

Raadsinformatiebulletin

Valkenburg, 26 februari 2016



Betreft: Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid Limburg (WOZL)

Registratienummer: 16.04

Geachte leden van de Raad,

Middels dit raadsinformatiebulletin informeer ik u over het onderhandelaarsakkoord collectieve arbeidsovereenkomst Sociale Werkvoorziening 2015-2016 (cao SW), alsmede over de situatie bij Kwekerij Schifffellers.

WOZL-gemeenten volledig gecompenseerd voor loonsverhoging cao SW

Het onderhandelaarsakkoord dat vakbonden en VNG op 22 december 2015 hebben bereikt over de cao SW over de periode 2015-2018 heeft geen negatief effect op de meerjarige begroting van WOZL. Deze conclusie wordt gebaseerd op intensief contact met de onderhandelingspartner VNG en op de berekeningen die aan de hand van actuele informatie zijn gemaakt. Het onderhandelingsresultaat leidt weliswaar tot circa € 800.000 hogere loonkosten in het lopende jaar 2016, maar die hogere lasten zullen vervolgens in 2017 en 2018, door toezegging van de Staatssecretaris, volledig worden gecompenseerd.

Contract met Kwekerij Schifffellers loopt af

Per 1 juli a.s. expireert het tweejarig samenwerkings- en detacheringcontract tussen Kwekerij Schifffellers uit Hulsberg en WOZL. Het contract is, volgens de formele regels, opgezegd door de kweker. In goed overleg praten partijen over de voorwaarden van een eventueel vervolg.

Twee jaar geleden beëindigde WOZL de activiteiten in de eigen kwekerij in Landgraaf en konden de ruim 50 aldaar werkende SW-medewerkers op basis van groepsdetachering bij kwekerij Schifffellers in Hulsberg worden geplaatst. Het betrof medewerkers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, die ook moeilijk elders binnen Beschut OZL plaatsbaar waren. Groepsdetachering van de volledige bezetting bij deze externe partij was een ideale oplossing.

In de voorbije periode is gebleken dat het verwachtingspatroon over en weer anders is dan de praktijk. Bij een verlenging van het contract moet een evenwichtige balans worden gevonden tussen de sociale component en het te behalen rendement.

WOZL heeft intussen, volgens planning en op basis van het IDU-proces (in- Door- en Uitstroom), reële loonwaardes aan de individuele SW-medewerkers gekoppeld. Die leiden in een eventueel vervolgcontract tot aangepaste voorwaarden. WOZL houdt er rekening mee dat het overleg met de directie van Kwekerij Schifffellers mogelijk niet leidt tot voortzetting van de samenwerking. De WOZL-medewerkers worden dan elders - als groep of individueel - gedetacheerd. Eventuele beëindiging van het contract met Schifffellers heeft geen negatieve consequenties in financiële zin.

Vertrouwende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

hoogachtend,


Drs. H.M.L. Dauven
Wethouder Sociaal Domein