

Raadsinformatiebrief

Datum	21 december 2021
Onderwerp	Raadsinformatiebrief voortgangsbericht m.b.t. Uitvoering motie “Verlichting werkdruk Wijkagenten’ en extra inzet sociaal domein
Zaaknummer	Z21 - 245310
Documentnr.	UIT/21 - 463986

Inleiding

Op 4 november 2021 heeft u de motie ‘Verlichten werkdruk Wijkagenten’ aangenomen. Hierin heeft u ons verzocht te onderzoeken hoe we de werkdruk bij de wijkagenten kunnen verlichten, bijvoorbeeld door een efficiëntere inzet van wijk GGD-ers, jongerenwerkers en Boa’s.

De wijk GGD’ers, jongerenwerkers en boa’s vervullen allen een verschillende rol in de samenleving. Ten tijde van uw motie, voerden wij verkennende gesprekken over de (efficiënte) inzet van deze functionarissen. Met deze brief informeren wij u over de vervolgstappen inzake de wijk GGD’er en het jongerenwerk. Eerder heeft het college mondeling aan de raad laten weten, dat naar de inzet van Boa’s nader onderzoek wordt gedaan en dat hier in het eerste kwartaal van 2022 op wordt teruggekomen.

Kwetsbare groepen in onze samenleving ervaren daarnaast steeds meer problemen door onder andere de gevolgen van de coronapandemie. Alhoewel we erkennen dat corona niet de enkele oorzaak van deze gevolgen zijn, zien we wel duidelijk het causale verband. Vooral bij onze jeugdige inwoners, ouderen en mensen met een GGZ achtergrond zien we de problematiek en daarmee het aantal meldingen toenemen.

Voorgeschiedenis

Jeugd(overlast)

De maatregelen in de bestrijding van het coronavirus raken onze jeugdigen. De horeca is vroeg gesloten, sport en spel kennen veel beperkingen en thuis is het drukker. De politie heeft bij u aangegeven meer jeugdigen op straat aan te treffen en dat deze jeugdigen voor meer overlast (lees politieinzet) zorgen.

Jeugdhulp

Op 22 juni 2021 en 23 november 2021 heeft u van ons een raadsinformatiebrief over de gecertificeerde instellingen ontvangen. Hierin meldde wij u dat de GI’s een opnamestop hebben afgekondigd. Wij zien dat hierdoor de wachtlijsten in de hele keten jeugdhulp aan het toenemen zijn. Dit kan zijn weerslag hebben op de problematiek van jongeren dat voor een klein gedeelte mogelijk ook op straat merkbaar is.

WijkGGD

Naast de signalen die u heeft ontvangen via de politie hebben wij ook het signaal ontvangen van de GGD Hart voor Brabant, dat de werkdruk bij de WijkGGD'er onverantwoord hoog is. Dit heeft te maken met een toename maar vooral met verergerende problematiek door onder andere wachtlijsten en wachttijden bij GGZ-instellingen en door de beperkende coronamaatregelen. Dit tast de veiligheid en leefbaarheid in Vught aan. De WijkGGD'er fungeert normaliter als een vooruitgeschoven post onder andere voor de politie maar deze taak staat momenteel onder druk.

Daarnaast zijn wij met de zorgpartners op zorgpark Voorburg in gesprek hoe we de inzet van de politie op het zorgpark kunnen verminderen.

Inhoudelijk

Op basis van uw motie en de bovenstaande signalen hebben we een aantal tijdelijke maatregelen genomen. Maatregelen die bijdragen aan het voorkomen van incidenten en escalaties, waardoor minder politie inzet noodzakelijk is. Maatregelen die er vooral op gericht zijn het vangnet voor onze inwoners te verbreden en maatregelen die ons de tijd geven om te onderzoeken of er sprake is van een tijdelijk probleem dat verdwijnt als covid-maatregelen verdwijnen of die een structurele andere aanpak vragen. Daar gaan wij nu graag wat nader op in.

Jeugd(overlast)

We hebben besloten voor 2022 tijdelijk extra ambulant jongerenwerk in te zetten via Welzijn Vught. Het jongerenwerk kan in nauwe samenwerking met de gemeente, politie en andere ketenpartners een rol spelen in het voorkomen en de aanpak van jeugdoverlast. Flexibele inzet en beschikbaarheid is daarin een voorwaarde. In het komend jaar zullen we dan nader bekijken of we te maken hebben met een structurele vraag of dat deze vraag (naar ambulante capaciteit) weer afneemt op het moment dat de coronamaatregelen verdwijnen. We zullen in 2022 ook starten met het versterken van de ketensamenwerking. De gemeente, politie en jongerenwerkers zullen vanuit een structurele overlegstructuur intensief samenwerken om jeugdoverlast te signaleren, te voorkomen en/of aan te pakken. Hierbij wordt gebruikt gemaakt van een landelijke methodiek (het 7-stappen model).

Jeugdhulp

We hebben besloten tijdelijk een medewerker overbruggingszorg in te zetten bij Wegwijs+, die jongeren bij kan staan die op een wachtlijst zijn beland voor geïndiceerde jeugdzorg. De GI' beëindigt nu, na een half jaar, hun opnamestop. We hopen dat dit bijdraagt aan de doorstroming in de jeugdzorg. We zullen ook monitoren of de wachtlijsten bij jeugdhulp-aanbieders afnemen en de behoefte aan overbruggingszorg afneemt. We maken hierbij de kanttekening dat het voor veel jeugdzorgaanbieders op dit moment ook ingewikkeld is om vacante functies goed opgevuld te krijgen. Deze ontwikkeling monitoren we in regionaal verband.

WijkGGD

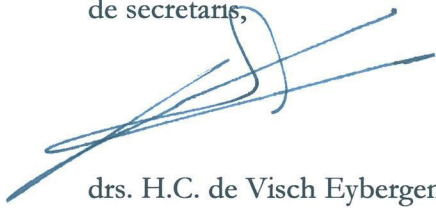
We hebben besloten tijdelijk extra WijkGGD-capaciteit aan te stellen via de GGD Hart voor Brabant. We zien een toenemende vraag naar extra inzet van de WijkGGD'er. Om deze reden hebben wij gemeend dit vangnet voor inwoners met een (vaak multi-problem waaronder) GGZ-problematiek te kunnen ondersteunen tijdelijk te verstevigen. In het komend jaar zullen we op

geijkte momenten onderzoeken of de vraag vanuit de inwoners onverminderd hoog blijft en wat dit betekent voor de capaciteit van de wijk GGD'er in Vught.

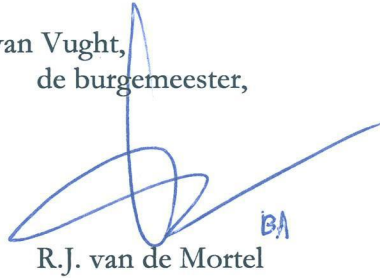
Bovenstaande tijdelijke maatregelen zullen we bekostigen uit de stelpost COVID-19 in de bestemmingsreserve budgetoverheveling.

Burgemeester en wethouders van Vught,
de secretaris,

de burgemeester,



drs. H.C. de Visch Eybergen



R.J. van de Mortel