



Aanvraag regulier debat cf. art. 27 van het Reglement van Orde

Betreft: Laat personeel Blijdorp niet in de steek

Rotterdam, 26 januari 2020

Geachte voorzitter,

Het is bekend dat de diergaarde te lijden heeft onder een forse daling van het aantal bezoekers. De gemeente heeft al een noodlening verstrekt om het ergste te voorkomen. Wij realiseren ons dat een van de voorwaarde van deze lening een reorganisatie is en we zijn ervan overtuigd dat deze zaak wethouder Wijbenga aan het hart gaat, maar toch bereiken ons een aantal zorgelijke berichten. De huidige reorganisatieplannen gaan verder dan strikt noodzakelijk is om de lock-down te overbruggen.

De PvdA en Leefbaar Rotterdam begrijpen dat ondanks de noodlening van €10 miljoen en campagnes om geld op te halen er zal moeten worden bezuinigd om Diergaarde Blijdorp overeind te houden en een bestendige toekomst te kunnen bieden. De stukken die we hebben mogen zien stellen ons niet gerust. De voorgestelde reorganisatie is erg ingrijpend, met mogelijk grote financiële gevolgen voor de werknemers. Bij de plannen voor de reorganisatie gaat Blijdorp wel uit van héél zwarte scenario's. Er wordt een dramatische daling van de bezoekersaantallen verwacht post-corona, terwijl verschillende onderzoeksbureaus juist een stijging van consumentenuitgaven verwachten nadat de maatregelen voorbij zijn¹. Een alternatieve reorganisatie is wat de PvdA en Leefbaar Rotterdam betreft mogelijk.

Wij begrijpen dat sommige diensten worden uitbesteed, ten koste van vaste contracten. Als het aan de PvdA en Leefbaar Rotterdam ligt, verdient elke medewerker bij Blijdorp fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden. Dan mag deze reorganisatie niet misbruikt worden om vaste krachten in te wisselen voor flex.

Daarnaast is er ook sprake van een zogenaamde 'harmonisatie' van arbeidsvoorwaarden. Wat betreft de PvdA en Leefbaar Rotterdam gaat deze te ver. Gaan we personeel na jarenlang trouwe dienst bedanken met minder salaris? Dat voelt erg krom, zeker als dat niet nodig is. Daarbij valt het ons in het bijzonder op dat de bovenste schaal van zowel het OGR en de Leisure cao nagenoeg overeenkomen. Managers hoeven niet in te leveren, maar het gewone personeel wel?

¹ <https://www.mckinsey.com/featured-insights/leadership/the-next-normal-arrives-trends-that-will-define-2021-and-beyond?cid=other-eml-onp-mip-mck&hlkid=3b01f18b29414993af638e447f95c303&hctky=12597690&hdpid=dfd44ae4-e584-4f12-b1e7-bfbdc7cc67a5#>

Verder begrijpen wij dat de kosten van reorganisatie ook nog eens hoger zijn dan de kostenbesparingen die ermee worden behaald.

Wanneer Blijdorp na een zwaar jaar gewoon weer open kan is een groot deel van die reorganisatie helemaal niet nodig. Kijk naar andere landen en hoe de economie daar opleeft na de lock-down. Naar verwachting gaat ook hier de diertuin floreren, dan gaan we toch geen onnodig afscheid nemen van personeel?

De beste weg lijkt een zachtere reorganisatie met volop kansen voor vrijwillig vertrekkend personeel: herscholing, omscholing en een natuurlijk verloop van medewerkers zal leiden tot een gezonde roulatie bij de diergaarde zonder dat mensen hardhandig op straat hoeven te worden gezet. Zo kan de Diergaarde Blijdorp na een nog korte maar zware tijd, weer gezond en krachtig verder als sociaal sieraad van onze stad.

Over dit alles willen wij graag met wethouder Wijbenga in debat bij de raadsvergadering van 28 januari.

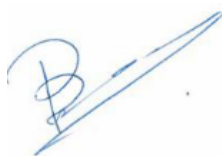
Met vriendelijke groet,



Dennis Tak
PvdA Rotterdam



Robert Simons
Leefbaar Rotterdam



Benvenido van Schaik
Leefbaar Rotterdam