

Motie

Registratienummer: CONCEPT

Onderwerp: MEEDOEN MET ARNHEMS WERKBEDRIJF: JA, MITS...

De raad van de gemeente Overbetuwe in vergadering bijeen d.d. 11 juli 2017

Overwegende dat:

- Het college een indicatief standpunt heeft ingenomen;
- Er op 12 juli een algemeen bestuursvergadering van Presikhaaf Bedrijven plaatsvindt, waarin de standpunten van de deelnemende gemeenten zullen leiden tot belangrijke besluiten ten aanzien van de toekomst van Presikhaaf Bedrijven, het Werkbedrijf Arnhem en bovenal de toekomst van de mensen die daar werken;
- Er nog geen helder gecommuniceerde visie ligt van het college op de uitvoering van de Participatie in samenhang (aangenomen motie kadernota);
- Er een globaal plan Overbetuwe ligt dat nog niet volledig (alleen voor mensen die een SW-dienstverband hebben) is afgezet tegen het Plan 'Arnhems Werkbedrijf', zeker niet waar het gaat om de belangen van mensen met een uitkering in het kader van de Participatiewet;

Verzoekt het college:

Om invulling te geven aan onderstaande randvoorwaarden en deze, voorzover noodzakelijk voor de besluitvorming, actief te communiceren aan de leden van het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling.

1. Geef structurele werkgaranties voor mensen uit Overbetuwe, die nu voor hun bestaanszekerheid zijn aangewezen op een baan in de Sociale Werkvoorziening;
2. Communiceer uitdrukkelijk aan de gemeenteraad wat er precies gaat veranderen ten opzichte van de huidige situatie bij Presikhaaf Bedrijven! en bespreek deze veranderingen op een Politieke Avond in de vorm van een Ronde Tafel Gesprek;
3. Geef in een memo duidelijkheid over de rol en invloed van de gemeenteraad rond de nieuwe situatie bij het Werkbedrijf Arnhem;
4. Voorkom met daadkracht toekomstige financiële tegenvallers;
5. Zorg voor voldoende werk voor alle doelgroepen en kijk daarbij vooral naar wat mensen kunnen;
6. Voorkom verdringing van werk en wees voortdurend alert daarop;
7. Maak voor deze doelgroepen werk van samenwerking met Lingewaard;
8. Stimuleer actief lokale Betuwse initiatieven (ook bv. Wijkbedrijven, plannen van lokale ondernemers etc.);
9. Creëer geen nieuwe Modulaire Gemeenschappelijke Regeling: maar bouw die bestaande gemeenschappelijke regeling om;

10. Ga actief met PLAN OVERBETUWE verder en informeer de gemeenteraad periodiek over de voortgang. Benut tijdig de instrumenten van een Politieke Avond om de mening van de raad te peilen **en zorg voor een tijdige aanlevering van de stukken**;
11. Kom met een eigen visie (in het verlengde van bij de Kadernota aangenomen moties en al eerder aangenomen moties);
12. Benut aanbestedingsmogelijkheden optimaal (bijvoorbeeld in het onderhoud van 'Groen', schoonmaak, etc.);
13. Zorg voor echte structurele begeleiding van de medewerkers;
14. Neem **duurzame** detachering krachtig op in het beleid van de gemeente;
15. Zet bij **duurzame** detachering vol in op doorgroei tot 120% van het wettelijk minimumloon;
16. **Zorg dat er een concreet plan komt voor het huidige ziekteverzuim en ter voorkoming in de toekomst**;
17. Zorg ervoor dat de medewerkers nog voor de zomervakantie 2017 duidelijkheid krijgen over de route die het gaat worden, inclusief een tijdspad en door wie te nemen stappen;

Ondertekening en naam:

CDA	Mart van Baak
D66	Roel Eefting
PvdA	Elbert Elbers
ChristenUnie	Hanny van Brakel
GBO	Henk Vreman
BBO	Art op de Weegh
GroenLinks	Hanno Krijgsman