



MEMORIE VAN ANTWOORD

Memorie van Antwoord m.b.t. gestelde vóórvragen ex. artikel 10 van de Verordening op de raadscommissies en beeldvormende bijeenkomsten Beekdaelen 2022 van de raadsfractie **CDA** ten aanzien van het agendapunt **B2 Raadsvoorstel "Verordening Participatiewet IOAW en IOAZ ISD Kompas 1 juli 2023 gemeente Beekdaelen"** ter behandeling in de raadscommissie **Sociale Leefomgeving** van **12 september 2023**.

Vraag 1:

Mede door tijdsdruk geen gelijke verordeningen binnen Parkstad?? Wat heeft dit precies met tijdsdruk te maken?

Antwoord:

Er was simpelweg te weinig tijd omdat deze verordening bij wet d.d.01-07-2023 van kracht moest zijn en de procedures naar besluit lang zijn qua data, wat de tijd nog korter maakt.

Hiernaast hebben wij met alle Gemeenten (in Parkstad) en agenda's van eenieder te maken en dat geeft tevens nog minder mogelijkheden. Compleet redigeren is erg tijdsintensief en deze tijd was er door de deadline simpelweg niet. Sowieso kan er, doordat de huidige verordening op basis van ingegeven sturing van de wetgever niet meer beleidsarm kan zijn, geen sprake zijn van een exact gelijke verordening. Heerlen heeft bijvoorbeeld geen PSB, waar de anderen dat wel hebben. Dit was beleid en dat beleid moet nu in de verordening. Idealiter hadden wij dus eerst het beleid aangepast en dan de verordening, dat kon niet en daarmee zal het beleid nog worden aangepast en is er een zeer gerede kans dat daarmee de verordening uiteindelijk ook nog aangepast zal worden.

Vraag 2:

Het advies van de ASD is om bijzondere aandacht te hebben voor de wijze waarop invulling wordt gegeven aan het aspect van de menselijke maat en de mogelijkheid tot de toepassing van Simpel Switchen. Hoe wordt hieraan verdere bijzondere aandacht gegeven?

Antwoord:

De menselijke maat gaat wat Kompas betreft over werken vanuit vertrouwen en met oog voor de persoonlijke situatie van de klant. Het is het leveren van maatwerk.

Maatwerk is voor Kompas een vanzelfsprekend onderdeel van de totale dienstverlening van de organisatie. De werkwijze van Kompas kenmerkt zich door:

- Focus op de mensen die ons nodig hebben
- Frequent, intensief en persoonlijk contact
- Gespecialiseerde coaches voor bijzondere doelgroepen

Simpel Switchen is in het leven geroepen om de drempels om aan het werk te gaan wegnemen en het mensen makkelijker maken om een stapje terug te doen als het even niet lukt. Kompas werkt al jaren volgens dit principe zonder hier een aparte naam aan te verbinden dan wel een project van te maken. De werkwijze van Kompas is geënt op frequent contact met klanten, afgestemd op behoefte, beperking, noodzaak, bezien wat een klant wel kan en (nog) niet kan maar wellicht op termijn wel kan, en daarbij afwegen en investeren in wat nodig is de klant te begeleiden naar wat maximaal haalbaar is. De klanten hebben een coach die zij kunnen contacteren en hetzelfde geldt voor de banenmakelaar. De lijnen zijn kort. Kompas biedt nazorg waar nodig, zetten een jobcoach in waar nodig. Met oog voor hulp en begeleiding van mensen met een beperking, er wordt immers gewerkt vanuit het individu op persoonlijke basis

Er wordt een PSB geboden waarmee zorgen van klanten m.b.t. elementaire zaken opgelost kunnen worden als ze aan het werk gaan, van een auto tot betaling van een opleiding.

Het feit dat Kompas niet zo groot is en de manier hoe Kompas werkt draagt er zorg voor dat Kompas altijd benaderbaar is voor de klanten en ex-klanten.

Bij beëindigen van de uitkering wordt deze niet meteen stopgezet. Deze wordt eerste geblokkeerd tot alles in orde is. Komt iemand terug in de uitkering binnen een bepaalde periode, dan pakt dezelfde inkomensconsulent de zaak weer op en volgt er een verkorte procedure.

Vraag 3:

Zijn er vanuit het AB of DB nog cruciale punten meegegeven?

Antwoord:

Nee.