GEMEENTE BEUNINGEN

Raadsvoorstel

Onderwerp	:	Zienswijze jaarstukken 2020 en begroting 2022 MGR	Raadsvergadering	:	5 juli 2021
Nummer(agenda)	:		Commissie 1	:	Samenleving
Registratienummer	:	bb21.00431	Datum	:	21 juni 2021
Registratiecode	:		Commissie 1	:	Samenleving
Auteur	:	Gert-Jan ten Brinke	Datum	:	27 mei 2021
Status	:	Openbaar	B&W-vergadering	:	12 mei 2021
Persgesprek	:	24 juni 2021	Portefeuillehouder	:	J.J. Driessen / F.M.H.P. Houben / D.A. Bergman

Samenvatting

De MGR heeft een zienswijze gevraagd aan de deelnemende gemeenten over de jaarrekening 2020, de bijgestelde begroting 2021 en de begroting 2022. Deze zienswijze kan conform afspraak met de agendacommissie worden ingediend uiterlijk 18 juni 2021.

Besluit om

1. Kennis te nemen van de jaarrekening MGR 2020;
2. Kennis te nemen van de bijgestelde begroting MGR 2021;
3. Kennis te nemen van de begroting 2022;
4. Kennis te nemen van de meerjarenraming MGR 2023-2025;
5. De zienswijzebrief aan het dagelijks bestuur van de MGR vast te stellen.

Inleiding

De Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen (MGR) is de uitvoeringsorganisatie voor de module Werkbedrijf en IRvN en daarnaast ook een platform voor regionale afstemming. Het zwaartepunt in de jaarstukken van de MGR ligt op het Werkbedrijf, de meest beleidsrijke module van de MGR. Het Werkbedrijf bemiddelt, ontwikkelt en begeleidt werkzoekenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt naar werk.
ICT Rijk van Nijmegen (iRvN) beheert, exploiteert en ontwikkelt technische infrastructuur en telefonie van de gemeenten in het Rijk van Nijmegen.
De MGR heeft de ontwerpjaarrekening en -verslag 2020 en de ontwerpbegroting 2022-2025 en bijstelling 2021 van de MGR Rijk van Nijmegen op 31 maart naar ons gestuurd. Conform het Informatieprotocol en afspraken met de Agendacommissie MGR kan de gemeente voor 18 juni een zienswijze op de ontwerpstukken bij het bestuur van de MGR indienen.
De Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen beoordeelt de jaarstukken en de begroting de MGR en andere gemeenschappelijke regelingen en brengen hierover advies uit aan de regiogemeenten. De Adviesfunctie heeft haar adviesrapport op 30 april jl. toegestuurd.

Voor zowel de module WerkBedrijf als de iRvN worden in 2021 evaluatieonderzoeken uitgevoerd. De aanleiding en insteek van beide onderzoeken verschilt, maar de uitkomsten van beide bieden onze deelnemende gemeenten wel de mogelijkheid om na circa 5 jaar samenwerken in de regio Rijk van Nijmegen op ICT-dienstverlening, arbeidsbemiddeling en sociale werkvoorziening de blik op de toekomst te richten.

Beoogd effect
Door het indienen van een zienswijze kan de gemeenteraad invloed uitoefenen op de besluitvorming binnen de MGR.

Argumenten
1.1. Er is een goedkeurende accountantsverklaring afgegeven.
Uit de controleverklaring van 25 maart 2021 blijkt dat de in de jaarstukken opgenomen voorlopige jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van de baten en lasten over 2020 en van de activa en passiva op 31 december 2020. Tevens verklaart de accountant dat de baten en lasten en de balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen.

1.2. De jaarrekening 2020 geeft een positief financieel beeld, maar de meeste doelstellingen bleven als gevolg van corona achter bij de beoogde resultaten.
Corona heeft veel veranderingen op de arbeidsmarkt teweeggebracht en daarmee op de doelstellingen die in de begroting voor het onderdeel Werk zijn opgenomen.
De resultaten van WerkBedrijf bleven daardoor in 2020 achter bij de regionale doelstellingen:

- 861 kandidaten zijn bemiddeld naar werk en stroomden uit de bijstand (begroot: 1.100; Beuningen: 43);
- 750 kandidaten vonden parttime werk (begroot: 900; Beuningen: 27);
- 482 jongeren vonden betaald werk (begroot: 450; Beuningen: 20);
- 435 kandidaten waren actief op een arbeidsmatige dagbestedingsplaats (begroot: 475; Beuningen: 33);
- 524 kandidaten met een arbeidsbeperking gingen aan het werk (begroot: 400; Beuningen: 18);
- 148 statushouders vonden een betaalde baan (in 2019: 186; Beuningen: 7);
- 674 kandidaten werkten met behoud van uitkering (in 2019: 1.050; Beuningen: 22).

WerkBedrijf kon vanwege corona minder kandidaten kon plaatsen. Dat heeft positieve financieel gevolgen gehad. Er is minder uitgegeven aan instrumenten, zoals loonkostensubsidies en arbeidsmatige dagbesteding en aan personele lasten. En middelen die in 2020 bij de mei- en septembercirculaire zijn toegekend konden niet meer worden uitgeven ten behoeve van de vraaggerichte arbeidsbemiddeling. Ook is er een voordeel behaald door het terugdraaien van de versnelde afschrijving van de huisvesting.

Voor het onderdeel Sociale Werkvoorziening is de ambitie van WerkBedrijf om zoveel mogelijk SW-medewerkers te laten werken bij ondernemers. De focus ligt hierbij op het bieden van goede begeleiding en het terugdringen van ziekteverzuim, met als gevolg het verhogen van de toegevoegde waarde.
In 2020 heeft het bedrijf BlueView de verantwoordelijkheid voor de productie op de locatie Boekweitweg van het WerkBedrijf overgenomen, waardoor het aantal medewerkers SW dat buiten de beschutte omgeving werkt is gestegen van 66% naar 92%.
Het ziekteverzuim van de SW-medewerkers is in 2020 was iets 17,3%, iets lager dan begroot, maar gedaald ten opzichte van 2019 (18,4%). Vanwege corona had WerkBedrijf te maken met terugvallende omzet, omdat veel SW-medewerkers vooral in de eerst coronagolf niet konden werken. De toegevoegde waarde per fte (€ 6.734) bleef daardoor achter bij de begroting (€ 7.489). In de loop van 2020 gingen SW-medewerkers sneller aan het werk dan verwacht, waardoor de omzet beter was dan voorzien in de tussenrapportage 2020.
De MGR blijft streven naar een zo hoog mogelijke toegevoegde waarde en een lager ziekteverzuim.

Het voordelig resultaat op de Sociale Werkvoorziening van € 583.000 wordt met name veroorzaakt door een lagere loonstijgingen een hogere daling van het aantal formatieplaatsen. De MGR heeft geen beroep hoeven doen op de coronamiddelen die het Rijk aan de gemeenten heeft toegekend.

Bij de module iRvN is ook in 2020 de stabiliteit en continuïteit van de ICT-infrastructuur verder vergroot. Daarvoor zijn verschillende handelingen verricht, zoals de migratie van alle servers naar het nieuwe beveiligde DataCenterNetwerk.
Corona heeft in 2020 ook gevolgen gehad voor het werk van de iRvN. Omdat alle ambtenaren vanaf maart 2020 vanuit huis werkten, moesten mobiele (thuis)werkplekken versneld worden uitgerold en voor het digitaal vergaderen is Microsoft Teams in gebruik genomen. Ook voor de gemeenteraden is de ondersteuning voor het digitaal vergaderen geregeld.

Veel aandacht gaat uit naar de informatieveiligheid. Ondanks de coronacrisis zijn verschillende maatregelen doorgevoerd om de informatieveiligheid te verbeteren.

2.1. De decembercirculaire is verwerkt in de gewijzigde begroting 2021, evenals de bezuinigings-taakstelling op de overhead.
In de gewijzigde begroting 2021 zijn de effecten van de decembercirculaire 2020 meegenomen. Het Rijk heeft daarin tijdelijke middelen aanvullend pakket re-integratiekosten en de impuls re-integratie beschikbaar gesteld voor de extra toestroom van kandidaten vanwege de coronacrisis en de effecten daarvan op de arbeidsmarkt. De MGR heeft een bedrag van € 1,9 mln. opgenomen in de begroting 2021 en € 1,9 mln. in de begroting 2022 (voor Beuningen gaat het om € 57.000 voor 2021 en 2022). Daarnaast is een bedrag van € 0,9 mln. via een budgetoverheveling vanuit het jaar 2020 toegevoegd aan de begrotingscijfers over het jaar 2021 (hiervoor heeft de raad in januari 2021 een zienswijze gegeven). Bovendien heeft het Rijk meer participatie-middelen toegekend voor het jaar 2021.

De MGR zet de tijdelijke middelen uit de budgetoverheveling onder meer in voor het 100-banenplan. Een belangrijk doel van dit plan is het versterken van lichte industriële werkgelegenheid in de regio. Dit type werk is bij uitstek geschikt voor veel kandidaten van het WerkBedrijf.
De gemeenten Beuningen, Druten, Nijmegen en Mook en Middelaar zetten hun aanvullende re-integratiemiddelen conform afspraken in bij WerkBedrijf. WerkBedrijf werkt momenteel plannen uit om een (veel) grotere groep werkzoekenden met een bijstandsuitkering te spreken en te screenen op bemiddelbaarheid naar werk. Deze Operatie Mercurius genoemde aanpak beslaat twee jaar.

Het terugdraaien van het voornemen van verhuizing van het Werkbedrijf heeft geleid tot een andere oplossing voor het verlagen van de overheadlasten. Dit heeft een daling van € 242.000 ten opzichte van de primitieve begroting tot gevolg gehad.

3.1. De begroting 2022 is opgesteld binnen de kaders zoals opgenomen in de Kaderbrief MGR en zoals afgesproken bij de notitie BRN-normen.
In de BRN-richtlijnen is de index op de gemeentelijke bijdragen voor 2022 bepaald op 0,24%. Hiermee is in de voorliggende begroting rekening gehouden. Voor wat betreft het onderdeel SW is rekening gehouden met een CAO-stijging van 2% per 1 januari 2022 en 1% per 1 juli 2022. De regionale overheadnorm is afgesproken op 25%; voor 2022 is de begrote norm 25,4%. WerkBedrijf wordt gefinancierd vanuit het Participatiebudget en eventuele bijdrage in de tekorten vanuit de SW.

In de BRN-richtlijnen is een generieke korting van 1% in 2021, 2% in 2022 en 3% vanaf 2023 vastgesteld. Voor de MGR is deze taakstelling van toepassing op het onderdeel iRvN. In de begroting 2022 is de taakstelling voor het jaar 2022 van 1% verder doorgevoerd. Voor het jaar 2023 is de verhoging tot 3% taakstelling nog niet doorgevoerd. De Adviesfunctie constateert dat BRN-richtlijn op dit punt niet juist is opgevolgd.
De Adviesfunctie stelt voor de meerjarenbegroting (2023 e.v.) van de IRvN aan te passen en de verhoging van de korting van 2% naar 3% door te voeren, zodat de juiste bijdragen per gemeente ook meerjarig in de begroting wordt opgenomen conform de BRN-richtlijn.

De resultaten voor het WerkBedrijf worden regionaal afgesproken. Per gemeente wordt in de Factsheet (vóór 15 mei) en de tussentijdse rapportage (vóór 15 september) verantwoording afgelegd. De resultaten worden per gemeente gemonitord.
Het bestuur van de MGR heeft een reactie gegeven op de door de raden op de Kaderbrief ingebrachte zienswijzen. Deze treft u aan in de aanbiedingsbrief.
Aan ons verzoek in de zienswijze op de Kaderbrief om de effecten van nieuwe accenten in de uitvoering in beeld te brengen door middel van indicatoren, geeft het bestuur van de MGR aan dat het nu geen aanvullingen wil doen op de indicatoren die zijn vastgelegd in het Informatieprotocol en de dienstverleningsovereenkomst. Bovendien betreffen de genoemde accenten vooral hoe (maatschappelijke) effecten bereikt worden en niet wat er bereikt wordt.
De MGR heeft toegezegd om in zijn tussenrapportages in te gaan op de voortgang en de effecten van het 100-banenplan en de effecten daarvan.
De oprichting van een detacheringsfaciliteit waarvoor de raad ook een zienswijze heeft gegeven, wordt door het bestuur van de MGR uitgesteld. De reden daarvoor zijn de ontwikkelingen rondom de cao 'Aan de Slag'.

3.2. De ambitie van het WerkBedrijf: mensen aan het werk helpen.

De genoemde accenten in de uitvoering zijn in de begroting verder uitgewerkt in activiteiten die in de komende periode extra aandacht krijgen en die kunnen leiden tot (wezenlijke) wijzingen in de dienstverlening aan ondernemers en kandidaten. De speerpunten zijn:

- Kansen pakken: hierbij werkt het WerkBedrijf mee aan het versterken en uitbreiden van een bepaald type werkgelegenheid, zoals licht industrieel werk, licht administratief werk, groen, postbezorging, schoonmaak en logistiek, om zo succesvolle, duurzame plaatsingen te realiseren.
- Detacheren: door groepsgewijs of individueel detacheren worden risico's van het werkgeverschap (tijdelijk) weggenomen. Het draagt bij aan behoud van werkgelegenheid in de regio. Met het 100-banenplan en de samenwerking met BlueView doet WerkBedrijf al ervaring op.
- Banenarrangementen: kansen liggen er in sectoren die kampen met een tekort aan personeel. Investeren in kandidaten en ondernemers loont. Door samen te werken en af te stemmen zijn verschillende banenarrangementen kansberoepen ontwikkeld en uitgevoerd.
- Kandidatenroutes: het denken vanuit een route naar die de kandidaat doorloopt staat centraal en niet meer een bepaald instrument.
- Anticiperen op coronacrisis: WerkBedrijf werkt samen met UWV, Leerwerkloket, gemeenten, werkgeversorganisaties, scholingsinstituten en vakbonden aan diverse maatregelen en initiatieven om de aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te verbeteren. De Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) is een belangrijke spil in dit geheel.
  De arbeidsmarktregio is in het kader van het landelijke sociaal herstelpakket van het Rijk gestart met de inrichting van een regionaal mobiliteitsteam voor werkgevers en werknemers die door de coronacrisis worden geraakt. Het doel is om met ontslag bedreigd en werkloos geworden personeel zo snel mogelijk naar ander werk te begeleiden.
  De activiteiten van de RTA en het mobiliteitsteam worden gefinancierd met aanvullende arbeidsmarktregiomiddelen. Vanaf 2021 rapporteert de RTA tegelijkertijd met de rapportagemomenten van WerkBedrijf van de MGR.

Ondanks de veranderde arbeidsmarkt heeft WerkBedrijf de ambitie om ook in 2021 en 2022 1.100 mensen met een bijstandsuitkering aan werk te helpen. WerkBedrijf is in staat snel te schakelen naar kansrijke beroepen en ziet kansen in het detacheren (zowel individueel als groepsgewijs) van kandidaten.
De invloed van corona op de (SW) omzet zal beperkter zijn dan in 2020. In 2021 verwacht WerkBedrijf binnen de gestelde kaders van de begroting 2021 te blijven. De gemeenten worden met tussentijdse rapportages geïnformeerd over de voortgang en ontwikkelingen.

5.1. *Met de zienswijzebrief informeren wij het dagelijks bestuur dat wij kunnen instemmen met de voorlopige jaarrekening 2020, de begrotingswijziging 2021 en de ontwerpbegroting 2022-2025..*

Het adviesrapport van de Adviesfunctie over de jaarstukken en begroting en brengt hierover advies uit aan de regiogemeenten. Wij sluiten ons aan bij deze adviezen.

De volgende punten zijn in de zienswijze opgenomen:

- Adviezen Adviesfuntie
  Wij nemen het advies van de Adviesfunctie over om de korting van 2% naar 3% vanaf 2023 door te voeren in de meerjarenbegroting van de MGR, module iRvN. In de BRN-richtlijnen is een generieke korting van 1% in 2021, 2% in 2022 en 3% vanaf 2023 vastgesteld. Nu MGR geeft aan dat ze de uitkomsten van het evaluatieonderzoek IRvN willen meenemen voor aanpassing van de begroting 2023. De Adviesfunctie stelt voor de verhoging van de korting van 2% naar 3% door te voeren, zodat de juiste bijdragen per gemeente ook meerjarig in de begroting wordt opgenomen conform de BRN-richtlijn.

  Wijzigingen in de begroting 2021 zijn goed toegelicht, maar voor de overzichtelijkheid geeft de Adviesfunctie de overweging mee om in de bijlagen per onderdeel een overzicht op te nemen van de wijzigingen die zich hebben voorgedaan, zoals bij de jaarrekening ook is gedaan.

  In de paragraaf Weerstandsvermogen gaat de MGR in op de risico's. De MGR bouwt zelf geen weerstandsvermogen op, waardoor een risico van de MGR ook een risico is voor de gemeenten. De Adviesfunctie raadt de MGR aan om de risico's periodiek te bespreken en vraagt de MGR om op de bovenstaande risico's in de kwartaalrapportages in 2021 specifiek te rapporteren.

- Cao Aan de Slag
  Op 10 februari 2021 hebben FNV en CNV namens werknemers en Cedris en VNG namens werkgevers een onderhandelaarsresultaat bereikt over een nieuwe cao, 'Aan de Slag'.
  Op dit moment leggen partijen het akkoord voor aan hun achterbannen.
  De cao is bedoeld voor mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en die met hulp van loonkostensubsidie in dienst zijn bij een gemeente, een gemeenschappelijke regeling of een andere publieke organisatie die is belast met de uitvoering van de Participatiewet of vanuit deze organisaties worden gedetacheerd.
  De cao geeft de doelgroep meer zekerheid en biedt hen kansen om zich te ontwikkelen in hun loopbaan en hun persoon. De bedoeling is dat de werking van de cao de doorstroom naar vast werk bij een reguliere werkgever stimuleert.
  De cao bevat eenvoudige maar fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en een vangnet als er geen passend werk is bij een reguliere werkgever.
  Aan de cao zijn ook risico's verbonden die op dit moment is nog niet volledig duidelijk zijn. Daarbij gaat het om de werking van de vangnetbepaling, onbedoelde effecten doordat de cao op sommige punten beter is dan andere cao's en het ontbreken van een toezegging van het Rijk voor dekking van de extra kosten en risico's.
  Door de vangnetbepaling hebben mensen bij uitstroom naar een reguliere werkgever een terugkeergarantie van 24 maanden. Veel regio's hebben nog een meer traditioneel sociaal werkvoorzieningsschap, waardoor de terugkeer mogelijk is. WerkBedrijf loopt voorop doordat het werkplekken zo regulier mogelijk bij ondernemers heeft gerealiseerd. Dat kan voor onze regio betekenen dat er een situatie ontstaat van 'leegloop', waarbij voor mensen met een arbeidscontract geen werkplek is en er dus voor WerkBedrijf geen inkomsten tegenover staan.
  De cao is in bepaalde gevallen beter dan sommige bedrijfstak-cao's, waardoor de doorstroom naar regulier werk mogelijk niet wordt gestimuleerd.

  Op dit moment kan de MGR de omvang van de financiële risico's en kosten niet inschatten. Het Rijk heeft (nog) geen dekking voor de hogere kosten en financiële risico's van de cao toegezegd. De volledige cao-tekst is nog niet bekend (alleen het onderhandelaarsakkoord). Daardoor kunnen op sommige punten de consequenties niet geheel worden overzien.

Wij vragen in de zienswijze de MGR om, zodra dat mogelijk is, de doelgroep in beeld te brengen, te onderzoeken hoe we de vangnetregeling op goede wijze vormgeven, zodat er zo min mogelijk ongewenste effecten optreden en de financiële doorrekening te maken voor de detacheringen, waarin leegloopprisico's, verzuimrisico en overige kosten worden meegenomen. Wij vragen ook om de effecten van de cao mee te nemen in de reguliere rapportages.

- Nieuw Wet inburgering
  Per 1 januari 2022 gaat de nieuw Wet inburgering in. In de begroting is een korte alinea opgenomen over de nieuwe wet. WerkBedrijf speelt bij de uitvoering van de plannen in de regio een rol. Wij gaan ervan uit dat deze rol op het gebied van participatie en werk van inburgeraars intensiever wordt. En dat dit in de komende jaren ook tot uitdrukking komt in de informatievoorziening.

- Operatie Mercurius
  WerkBedrijf is heel snel aan de slag is gegaan met plannen voor de besteding van de aanvullende re-integratiemiddelen die het Rijk in de decembercirculaire beschikbaar heeft gesteld. De plannen sluiten aan op de nieuwe ambities van het WerkBedrijf en combineren verschillende doelen en activiteiten. Wij gaan graag in overleg om de plannen verder uitwerken en onze inhoudelijke bijdragen te leveren. We vragen om de resultaten van de plannen mee te nemen in de rapportages, zodra ze worden uitgevoerd.

- Platformfunctie
  Bij haar oprichting heeft de MGR de taak gekregen om niet alleen een uitvoeringsorganisatie te zijn, maar ook een platform voor regionale afstemming en overleg.
  De MGR bestaat 5 jaar. En nu er voor uitvoeringsmodules in 2021 evaluaties worden uitgevoerd, is het misschien zinvol om te kijken naar het functioneren van de platformfunctie en haar doelen.

Kanttekeningen
Er zijn geen kanttekeningen.

Financiën
De jaarrekening 2020 levert voor de gemeente Beuningen onderstaande positieve resultaat op:

	Begroot **1.000*	Uitgaven **1.000*	Resultaat **1.000*
WSW	3.019	2.916	103
Participatiebudget *	758	772	-14
Loonkostensubsidie	248	267	-19
Arbeidsmatige dagbesteding	220	223	-3
Bijdrage IRVN			0
Totaal			67

Effect meerjarenbegroting MGR 2021 t/m 2025 voor de gemeente Beuningen

2021	SW	€	2.827.000,00	€ -36.000,00	WerkBedrijf
	Arbeidsmatige dagbesteding	€	254.000,00	€ -66.000,00	WerkBedrijf
	P budget	€	917.000,00	€ 134.000,00	WerkBedrijf
	Automatisering	€	1.012.000,00	€ 5.000,00	iRvN
	Totaal	**€**	**5.010.000,00**	**€ 37.000,00**	

2022	SW	€	2.700.000,00	€	-22.000,00	WerkBedrijf
	Arbeidsmatige dagbesteding	€	254.000,00	€	-66.000,00	WerkBedrijf
	P budget	€	935.000,00	€	106.000,00	WerkBedrijf
	Automatisering	€	1.005.000,00	€	-2.000,00	iRvN
	Totaal	**€**	**4.894.000,00**	**€**	**16.000,00**	
2023	SW	€	2.551.000,00	€	-11.000,00	WerkBedrijf
	Arbeidsmatige dagbesteding	€	254.000,00	€	-66.000,00	WerkBedrijf
	P budget	€	926.000,00	€	47.000,00	WerkBedrijf
	Automatisering	€	1.005.000,00	€	-2.000,00	iRvN
	Totaal	**€**	**4.736.000,00**	**€**	**-32.000,00**	
2024	SW	€	2.446.000,00	€	-116.000,00	WerkBedrijf
	Arbeidsmatige dagbesteding	€	254.000,00	€	-66.000,00	WerkBedrijf
	P budget	€	970.000,00	€	46.000,00	WerkBedrijf
	Automatisering	€	1.005.000,00	€	-2.000,00	iRvN
	Totaal	**€**	**4.675.000,00**	**€**	**-138.000,00**	
2025	SW	€	2.309.000,00	€	137.000,00	WerkBedrijf
	Arbeidsmatige dagbesteding	€	254.000,00	€	0,00	WerkBedrijf
	P budget	€	998.000,00	€	-28.000,00	WerkBedrijf
	Automatisering	€	1.005.000,00	€	0,00	iRvN
	Totaal	**€**	**4.566.000,00**	**€**	**109.000,00**	

** Het Participatiebudget wordt vastgesteld door het Rijk en is bij de mei-, september- en decembercirculaire verhoogd. Dit wordt doorberekend door de MGR.*

De resultaten van de gewijzigde begroting MGR 2021 worden verwerkt in de Herfstnota. De meerjarenbegroting MGR 2022-2025 verwerken wij in de meerjarenbegroting 2022-2025 van de gemeente Beuningen.

Risico's

De MGR heeft in de begroting een tabel risico-inventarisatie opgenomen (tabel 15, p. 61). De weerstandscapaciteit waarmee de MGR rekening moet houden bedraagt € 2,7 mln. De MGR bouwt evenwel geen weerstandsvermogen op, wat betekent dat de deelnemende gemeenten rekening moeten houden met dit risico bij het bepalen van de weerstandscapaciteit. Het risico voor de gemeente Beuningen is € 216.000. De Adviesfunctie adviseert de gemeenten om de risico's in hun eigen jaarrekening en begroting op te nemen in de paragraaf Weerstandsvermogen.

De MGR wijst de deelnemende gemeenten op een drietal risico's rondom rijksmiddelen die niet in gekwantificeerd kunnen worden:
- Het aanbieden van beschut werk (nieuw) vanuit de Participatiewet.
- Afbouw en ontschotting Participatiebudget.

- Afbouw WSW-budget en stijging gemiddelde loonkosten SW-medewerkers, voor zover nog niet al meegenomen in de ramingen.

BTW-compensatiefonds
Op 10 juli 2020 heeft de Hoge Raad uitspraak gedaan inzake re-integratiediensten. Dit heeft ertoe geleid dat met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018 alle BTW op re-integratiediensten compensabel is. Dit houdt in dat de deelnemende gemeenten zo'n € 360.000 aanvullend kunnen declareren binnen het BTW compensatiefonds. De gesprekken tussen de MGR en de belastingdienst lopen inmiddels en het doel is om tot een integrale afspraak te komen.

Tijdspad
De gemeente kan voor 18 juni een zienswijze op de ontwerpstukken bij het bestuur van de MGR indienen.

Duurzaamheid
Nvt.

Communicatie
Nvt.

Evaluatie
Nvt.

Bijlagen
1. Zienswijzebrief (UI21.02956)
2. Begeleidende brief bij jaarstukken MGR (at21000953)
3. Jaarstukken 2020 (at21000954)
4. Begroting 2022-2025 en bijstelling 2021 (at21000955)
5. Adviesrapport Jaarstukken 2020 & Begroting 2022 MGR (at21000956)
6. Nagekomen bijlage beantwoording vragen commissie Samenleving (UI21.03530)

Burgemeester en wethouders,

Dyanne Kocken
secretaris

Daphne Bergman
burgemeester

Besluit d.d. 5 juli 2021
Akkoord

De griffier,

de voorzitter,