

Raadsvoorstel

Zaaknummer: 80584-2023 /

Onderwerp: kadernota 2025 Omgevingsdienst Brabant Noord

Auteur	: Arman de Graaf	
Domein/team	: Ruimte / Vergunningverlening, toezicht en handhaving	
E-mail	: Arman.deGraaf@gemeentemaashorst.nl	Effect op de begroting
Port.	: F.J.M. van Lankvelt	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nee

Onderwerp

Kadernota 2025 Omgevingsdienst Brabant Noord

Voorstel

1. Geen zienswijze naar voren te brengen op de Kadernota 2025 van de Omgevingsdienst Brabant Noord.

Inleiding

De kadernota is het startpunt van het begrotingsjaar 2025. De Omgevingsdienst Brabant Noord (hierna: ODBN) biedt de Kadernota 2025 aan. Hiermee informeren zij ons over nieuwe ontwikkelingen binnen de wettelijke kaders van milieu, natuurbescherming, bouwen en wonen. De ODBN gaat hiermee zoveel als mogelijk bij de uitvoering van haar taken rekening houden. In 2025 vormt de Omgevingswet het integrale, wettelijk kader voor de fysieke leefomgeving. Het reguliere takenpakket van de ODBN bestaat uit basistaken, collectieve taken en verzoektaken.

De ODBN geeft de deelnemers de gelegenheid om een reactie te geven over de Kadernota 2025. De reacties worden gewogen om daarmee een zo goed mogelijke begroting 2025 op te stellen. In de volgende stap, bij de behandeling van de begroting 2025 van de ODBN, krijgt de gemeenteraad de gelegenheid om zienswijzen in te dienen.

Beoogd effect

De raad te informeren over de toekomstige ontwikkelingen bij de ODBN.

Argumenten

1.1 De ODBN heeft de ontwikkelingen in de Kadernota 2025 voldoende in beeld gebracht.

Een belangrijk doel van de Kadernota is het signaleren van nieuwe ontwikkelingen en de deelnemers daarover in een vroeg stadium te informeren zodat de effecten van deze

ontwikkelingen tijdig in de bedrijfsvoering en de begroting van alle betrokken partijen meegenomen kan worden. De daadwerkelijke inzet wordt later dit jaar geraamd bij het opstellen van het werkprogramma 2025.

Per programma zijn de belangrijkste ontwikkelingen aangegeven alsmede de effecten.

Programma individuele dienstverlening

Een doorlopende ontwikkeling met grote invloed op onze kerntaken is het informatiegestuurd werken. De ODBN moet blijven investeren in de mogelijkheden om data en informatie zo in te zetten dat we onze zaken slimmer en doeltreffender te kunnen uitvoeren.

Vanaf 2025 wordt gewerkt met een nieuw gemeentelijk uitvoeringskader – opgesteld met de Omgevingswet als uitgangspunt – dat bestaat uit twee documenten: de omgevingsanalyse en het Regionaal Operationeel Kader Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving 2025- 2028 (ROK VTH). De omgevingsanalyse is een inventarisatie van de relevante ruimtelijke opgaven binnen het ruimtelijk domein. Op basis van deze analyse maken we een vertaling naar jaarlijks te realiseren doelen. Het ROK VTH geeft de handvaten om deze vertaling te maken naar de jaarlijkse gemeentelijke uitvoeringsprogramma'

Programma Regionale dienstverlening

In 2024 treedt de Omgevingswet in werking. Dat betekent echter niet dat we in 2025 'klaar' zijn met het implementeren van de Omgevingswet. Op een aantal onderdelen van de Omgevingswet geldt dat we hier voor het eerst ervaring mee opdoen, waarna we de werkwijze in 2025 verder kunnen bestendigen en professionaliseren. Andere onderdelen vragen echter ook in 2025 nog om nadere invulling:

Omgevingsplan:

De ODBN heeft veel belang bij de uitvoerbaarheid van de omgevingsplannen. Ook voor de omgevingsplannen geldt dat de ODBN vanuit haar expertise een inhoudelijke bijdrage gaat leveren.

Voor andere activiteiten onder de Omgevingswet – zoals de omgevingstafels, het werken met het Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO), en het uitwerken van de milieubelastende activiteiten (MBA's) – geldt dat deze verder worden uitgewerkt, nadat hier in 2024 voor het eerst ervaring mee hebben opgedaan. Het jaar 2024 valt wat dat betreft te beschouwen als een pioniersjaar, waarin de eerste ervaring wordt opgedaan met het werken onder het nieuwe wettelijk regime. Dat geldt voor 2024, maar ook voor de daaropvolgende jaren, waarbij in 2025 in elk geval helder moet zijn hoe de ODBN zijn adviesrol kan invullen als het gaat over Omgevingsvisies en Omgevingsplannen.

Programma bedrijfsvoering

Al enkele jaren is er een krapte op de arbeidsmarkt. Het groeiende aantal taken dat is belegd wordt steeds een grotere de uitdaging. Naast de vervangingsvraag moeten we ook deze groei zien op te vangen. Deze ontwikkelingen vragen om innovatieve oplossingen. Steeds meer nieuwe collega's noemen dat specifiek als argument om te kiezen voor de ODBN als werkgever. Het is dan ook een pijler in onze arbeidsmarktbenadering.

In het kader van het InterBestuurlijk Programma Versterking VTH (IBP-VTH) wordt gewerkt aan een centraal opleidingsprogramma, landelijke bekendheid als kolom en een uniforme aanpak voor

de arbeidsmarktbenadering. Wij zullen daarbij aansluiten en hopen daar in 2025 een groter bereik mee te realiseren.

2.2 De kadernota geeft aanleiding om geen zienswijze in te dienen.

De financiële huishouding van de ODBN is op orde. De stijging van kosten van de individuele bijdrage is te verklaren aan de hand de CAO ontwikkelingen 2024 en 2025.

2.3 Het adoptiepanel heeft een positief advies uitgebracht.

Het adoptiepanel van de ODBN geeft een onafhankelijk advies over P&C-gerelateerde voorstellen die door het Dagelijks Bestuur aan het Algemeen Bestuur (AB) worden aangeboden. De adoptiepanel bestaat uit diverse ambtenaren met Financieel en VTH-achtergrond uit de verschillende organisaties. Het adoptiepanel adviseert positief over de Kadernota 2025.

Kanttekeningen

Niet van toepassing.

Financiën

Bij het opstellen van de Kadernota 2025 zijn de definitieve prijsstijging en de cao-afspraken voor 2024 én het begrotingsjaar van de Kadernota nog niet bekend. In de Kadernota wordt daarom uitgegaan van de voorspellingen van het Centraal Planbureau op basis van de Macro Economische Verkenning. In deze verkenning van het CPB wordt voor de overheid uitgegaan van een loonvoet van 6,5% ipv 3,3% voor het jaar 2024 (+ € 3,19) en 5,3% (+€ 5,63) voor 2025. Deze indexeringen zijn gebruikt voor de jaarschijven 2024 en 2025. Op het tarief heeft dit een totaal stijgend effect van € 8,82. Het totaal gemiddeld uurtarief komt uit op € 121,16.

Duurzaamheid

Niet van toepassing

Participatie

Niet van toepassing

Communicatie

De ODBN wordt geïnformeerd over het besluit van de raad.

Vervolg

Na vaststelling van de kadernota wordt de begroting 2025 ter vaststelling voorgelegd.

Bijlagen ter informatie

1. Zienswijzebrief kadernota 2025 ODBN (esuitenummer: 80584-2023:543124)
2. Kadernota 2025 ODBN (E-suitenummer: 80584-2023:974277)

Uden, 6 februari 2024

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,
de secretaris,

de burgemeester,

J.A.G.M. van Aaken

M.J.D. Donders-de Leest (wnd.)