Geldrop-Mierlo

Update stevige lokale teams

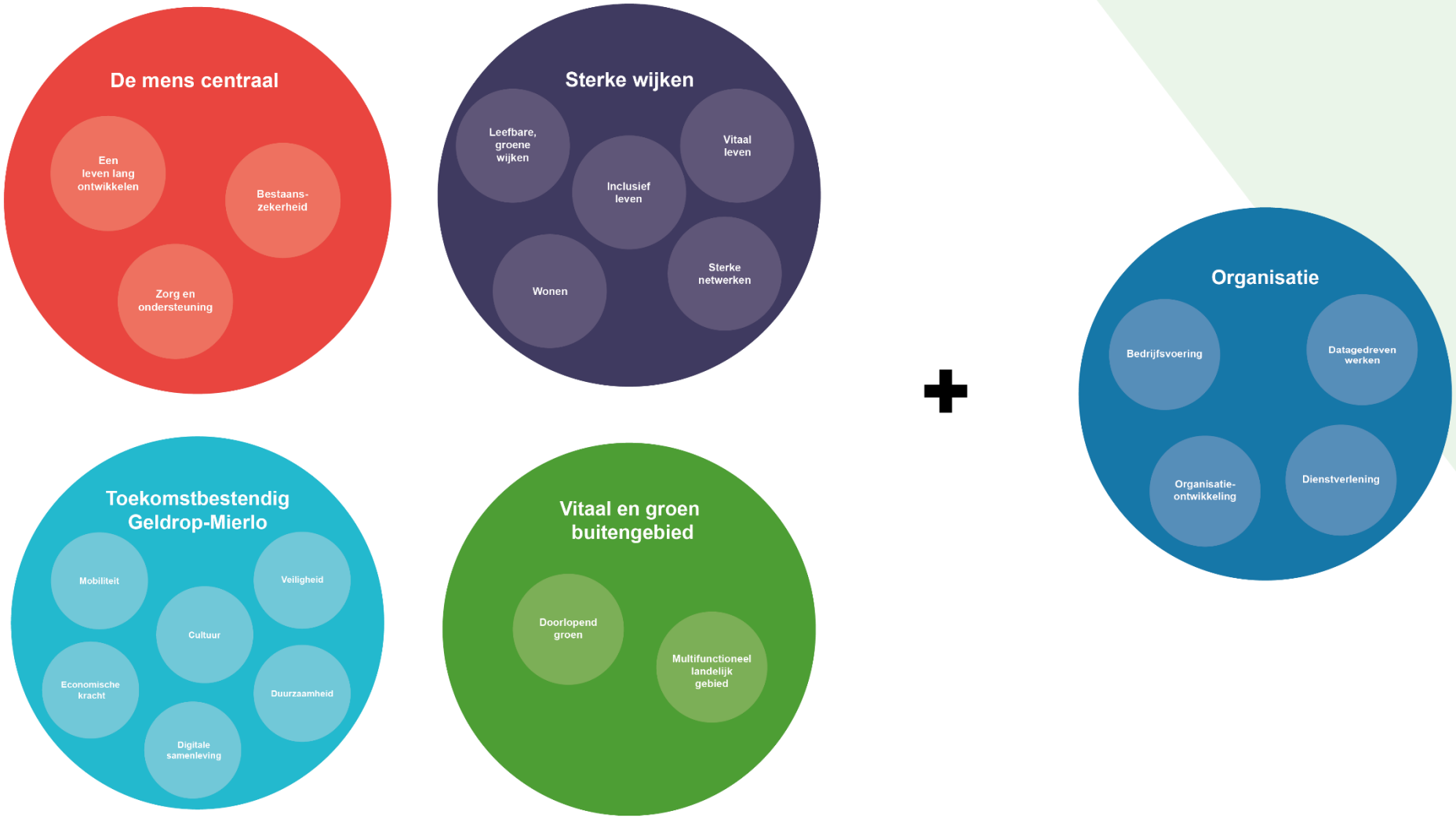
Commissie Samenleving

08 – 04 – 2025

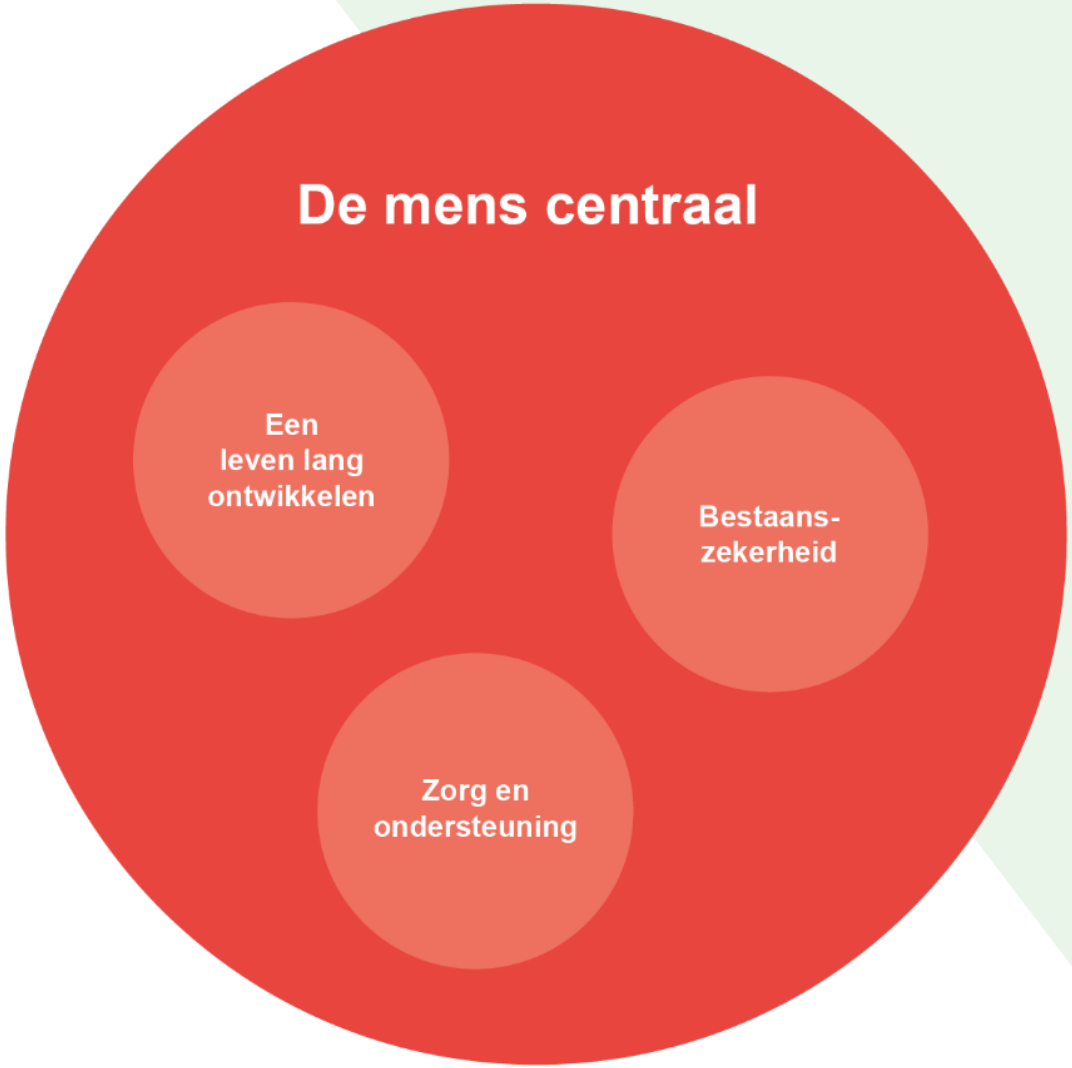
Geldrop-Mierlo

Agenda

- Opdracht Stevige lokale teams
- Proces tot nu toe
- Proces vanaf nu
- Ruimte voor vragen, aandachtspunten


De mens centraal
Een leven lang ontwikkelen
Bestaans-zekerheid
Zorg en ondersteuning
Sterke wijken
Leefbare, groene wijken
Inclusief leven
Vitaal leven
Wonen
Sterke netwerken
Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo
Mobiliteit
Veiligheid
Cultuur
Economische kracht
Duurzaamheid
Digitale samenleving
Vitaal en groen buitengebied
Doorlopend groen
Multifunctioneel landelijk gebied
Organisatie
Bedrijfsvoering
Datagedreven werken
Organisatie-ontwikkeling
Dienstverlening

- Bestuurlijk opdrachtgever
  - Portefeuillehouder Sanders



Wet Inburgering

Jeugdwet

Wmo 2015

Participatiewet

Wet gemeentelijke schuldhulpverlening

Wet publieke gezondheid

Gemeentelijke taken


Optimalisatie klantreis (MDO/Triageteam/ Indicatieteam/ teamoverstijgend)
Wijk ontwikkeling Coevering
Taskforce sociale basis
Regionaal traject (Precies!)
Transformatieplan Krachtige wijkteams (Huisartsen)
Wijkaanpak Braakhuizen - Zuid
Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming
Hervormingsagenda
Doorontwikkeling Onze Wegwijzer (site & loket)
Preventieakkoorden & Stap naar gezonder (IZA / GALA)
Strategische opdracht PlusTaken
stevige lokale teams

Fase 1

Voorbereiding

Looptijd:

Tot eind januari

Resultaat:

Stakeholder-analyse (intern en extern)

Besluit met gemeentelijke randvoorwaarden voor “Stevige Lokale Teams” door college via CMT.

Fase 2

Co-Creatie en samenwerking

Looptijd:

Februari tot oktober / november

Resultaat:

Samenwerking en draagvlak bij partners (convenant lokale teams)

Verkenningstraject is vormgegeven en kan starten.

- Looptijd
- Communicatieplan
- Parameters / succesfactoren

Fase 3

Invoering en verankering

Looptijd:

Vanaf november

Resultaat:

Verkennings traject afgerond

Opdracht vervolg belegd

Proces tot nu toe

Richtinggevend kader hervormingsagenda:

“Een lokaal team is een team dat integraal, generalistisch, interdisciplinair en outreachend werkt voor de ondersteuning en dienstverlening die Geldrop-Mierlo biedt aan haar inwoners in het kader van de sociaaldomeinwetten.”

Heisessie

Werkgroepbijeenkomsten

Definitieve opdracht lokale teams

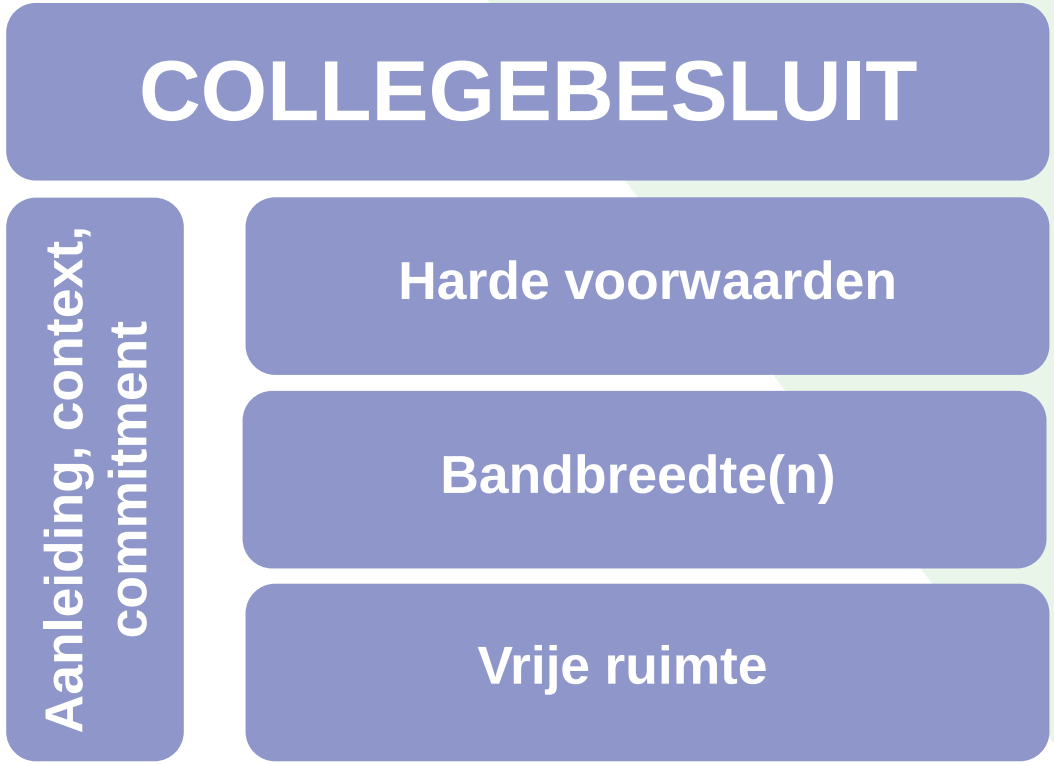
Collegebesluitvorming

Herziening werkgroep

Collegebesluit

1. Vaststellen randvoorwaarden
   - Vroegtijdige betrokkenheid externe partner
   - Wat gaan we ‘inkaderen’?
   - Welke ruimte laten we voor fase 2

2. Aanwijzen bestuurlijk opdrachtgever



Onderdelen

Expertise

Samenwerking

Basisvereisten

Samenstelling

Vindbaarheid

Randvoorwaarden Stevige Lokale Teams

	Expertise	Samenstelling	Samenwerking	Vindbaarheid	Basisvereisten
Harde voorwaarden	Er is brede kennis van sociale basis in het gebied. Er moet in het team een veiligheidsinschatting gemaakt kunnen worden. Er wordt vanuit het team casus-regie en (waar nodig langdurig, lichte) indicatie vrije hulp geboden Er is kennis en capaciteit beschikbaar om bij spoed (dezelfde dag) of urgentie (48u) ondersteuningsvragen op te pakken	Het geografische gebied - en dus niet de doelgroep - is leidend voor de inrichting De kern van het team wordt gevormd door: • Klantadviseur(s) van iedere discipline • medewerker(s) toegang • Medewerker(s) PlusTaken • Gebiedsregisseur Er is een coordinator	De kern van het team komt op structurele basis ten minste wekelijks samen	Professionals werken outreachend en benaderen inwoners en organisaties die ondersteuning behoeven Hanteer voor alle teams een uniforme branding Inwoners melden zich op één plek en worden naar andere deelnemende partners niet doorverwezen maar (indien nodig) warm overgedragen	Verschillende teams hoeven niet dezelfde samenstelling en samenwerkingsvorm te hanteren Er is sprake van een (bestuurlijk) netwerk met alle partners Het project leidt qua omvang in totaal niet tot extra formatieplaatsen *(Binnen de gemeente, GR'en of bij subsidiepartners.)* Er is sprake van huisvesting en volwaardige werkfaciliteiten in een bestaand (bij voorkeur reeds maatschappelijk benut) pand
Bandbreedten	Beslis welke van deze (e.a.) thema's structureel en/of op afroep vertegenwoordigd moeten zijn. Wonen, Welzijn, Zorg, Participatie Inburgering, Jeugd, Wmo, Schuldhulp, Publieke gezondheid, Leerplicht en Leerlingenvervoer Beslis hoe in het team de triage / vraagverheldering wordt ingericht Beslis op welke wijze de inzet van netwerkgerichte gespreks- en regievoering als leidende filosofie worden geborgd Beslis op welke wijze zelfredzaamheid, normalisering en collectivisering leidend worden in samenwerkingsafspraken en werkinstructies Beslis op welke wijze procesregie kan worden ingezet	Beslis op welke wijze professionals van deze partners onderdeel worden van het team *zie stakeholderanalyse voor alle partners:* Senzer LEV-Groep GGZE Stroomz Anna Zorggroep MEE de Meent groep Stap naar gezonder Beslis op welke wijze invulling wordt gegeven aan de samenwerking, waarmee kan worden toegewerkt naar een teamgevoel tussen medewerkers van gemeenten en partners.	Beslis op welke wijze casuïstiek besproken wordt. Zorg er daarbij voor dat het mogelijkheden biedt voor het definiëren en ontwikkelen van gewenst aanbod in het gebied Beslis in welke mate en op welke wijze gegevens worden gedeeld Beslis op welke wijze monitoring wordt uitgevoerd Beslis op welke wijze verschil in betrokkenheid bij verschillende partners wordt vormgegeven	Beslis op welke wijze een communicatieplan - inclusief publiekscampagne - wordt vormgegeven	Beslis in welk gebied het verkenningstraject zal worden ingericht op basis van de door partners getoonde mate van gedeelde urgentie en eigenaarschap. Beslis op welke wijze duurzaam commitment voor de doorontwikkeling van alle partners wordt verankerd, laat een gezamenlijke en solidaire financiering onderdeel zijn van het (toewerken naar) commitment. Beslis op welke wijze ruimte wordt geboden aan initiatieven van inwoners
Vrije ruimte	Geef invulling aan de wijze waarop wordt aangesloten bij de (uitvoering van) de preventieakkoorden		Geef invulling aan de wijze waarop netwerkpartners ernaar streven om in hun (lange termijn) visies aansluiting te vinden bij elkaars ambities.	Geef invulling aan de de naamvoering, branding en marketing-positionering van het team.	

Geldrop-Mierlo

We zijn scherp op:

1. Betrokkenheid medewerkers **uitvoering** CMD en PlusTeam

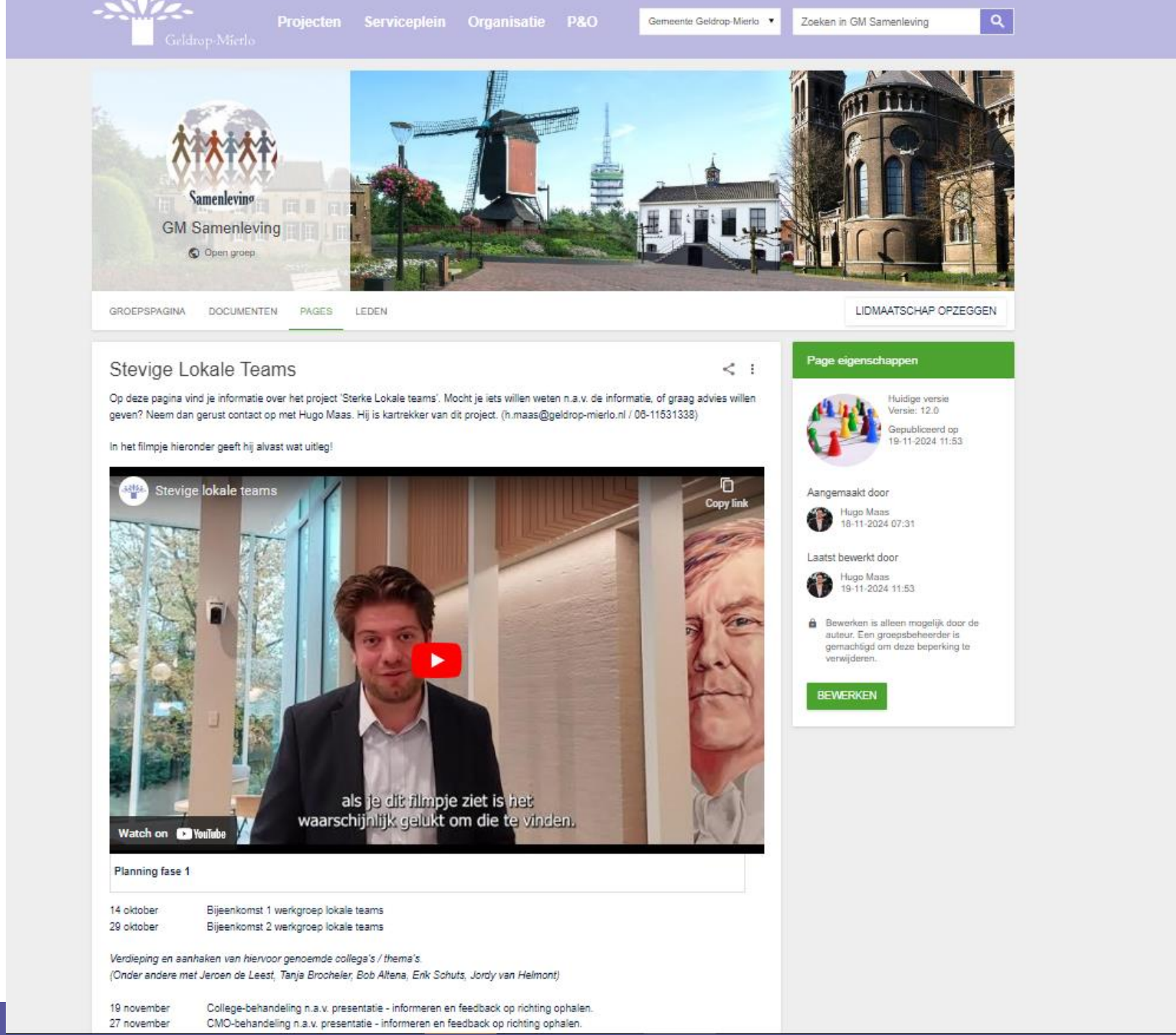
2. Parallele processen die worden doorlopen door (o.a.) **huisartsen**

3. Gedeelde urgentie voor **Coevering** en daarmee samenhang met wijk ontwikkelprogramma

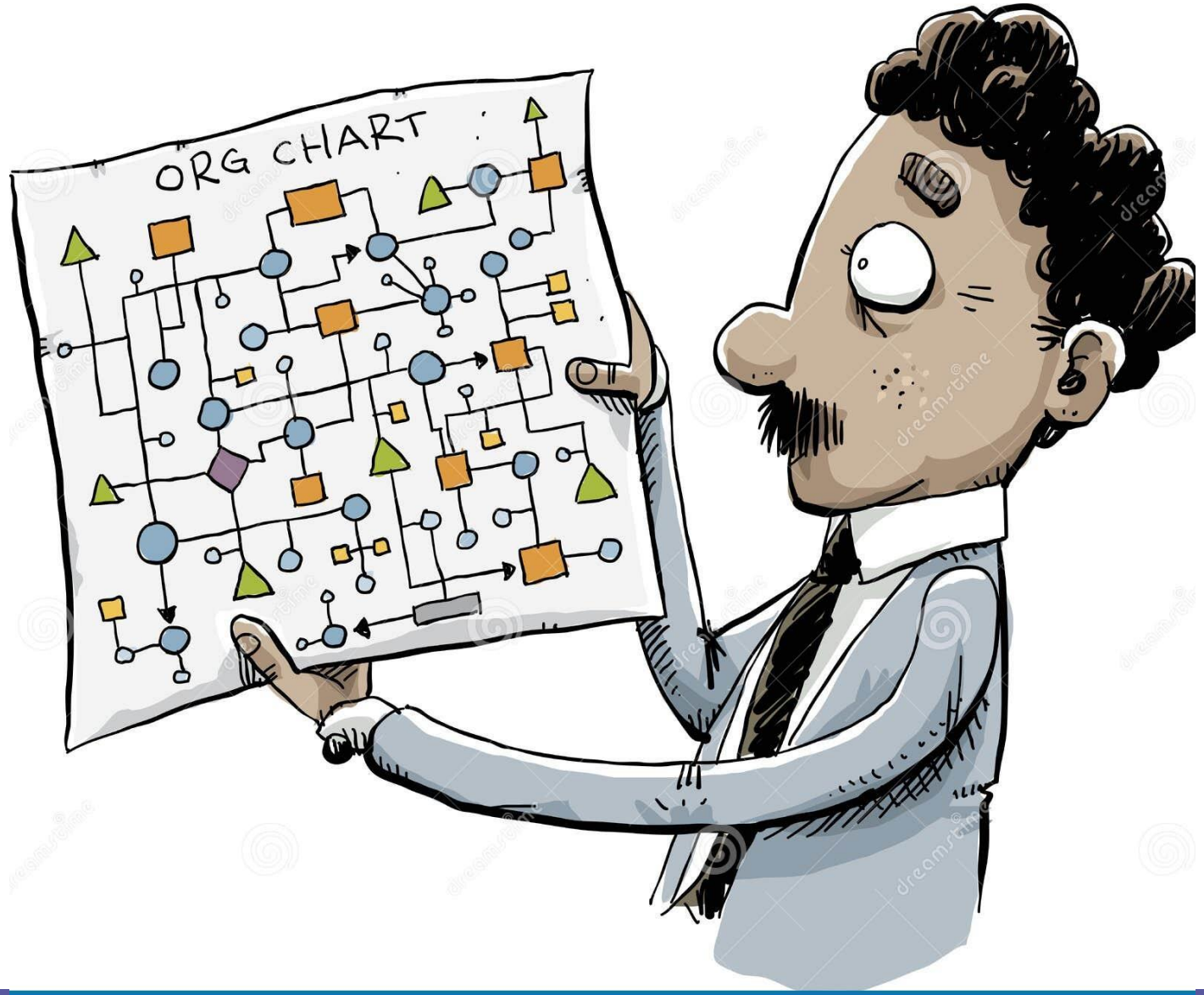
Geldrop-Mierlo

Scherp op

1. **Uitvoering**
2. **Huisartsen**
3. **Coevering**



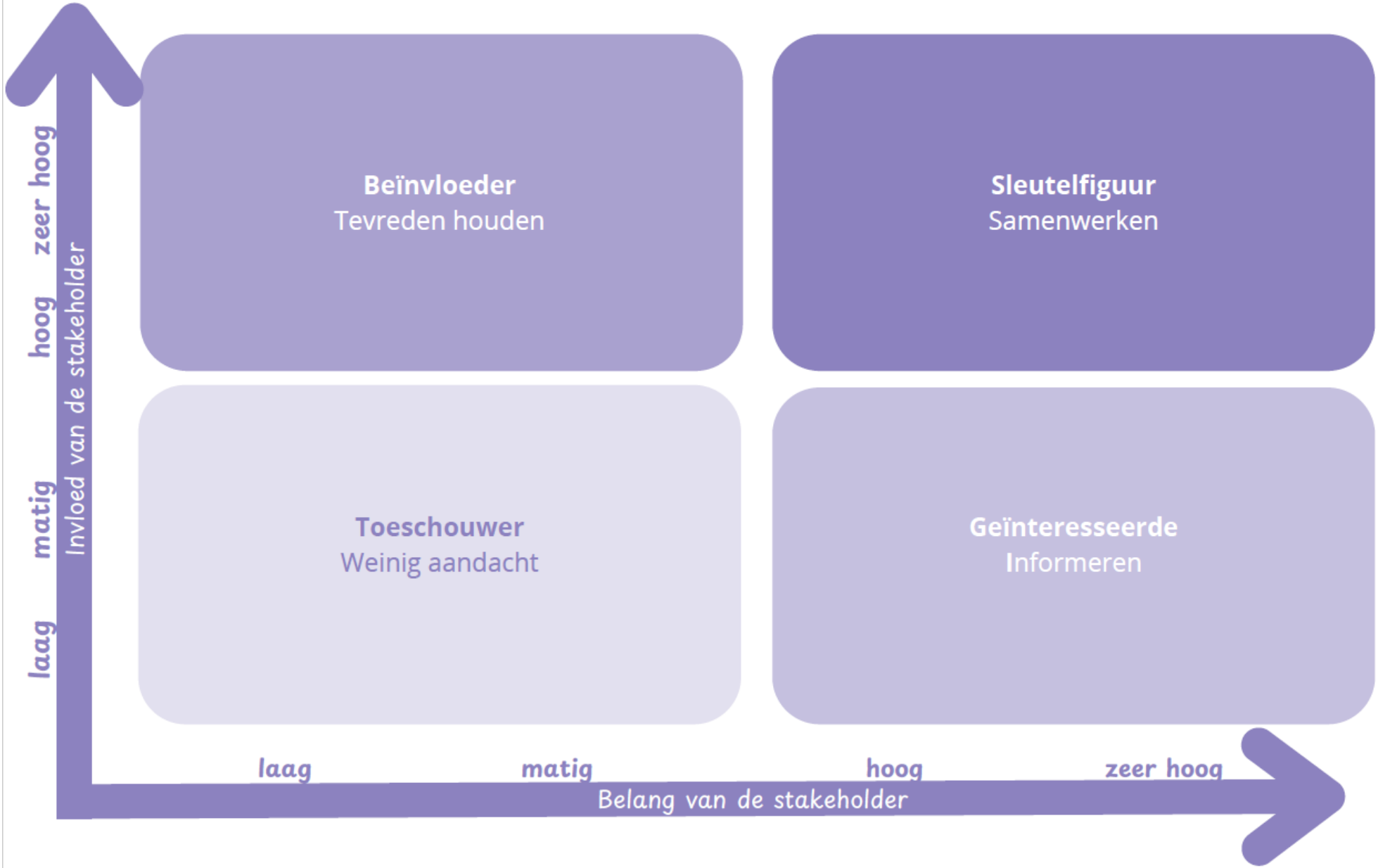
Projectstructuur



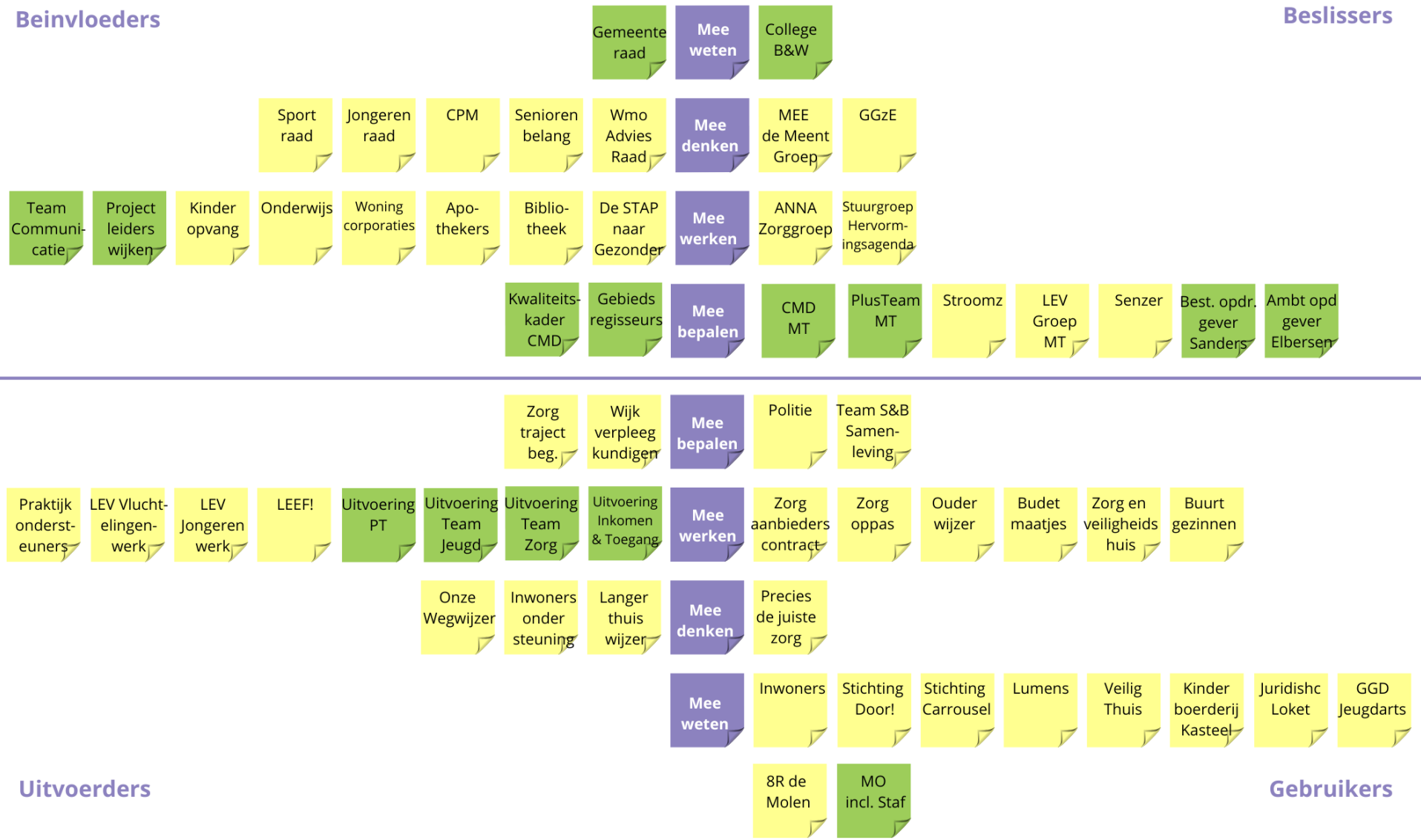
Intern

Extern

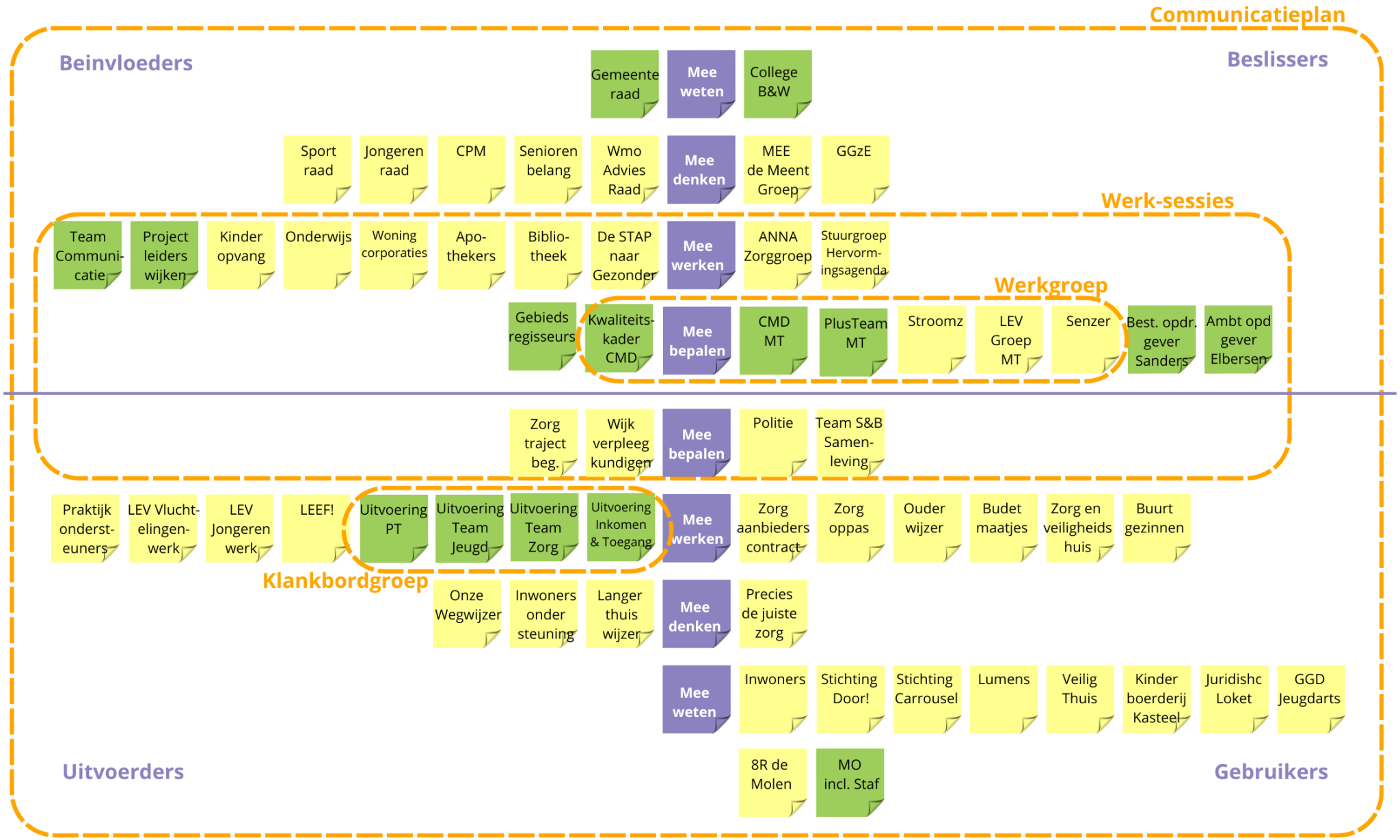
Stakeholdermodel Stevige Lokale Teams



Krachtenveldanalyse Stevige Lokale Teams: Fase 2



Krachtenveldanalyse Stevige Lokale Teams: *Fase 2*



Vervolgplanning Stevige Lokale Teams

Fase 2
Co-creatie en samenwerking

Beoogd resultaat:

1. Gedeeld eigenaarschap in de doorontwikkeling bij uitvoerende teams CMD / PT
2. Samenwerking met en gedeeld eigenaarschap bij partners en stakeholders
3. Het verkenningstraject is vormgegeven en kan starten. Op voorhand is een gezamenlijk besluit genomen over
   - de exacte looptijd van het eerste verkenningstraject
   - de exacte samenstelling (in functionarissen en expertise) van het eerste stevige lokale team
   - de werkafspraken tussen de leden van het eerste stevige lokale team
   - welke streef -- en succes factoren worden gevolgd en hoe ze worden gemeten
   - de manier waarop het lokale team heet en hoe wordt gecommuniceerd

Fase 3
Verkenningstraject

Beoogd resultaat:

1. De toegankelijkheid van ondersteuning is verbeterd voor inwoners
2. Verkenningstraject biedt inzichten en verbetersuggesties voor samenwerking
3. Er kan een vervolgopdracht geformuleerd worden



Vragen of aandachtspunten?