

30 ibn jaar

maart 2025

Update IBN

Update IBN

Voor u ligt een speciale uitgave van IBN voor onze gemeentelijke relaties. U ontvangt deze update samen met de stukken van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. U krijgt hiermee een inkijk in de wereld van IBN.



Verbinding en balans

2025 is een belangrijk jaar voor IBN. Niet alleen omdat we dit jaar ons 30-jarige bestaan vieren. Zeker ook omdat we dit jaar samen met de zes gemeenten in noordoost Brabant gaan komen tot een toekomstbestendig partnership voor de uitvoering van de Participatiewet.

Over alle uitvoeringsregio's heen zien we dat we in de uitvoering dichter naar elkaar toegegroeid zijn. Dat wil echter nog niet zeggen dat het allemaal perfect is. Regelmatig constateren we dat de doorvertaling van de afspraken van het partnership naar de uitvoering bij gemeenten en IBN nog tot verschillende inzichten leidt. Hierdoor weten we elkaar soms toch nog niet goed te vinden en organiseren we onze eigen teleurstellingen. De inbedding van de afspraken vormt een belangrijk aandachtspunt voor het vernieuwde partnership 2035. Daarmee doen we het samen beter voor onze inwoners, maar ook voor onze eigen medewerkers.

Het aantal aanmeldingen voor het basispakket in 2024 komt met 282 aanmeldingen net iets lager uit dan in 2023 (288). Bij het pluspakket zien we met name bij de gemeenten Land van Cuijk en Maashorst veel aanmeldingen. Alle cijfers zijn in lijn met voorgaande jaren en geven vooralsnog geen aanleiding tot zorg. Tegelijkertijd hebben we onze ambities hoger gesteld met elkaar, zowel wat betreft het aantal aanmeldingen en de mix in loonwaarde van de kandidaten als wat betreft het aantal terugmeldingen. We krijgen steeds meer inzicht door data goed te benutten. Door intensiever met elkaar samen te werken aan de voorkant - niet alleen tussen gemeenten en IBN maar ook in de samenwerking met andere instanties - kunnen we samen meer mensen beter helpen.

Bij IBN zijn we 2025 begonnen met de afronding van wat wij de tussensprint hebben genoemd: het programma rondom de betere inbedding van het talentenprogramma (is het totale programma van IBN (en partners) om mensen toe te leiden naar werk, gericht op de route naar de beste passende (werk)plek voor iedereen) en onze expertise op mensontwikkeling. We hebben onder meer het inzicht vergroot in de werkontwikkelplekken die we in de verschillende bedrijfsonderdelen beschikbaar hebben. Daarnaast is aandacht besteed aan het gebruik van de talentenmap waarmee elke kandidaat de eigen ontwikkeling kan volgen. Hier hoort ook het behalen van een mbo praktijkverklaring bij, als onderdeel van een vak leren.

Belangrijk in 2025 is verder het medewerkeronderzoek dat is uitgevoerd. We hebben onszelf ten doel gesteld om in 2030 uit te komen op een 8,5 voor werkgeluk. Dit onderzoek geeft ons inzichten in waar en hoe we ons kunnen verbeteren op het gebied van werkgeluk. De eerste resultaten zijn inmiddels binnen en met een 7,7 voor werkgeluk zijn we een stapje dichterbij ons doel gekomen. Via gerichte acties en tussenmetingen houden we de vinger aan de pols om de ingezette stijgende lijn voort te kunnen zetten.

Maarten Gielen
Algemeen directeur IBN
maart 2025

VERHAAL UIT DE PRAKTIJK

Mbo praktijkverklaringen behalen via talentenprogramma bij IBN

Bij IBN kunnen kandidaten en medewerkers een mbo praktijkverklaring halen. Dat is een officieel erkend document binnen het mbo. In onze regio werkt IBN hiervoor samen met het Koning Willem I College en Yuverta. Praktijkverklaringen zijn ook buiten IBN waardevol: andere werkgevers weten zo precies wat iemand kan. De kansen op een baan bij een ander bedrijf worden daardoor groter. Begin dit jaar behaalden weer meerdere collega's hun praktijkverklaring. Linda en Marleen vertellen erover.



Een vak leren zonder druk

Linda (20 jaar) heeft haar praktijkverklaring behaald voor het werkproces in-, om- en verpakken. Dit ging haar goed af. "Ik vond het helemaal niet spannend. Het voelde meer als opdrachtjes uitvoeren en er zat geen druk op. Dat vond ik fijn. Voor vragen kon ik altijd bij mijn werkleiding of leerwerkcoach terecht. Mijn praktijkverklaring geeft me nu meer zelfvertrouwen en ik denk er zelfs over om verder te leren."

Leerwerkcoach Jolanda: "We bespreken welke vaardigheden horen bij het werkproces. Dan kijken we wat goed gaat en wat beter kan. Het mooie is dat medewerkers zich bewust worden van hun groei."

Een volgende stap: werken bij Organon

Linda heeft inmiddels de stap gezet naar een groepsdetachering bij Organon. "Ik twijfelde eerst of ik het wel kon en of het iets voor mij was. Bij IBN had ik al geleerd hoe ik dingen moest inpakken, en bij Organon is dat eigenlijk hetzelfde. Alleen moet je daar ook een haarnetje op en speciale kleding dragen. Maar dat leer je vanzelf."

Werken aan vaardigheden en zelfvertrouwen

Ook Marleen (54 jaar) hoorde over praktijkleren en dacht 'ik probeer het gewoon'. "In het begin was ik bang dat het weer als school zou voelen, maar dat was helemaal niet zo." Haar leerwerkcoach Astrid zag Marleen groeien: "Ze heeft geleerd om rekening te houden met anderen en zichzelf te verbeteren. Het is mooi om te zien hoe haar zelfvertrouwen is vergroot."



De geslaagden met hun mbo praktijkverklaring. Voorste rij vlnr: Marleen, Boni, Linda, Hayat, Dorota, Robin, Johan

Teamleiders en leerwerkcoaches op de achterste rij vlnr: Astrid, Luc, Jolanda, Marc, Nicole, Bas

Bewuster omgaan met communicatie

Marleen vertelt: "Ik ben een echte Rotterdammer, ik flap er alles uit voordat ik nadenk. Maar nu heb ik geleerd om soms even tot tien te tellen voordat ik iets zeg. Dat helpt echt." Ook Marleen heeft het werkproces in-om- en verpakken afgerond, binnen de werkleerlijn Co-packing. Ze kan inmiddels bijna alles, alleen de doorzichtige folie plaatsen over de oordopjes lukt nog niet. "Dat is een priegelwerkje, aan de productielijn gaat me dat nog te snel. Maar verder kan ik alles: de doosjes vouwen, de display vullen, de gebruiksaanwijzing erin doen, de oordopjes erbij, en de verpakking klaarmaken. Dat geeft me een goed gevoel."

Op zoek naar nieuwe kansen

Door haar positieve ervaring met praktijkleren heeft Marleen de stap gezet om te gaan kijken bij een groepsdetachering bij Oriëntal Merchant.

"Het was uiteindelijk niet passend voor mij omdat je daar veel trappen moet kunnen lopen. Misschien komt er binnenkort een andere kans die beter bij me past. Vroeger kreeg ik vaak te horen dat ik niet goed kon leren. Dat bleef hangen. Maar nu heb ik mijn praktijkverklaring en daar ben ik echt trots op!"



Marleen (links) met Rianne, docent Koning Willem I College

Een greep uit de actualiteiten:

Bij IBN gebeurt veel. Het bedrijf bestaat uit verschillende units met een scala aan werkzaamheden. Van Participatie en Detacheringen tot Co-packing en Assemblage en van Kwekerijen tot Schoonmaak, Openbare ruimte en vergaderservices via het merk Meeters. In deze greep uit de actualiteiten komen activiteiten aan bod die gericht zijn op de instroom van kandidaten en het ontwikkelen van medewerkers. Ook wordt stil gestaan bij de diversiteit aan werksoorten die IBN heeft om dit te realiseren.

PSO-certificering voor 4 regionale bedrijven

Steeds meer bedrijven maken sociale impact zichtbaar via de PSO prestatieladder: Van Haren Installaties, Chain Logistics en Nici Koffie & Automaten behaalden recent hun certificering. Arcadus was eind 2024 het eerste ingenieursbureau in Nederland dat de PSO-trede 2-certificering behaalde. Deze certificering erkent hun inzet voor een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen meetelt.

Van Haren Installaties werkt aan het nieuwe gemeentehuis van de gemeente Land van Cuijk en greep deze kans aan om voor dit project invulling te geven aan social return. Het bedrijf behaalde hiermee trede 2 op de PSO-prestatieladder. Ook Chain Logistics en Nici Koffie & Automaten bieden volop mogelijkheden voor mensen die extra ondersteuning nodig hebben op de arbeidsmarkt. Zij verdienen hiermee de hoogst haalbare trede: trede 3. Guus Weitzel, adviseur social return van IBN, begeleidde deze bedrijven in het traject.

Familiedagen bij 30 jarig bestaan IBN

In 2025 vieren we een bijzondere mijlpaal: IBN bestaat 30 jaar! Dat vieren we samen met alle medewerkers én hun familie of vrienden tijdens gezellige familiedagen op onze vijf vestigingen.

Een mooie kans voor medewerkers om aan familie of vrienden te laten zien waar iemand werkt. Op iedere vestiging is er een feestelijke dag vol lekkernijen, muziek en entertainment. Alle bedrijfsonderdelen van IBN presenteren zich op een leuke manier.







Nieuwe mogelijkheid voor werkgevers: Partner in Inclusie



IBN introduceert een unieke mogelijkheid voor bedrijven die inclusie structureel willen verankeren in hun organisatie: ‘Partner in Inclusie’. IBN biedt met ‘Partner in Inclusie’ een traject dat werkgevers ondersteunt in het hele proces: van het verkennen van drijfveren en ambities tot de praktische implementatie van inclusieve werkprocessen.

Het programma biedt begeleiding en expertise en ook toegang tot alle tools uit het talentenprogramma van IBN. Hierdoor maken bedrijven al in een vroeg stadium kennis met nieuw talent en zien zij hoe zij inclusie binnen hun organisatie kunnen verankeren. Samen met deze werkgevers bieden we doorlopende werkleerlijnen. Zo vergroten we de kansen van mensen op duurzaam werk en het behalen van een mbo-praktijkverklaring.



Flexibel schoonmaken met blinkels



De inwoners in Helmond zien de naam blinkels vanaf maart steeds vaker voorbij komen. Op elektrische fietsen en bakfietsen, op busjes en op de kleding van de mensen op deze vervoersmiddelen. Vanaf maart is Helmond namelijk een nieuw schoonmaakconcept rijker: blinkels. Een frisse, flexibele schoonmaakdienst van IBN, speciaal voor klussen die vragen om een snelle, kortdurende aanpak. Juist eenmalige of kortdurende schoonmaakklussen passen bij de aanpak van blinkels. Kort en krachtig, flexibel en snel.

Blinkels is een combinatie van de woorden blinken en bikkels. Het staat voor kwaliteit én de kracht van onze medewerkers. Bij blinkels laten we zien dat schoonmaken stoer, energiek en belangrijk werk is. Iedereen is welkom bij blinkels, het maakt niet uit wie je bent of waar je vandaan komt. Of je nu medewerker bent of klant, bij blinkels is iedereen belangrijk.

Opnieuw Publieksprijs van MeetingReview voor Meeters

Meeters vergaderlocatie, een merk van IBN, heeft opnieuw de Publieksprijs van MeetingReview gewonnen! Dankzij alle mooie reviews van gasten (gemiddeld een 9.6 op basis van 4530 reviews) is Meeters verkozen tot beste vergaderlocatie van Noord-Brabant en tot 3e beste vergaderlocatie van Nederland in de categorie L (capaciteit tot 250 personen). Deze prestigieuze prijs wordt toegekend aan locaties die uitblinken in gastvrijheid, faciliteiten en service.



Bij IBN geloven we in kansen voor iedereen en Meeters is daar een prachtig voorbeeld van. Dankzij het harde werk van onze medewerkers en de kandidaten in de werkleerlijn Hospitality bieden we niet alleen een fijne locatie om te vergaderen, maar creëren we ook werkgelegenheid en ontwikkelingsmogelijkheden voor mensen.

Werk voor iedereen

Bij IBN geloven we dat mensen die kunnen werken onze samenleving mooier maken. Hierin kunnen IBN en gemeenten elkaar de hand schudden: onze intensieve samenwerking kan net dat extra zetje geven om ons gezamenlijke ideaal te behalen: werk voor iedereen.

Vanuit het vernieuwde partnership tussen IBN en gemeenten werken we ook vraaggestuurd. De vacatures bij IBN staan open voor iedereen. Dat betekent dat gemeenten ook bij sterkere kandidaten het werken bij IBN onder de aandacht brengen. Zij motiveren en stimuleren kandidaten actief om te reageren op (reguliere) vacatures van IBN. Zo kan IBN haar ondernemingsstrategie realiseren, een belangrijke pijler onder het partnership.

Bij IBN zijn er vele mogelijkheden naar werk. Zo zijn er altijd vacatures in de schoonmaak, catering, groenvoorziening, productie of bij de kwekerijen. En ook bij werkgevers in de regio via een detachering.

Op de hoogte blijven?

U kunt op verschillende manieren op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij IBN.

Abonneer u op onze nieuwsbrief

Graag informeren we u als onze gemeentelijke relatie over (de actualiteiten bij) IBN. Via een compacte digitale nieuwsbrief zorgen we ervoor dat u snel 'bij' bent, een beter beeld krijgt bij en over IBN en gemakkelijk met ons in contact kunt komen bij eventuele vragen. De digitale nieuwsbrief verschijnt circa 6 keer per jaar en biedt een breed beeld van onze organisatie.

Meld uzelf nu aan voor de nieuwsbrief: U vindt de aanmeldoptie op onze website www.ibn.nl bij Over Ons, Nieuws en Publicaties of **klik hier.**

Werkbezoek

U bent altijd welkom voor een werkbezoek op een van onze locaties. We leiden u met plezier rond en tonen u het werk in de praktijk. Ook toelichtingen over specifieke onderdelen of onderwerpen geven we graag. Wilt u hier gebruik van maken, bijvoorbeeld met uw fractie, commissie of in een andere samenstelling? Neemt u dan gerust contact op met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris bij IBN. Zij is bereikbaar via telefoon 0413 33 44 77 of mail mboheemen@ibn.nl

Volg het IBN blog

Regelmatig verschijnen er op het IBN blog nieuwe blogs: www.ibnblog.nl Wilt u steeds het actuele blog automatisch in uw mailbox ontvangen? Vul uw mailadres in op www.ibnblog.nl en u bent altijd op de hoogte.

IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl

maart 2025