Gemeente Borger-Odoorn

15328-2021:902757

VOORSTEL AAN HET COLLEGE VAN
BURGEMEESTER EN WETHOUDERS

Behandeld door: M. Prins d.d. 10-02-2021 Afdeling/Cluster: SEM Portefeuillehouder: T. Houwing	Geheimhouding: Openbaar Inspraakverordening: Nee Inkoopfunctie geraadpleegd: 10-02-21
No. 15328-2021:902757	

Onderwerp: Kaderbrief 2022 Emco-groep

Beslispunten:
1. Kennisnemen van de kaderbrief 2022 van de Emco-groep.
2. Instemmen met de reactie van het college op de kaderbrief.
3. De kaderbrief en de reactie van het college ter kennisname aanbieden aan de raad.
4. De reactie op de kaderbrief aan de GR versturen.

Inhoud collegevoorstel

Inleiding
De gemeente Borger-Odoorn laat de Wet sociale werkvoorziening uitvoeren door twee Wsw-bedrijven: Wedeka bedrijven en de EMCO-groep. In beide Wsw-bedrijven samen werken ongeveer 210 inwoners uit onze gemeente. In dit collegevoorstel wordt de kaderbrief 2022 van de EMCO-groep behandeld.

Beoogd effect
Kennisnemen van de algemene financiële en beleidsmatige kaders van de EMCO-groep voor het begrotingsjaar 2022 en de (zeer indicatieve) meerjarenraming van de EMCO groep.

Argumenten
1.1 De Kaderbrief van de Emco Groep biedt een duidelijk overzicht voor de komende periode
In de kaderbrief wordt duidelijk wat het bestuur en de directie voor de komende jaren verwachten. Veel daarvan blijft onzeker. Het is, zoals ook blijkt uit de toelichting, vrijwel onmogelijk de rijkssubsidie (loonkostenbijdrage) realistisch te voorspellen.

Rekenmodellen van het ministerie blijven onduidelijk. Het negatieve subsidieresultaat (en de onduidelijkheid over de rekenmodellen) zorgen ervoor dat de EMCO Groep de

komende jaren een tekort laat zien, dat weliswaar lager is dan eerst voorzien. Vanaf 2021 verwacht de Emco -desondanks een jaarlijkse afname van het subsidietekort. Daarnaast ziet de Emco als gevolg van het pensioenakkoord tussen rijk en sociale partners dat de uitstroom van Wsw-ers groter is dan eerder aangenomen. Hierdoor hoeft het macrobudget naar verwachting over minder mensen verdeeld te worden en kan dit dus gunstiger uit pakken voor de EMCO-groep.

1.2 De Emco-groep is flexibel in deze onzekere coronatijden
Door het bedrijf open te houden, biedt het bedrijf haar kwetsbare medewerkers een verantwoorde en veilige werkomgeving en konden de productie en de dienstverlening overeind blijven.

1.3 De meerjarenraming van de Emco Groep laat zien dat de ingezette koers 'ombouwen naar een breed Sociaal Werkbedrijf' zijn vruchten gaat afwerpen
De door het bestuur ingezette koers van de EMCO-groep (ombouw in plaats van versnelde afbouw) blijkt in het geraamde financiële meerjarenkader van het bedrijfsresultaat een positieve ontwikkeling te laten zien in vergelijking met het kader van vorig jaar.

Deze positieve ontwikkeling in het bedrijfsresultaat zorgt ervoor dat het tekort voor 2021 en de komende jaren lager uitvalt dan verwacht. Toch blijft het ingewikkeld om een waardeoordeel te vormen over de ontwikkelingen in het bedrijfsresultaat, omdat de kaderbrief niet erg concreet is.

Kanttekeningen
-

Financiën
-

Communicatie
De kaderbrief gaat na besluitvorming door uw college naar de gemeenteraad ter kennisname. De raad kan de kaderbrief gebruiken bij zijn beoordeling van de concept begroting 2022 van de EMCO groep.

Uitvoering
-

Samenvatting
Het college heeft kennisgenomen van de kaderbrief 2022 van de EMCO groep. Daarnaast is de kaderbrief naar de gemeenteraad gezonden om te helpen bij de oordeelsvorming over de concept begroting 2022 van dit Wsw-bedrijf.

Bijlage(n)
1. Reactie op de Kaderbrief 2022 EMCO-groep
2. Algemeen en Financieel Kader 2022 en volgende jaren Emco groep