

Aan de gemeenteraad

Datum : 19 juli 2022
Zaaknummer : 588565
Contactpersoon : Najoua Benali
Telefoonnummer : 026 3771735

Onderwerp: Stand van zaken programma Inclusief Arnhem

Geachte raadsleden en fractievoorzitters,

In deze raadsbrief geven we u een algemene update over de stand van zaken van het programma Inclusief Arnhem.

Arnhem is in vele opzichten een diverse stad met een verscheidenheid aan talenten, achtergronden, ervaringen en zienswijzen. Alle Arnhemmers moeten in al hun eigenheid zichzelf kunnen zijn, ongeacht sekse, seksuele geaardheid, genderidentiteit, (etnische) afkomst, religie, levensovertuiging, leeftijd of beperking. Zij maken samen onze stad tot wat die is. Als gemeente zorgen we ervoor dat we een inclusieve stad zijn, zodat we niemand uitsluiten en iedereen mee kan doen. We verwerpen alle vormen van discriminatie en racisme en investeren in een veilige omgeving voor alle Arnhemmers. Vanuit het programma Inclusief Arnhem werken we hieraan. Dat doen we aan de hand van vijf focuspunten:

1. Voorkomen en tegengaan van discriminatie en racisme
2. Positie inwoners met beperking versterken
3. Diversiteit in organisaties
4. Inclusieve gemeentelijke organisatie
5. Inclusieve gemeentelijke communicatie

De focuspunten 1 t/m 3 richten zich op de stad en focuspunten 4 en 5 richten zich op de interne organisatie.

Focuspunt 1: Voorkomen en tegengaan van discriminatie en racisme

Voor focuspunt 1 is het [actieplan 'Vrij zijn in Arnhem'](#) in 2021 met uw raad gedeeld en de raad heeft dit actieplan vastgesteld. Aan de hand van dit actieplan zijn we aan de slag gegaan met het opstellen van het Uitvoeringsplan 'Vrij zijn in Arnhem'. Hierin laten we zien welke acties we in gaan zetten en uitvoeren in 2022 en 2023 met als doel om samen met de stad te strijden tegen discriminatie en racisme en dit te voorkomen. Met het uitvoeringsplan geven we eveneens uitvoering aan de motie '[Vrij zijn in Arnhem is niet vrijblijvend](#)' (21M295), die werd aangenomen in de raadsvergadering op 19 januari 2022.

Naast bovenstaand uitvoeringsplan, hebben we ook een Regenboogagenda. Deze heeft een looptijd tot en met 2022. Na de zomervakantie gaan we met de klankbordgroep de regenboogagenda evalueren, in



Datum : 19 juli 2022
Zaaknummer : 588565
Pagina : 2

gesprek hoe we een vervolg gaan geven aan de regenboogagenda en wat daarin opgenomen dient te worden.

Focuspunt 2: Positie van inwoners met beperking versterken

Voor focuspunt 2 is de [Arnhemse inclusieagenda VN-Verdrag Handicap](#) eind 2021 met uw raad gedeeld. Aan de hand van deze inclusieagenda hebben we het Uitvoeringsplan VN-Verdrag Handicap opgesteld. Dit plan geeft uitvoering aan de toezegging in de [raadsbrief Arnhemse inclusie-agenda VN-verdrag Handicap](#) van 11 januari 2022.

De afronding van bovengenoemde uitvoeringsplannen is nabij. Het vorige college was van mening dat het nieuwe college ook kennis dient te nemen van deze uitvoeringsplannen, omdat het integrale plannen zijn die diverse portefeuilles aangaan. Daarom worden de plannen na de zomer met uw raad - door middel van een raadsbrief - gedeeld in plaats van voor de zomer.

Focuspunt 3: Diversiteit in organisaties

In een inclusieve stad zijn ook de Arnhemse organisaties een afspiegeling van de stad. Zo zijn en blijven ze herkenbaar en toegankelijk voor onze inwoners. Verschillende Arnhemse organisaties delen met ons de ambitie om een diverse en inclusieve organisatie te zijn, maar lopen veelal tegen dezelfde uitdagingen aan op het gebied van diversiteit en inclusie. Door ze te stimuleren hiermee aan de slag te blijven, faciliteren we een diversiteitsnetwerk voor Arnhemse organisaties. Hierin nemen de volgende organisaties al deel: Rozet, Rabobank, Volkshuisvesting, HAN, Dirkzwager Advocaten, Provincie Gelderland, Politie Gelderland-Midden, Flores Onderwijs, Rechtbank Arnhem, Muis en Stadstheater, Scalabor, Focus Filmtheater, Rijnstad en Gemeente Arnhem. Ook zijn de volgende partners met kennis en expertise uit de stad betrokken: Presikhaaf University, AM-Supportteam, Empowering Nisa en Stichting Sancofa. Dit netwerk heeft als doel krachten bundelen, inspireren, delen van kennis en ervaringen over diversiteit en inclusie, oppakken van gemeenschappelijke projecten en het koppelen van individuele organisatievraagstukken aan experts die ze daarbij verder kunnen helpen. We zijn op dit moment aan het verkennen hoe we dit netwerk verder kunnen door ontwikkelen en professionaliseren.

Focuspunt 4: Inclusieve gemeentelijke organisatie

Onze gemeentelijke organisatie moet een afspiegeling zijn van de Arnhemse maatschappij. Zo zijn en blijven we herkenbaar en toegankelijk voor onze inwoners. Bovendien zijn we ervan overtuigd dat een diverse organisatie ons helpt om vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken te benaderen en daarmee de kwaliteit te verhogen. In 2021 is de [bestuursopdracht 'Diverse en Inclusieve Organisatie' 2021-2026](#) met uw raad gedeeld, waarin de ambities op dit onderdeel zijn opgenomen. Onderdeel van deze bestuursopdracht is het opstellen van een uitvoeringsplan. Begin dit jaar is het [Uitvoeringsplan Inclusieve en gemeentelijke organisatie 2022-2023](#) met uw raad gedeeld. De uitvoering van dit plan is dit jaar in gang gezet, maar we waren ondertussen al aan de slag met een aantal acties. We zijn nu aan de slag met o.a. een inclusief wervings- en selectieproces, het opzetten van een gemeentepool,



Datum : 19 juli 2022
Zaaknummer : 588565
Pagina : 3

mogelijkheden voor inclusieve feestdagen, D&I bewustwordingsactiviteiten, trainingen voor leidinggevenden en het opstellen van D&I clusterplannen. Tijdens het schrijven van deze raadsbrief heeft u raad een debatverzoek ingediend over dit onderwerp. We zullen tijdens het debat ingaan op de gestelde vragen.

Focuspunt 5: Inclusieve gemeentelijke communicatie

We werken op drie onderdelen aan inclusieve communicatie: schrijven in een taal die voor iedereen begrijpelijk is (de direct duidelijk deal), verbeteren van de digitale toegankelijkheid van de gemeentelijke websites en het inzetten van communicatie waarin alle Arnhemmers zich herkennen en erkend voelen. De eerste twee acties lopen. Voor de derde actie heeft het college aan het Verwey-Jonker Instituut de opdracht verleend te onderzoeken wat inclusieve communicatie is, hoe inclusief onze publiekscommunicatie is als het gaat om Arnhemmers met een migratieachtergrond, LHBTIQ+ identiteit of beperking (aandachtgroepen binnen het Arnhemse inclusiebeleid), wat we goed doen, wat beter kan en hoe we dat kunnen doen. Hiermee willen we een onafhankelijke kijk op hoe we het doen als het gaat om onze communicatie. Dit onderzoek is onlangs met uw raad gedeeld.

Via reguliere rapportages en raadsbrieven houden wij u op de hoogte over de voortgang van de vijf genoemde focuspunten. We nodigen u ook van harte uit om met ons mee te denken op de verschillende focuspunten.

Hoogachtend,

het college van burgemeester en wethouders van Arnhem,
de secretaris, de burgemeester,

J.H. de Baas

A. Marcouch