

Hecht
T.a.v. Dagelijks Bestuur
Postbus 121
2300 AC LEIDEN

datum 5 juni 2025
uw brief/kenmerk
zaaknummer 498847
behandeld door Katy Elisabeth van Netten
betreft Zienswijze conceptbegroting 2026 Hecht
bijlage(n)

Beste leden van het Dagelijks Bestuur Hecht,

Op 19 maart 2025 stuurde u ons de conceptprogrammabegroting 2026 van Hecht en de conceptjaarstukken 2024 met de uitnodiging om onze zienswijze kenbaar te maken. Met deze brief maken wij graag gebruik van deze mogelijkheid.

Takendialoog en uitwerking

Allereerst willen we u complimenteren met hoe u het proces van de Takendialoog heeft aangepakt. Hecht heeft na uitgebreid onderzoek en diverse gesprekken een resultaat bereikt waar we achter kunnen staan. In 2026 een daling van 4,6% op de begroting is een uitkomst die naar mening van de raad van Nieuwkoop recht doet aan zowel de oproep tot besparingen als het belang om cruciale gezondheidsinfrastructuur zoveel mogelijk te behouden. In 2027 wilt u daarbovenop ook een besparing van 1,4% bereiken. Wij volgen met belangstelling hoe u deze ambitie wilt volbrengen.

We vonden het prettig om als gemeenteraad op verschillende momenten te zijn meegenomen over het verandertraject voor het takenpakket vanaf 2026. Wij vertrouwen erop dat u met de directie van Hecht de raden in Hollands Midden blijft aanhaken over het vervolg van dit verandertraject en hoe u invulling gaat geven aan de geplande besparing van 1,4% vanaf 2027. Specifiek m.b.t. deze aanvullende 1,4% merken wij op dat we het van belang vinden om hier een realistisch gesprek over te blijven voeren. Het stapelen van taakstellingen mag er niet toe leiden dat de robuustheid van Hecht in gevaar komt.

Nu is elke grote wijziging niet zonder inhoudelijke, organisatorische en financiële frictie. Daar zijn wij ons van bewust. Wel vinden we het belangrijk dat het Dagelijks Bestuur en de directie aandacht hebben voor enkele thema's die wij hieronder verder behandelen.

Effect aangepaste dienstverlening op inwoners

Hoewel Hecht en het AB hebben gestreefd naar een zo beperkt mogelijke negatieve impact voor inwoners, zullen sommige inwoners wel iets merken van de verandering in

De wettelijke publicaties vindt u op [overheid.nl](https://www.overheid.nl). Abonneer u via www.overheid.nl/berichten-over-uw-buurt.

Gemeente Nieuwkoop

Telefoon:

14 0172 (geen netnummer nodig)

Bezoekadres:

Postadres:

Klant Contact Centrum, Teylersplein 1

Postbus 1

info@nieuwkoop.nl

2441 LE Nieuwveen

2460 AA Ter Aar

www.nieuwkoop.nl

Volg de gemeente op Facebook: <https://facebook.com/GemeenteNieuwkoop> of twitter: <https://twitter.com/gemnieuwkoop>

dienstverlening. Daarom is het belangrijk om die inwoners zo goed mogelijk voor te bereiden op deze verandering, met name als het gaat om dienstverlening gericht op individuele kinderen en gezinnen. Inwoners moeten weten waar zij aan toe zijn en waar ze terecht kunnen met vragen als Hecht bepaalde diensten anders of niet meer aanbiedt. Het is daarom essentieel dat Hecht goede overgangsbegeleiding biedt voor inwoners die gebruik maken van gewijzigde taken op individueel niveau.

Effect aangepaste dienstverlening op gemeenten en andere partners

Ook betekent het afbouwen of anders inrichten van taken dat er meer en andere inzet nodig zal zijn van gemeenten en maatschappelijke partners. Deze partijen moeten daartoe wel in staat zijn, zowel qua inhoudelijke vaardigheden en bevoegdheden als qua financiën en menselijke capaciteit. Daarom vragen wij van u en de directie dat u netwerkpartners niet overvraagt en zorgvuldig communiceert en omgaat met de overdracht van diensten naar andere organisaties. De ervaren druk van deze bezuinigingsopgave mag niet leiden tot onduidelijkheden en misopvattingen over verantwoordelijkheden. Wij rekenen erop dat u nauwkeurig de kwaliteit van uw huidige én toekomstige dienstverlening bewaakt.

Effect aangepaste dienstverlening op eigen organisatie

Tot slot kunnen wij niet vergeten dat uw eigen medewerkers ook beïnvloed worden door de geplande reorganisatie. Zij zetten zich met bevoegdheid en professionaliteit in voor inwoners uit de hele regio. Onderdeel van goed werkgeverschap is dat vertrekkende medewerkers met zorg begeleid worden naar ander werk en dat blijvende medewerkers in een gezonde werkomgeving naar tevredenheid hun vak kunnen beoefenen. Daarom doen wij beroep op uw verantwoordelijkheid als werkgever. Immers, onderdeel van bezinning op uw takenpakket houdt ook in dat u de draagkracht van uw medewerkers meeweegt in uw beslissingen. Openheid over wat er speelt in uw organisatie stelt ons als gemeenten in staat om met u mee te denken en waar mogelijk de helpende hand te reiken.

Terugkeer taken GHOR naar Hecht

Wij lezen in hoofdstuk 2 van de begroting dat er enkele taken van de GHOR vanuit de Veiligheidsregio toch terugkeren naar Hecht. Wij begrijpen de inhoudelijke en fiscale beweegredenen om het GHOR-bureau weer bij Hecht onder te brengen en dat dit in de begroting van Hecht moet worden verwerkt. Hierover krijgen we nog medio dit jaar verdere informatie, maar alvast willen wij het volgende overbrengen.

Er is veel tijd besteed door alle betrokkenen om zorgvuldig de processen te doorlopen die horen bij de GR-wijziging. Daarom vinden wij het jammer dat in het wijzigingsproces van beide Gemeenschappelijke Regelingen deze positionering van het bureau niet is voorzien. Voor soortgelijke processen in de toekomst verwachten we dat het Dagelijks Bestuur secuur handelt en vooruitkijkt.

In de paragraaf over de terugkeer van het GHOR-bureau vermeldt u dat de transitie budgetneutraal gebeurt. Naast deze budgetneutraliteit, vinden wij het ook belangrijk dat deze transitie in harmonie verloopt met de veranderingen in de organisatie als gevolg van de uitkomsten van de Takendialoog. In uw reactie op de zienswijze lezen wij dan ook graag terug hoe u van plan bent vorm te geven aan de samenhang tussen aan de ene kant terugkeer van het GHOR-bureau en aan de andere kant juist het inkrimpen van taken en efficiënter met overhead omgaan.

Paragraaf Jeugdgezondheidszorg

In de paragraaf over de RVE Jeugdgezondheidszorg (JGZ) mist een beschrijving van de verwachte ontwikkelingen in 2026. Juist vooral nu er in 2026 veranderingen in de organisatie worden aangebracht, is het van belang om te weten wat de mogelijke gevolgen zijn voor de JGZ en hoe zij hiermee verwacht om te gaan. Ook zal beleid vanuit het Rijk mogelijk effect

hebben op acties die de JGZ in 2026 gaat uitvoeren. Wij vragen daarom het Dagelijks Bestuur een aanvulling te doen op deze paragraaf, zodat er een compleet beeld is van elk onderdeel van de organisatie. Dat wat de JGZ gaat doen of juist niet (meer), heeft namelijk invloed op de gezondheid en veiligheid van onze jonge inwoners en hun ouders.

Tot slot

Hecht vervult een belangrijke rol in de lokale en regionale volksgezondheidssector. Wij waarderen uw inzet hiervoor zeer. Wij wensen u veel succes met uw werkzaamheden voor de publieke gezondheid en de zorg en veiligheid van onze inwoners

Met vriendelijke groet,

gemeenteraad van Nieuwkoop

Edzard van Holthe
Griffier