

Staat van de Organisatie

Coalitieonderhandeling 2026

Zwolle



Staat van de Organisatie

Zwolle

Onze context

We hebben te werken aan een **veelheid van grote en complexe opgaven**, in een sterk veranderende en onrustige omgeving.

Digitalisering zal in sterk toenemende mate een essentieel onderdeel van ons werk zijn. Dit vraagt om het veranderen naar een **data-gedreven organisatie met digitaal vaardige medewerkers**.

Steeds **krappere arbeidsmarkt en vergrijzing** maken dat het aantrekken en behouden van het (juiste) personeel een uitdaging blijft.

Hier staan we

Uitvoerende taken blijven groeien. Onze **uitvoeringskracht bereikt grenzen** (en is op plekken al over de grens van wat zij aankan heen)

We hebben vanuit **realiteitszin** naar onze ambities te kijken en de wijze waarop we deze bereiken.

De **financiële middelen** staan, ook bij Zwolle, onder druk. Er liggen al diverse taakstellingen

De organisatie is gegroeid en van een scheefgroei in **bedrijfsvoering** is minder sprake (t.o.v. 4 jaar geleden).

Onze kracht

Binnen Zwolle zijn we trots op **onze betrokken medewerkers, het ambtelijke vakmanschap** en het **bestuurlijk-ambtelijk samenspel**.

Als organisatie hebben we een grote **innovatiekracht**, die tot uiting komt in bijvoorbeeld nieuwe werkwijzen (VINF) en uitvoeringsagenda's.

We **vinden het belangrijk** om een **goede samenwerking met de stad en de regio** te hebben. Als organisatie leren we om dit steeds beter te doen.

We zijn goed vertegenwoordigd in **landelijke en regionale netwerken**, zowel ambtelijk als bestuurlijk.

Dit vraagt aandacht

Werken en sturen in samenhang om alle rollen als overheid adequaat te vervullen (rechtmatig, presterend, samenwerkend, responsief).

Ambities en toenemende regeldichtheid vragen veel van ons. We moeten een realistische en gezonde **balans** houden tussen mens, taken en middelen.

Vooraf zichtbaar(der) maken wat beleidskeuzes vragen van onze uitvoeringskracht

Digitalisering, digitale veiligheid en digitale autonomie kost de komende jaren veel, wat het oplevert wordt pas later zichtbaar(der).

Dit geven we mee

Zwolle

Niet alles kan

Nieuwe beleidskeuzes hebben impact op de **uitvoerbaarheid** van bestaande beleidskeuzes.

Een **realistische balans** tussen ambities en uitvoeringskracht is nodig. Want onbeperkt groeien van de organisatie is geen duurzame oplossing.

Het vraagt om **scherpe(re) politieke keuzes** wat doen we wel/niet (meer)/eerst?

Blijvend investeren in uitvoeringskracht

Opgaven worden complexer, terwijl we moeten zorgen voor **stabiele, toegankelijke, flexibele en mensgerichte dienstverlening**.

Om de stad, bestaand en nieuw, te ondersteunen en **maatschappelijke opgaven** te kunnen blijven realiseren is aandacht voor en investeren in onze uitvoeringskracht noodzakelijk.

Niet alles kan tegelijkertijd en de **samenhang tussen beleidskeuzes** is belangrijk.

Robuuste Bedrijfsvoering als randvoorwaarde

Verdere **doorontwikkeling van de bedrijfsvoering** is nodig om meer grip te krijgen en grip te behouden op de kwaliteit, continuïteit en professionaliteit van onze organisatie.

Er is blijvende aandacht nodig voor **vaardigheden van medewerkers, (keten)processen en systemen**.

Aandacht en ruimte voor **leren en ontwikkelen** is nodig, zodat wij onze innovatiekracht effectief kunnen inzetten en oog blijven houden voor een **mensgerichte en inclusieve organisatie**.

Zodoende kunnen we blijven werken aan een **wendbare, weerbare en veerkrachtige organisatie**.