

Analyse organisatie -
‘Verder op de weg vooruit’

Gemeenteraad

Dinsdag 13 februari 2024

Gemeente Borne

Programma



- Aanleiding en historie
- Uitkomsten analyse
- Basis voor nieuw organisatiemodel
- Organogram
- Hoe nu verder?
- Vragen

Aanleiding en historie (1)



Periode 2010-2015:

- Bestuurlijke koers: minder uitvoering (zelf doen), meer regie en meer (regionale) samenwerking
- Flinke bezuinigingen op ambtelijke organisatie
- Insteek: kleine, compact organisatie van ca. 50 fte

Periode 2015-2020:

- Regionale samenwerking op gebied van bedrijfsvoering: niet gewenste resultaat
- 2018: geen jaarrekening op te leveren

Programma Basis op Orde → verbeterprogramma n.a.v. aantal externe onderzoeken

Organisatiemodel niet toereikend → reorganisatie

Aanleiding en historie (2)



Zomer 2020: nieuw organisatiebesluit en besturingsfilosofie

- **Tweehoofdige directie → stevige aandacht voor bedrijfsvoering en projectmatig en programmatisch werken (werd later eenhoofdig directiemodel)**
- **Teams als fundament**
- **Platte organisatie: directie, teamleiders, teams**
- **Teamleiders hiërarchisch leidinggevend, zonder inhoudelijke kennis**
- **Programmasturing op aantal hoofdthema's**

2023: analyse organisatie → evaluatie organisatiebesluit 2020

Uitkomsten analyse



- **Borne als zelfstandige gemeente, dat blijft uitgangspunt**

- **Samenwerken met anderen c.q. uitbesteden, daar waar het moet of voordelen oplevert**

- **Onderzoeken en analyse:**
- **Er gaan heel veel dingen goed, zoals bijvoorbeeld de uitvoering**
- **Aandachtspunten:**

structuur: sturing op medewerkers onduidelijk

werkwijze: kwaliteitsverbetering bestuurlijke besluitvorming

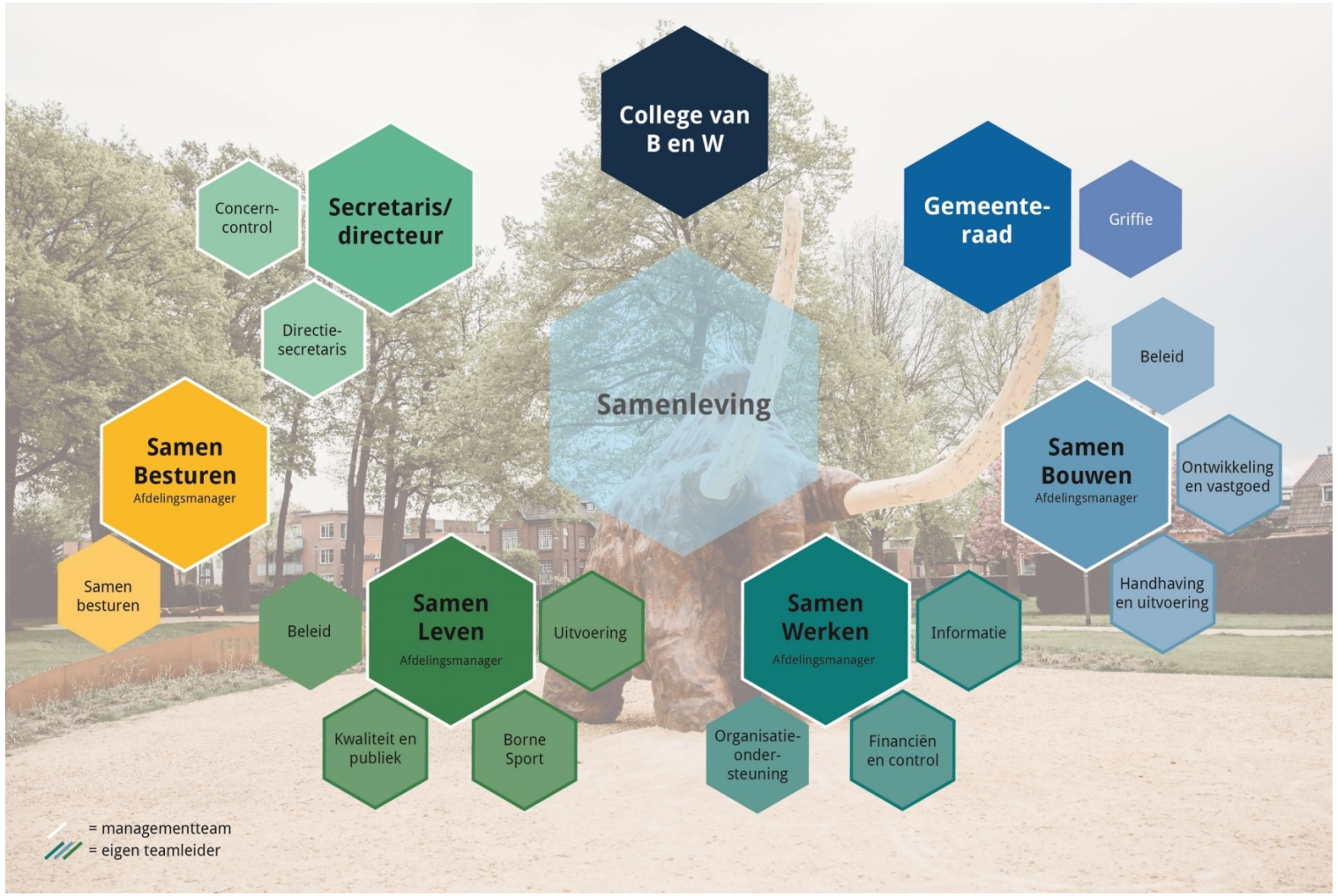
cultuur: wij-gevoel op professioneel vlak

Basis voor nieuw organisatiemodel



- Maatschappelijke opgaven staan centraal
- Leidinggevende dichtbij medewerker → sparren op inhoud
- Kleinere teams; span of control; inzicht, overzicht, sturing
- MT wordt besluitvormend → meer gezamenlijke verantwoordelijkheid
- Vakgroepen en thema-overleggen
- Opdrachten programma's in de lijn, behalve lijnoverstijgende opgaven (duurzaamheid)
- Onderzoek I&A uitbesteden vanwege kwetsbaarheid?
- Geen formatie op diverse taakvelden

Nieuw organisatie model



Hoe nu verder?



- **Werving en selectie afdelingsmanagers en teamleiders**
- **Ontwikkelagenda:**
  - Bouwen aan nieuwe afdelingen en teams
  - Leergang leidinggeven
  - Professionalisering bestuurlijke besluitvorming
    - Workshops
    - Sjablonen en formats
    - Bestuurlijke planning
  - Start hybride werken
- **Besluitvorming HR21**

Vragen

