aangenomen

Motie

Strategisch HRM-kader bij organisatieontwikkeling

041-2025

Raadsvoorstelnummer: 777187

- ***Naar aanleiding van agendapunt van de raad nr 4***

De raad van de gemeente Houten in de vergadering bijeen d.d.: 15 en 17 juli 2025

Onderwerp: Perspectiefnota 2026

De raad,

gehoord de beraadslaging,

constaterende dat:

- met de perspectiefnota een substantiële investering wordt gevraagd voor organisatieontwikkeling en transformatie;
- het college daarbij terecht inzet op een wendbare, toekomstgerichte organisatie, met inzet van teamcoaches en trainees;
- de voorgestelde organisatieontwikkeling daarbij ook leunt op tijdelijke *externe* inhuur, adviestrajecten en projectmatige versterking;
- tegelijkertijd wordt bezuinigd op relatief kleinere posten en interne voorzieningen die vaak bijdragen aan werkplezier (en daarmee aantrekkelijk werkgeverschap) en aan binding en sociale cohesie (zoals gezamenlijke lunches, werkplekfaciliteiten, kerstpakketten);
- dat er geen strategisch HRM-plan of arbeidsmarktstrategie voorligt waarin wordt onderbouwd hoe de gemeente wil omgaan met werving, behoud, kennisontwikkeling en interne doorgroei,
- terwijl de arbeidsmarkt erg krap is en de gemeente voor grote opgaven staat;

van mening dat:

- een strategisch HRM-kader of integrale personeelsvisie kan helpen, voor zowel college als

	ITH	D66	GL	NH	VVD	CDA	SGP	CU	PVDA	HA!
Voor										
Tegen										

raad, om te komen tot een gedeeld beeld van hoe we de ambtelijke organisatie krachtig en toekomstgericht kunnen ondersteunen, zeker in een krappe arbeidsmarkt met hoge werkdruk, zodat de transformatie geen doel op zich wordt, maar ingebed raakt in een duurzame, veerkrachtige organisatiecultuur;

- *een integrale personeelsvisie en strategisch HRM kader helpt om ad hoc beslissingen te voorkomen, investeringen en bezuinigingen in samenhang te wegen, en duidelijk te maken wat de verwachte opbrengst (maatschappelijk en organisatorisch) is van de ingezette middelen.*

Verzoekt het college,

1. *de raad voorafgaand aan de begrotingsbehandeling 2026 mondeling bij te praten over de voortgang van de organisatieontwikkeling;*
2. *uiterlijk begin 2026 een strategisch HRM kader op te leveren waarin inzicht gegeven wordt in:*
   - *hoe de organisatieontwikkeling zich verhoudt tot de inzet van externe versus interne capaciteit;*
   - *op welke wijze gestuurd wordt op kennisbehoud, personele continuïteit en duurzame inzetbaarheid;*
   - *hoe bezuinigingen op arbeidsvoorwaarden en werkcultuur zijn afgewogen in relatie tot aantrekkelijk werkgeverschap;*
   - *hoe deze afwegingen zijn ingebed in de bestaande arbeidsmarktvisie en uitvoeringsstrategie;*
3. *en de raad ook daarna met enige regelmaat actief te blijven informeren over de voortgang van de organisatieontwikkeling en personeelsstrategie.*

En gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekening en naam:

Tijm Corporaal	**Robert Pelleboer**	**Pascal Ooms**
NatúúrlijkHouten	**CDA**	**SGP**

	ITH	D66	GL	NH	VVD	CDA	SGP	CU	PVDA	HA!	
Voor	7			4	3	3	2			1	20
Tegen		4	4					1	1		10