MOERDIJK

Raadsvoorstel

Portefeuillehouder(s)	wethouder G.J.M. Blom
Datum commissiebehandeling	29 februari 2024
Datum raadsbehandeling	14 maart 2024
Zaaknummer	1025361
Onderwerp	Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Moerdijk

Voorgesteld besluit

1. De Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Moerdijk vast te stellen en met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024 in werking te laten treden.
2. De Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Moerdijk zoals vastgesteld in de raadsvergadering van 19 november 2019 in te trekken per 1 januari 2024.

Publiekssamenvatting

Een belangrijk doel van de Participatiewet is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen bij reguliere werkgevers. Bij de evaluatie van de Participatiewet bleek dat dit doel onvoldoende wordt gerealiseerd. Naar aanleiding hiervan kondigde de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 7 september 2018 een 'Breed Offensief' aan. In het Breed Offensief heeft het kabinet in samenspraak met werkgevers, gemeenten, ervaringsdeskundigen en uitvoerders een aantal maatregelen uitgewerkt. Als gevolg hiervan is de Participatiewet op een aantal punten gewijzigd, waardoor de Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Moerdijk ook moet worden aangepast.

Beoogd effect

Met het re-integratiebeleid willen we er voor zorgen dat zoveel mogelijk inwoners een plaats op de arbeidsmarkt krijgen en behouden.

Argumenten

1.1 De wijzigingen in de Re-integratieverordening sluiten aan bij landelijke wetgeving

In de verordening moet worden opgenomen welk gevarieerd aanbod voor ondersteuning beschikbaar is. Uitgangspunt is dat het aanbod alle vormen van persoonlijke ondersteuning bevat. Dit betekent overigens niet dat dit gevarieerd aanbod van ondersteuning nog niet aanwezig was. De huidige verordening bevatte ook al een groot aantal voorzieningen. De uitwerking hiervan was echter opgenomen in een door het college vastgesteld uitvoeringsbesluit. Door de wijziging van de Participatiewet moet een belangrijk deel van deze uitwerking nu worden opgenomen in de verordening, zodat hier meer eenduidigheid over is.

1.2 De wijzigingen in de Re-integratieverordening dragen bij aan de doelen van het Breed Offensief

De centrale beleidsinzet van het kabinet is dat meer mensen met een beperking aan het werk komen en blijven. Het betreft met name mensen met een beperking die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De maatregelen zijn er dan ook op gericht dat:

- regels eenvoudiger worden voor werkgevers en werkzoekenden;
- werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden;
- (meer) werken aantrekkelijk wordt; en
- duurzaam werk wordt gestimuleerd.

De wijzigingen in de Re-integratieverordening hebben voornamelijk betrekking op de structurele loonkostensubsidie en persoonlijke ondersteuning (jobcoaching). Bijlage b bevat een overzicht van alle wijzigingen die zijn gedaan. Bijlage c bevat de volledige tekst van de gewijzigde Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Moerdijk.

1.3 De gewijzigde Re-integratieverordening is regionaal afgestemd
De De6-gemeenten hanteren dezelfde Re-integratieverordening. Daarnaast zijn de wijzigingen afgestemd in de arbeidsmarktregio West-Brabant, bestaande uit 16 gemeenten verdeeld in 4 subregio's (Breda, Dongemond, Brabantse Wal en Hart van West-Brabant).

1.4 De Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Moerdijk treedt met terugwerkend kracht in werking.
De wijziging van de Participatiewet waarmee de verordeningsplicht is uitgebreid is op 1 juli 2023 in werking getreden. Er is voor gekozen om de nieuwe verordening op 1 januari 2024 in te laten gaan. Hiermee wordt voorkomen dat de eerder genomen besluiten op grond van de oude verordening formeel herzien moeten worden. Overigens wordt vanaf 1 juli 2023 al wel gewerkt in de geest van de gewijzigde verordening om op deze manier te kunnen voldoen aan de gewijzigde wetgeving. Dit is mogelijk omdat veel onderdelen al geregeld zijn in het Uitvoerginsbesluit re-integratievoorzieningen.

Kanttekeningen en risico's
Niet van toepassing.

Middelen
Het vaststellen van de gewijzigde Re-integratieverordening heeft geen directe financiële consequenties.

Communicatie voor en tijdens besluitvormingsproces
De wijziging van de Re-integratieverordening is in samenwerking met de regiogemeenten (De6 en arbeidsmarktregio) en het Werkplein tot stand gekomen. Daarnaast is de wijziging van de Re-integratieverordening voor inspraak voorgelegd aan de Cliëntenraad van het Werkplein (bijlage 3).

Communicatie na besluitvorming
Extern
Na besluitvorming wordt het Werkplein geïnformeerd.

Vervolg
Na besluitvorming door de gemeenteraad wordt de gewijzigde Re-integratieverordening op de gebruikelijke wijze gepubliceerd.

Bijlagen
1. Overzicht wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Moerdijk
2. Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Moerdijk
3. Advies Cliëntenraad Werkplein Hart van West-Brabant

Mocht u vragen hebben over dit voorstel, dan kunt u contact opnemen met de griffier via e-mail griffie@moerdiik.nl.

Zevenbergen, 23 januari 2024

Burgemeester en wethouders van Moerdijk,

de gemeentesecretaris,	de burgemeester,
ir. J.C. Slagboom	A.J. Moerkerke

RAADSBESLUIT

Raadsvergadering van *14 maart 2024*

De raad van de gemeente Moerdijk,

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 23 januari 2024;

overwegende dat het noodzakelijk is het aanbieden van re-integratievoorzieningen bij verordening te regelen,

gelet op artikel 8a, eerste lid, aanhef en onderdelen a, c, d en e, en tweede lid, en artikel 10b, vijfde en zevende lid van de Participatiewet*,*

BESLUIT

1. De Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Moerdijk vast te stellen en met terugwerkende kracht in werking te laten treden op 1 januari 2024.
2. De Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Moerdijk zoals vastgesteld in de raadsvergadering van 30 oktober 2019 in te trekken per 1 januari 2024.

Vastgesteld in de raadsvergadering d.d. *14 maart 2024,*

de griffier,	de voorzitter,
H.M. Vonk-Schenkel	A.J. Moerkerke