7. Gemeenschappelijke regeling: WAVA / MidZuid

Portefeuillehouders: M. Hofkens en H. de Jongh

Doel
MidZuid heeft als doel het (in haar rechtsgebied) uitvoeren van de voormalige Wet Sociale Werkvoorziening en onderdelen van onderdelen van de Participatiewet, door op zo doelmatige wijze de taken en bevoegdheden op het terrein van gesubsidieerde arbeid en arbeidsre-integratie te behartigen. Samen met partners verbindt MidZuid mensen duurzaam met werk. Eerder deed MidZuid dit vanuit de sociale werkplaats. Nu doet MidZuid dit in een breed netwerk als sociaal werkbedrijf.

Ontwikkelingen 2025
MidZuid is al enige jaren bezig met een organisatie-ontwikkelingstraject. Het organisatie-ontwikkelingstraject moet resulteren in een betere stroomlijning van de dienstverlening en een meer wendbare organisatie, die aansluit bij de ontwikkelingen in de markt en samenleving en nieuwe wet- en regelgeving. Daarnaast speelt er ook een huisvestingsvraagstuk. De huisvestingsplannen zijn in 2023 met de gemeenteraad besproken. Uw conclusie was dat er eerst de toekomstvisie/een meerjarenstrategie moet zijn, voordat er een definitief besluit over de huisvesting wordt genomen. In 2025 wordt het toekomstscenario uitvoering Participatiewet Dongemond met een extern bureau uitgewerkt. Na het doorlopen van dit proces, worden de huisvestingsplannen opnieuw bezien.

Beleidsinhoudelijke richtlijnen voor 2026

1. De wet- en regelgeving op het gebied van het bieden van werk aan mensen met een arbeidsbeperking is continu in beweging. We verwachten dat MidZuid anticipeert op de aanpassingen in de Participatiewet, de veranderingen in de regelgeving rondom het beschut werk en de veranderingen van de arbeidsmarktinfrastructuur. Deze veranderingen zien we graag op een adequate en efficiënte manier terug in de begroting 2026.

2. MidZuid zet in op ontwikkeling zodat inwoners die vallen onder de Participatiewet zoveel mogelijk bij reguliere werkgevers geplaatst worden. Hierbij dient zoveel mogelijk uitgegaan te worden van een arbeidsovereenkomst bij de reguliere werkgever. Bij inzet van een detacheringsconstructie is het uitgangspunt dat dit een tijdelijk karakter heeft.

3. MidZuid houdt inzichtelijk welke activiteiten en risico’s verbonden zijn aan de afbouw van het huidige SW-bestand in combinatie met de opdrachtportefeuille en stelt maatregelen voor om nadelige financiële gevolgen daarvan zoveel mogelijk te beperken. Dit kan ook betekenen dat bepaalde activiteiten worden verminderd, afgestoten of gewijzigd voor een optimaal maatschappelijk en financieel resultaat.

4. De uitwerkingen van de strategische toekomstvisie worden opgenomen in de begroting 2026. Het streven hierbij is een meer stabiele en voorspelbare situatie in de financiële lasten voor MidZuid en de deelnemende gemeenten. Ook de consequenties voor de huisvesting worden hierbij meegenomen. Tot de besluitvorming worden investeringen in het gebouw beperkt tot noodzakelijk wettelijk onderhoud, behalve als het algemeen bestuur anders besluit.

5. We verwachten dat MidZuid in afstemming met de ketenpartners en gemeenten zorgt voor passende leerroutes en ontwikkeltrajecten die aansluiten bij de vraag op de arbeidsmarkt en de veranderende doelgroep waarvoor deze trajecten worden ingezet. We vragen MidZuid daarbij innovatief te werk te gaan, zodat recht wordt gedaan aan de uitdagingen rond de doelgroep.