Onderhandelaarsresultaat Cao Aan de slag 2024

Partijen betrokken bij de onderhandelingen voor de cao Aan de slag zijn op 10 november 2023 een onderhandelaarsresultaat overeengekomen. Het resultaat wordt definitief na de ledenraadplegingen en bekrachtiging door de afzonderlijke partijen. Dat is op zijn vroegst op 14 december 2023. Partijen leggen dit resultaat neutraal aan hun leden voor.

Partijen komen het volgende overeen:

1. Inwerkingtreding en looptijd

De cao Aan de slag 2021 – 2023 wordt tussentijds opengebroken om de loontabel per 1 oktober 2023 aan te passen. Daarnaast komen cao-partijen een verlenging van de cao van één jaar overeen, , te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

2. Salarisontwikkeling

Partijen spreken af om gedurende de looptijd van de cao de procentuele verschillen van de schaalbedragen ten opzichte van het wettelijk minimumloon, zoals afgesproken in 2021, te herstellen. De afspraak wordt op onderstaande momenten doorgevoerd:

a. *1 oktober 2023:*
   Per 1 oktober 2023 worden de schaalbedragen gerelateerd aan het geldende wettelijk minimumloon van € 1.995,= bruto. De procentuele verschillen ten opzichte van het WML worden toegepast, maar in de loontabel in bedragen weergegeven, De verhoging wordt – voor zover mogelijk – met de salarisbetaling in december 2023 doorgevoerd. De afspraak is vertaald in de loontabel cao Aan de slag per 1 oktober 2023. .

b. *1 januari 2024:*
   De cao Aan de slag kent een normwerkweek van 37 uur. Op 1 januari 2024 wordt het wettelijk minimumuurloon ingevoerd. Dat bedraagt op die datum € 13,27 bruto. Op basis van het kennisdocument van het ministerie van SZW is het uurloon omgerekend naar een referentiemaandloon voor 37 uur voor januari 2024 = **€ 2.143,99 bruto.** De procentuele verschillen ten opzichte van het Wettelijk minimumloon worden voor alle schaalbedragen doorgevoerd. Ook hier geldt dat de schaalbedragen worden uitgedrukt in bedragen in euro's. Deze afspraak is vertaald in de loontabel cao Aan de slag per 1 januari 2024.

c. *1 Juli 2024:*

Per 1 juli 2024 zullen alle schaalbedragen in de loontabel worden verhoogd met de procentuele stijging van het wettelijk minimumloon van 1 juli 2024. Partijen zullen zodra de stijging per 1 juli 2024 bekend is een aangepaste loontabel doorvoeren. Ook hier geldt dat de schaalbedragen worden uitgedrukt in bedragen in euro's.

3. Reiskosten

Partijen spreken af de tegemoetkoming woon – werkverkeer (reiskosten) per 1 januari 2024 te verhogen van € 0,10 cent per kilometer naar € 0,21 cent per kilometer. De werknemer die 6 kilometer of meer van zijn stand/werkplaats woont krijgt maandelijks een tegemoetkoming in zijn reiskosten van € 0,21 cent per kilometer met een maximum van 30 kilometer enkele reis en/of een maximum van 60 kilometer retour.
Artikel 7.1 in de cao Aan de Slag wordt hierop aangepast en wordt een minimumbepaling.

4. **Eenmalige uitkering**

Medewerkers die op 1 december 2023 in dienst zijn hebben recht op een eenmalige uitkering van € 575,-. De eenmalige uitkering is een bruto bedrag naar rato van het dienstverband en wordt – voor zover mogelijk – met de salarisbetaling in december 2023 uitgekeerd.

5. Evaluatie

Partijen spreken af de cao gedurende de looptijd, in 2024, met elkaar te evalueren en met elkaar in gesprek te gaan over de toekomst van de cao na 2024. Zo spoedig mogelijk na de bekrachtiging van het akkoord wordt een inventarisatie gemaakt van onderdelen van de cao en andere onderwerpen die deel uitmaken van de evaluatie.

Partijen constateren dat :

- Verschillende schaalbedragen in het loongebouw, als gevolg van de stijging van het WML, onder het niveau van het WML zijn gezakt;
- De loonontwikkeling, met name de laatste twee jaar, is achtergebleven bij de inflatie. Hierdoor is de koopkracht van werknemers onder druk komen te staan.

Partijen starten begin 2024 overleg over wat het vergt om de geconstateerde knelpunten op te kunnen lossen. Hiervoor zal ook aanvullende arbeidsvoorwaardenruimte van de Rijksoverheid noodzakelijk zijn. Partijen zullen op basis van dit onderhandelaarsresultaat in gesprek gaan met de Rijksoverheid en zich inzetten voor meer structureel budget voor arbeidsvoorwaarden nu en in de toekomst.

Aldus overeengekomen op 10-11- 2023
Sociale partners bij de Cao Aan de Slag

Raymond Vlecken	Mohamed El Mokaddem	Marco Schipper	Nico Foppen
VNG	Cedris	FNV	CNV