

Raadsvoorstel

Waalre, 15 oktober 2019

Vergaderdatum	: 29 oktober 2019
Voorstelnummer	: 2019-77
Zaaknummer	: 27358
Portefeuillehouder :	: Wethouder A. van Holstein
Naam opsteller	: Heidi Claassen
Naam voorstel	: Voorstel tot aansluiten bij de werkgeversvereniging gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen voor de Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant (ODZOB).
Grondslag raadsbesluit	: Het Algemeen Bestuur van de Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant (ODZOB) heeft het voornemen uitgesproken om lid te worden van de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (GGR) die door de VNG wordt opgericht. Ingevolge artikel 55a van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) heeft u de mogelijkheid om wensen en bedenkingen kenbaar te maken met betrekking tot het lidmaatschap van de werkgeversvereniging GGR.

Voorgesteld besluit:

1. Geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken tegen het voorstel van de ODZOB om lid te worden van de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen.

Onderwerp

Aansluiten bij de werkgeversvereniging gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen voor de ODZOB

Voorstel

1. Geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken tegen het voorstel van de ODZOB om lid te worden van de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen.

Inleiding

Door de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) gaat voor de medewerkers van de ODZOB (net als voor medewerkers bij gemeenten) op 1 januari 2020 het 'normale' private arbeidsrecht gelden. Tot nu toe was de ODZOB via een aansluitovereenkomst aangesloten bij de VNG, zodat de CAR/UWO van toepassing was op de medewerkers. De VNG is de werkgeversvereniging voor gemeenten die de onderhandelingen gaat voeren/voert namens de werkgevers met de vakbonden over de (nieuwe) cao gemeenten. Gemeenschappelijke regelingen kunnen geen lid zijn van de VNG. Dit betekent dat zij geen stemrecht hebben en dus geen invloed kunnen uitoefenen op het proces van cao-onderhandelingen. Volgens de wet cao zijn werkgevers die een cao vrijwillig volgen ongebonden werkgevers. Dit zou betekenen dat na 1 januari 2020 niet alle bepalingen uit de cao gemeenten op de ODZOB van toepassing zijn. Deze situatie is ongewenst en het systeem van een aansluitovereenkomst werkt dus niet langer onder het stelsel van het arbeidsrecht. Om deze ongewenste situatie op te heffen en een juridische solide basis te maken voor de arbeidsvoorwaarden binnen gemeenschappelijke regelingen richt de VNG een nieuwe werkgeversvereniging op voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen. Deze nieuwewerkgeversvereniging gaat de cao-onderhandelingen voeren voor de GGR en houdt verband met de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) die op 1 januari 2020 in werking treedt.

Beoogd resultaat

Dat het Algemeen Bestuur van de Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant (ODZOB) in de eerstvolgende AB vergadering kan instemmen met het lidmaatschap van de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (GGR) die door de VNG wordt opgericht.

Argumenten

1. Het lidmaatschap van de nieuwe werkgeversvereniging heeft de volgende voordelen:

- 1.1 Het voorkomt intreden overgangsrecht Wnra, waarbij er geen enkele cao van toepassing is;
- 1.2 Het lidmaatschap past binnen het publieke karakter van de gemeenschappelijk regeling van de ODZOB.
- 1.3 De nieuwe cao heeft als doelstelling dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als de cao gemeenten. Daarmee blijft zoveel mogelijk één arbeidsmarkt gegarandeerd;
- 1.4 Door lid te zijn van de nieuwe werkgeversvereniging geldt de cao GGR direct voor de ODZOB. Er hoeft niet lokaal onderhandeld te worden met vakbonden;
- 1.5 Er is geen onzekerheid meer, nu en in de toekomst, over de positie van ongebonden werkgevers.

Kanttekeningen

1. Indien niet overgegaan wordt tot het aansluiten bij de werkgeversvereniging gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen wordt de positie van de ODZOB in de arbeidsmarkt minder aantrekkelijk. Dit moeten we zien te voorkomen.

Kosten en dekking

Het lidmaatschap wordt betaald uit de begroting van de ODZOB en zal geen directe verhoging in de gemeentelijke bijdrage tot gevolg hebben.

Duurzaamheid

Duurzaamheid is niet aan de orde bij dit voorstel.

Burgerparticipatie

Burgerparticipatie is niet aan de orde bij dit voorstel.

Communicatie

Het besluit wordt gecommuniceerd aan de ODZOB.

Kernboodschap

De ODZOB heeft de raad in de gelegenheid gesteld om wensen en bedenkingen kenbaar te maken, tegen het voorstel van de ODZOB om lid te worden van de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen. Het college adviseert de raad hier geen gebruik van te maken.

Vervolgprocedure en planning

Aansluiting bij de werkgeversvereniging dient voor 1 januari plaats te vinden. Gezien de vergadercyclus van het Algemeen Bestuur van de ODZOB, is dit onderwerp ter besluitvorming geagendeerd voor 21 november 2019.

Bijlagen onderdeel van het voorstel

- Brief ODZOB

Bijlagen ter informatie

- Brief ODZOB lidmaatschap werkgeversvereniging gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen.

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN WAALRE,

de secretaris,


drs. J.W.F. Compagne

de burgemeester,


drs. J.W. Brenninkmeijer