemeester zeggen dat hij burgemeester wordt van een tuindorp. Een tuindorp is een gebied wat typisch stedelijke aspecten heeft, maar ook een dorps karakter. Die hybride vorm is juist een uitdaging waar je je als burgemeester kunt onderscheiden omdat hij/zij te maken krijgt met stedelijke aspecten (bijvoorbeeld ondermijning), maar dat ook van hem/haar verwacht wordt dat hij/zij persoonlijk contact heeft met mensen en heel laagdrempelig toegankelijk is. Als dan tegen dingen aangelopen wordt, weet de burgemeester hoe die in de organisatie moeten landen om daar iets aan te doen.
Als de nieuwe burgemeester die uitdagingen aankan, dan past hij/zij in de gemeente Simpelveld.

De heer Honings (S1) wenst de gouverneur heel veel succes en wijsheid met de voordracht van de twee kandidaten die moet gaan leiden tot de ideale burgemeester voor Simpelveld.

Als fractievoorzitter van SAMEN1 wil hij wel nog iets kwijt. De gemeente heeft het laatste jaar te maken gehad met de waarnemend burgemeester. Door zijn opmerkzaamheid en doorzettingsvermogen heeft hij ervoor gezorgd dat een aanzet is gedaan tot noodzakelijke vernieuwingen binnen de organisatie. De heer Honings (S1) vindt dat de gouverneur dat moet meenemen, want als het aan de publieke opinie in de gemeenschap ligt, lijkt het misschien niet zo moeilijk om bij voorbaat de juiste keuze te maken. Desalniettemin gaat de fractie SAMEN1 ervan uit dat er gelijke kansen zijn voor alle kandidaten die reageren op deze mooie functie.
Simpelveld verdient een inspirerende, vernieuwende, verbindende, betrokken maar vooral empathische burgemeester.

De heer De la Haije (LA/lid VC i.o.) verwijst naar de uitnodigende foto op de voorpagina van de profielschets. Als dit plaatje waarop de hele gemeente kort en krachtig wordt weergegeven in al zijn facetten geen trigger is voor een sollicitatie, dan weet hij het ook niet meer.

De voorzitter geeft vervolgens het woord aan de gouverneur.

De gouverneur merkt op dat ruimschoots tegemoetgekomen is aan zijn hoop om Simpelveld op de kaart te zetten (voor zover dat nog nodig is). Dat heeft de raad voortreffelijk gedaan.
De gouverneur wil iedereen die deze vergadering (terug)kijkt aanbevelen om niet te schromen of te twijfelen om te solliciteren in dit pareltje in het zuiden. Zoals gezegd verdient Simpelveld de allerbeste burgemeester in deze prachtige gemeente.

De voorzitter gaat over tot formele besluitvorming over de profielschets en vraagt of er nog woordmeldingen zijn, wat niet het geval is.

STEMMING RAADSVOORSTEL

- *De fracties SAMEN1 (5 stemmen), BurgerBelangen (4 stemmen), Leefbaar Simpelveld (3 stemmen), CDA (2 stemmen) en Lokaal Actief (1 stem) stemmen voor.*

De waarnemend burgemeester constateert dat het voorstel unaniem is aangenomen met 15 stemmen voor.

De voorzitter feliciteert de vertrouwenscommissie i.o. en bedankt de griffier voor zijn ondersteunende werkzaamheden in de voorbereiding. De gemeente mag trots zijn op de lay-out en nog veel belangrijker: op de inhoud.

Vervolgens wordt een inspirerend animatiefilmpje over de gemeente Simpelveld getoond wat in een notendop precies laat zien hoe mooi de gemeente Simpelveld is en wat de waardes zijn binnen deze gemeente.

De voorzitter VC i.o. overhandigt tenslotte officieel de profielschets nieuwe burgemeester aan de gouverneur.

- **23-02 Raadsvoorstel Vaststellen Verordening op de vertrouwenscommissie**

De voorzitter deelt mee dat de leden van de vertrouwenscommissie al door de beoogd voorzitter zijn benoemd. Als secretaris van de vertrouwenscommissie wordt de heer Simons (griffier) voorgesteld en als plaatsvervangend secretaris wordt mevrouw Bartholomé (griffie) voorgesteld. Als adviseur wordt wethouder Gulpen voorgesteld.

De voorzitter constateert dat er geen woordmeldingen zijn en gaat over tot besluitvorming over het voorstel.

STEMMING RAADSVOORSTEL

- *De fracties SAMEN1 (5 stemmen), BurgerBelangen (4 stemmen), Leefbaar Simpelveld (3 stemmen), CDA (2 stemmen) en Lokaal Actief (1 stem) stemmen voor.*

De waarnemend burgemeester constateert dat het voorstel unaniem is aangenomen met 15 stemmen voor.

De voorzitter geeft vervolgens het woord aan de gouverneur.

De gouverneur feliciteert de leden van de vertrouwenscommissie en wenst de commissie ongelooflijk veel succes en vooral ook heel veel plezier bij het zoeken naar een nieuwe burgemeester.

4. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 20.40 uur.

de griffier,	de voorzitter,
De heer bc. F.G. Simons	De heer D.W.J. Schneider