Commissie van overleg Stichting Comprix en OWOgemeenten

Datum:	**27-08-2025**		
Locatie:	Kantoor Comprix		
Genodigden:	De heer De Weers	Comprix	
	Mevrouw van den Berg	Comprix	
	Wethouder Nijboer	Ooststellingwerf	
	Wethouder De Vries	Opsterland	
	Wethouder Hartog	Weststellingwerf	(voorzitter)
	Mevrouw Appeldorn	Ooststellingwerf	
	Mevrouw Sloot	Opsterland	
	Mevrouw Brinksma	Weststellingwerf	(notulist)

1. Opening
Wethouder Hartog opent de vergadering. Er wordt een korte voorstelronde gedaan.

2. Mededelingen/ingekomen stukken
Er zijn geen aanvullende mededelingen of ingekomen stukken.

3. Vaststellen agenda
De agenda wordt vastgesteld.

4. Vaststellen verslag 3-3-2025 (begroting 2025)
Er stond een typefout in het verslag van de bijeenkomst van 3 maart 2025. Dit wordt aangepast en het verslag wordt nogmaals rondgestuurd. Het verslag wordt vastgesteld.

5. Bespreken jaarrekening Stichting Comprix 2024
De heer de Weers en mevrouw van den Berg lichten de jaarstukken van Comprix 2024 toe.

Er zijn mooie stappen gezet. Over het algemeen gezien is de organisatie in control en financieel duurzaam gezond. Er zijn altijd wel een aantal spannende zaken, maar de algemene indruk is goed. De heer de Weers ziet dat er in de regio ook zeker andere geluiden zijn.

Dat Comprix financieel gezond is heeft met een aantal keuzes te maken: er zijn geen vaste benoemingen gedaan op tijdelijk geld. Hierdoor zijn er geen problemen met boventalligheid. Tegelijkertijd lukt het nog steeds om vacatures te vullen en is er een goede vervangingspool. Het lukt niet altijd om daar alle vervangingen mee op te lossen, maar wel veel. De tijdelijke middelen vanuit het Rijk zijn voor Comprix wel erg lastig. Daarnaast is huisvesting een uitdaging. Er komen veel huisvestingsprojecten aan, wat voor Comprix met name veel zal vragen qua inzet en personeel. Het zijn hele mooie projecten, maar ook uitdagend. De processen rondom huisvesting zijn soms stroperig en

duren lang maar in de verschillende gemeenten lopen de processen nu goed.

Mevrouw van den Berg licht de jaarrekening toe aan de hand van een presentatie. Comprix heeft daarnaast een overzicht per gemeente gemaakt. Comprix is stabiel ten opzichte van het voorgaande jaar. Er zijn geen fusies geweest of scholen gesloten. Er zijn 35 scholen.

Comprix heeft veel tijdelijke gelden ontvangen (subsidie basisvaardigheden). De hoop is dat dit vanaf 2027 structureel zal worden. In 2023 zijn er vijf scholen geweest die de subsidie basisvaardigheden hebben ontvangen. In 2024 hebben 9 scholen de subsidie ontvangen en er zijn nu nog 20 scholen bijgekomen die de subsidie ontvangen. Dit zijn forse bedragen per school, maar zijn wel tijdelijke gelden. Het is belangrijk dit geld zinvol in te zetten.

Wethouder de Vries is benieuwd waar deze gelden voor ingezet kunnen worden. Het gaat hierbij op inzet rondom de basisvaardigheden (taal, rekenen, burgerschap, digitale vaardigheden). Comprix zet met name in op scholing, omdat dat een duurzame besteding van het geld is. Waar de NPO-middelen met name bedoeld waren om achterstanden bij leerlingen te voorkomen of in te lopen, zijn deze middelen ook bedoeld om de school te verbeteren. De scholen zijn vrij in hun besteding van het geld, maar vanuit Comprix wordt er met alle directeuren gesproken over de inzet van de gelden. Daarnaast worden de plannen per school onderling gedeeld zodat er van elkaar geleerd kan worden. Comprix hoopt dat de middelen voor basisvaardigheden structureel worden.

De heer de Weers legt uit dat Comprix intern bezig is met het verstevigen van de kwaliteitscultuur en het kwaliteitssysteem. De doorstroomtoets in groep 8 was op organisatieniveau de belangrijkste indicator voor de opbrengsten van het onderwijs. Comprix wil er naartoe dat er per vakgebied en eerder in de schoolcarrière van een kind (bijvoorbeeld al vanaf groep 3 of 4) bijgestuurd kan worden. Het is belangrijk om per onderdeel goed te kunnen kijken wat er aan de hand is en wat de goede inzet is om bij te sturen. Burgerschap is hierbij wel ingewikkeld. Het toetsen van burgerschap is lastig en daardoor ook moeilijker bij te sturen.

Wethouder Nijboer is benieuwd hoe het gaat met de administratieve last voor leerkrachten? Lukt het om dat binnen de perken te houden? De heer de Weers legt uit dat dat wel het streven is. Met de hoeveelheid tijdelijke gelden is dat soms wel uitdagend. Het is vooral belangrijk dat wat er geregistreerd wordt ook zinvol is. Er worden soms ook zaken bijgehouden zonder dat dat per se nodig is. Daar kiest een school of leerkracht soms ook zelf voor. Het is dus belangrijk daar met elkaar naar te blijven kijken.

Comprix streeft ernaar veel middelen in te zetten op de scholen. Tegelijkertijd ziet Comprix ook dat er veel op het stafbureau afkomt en dat dit soms knelt. Elke medewerker die op het stafbureau benoemd wordt kan niet op de scholen worden ingezet, tegelijkertijd wil het stafbureau de scholen ook zo goed mogelijk ondersteunen. Het is belangrijk om daar balans in te vinden.

De heer de Weers legt uit dat Comprix probeert de scholen meer keuzemogelijkheden te geven, binnen het gealloceerde budget. Comprix ondersteunt scholen in het overzicht houden over budgetten, waardoor duidelijker is wat keuzemogelijkheden voor een school zijn.

Mevrouw van den Berg licht een aantal opvallende zaken uit het jaarverslag uit.

Intensivering regionale samenwerking
Comprix werkt mee aan verdere intensivering van bestuurlijke samenwerking binnen de

regio (Noord). Er wordt kennis uitgewisseld en samengewerkt op verschillende gebieden, zoals bijvoorbeeld HRM. De onderwijsregio's zijn een verplichting vanuit het Rijk. De drie noordelijke provincies hebben het initiatief genomen om dit gezamenlijk op te pakken.

Inval en vervanging
De flexpool is verder uitgebreid. Met name als het gaat om langdurige vervanging dan lukt het Comprix om dat zelf te kunnen doen. De medewerkers in de flexpool hebben een stam-school. Een van de directeuren is leidinggevende van het team van de flexpool. Er zijn medewerkers die heel bewust voor de flexpool kiezen.

Wethouder Nijboer is benieuwd wat voor aanstelling de mensen in de flexpool hebben. De medewerkers in de flexpool zijn in dienst bij Comprix (tijdelijk of vast). Er is geen verschil in aanstelling voor medewerkers van de flexpool en medewerkers op de scholen.

Wethouder de Vries is benieuwd hoeveel medewerkers er in de flexpool zitten. Dit zijn er rond de 20 (verdeeld over 12 FTE).

Zorg en ondersteuning
Comprix ziet dat de ondersteuningsvragen van leerlingen toenemen. Ook het aantal verwijzingen SO gaan omhoog, terwijl het streven is dat de verwijzingen omlaag gaan. Comprix vindt het nog lastig te zeggen waar dit door komt. Corona zou nog een rol kunnen spelen, maar het is ook iets wat breder gezien wordt in de samenleving.

Mevrouw Appeldorn herkent dit geluid ook uit de gebiedsteams. De heer de Vries vraagt of verwijzingen vaak gedrag gerelateerd zijn. Dit klopt inderdaad. Mevrouw Appeldorn legt uit dat de regio Friese Wouden bezig is met een onderzoek naar goede onderwijs-zorg arrangementen.

Onderwijskwaliteit
Onderwijskwaliteit en borging van het onderwijsproces hebben in 2024 centraal gestaan. De Vensterschool heeft in 2024 een onvoldoende gekregen van de Onderwijsinspectie. De inspectie is in maart 2025 opnieuw geweest voor een herstelonderzoek. De beoordeling is nog steeds onvoldoende, met name doordat de resultaten nog niet op niveau zijn, maar de inspectie zag dat de school goed op weg is. Comprix is tevreden over hoe de school de verbeteringen heeft opgepakt.

Mevrouw Appeldorn vindt het opvallend dat er veel scholen onder de norm scoren volgens het jaarverslag (pagina 17). Comprix zet hier ook extra op in. De afgelopen jaren was er een correctie van de resultaten door corona. Die correctie is nu weggevallen. De correctie heeft een beetje een vertekend beeld gegeven van de resultaten, waardoor nu zichtbaar wordt dat er een inhaalslag gemaakt moet worden. Daarnaast ziet Comprix dat er soms te laag geadviseerd wordt. Dit is een punt van aandacht.

Comprix ziet een aantal uitdagingen voor de komende jaren:

Arbeidsmarktproblematiek
Het vinden en behouden van voldoende en gekwalificeerd personeel. Met name op bepaalde scholen is het heel uitdagend gebleken om voldoende personeel te vinden.

Veel tijdelijke subsidiegelden
Comprix ziet dat er nog steeds veel tijdelijke subsidiegelden worden verstrekt. Dit komt het inzetten op structurele verbeteringen niet ten goede.

Demografische ontwikkelingen

In de regio waar Comprix werkzaam is, spelen verschillende demografische ontwikkelingen een rol. In sommige plekken is er sprake van krimp en op andere plekken sprake van groei. Dit vraagt flexibiliteit op het gebied van organisatie en huisvesting.

Inclusiever onderwijs
Comprix ziet dat er steeds meer vraag is naar extra ondersteuning en daardoor ook extra uitgaven zijn. Het is belangrijk dat er afspraken worden gemaakt voor het grijze gebied tussen onderwijs en zorg. Wat is er nodig om thuisnabij onderwijs te realiseren? Comprix merkt dat het soms nog een gevecht is tussen gebiedsteams, gemeente en scholen. Mevrouw Sloot geeft aan dat hier ook aandacht voor is in de regio.

Materiële uitgaven
Er zijn blijvend te lage vergoedingen vanuit het Rijk op het gebied van materiële uitgaven (15% uitgaven t.o.v. 10% vergoeding).

Comprix maakt in de komende jaren een aantal beleidskeuzes

Focus op kwalitatief goed onderwijs
Comprix blijft zich richten op kwalitatief goed onderwijs met aandacht voor inclusiviteit en gelijke kansen. Daarnaast wil Comprix werken aan een Comprix-breed scholingsbeleid.

Duurzaamheid van huisvesting
Comprix richt zich op het investeren in duurzame huisvesting en het doelmatig gebruik van gebouwen.

Verdere digitalisering en innovatie in onderwijs en bedrijfsvoering
Comprix ziet de ontwikkelingen op het gebied van digitalisering en AI een grotere rol innemen in het onderwijs en in de bedrijfsvoering.

Mevrouw van den Berg laat de ontwikkeling van de kengetallen zien. Er is een stijging van het weerstandsvermogen, de rentabiliteit en de liquiditeit te zien. Dit is te verklaren door extra gelden aan het einde van het boekjaar als compensatie voor de vereenvoudigde bekostiging, een forse daling van de energielasten en de inzet van de NPO-gelden in de eerste acht maanden van 2025 (in plaats van 2024).

Het weerstandsvermogen is gestegen. Het resultaat was iets hoger dan in 2023. Het weerstandsvermogen is relatief hoog. Dat lijkt positief, maar laat eigenlijk zien dat er te weinig wordt uitgegeven. Comprix heeft nu een te hoog eigen vermogen. Comprix verwacht dat dat ook nog zo zal zijn in 2025, maar de verwachting is dat vanaf 2026 die middelen ook ingezet gaan worden.

Het eigen vermogen lijkt erg groot, maar in verhouding tot de maat van de organisatie valt het mee. Comprix verwacht in de toekomst een dip in de financiën. Dit komt doordat er groei is in het aantal leerlingen, maar de bekostiging hiervan een jaar achterloopt. De groei moet dus voorgefinancierd worden. Op de langere termijn is er nog steeds sprake van krimp en om dat goed op te kunnen vangen is een financiële buffer noodzakelijk. Daarnaast gaat Comprix investeren in de verbetering van de onderwijskwaliteit en de verduurzaming van gebouwen en investeringen in ICT.

Comprix had in voorgaande jaren een wat ouder personeelsbestand maar ziet nu dat het personeelsbestand wat jonger wordt. De gemiddelde leeftijd daalt.

De boekwaarde overige materiële vaste activa stijgen: dit zijn de investeringen voor verduurzaming.

Wethouder de Vries is benieuwd hoe er om wordt gegaan met de eigen bijdrage en armoede. Er zijn grote verschillen tussen scholen. De heer de Weers legt uit dat er geen kind de dupe wordt van armoede en de eigen bijdrage. Comprix past bij waar nodig.

6. Algehele conclusie
Het uitgangspunt van de commissie van overleg is een marginale toetsing op de jaarrekening. De jaarrekening gaat ter kennisgeving naar de gemeenteraden en de commissie brengt verslag uit aan de gemeenteraden.

De conclusie van de drie wethouders is dat de jaarrekening er goed uit ziet.

7. Aandachtspunten en ontwikkelingen
Hoogbegaafdheid is een aandachtspunt voor Comprix. Er wordt gekeken hoe het hoogbegaafdheidsonderwijs versterkt kan worden binnen de school en Comprix onderzoekt of het mogelijk is iets te doen tussen het Comprix-college en het aanbod op de school in. Streven is dat kinderen zo min mogelijk de eigen woonplaats uit hoeven.

Wethouder de Vries stipt aan dat een punt van aandacht voor de toekomt kan zijn de ontwikkelingen rondom vrijstellingen op grond van artikel 5 onder b van de leerplichtwet. Regionaal is hier ook aandacht voor.

8. Rondvraag

9. Sluiting
De vergadering wordt gesloten.