

Aan de fractie van D66
T.a.v. mevrouw Harks,

Uw brief van

Uw kenmerk

Behandelaar

SO/D. Sinnige-Houck

Onderwerp

Situatie Ergon

Ons kenmerk

1139173

Datum

VERZONDEN 17 SEP. 2026

Geachte mevrouw Harks,

Op 20 augustus 2026 ontvingen wij uw vragen, gesteld op grond van artikel 39 van het Reglement van Orde, over de situatie bij Ergon. Graag informeren wij u als volgt.

1. Klopt dit? Zo ja: Sinds wanneer is was de vertegenwoordiging van het college in het Dagelijks/Algemeen Bestuur hiervan op de hoogte en waarom is de raad toen niet geïnformeerd?

Het Dagelijks Bestuur (DB) heeft op 13 juli schriftelijke signalen ontvangen met betrekking tot de algemeen directeur van Ergon. Naar aanleiding hiervan heeft het DB de ontvangen signalen besproken en de benodigde vervolgstappen in gang gezet. Op 24 juli heeft het DB, namens voorzitter Bart Habraken, de gemeenteraad hierover per brief geïnformeerd. Vanwege de zomervakantie en de beperkte bezetting van de griffie is deze brief op 18 augustus doorgezet naar de raad.

2. Welke concrete toezichthoudende en bestuurlijke interventies zijn door het bestuur van Ergon ondernomen voorafgaand aan het besluit om het vertrouwen in de directie op te zeggen?

Niet het bestuur van Ergon, maar de ondernemingsraad heeft het vertrouwen opgezegd in de algemeen directeur van Ergon. Uw raad is per brief op 24 augustus geïnformeerd over de ondernomen stappen. Het DB heeft een zorgvuldig proces van hoor en wederhoor ingericht. Op 17 juli heeft het DB gesproken met een delegatie van de OR om de brief en de achterliggende signalen nader te duiden. Vervolgens is de algemeen directeur in de gelegenheid gesteld schriftelijk op de aan haar gerichte signalen en verwijten te reageren. Deze schriftelijke reactie is op 13 augustus ontvangen. Op 17 augustus heeft het DB vervolgens uitvoerig met de algemeen directeur gesproken en haar in de gelegenheid gesteld haar reactie nader toe te lichten en vragen van het DB te beantwoorden. Ook de overige beschikbare informatie en relevante stukken zijn bij de beoordeling betrokken. Op 21 augustus heeft het DB alle beschikbare informatie in samenhang besproken en gewogen. Daarbij is nadruk-

3. Welke stappen gaat het bestuur van Ergon nemen om het vertrouwen binnen Ergon terug te brengen?

U bent per brief op 24 augustus geïnformeerd over de vervolgstappen. Er wordt een organisatiegericht onderzoek gestart binnen het hoofdkantoor naar de effecten van de reorganisatie op de arbeidsverhoudingen en het werkplezier. Het doel is inzicht te krijgen in de huidige situatie en concrete aanbevelingen te formuleren voor de toekomst. Dit onderzoek richt zich nadrukkelijk op de organisatie en staat los van het persoonlijk functioneren of handelen van de algemeen directeur. Daarbij kunnen ook aanbevelingen worden gedaan over de samenwerking binnen de organisatie, waaronder de samenwerking tussen medewerkers en directie. Ook deze zullen passend worden opgevolgd.

Daarnaast constateert het DB dat de werkrelatie tussen de OR en de algemeen directeur ernstig onder druk is komen te staan. Een goed functionerende medezeggenschap is van groot belang voor Ergon. Daarom zal een onafhankelijke externe autoriteit met ruime bestuurlijke ervaring en deskundigheid op het terrein van medezeggenschap worden gevraagd om de samenwerking tussen OR en algemeen directeur tijdelijk te begeleiden. Daarbij wordt onder meer gewerkt aan heldere afspraken over rollen en verantwoordelijkheden, informatievoorziening, termijnen en overlegstructuren, met als doel de werkrelatie te normaliseren en toekomstbestendig vorm te geven.

Tot slot worden medewerkers met klachten over bejegening of grensoverschrijdend gedrag opnieuw gewezen op de (externe) Klachtencommissie Ongewenst Gedrag. Voor geschillen over de toepassing of naleving van cao-afspraken worden medewerkers gewezen op de bestaande Geschillencommissie. Op deze wijze kunnen individuele klachten en geschillen rechtstreeks en zorgvuldig via de daarvoor ingerichte procedures worden behandeld.

4. Wordt er een onafhankelijk onderzoek ingesteld naar de klachten?

Er wordt geen onafhankelijk onderzoek ingesteld naar individuele klachten. Wel wordt een organisatiegericht onderzoek uitgevoerd naar de effecten van de reorganisatie op de arbeidsverhoudingen en het werkplezier binnen het hoofdkantoor van Ergon. Voor individuele klachten zijn de daarvoor ingerichte procedures beschikbaar.

5. Welke lessen trekt het college uit deze situatie voor het bestuur en het toezicht op gemeenschappelijke regelingen?

Deze situatie bevestigt het belang van duidelijke afspraken over toezicht, informatievoorziening en de omgang met signalen binnen gemeenschappelijke regelingen. Daarnaast onderstreept zij het belang van een zorgvuldig proces, waarin signalen worden gewogen en hoor en wederhoor wordt toegepast. Het college blijft zich inzetten voor een zorgvuldige uitvoering van deze afspraken binnen de gemeenschappelijke regeling.

Met vriendelijke groet,

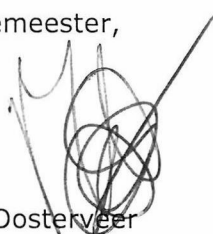
Burgemeester en wethouders van Waalre,

Gemeentesecretaris,



R.M.M.A.S. van der Wijnst

Burgemeester,



M.F. Oosterveer