Aan de gemeenteraden (via de griffies)

Geachte leden van de gemeenteraden,

Inleidend

De kadernota is één van de planning en control documenten die de GR Reestmond jaarlijks aan u voorlegt. De andere documenten zijn het jaarverslag/jaarrekening en de (meerjaren)begroting.

Met deze kadernota informeren wij u over de beleidsinhoudelijke voornemens en de financiële gevolgen daarvan voor 2022 op hoofdlijnen. Een verdere detaillering hiervan komt tot uiting in de meerjarenbegroting 2022-2024. Vertrekpunten van deze kadernota zijn de herziene meerjarenbegroting 2020 en de verwachtingen voor de toekomst voor zover bij ons bekend tijdens het opmaken van deze nota.

Reestmond 2022

Een terugblik op 2020

Bij het opstellen van deze kaderbrief zitten we nog volop in de verlengde tweede lockdown. We hebben een bijzonder 2020 achter de rug. Vanaf maart 2020 heeft Reestmond, net als de rest van de wereld, te maken met een ernstig virus. Dit virus heeft grote gevolgen voor onze samenleving en op microniveau bij Reestmond ook.
In maart bij de eerste lockdown zijn we een kleine maand volledig dicht geweest. Onbekend met wat ons te wachten stond en om maximale veiligheid in te bouwen voor onze medewerkers.
Na een aantal weken hebben we langzaamaan ons bedrijf weer geactiveerd. Alles wat nodig is om een uitbraak van Corona bij Reestmond te voorkomen is ingezet.
Dit is uitermate belangrijk omdat een tweede sluiting absoluut niet goed is voor onze medewerkers. Voor velen is de thuissituatie al ingewikkeld genoeg, laat staan dat ze gedwongen lang thuis moeten zitten. Het Nieuwe Werken, met o.a. werkplekken op 1,5 meter afstand en verspreide arbeidsuren door de week, heeft zijn intrede gedaan.

Kaders beleidsontwikkeling 2022

De hectiek van de afgelopen jaren is tot stilstand gekomen. De komende jaren kunnen we ons volledig concentreren op de in 2016 ingezette koers:

De hoofdtaak van Reestmond is Beschut werken goed te organiseren, waarbij medewerkers continue worden uitgedaagd om zich verder te ontwikkelen. Daarnaast is de bestaande structuur beschikbaar voor Nieuw Beschut en trajecten om mensen naar ieders vermogen te ontwikkelen om deel te nemen aan de arbeidsmarkt.
Welke personen geplaatst kunnen worden bij Reestmond is aan de deelnemende gemeenten. Belangrijk hierin is dat zowel de deelnemende gemeenten als Reestmond met haar medewerkers maximale samenwerking met elkaar realiseren. Dit proces vraagt constante aandacht.

We bieden persoonsgerichte ondersteuning en begeleiding aan inwoners en dienstverlening aan werkgevers, zodat werk zoveel mogelijk plaatst vindt op de reguliere arbeidsmarkt. De persoonlijke mogelijkheden van medewerkers zijn hierbij leidend. Hierbij droogt de toestroom naar de gemeenschappelijke regeling Reestmond (naar binnen) op, maar worden de capaciteit, kennis en vaardigheden van de sociale werkvoorziening (naar buiten) als basis benut.

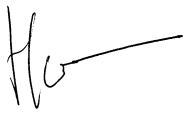
Dit alles zal vorm krijgen in het Nieuwe Werken Reestmond. De Corona werkwijze 2020/2021 zal naar verwachting in 2022 blijven. Corona of varianten hiervan zullen er in 2022 nog zijn. Dit Nieuwe Werken wordt erg positief door medewerkers beleefd vanwege het hebben van een ruime(re) werkplek en betere spreiding van uren door de week.

Als er Corona of een variant wordt vastgesteld heeft dat consequenties. In eerste instantie voor de medewerker maar ook voor de groep daarom heen. We kunnen niet inschatten hoeveel verzuim dit geeft. De Toegevoegde Waarde zal lager worden en daarmee zal er een tekort komen op de oorspronkelijke begroting. Deze lagere opbrengsten zullen we apart gaan vaststellen.

Los van mogelijke Corona-ontwikkelingen zijn we de huidige werkzaamheden kritisch aan het analyseren. Insteek is enerzijds het zoeken naar gevarieerder werk wat zowel in type arbeid als in ontwikkelingsmogelijkheden goed aansluit bij onze medewerkers. Anderzijds gaan we werk met een lage Toegevoegde Waarde vervangen door werk met een hogere Toegevoegde Waarde voor waar dit kan, zodat we meer in staat zijn mogelijke negatieve financiële effecten zelf te compenseren.

Met deze kaderbrief gaat het Dagelijks Bestuur van Reestmond er vanuit dat ook in 2022 met de inzet van deskundigheid gewerkt wordt aan de opdracht, die we de komende maanden gaan verwoorden in een geactualiseerd beleidsplan.

Hoogachtend,
namens het Dagelijks Bestuur,



H. ten Hulscher,
Voorzitter