Procesbeschrijving selectie en voordracht Raad van Toezicht SKOOL

Als onderdeel van de oprichting van de Stichting SKOOL heeft er een werving en selectietraject plaatsgevonden waarbij er een afgewogen keuze is gemaakt voor vijf leden van de Raad van Toezicht.

In het voortraject is er een keuze gemaakt voor een adviesbureau om vanuit een executive search deze opdracht uit te voeren.

In deze is met Limbourg & Partners het traject van werving en selectie medio maart 2024 gestart en recent succesvol afgesloten met een voorstel voor de samenstelling van de toekomstige RvT.

De selectie heeft plaatsgevonden aan de hand van het vooraf opgestelde profiel welk door de Raad ter becommentariëring is voorgelegd en vervolgens voor werving is vrijgegeven.

Het externe adviesbureau heeft binnen de strekking van de opdracht de werving uitgevoerd, resulterende in een long list van potentiële kandidaten.

Met de selectiecommissie, bestaande uit:
burgemeester P. Dassen, de portefeuillehouders van R. v. Drunen, J. Schlangen en de directeur Domein Burger J. Seetsen,

is de longlist besproken en teruggebracht tot 9 kandidaten waarmee eind april selectiegesprekken zijn gevoerd.

De selectiecommissie heeft zich in haar beoordeling en uiteindelijke keuze gericht op een zo breed mogelijke diversiteit op het gebied van kennis en ervaring (zowel ervaren als nieuwe toezichthouders), regionale/lokale binding (zowel mensen uit Kerkrade als daarbuiten), vakgebieden verbonden met aantoonbare kennis en kunde (financieel, HR, juridisch, onderwijs, ondernemerschap), gender. We constateren dat we een brede RvT geselecteerd hebben die ervaring en vernieuwing combineert, die alle gewenste vakgebieden met stevige profielen vertegenwoordigt, die zowel mensen uit Kerkrade als daarbuiten kent. De man/vrouw-verhouding kent naar de toekomst toe nog een uitdaging die we de RvT zelf meegeven om zo goed mogelijk rekening mee te houden. Evenzeer is het zo dat in deze startfase nog geen vertegenwoordiging vanuit de MR/ouders gerealiseerd is. Dit is in een startfase van een nieuwe school ook niet te realiseren en zal eveneens een

opdracht naar de toekomst zijn. Tot slot vragen wij de nieuwe RvT te kijken naar een gevarieerd rooster van aftreden zodat de continuïteit op de langere termijn gewaarborgd blijft.

De onderstaande, door de selectiecommissie gemaakte keuze, zal in de voordracht van het college aan de Raad als onderdeel voor de oprichting van de Stichting Skool aan de Raad worden aangeboden.

Voordracht selectiecommissie tbv benoeming leden van Raad van Toezicht:

Dhr. H. Wiertz
Dhr. W.H.H. de Groot
Dhr. J.M.P. Essers
Mw. Y. Custers-Slots
Dhr. G. Sauren

De selectiecommissie heeft er alle vertrouwen in dat -naar haar inzicht- een volwaardige, kwalitatieve RvT in deze samenstelling met de borging van het gedachtegoed van de Stichting Skool en het gedachtegoed van het Martin Buber een vervolgstap wordt gezet.

Namens de selectiecommissie,

Wethouder J. Schlangen