RAADSVOORSTEL
ZAAKNUMMER: 07432024150836

Onderwerp:	Bijlage(n):	Vergadering van:	p.h.:
Delegatiebesluit werkgeverscommissie griffie	5	24 juni 2025	AvE

de raad
van de gemeente
Asten

Samenvatting
In 2015 heeft de gemeenteraad een werkgeverscommissie griffie ingesteld en bijbehorende bevoegdheden gedelegeerd. Bij de inwerkingtreding van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) per 1 januari 2020 is het delegatiebesluit niet aangepast. Om de werkgeverstaken voor de griffie goed te kunnen uitoefenen wordt een actueel delegatiebesluit ter vaststelling voorgelegd.

Beslispunten
De raad besluit:

vast te stellen het Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie griffie.

Artikel 1
1. Aan de door de gemeenteraad ingestelde werkgeverscommissie over te dragen de bevoegdheden te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren (artikel 107 e lid 2 Gemeentewet), alsmede het als werkgever voeren van overleg met de vakbonden in het Lokaal Overleg.
2. Te besluiten dat voor het griffiepersoneel ten aanzien van de lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO, de bepalingen worden gevolgd zoals die voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris in het Personeelshandboek zijn vastgelegd. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie hiervan besluiten af te wijken.
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden laten uitvoeren door een gevolmachtigde.

Artikel 2
De delegatiebesluiten van 3 februari 2015 en 31 maart 2015 worden ingetrokken.

Artikel 3
Dit delegatiebesluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van publicatie in het Gemeenteblad waarin het wordt geplaatst.

Aanleiding
In 2015 heeft de gemeenteraad een werkgeverscommissie griffie ingesteld en bijbehorende bevoegdheden –waaronder het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie- gedelegeerd. Bij de inwerkingtreding van de

Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) per 1 januari 2020 is het delegatiebesluit niet aangepast. Om de werkgeverstaken voor de griffie goed te kunnen uitoefenen wordt een actueel delegatiebesluit ter vaststelling voorgelegd.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1 lid 1 en 2
Tot 1 januari 2020 was de Ambtenarenwet van toepassing, en was aan de werkgeverscommissie gedelegeerd het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling (o.a. CAR-BUWO). Het personeelshandboek dat in het kader van de WNRA moet worden vastgesteld is hiermee qua zwaarte van de bepalingen vergelijkbaar. De aard van de regeling is niet dermate zwaar dat geen delegatie mogelijk is (een soort nadere/aanvullende regels t.o.v. de landelijke cao voor gemeenteambtenaren). Het orgaan dat mag besluiten tot het aangaan van de (privaatrechtelijke) overeenkomsten (is de raad o.g.v. 107 en 107 e Gemeentewet), heeft ook de bevoegdheid het personeelshandboek vast te stellen, als een soort van Algemene Voorwaarden waaronder het bereid is te contracteren.

Artikel 1 lid 3
Omdat het om de uitoefening van een privaatrechtelijke bevoegdheid gaat, is er niet langer sprake van mandaat (uitoefenen bestuursrechtelijke bevoegdheden), maar van volmacht.
Door de verleningen van de volmacht niet te beperken tot de griffier is er ook een mogelijkheid een andere functionaris volmacht te verlenen voor bijvoorbeeld het goed keuren van declaraties. Het gaat hier om de materiële uitoefening van de privaatrechtelijke bevoegdheid binnen de gemeente als privaatrechtelijke entiteit.
De vertegenwoordiging van de gemeente als privaatrechtelijke entiteit naar buiten toe geschiedt op grond van artikel 171 Gemeentewet door de burgemeester. In dat kader kan de burgemeester, nadat het materiële privaatrechtelijke besluit is genomen, bijvoorbeeld de griffier opdracht geven / volmacht verlenen tot het tekenen van de arbeidsrechtelijke overeenkomsten voor het griffiepersoneel.

Doelstelling
Een actuele juridische grondslag voor de werkgeverstaken voor de griffie.

Argumenten
Voor de werkgeverstaken voor de griffie is bij verordening in 2015 een commissie ingesteld en zijn bevoegdheden overgedragen. De juridische grondslag daarvoor wordt nu geactualiseerd.

Risico's
Met deze actualisering wordt eventuele onduidelijkheid over de juiste bevoegdheden van de werkgeverscommissie ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden van de griffie voorkomen.

Alternatieven
De raad kan ervoor kiezen om de bevoegdheid ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden van de griffie zelf uit te oefenen. Gelet op de bestaande rol van de werkgeverscommissie en de aard van de besluitvorming wordt dit niet voorgesteld.

Planning en uitvoering
Het besluit treedt na publicatie in het Gemeenteblad in werking.

Toekomstagenda Asten 2030 / Vitale democratie
In het Astens Manifest heeft de raad uitgesproken "We hebben een goed beeld hoe we ons als raad willen positioneren en stellen de griffie in staat om ons daarbij te

ondersteunen. Een actuele juridische grondslag draagt bij aan duidelijkheid over de onderlinge rollen en verantwoordelijkheden en daarmee aan een vitale democratie.

Juridische context
Bestaande bevoegdheden worden met een actueel delegatiebesluit vastgelegd; aangesloten is bij het model-delegatiebesluit 2020 van de Vereniging van Griffiers.

Dit voorstel wordt procedureel (art. 44 Reglement van orde en 147a Gemeentewet) als initiatiefvoorstel van de werkgeverscommissie griffie (raadsleden Verbakel, Ter Voert en Van Oosterhout-Swinkels) voorgelegd aan de raad. Het college is vooraf in de gelegenheid gesteld wensen en bedenkingen te geven.

Financiële toelichting
Niet van toepassing, er wordt geen wijziging aangebracht in bestaande bevoegdheden.

Communicatie
Het besluit wordt gepubliceerd in het Gemeenteblad. De werkgeverscommissie griffie communiceert over de uitoefening van de bevoegdheden overeenkomstig de geldende verordening.

Bijlage(n)/ter inzage

	Naam	**Document nummer**
1.	Raadsbesluit	2024150897
2.	Verordening werkgeverscommissie griffie 3 februari 2015	2024171685
3.	Delegatiebesluit 3 februari 2015	2024171653
4.	Delegatiebesluit 31 maart 2015	2024150896
5.	Model-delegatiebesluit 2020	2024150895

RAADSBESLUIT

Onderwerp:	Dagtekening:
Delegatiebesluit werkgeverscommissie griffie	24 juni 2025

De raad van de gemeente Asten;

gelet op de Verordening werkgeverscommissie griffie van 3 februari 2015;

gezien het voorstel van de Werkgeverscommissie griffie van 26 mei 2025;

gelezen het besluit van het college van B&W van 3 juni 2025 dat er geen wensen en bedenkingen zijn bij dit voorstel;

gehoord het advies van de commissie Samenleving en Bestuur van 12 juni 2025;

besluit:

vast te stellen het Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie griffie

Artikel 1

1. Aan de door de gemeenteraad ingestelde werkgeverscommissie over te dragen de bevoegdheden te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren (artikel 107 e lid 2 Gemeentewet), alsmede het als werkgever voeren van overleg met de vakbonden in het Lokaal Overleg.
2. Te besluiten dat voor het griffiepersoneel ten aanzien van de lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO, de bepalingen worden gevolgd zoals die voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris in het Personeelshandboek zijn vastgelegd. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie hiervan besluiten af te wijken.
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden laten uitvoeren door een gevolmachtigde.

Artikel 2
De delegatiebesluiten van 3 februari 2015 en 31 maart 2015 worden ingetrokken.

Artikel 3
Dit delegatiebesluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van publicatie in het Gemeenteblad waarin het wordt geplaatst.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Asten van 24 juni 2025

De raad voornoemd,

griffier,	voorzitter,
mr. M.B.W. van Erp-Sonnemans	A.A.H.C.M. van Extel-van Katwijk