Overleg [redacted] (3 juni '20)

1. **OR**
   - 12 juni afspraak met OR – bestuur [redacted] betreffende het rapport [redacted]
   - OR heeft in het laatste overleg met de bestuurder mondeling vragen gesteld, deze zullen schriftelijk naar [redacted] worden gestuurd en besproken op 12 juni
   - afhankelijk van dit gesprek worden afspraken gemaakt over een schriftelijke reactie van de OR op het definitieve concept [redacted] planning is vooralsnog uiterlijk 15 juni)
   - adviesrecht OR, wordt nog uitgezocht; wellicht formeel niet / wel doen ivm draagvlak

2. **Afspraak kantoorcollega's bestuur [redacted] (rapport [redacted])**
   - deze is gepland op 12 juni

3. **Standpunt / verkenning uitkomsten door bestuur tav rapport [redacted]**
   - alle kerntaken behouden bij [redacted] geen haalbare optie (ivm gewenste regierol van [redacted])
   - in financieel opzicht het 'eerlijke' verhaal presenteren (Roalter model zeer waarschijnlijk niet goedkoper)
   - in hoeverre zijn de resultaten van leer/werktrajecten uit het R-model haalbaar? [redacted] pakt dit op met Sociaal Domein

   Visie bestuurders mbt beschutte locatie:
   - eigen 'identiteit' van beschutte locatie
   - eigen exploitatie, obv afspraken met nieuw bestuur
   - exploitatieresultaat is 'managementcontract' tussen beschutte locatie en nieuw bestuur
   - worden geen PW-activiteiten op beschutte locatie uitgevoerd; daardoor valt dit verdienmodel weg; zullen nieuwe verdienmodellen gecreëerd moeten worden om continuïteit van de locatie te waarborgen (oa rol algemeen manager);
   - beschutte locatie krijgt bevoegdheden om te ondernemen (bijv Pro VSO - UWV – kandidaten andere gemeenten)
   - algemene managementuren gaan naar [redacted]; werkplek algemeen manager is beschutte locatie
   - administraties worden voor zover mogelijk volledig belegd bij beschut (HRM volledig; financieel mbt de exploitatie beschut)
   - de kantoormedewerkers met SW-indicatie blijven werkzaam op beschutte locatie.