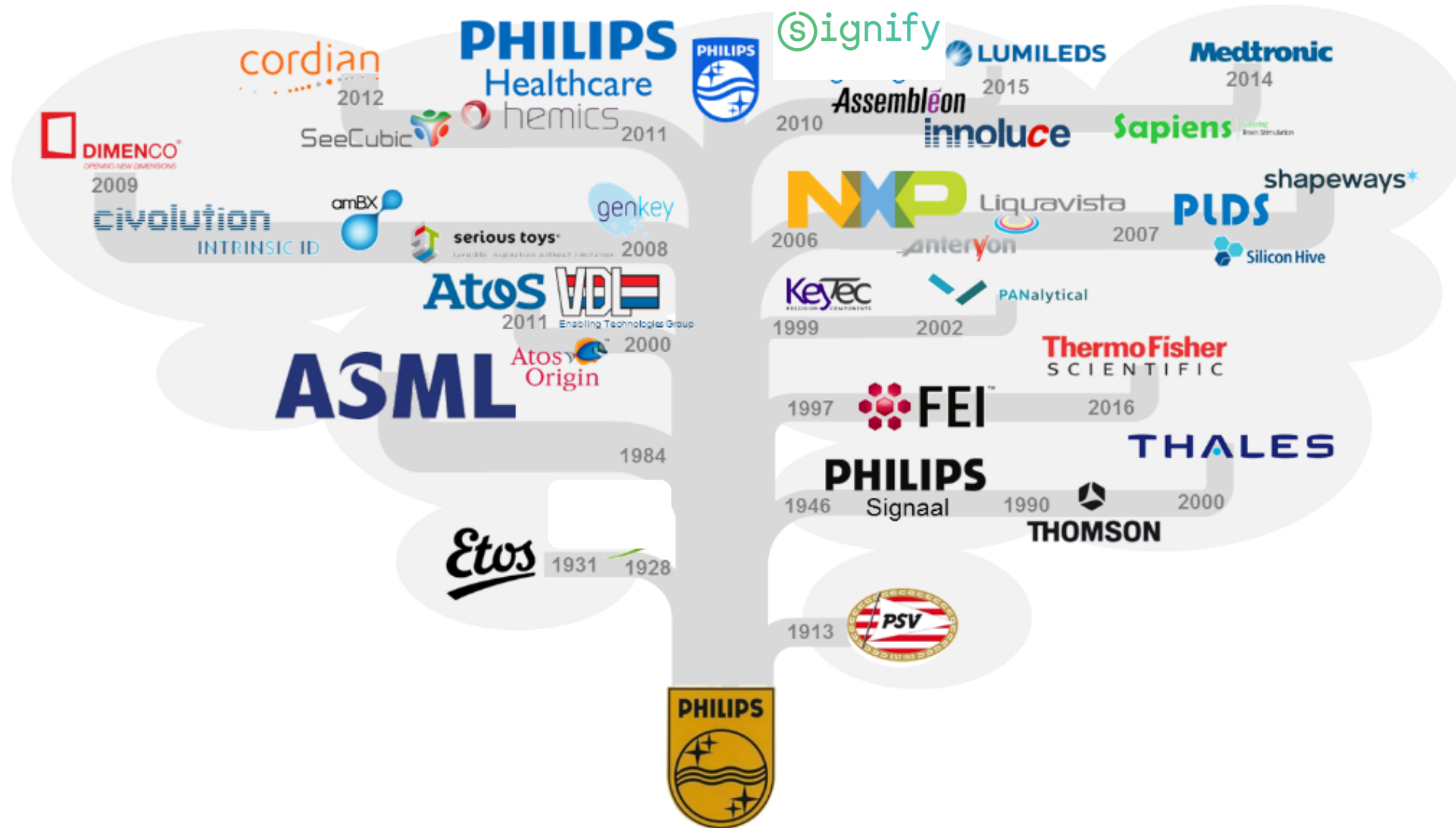


Brainport voor Elkaar



Het ontstaan van Brainport

Philips, kraamkamer van innovatie en sociaal werkgeverschap



Nieuwe urgentie

welzijn en welvaart verbinden



▲ Archiefphoto van de Eindhovens binnenstad. © Jean Pierre Reijnen

Kloof tussen rijk en arm groeit in regio Eindhoven, tweedeling dreigt



De paneldiscussie bij de opening van het academisch jaar, met gastheer Barry Fitzgerald (links), Philips Nederland president Sylvia van Es, Eurocommissaris Thierry Breton, minister Micky Adriaansens, ASML CEO Peter Wennink en TU/e president Robert-Jan Smits. Foto: Bart van Overbeeke

| De komende tien jaar moeten er naar schatting 70.000 vacatures worden ingevuld in Brainport.

Rijk en regio investeren 1,6 miljard euro in bereikbaarheid Brainport Eindhoven – onderdeel van landelijk pakket

MOBILITY - Het geld past in een pakket van 7,5 miljard voor Nederland. Voor Eindhoven is het de grootste financiële impuls ooit voor verbeteren infrastructuur en versnelling woningbouw.

NIEUWS 14 NOVEMBER 2022



Brainport voor Elkaar

één vereniging waarin iedereen meedoet

- Alle leden willen als sociale werkgevers een bijdrage leveren aan het algehele welzijn van de regio. Het draait om wederkerigheid. Om geven en nemen. **Voor, door en met elkaar.**
- We zijn een vereniging: alle bedrijven en organisaties mogen meedoen, want we zijn allemaal onderdeel van Brainport.
- Alle werkgevers betalen jaarlijks contributie.
- Vier keer per jaar organiseren we een Algemene Ledenvergadering.
- De leden doen actief mee aan de programma's en werken samen over de eigen grenzen heen.

Brainport voor Elkaar



Onze ambitie

Iedereen kan meedoen

- Een toekomstbestendige, inclusieve Brainportregio.
- Een regio waarin de inwoners kunnen meedoen en fijn en gezond kunnen wonen, werken, leren en leven.
- Een regio waarin mensen een passende baan of opleiding hebben, geen schulden hebben, vitaal zijn en over voldoende taal- en digitale vaardigheden beschikken.
- De partijen binnen Brainport voor Elkaar hebben elk hun eigen expertise, die we gebruiken om samen maatschappelijke vraagstukken in de regio op te lossen.

Brainport voor Elkaar



Samen werken

geeft een groter bereik onder inwoners

- 800.000 inwoners in Brainport
- 56% is werknemer
- Sociaal werkgeverschap staat centraal, als de standaard voor deze regio.
- We benutten de innovatiekracht van de regio door nieuwe samenwerkingen op te zetten tussen maatschappelijke partners, gemeenten, bedrijven en kennispartners.
- Oplossingen die een groter bereik hebben dan wanneer elke partij voor zich aan maatschappelijke vraagstukken werkt.
- De werkgevers vormen een hefboom, die kan zorgen voor grote effecten.



Sociaal werkgeverschap en sociale innovatie

impact voor de korte en lange termijn

Alle leden van Brainport voor Elkaar:

Zetten zich in
voor het
welzijn van
zijn/haar
medewerkers

Vragen
medewerkers
om zich in te
zetten/ om te
kijken naar
elkaar

Dragen bij aan
sociale
innovatie

Van ***klein*** – b.v. inzet 30 uur bedrijfsvrijwilligerswerk - tot ***groot*** - systeemverandering in de welzijnssector.

Brainport voor Elkaar



Organisatiestructuur

Brainport voor Elkaar

Algemene Leden
vergadering

Algemeen
Bestuur

3 x 4 geledingen

Dagelijks Bestuur
4 geledingen

stuurgroep
programmalijs

stuurgroep
programmalijs

stuurgroep
programmalijs

stuurgroep
programmalijs

Brainport voor Elkaar



Sociale Brainport Agenda



Werkt
Iedereen
werkt mee

- Brainport voor Elkaar Werkt
- Buddy werkt 50+



Fit
Iedereen kan
meedoen

- Financieel Fit
- DigiTaal Fit
- Taalbuddy's op het Werk



Verbindt
Iedereen kijkt
naar elkaar om

- Bedrijfsvrijwilligers
- Brainport voor Elkaar diner
- Buddy's voor Elkaar
- Goede Doelen Makelaar



Innoveert
Sociale innovatie voor iedereen

Sociaal Innovatie Lab

Doe mee!

Welkom bij de club!

- Bedrijven, gemeenten, maatschappelijke organisaties en onderwijs-en kennisinstellingen investeren als sociaal werkgever.
- Meedoen is vrijwillig, maar niet vrijblijvend.
- De leden dragen elk op hun eigen manier bij. Financieel, door expertise beschikbaar te stellen en door capaciteit vrij te maken voor de programma's in de eigen organisatie.
- Alle partijen zijn even hard nodig, want alleen samen kunnen we het verschil maken.
- Samen bedenken we slimme oplossingen die ervoor zorgen dat álle inwoners van Brainport mee kunnen doen.

Brainport voor Elkaar



Waarom doen werkgevers mee?

Samen zijn we sterker dan alleen

- 'het vergroot de betrokkenheid van mijn medewerkers, binden en boeien is belangrijk'
- 'doing good makes you happy' – zingeving is hot.
- 'jonge generatie ziet dit als pré om voor een werkgever te kiezen.'
- 'deze tijd vraagt om een verandering van de bedrijfscultuur waarbij welvaart en welzijn meer in balans zijn.'
- 'Brainport voor Elkaar: eindelijk 1 loket voor MVO voor werkgevers. Dit zorgt voor veel meer impact en veel minder versnippering'.
- Niet alleen omdat het moet, maar vooral omdat het ertoe doet!

Brainport voor Elkaar





Brainport voor Elkaar

info@brainportvoorelkaar.nl

www.brainportvoorelkaar.nl