

### 3<sup>e</sup> Bestuursrapportage 2022 - Gemeente Moerdijk

#### Inleiding

De bomen verliezen hun blad en de dagen worden weer korter. Tijd om terug te blikken op het derde kwartaal. We kijken terug op een zonovergoten zomer. Maar ook in deze mooie tijd van het jaar hadden we te maken met de keiharde realiteit die voor heel veel mensen niet rooskleurig is. We hebben onverminderd te maken met een torenhoge inflatie, energieprijzen die de pan uit rijzen en de aanhoudende geopolitieke onrust in de wereld.

#### *Het nieuwe Werkplein*

Het afgelopen kwartaal hebben we een grote stap gezet in de organisatieontwikkeling. Met de nieuwe teams, de werkgebieden en nieuwe functies maken we een spannende, maar noodzakelijk stap. Dichter bij onze inwoners en dichterbij onze partners. De grootste verandering zal vooral in onszelf zitten. In onze eigen houding en gedrag, hoe we samenwerken met inwoners, collega's en partners en hoe we continue met elkaar leren om het nog beter te doen voor onze inwoners.

29 september hebben we met alle collega's geklonken op het nieuwe Werkplein. En bij dit nieuwe Werkplein hoort een nieuw logo. Op deze feestelijke avond heb ik dit mogen onthullen aan onze collega's. Verderop in deze rapportage kunt u meekijken naar deze mijlpaal.

We zijn overtuigd van de richting die het Werkplein is ingeslagen. We zien dat het Werkplein vooruitloopt op de landelijke beweging die ook in het rijksbeleid langzaam door begint te klinken (zie o.a. rapport 'Participatiewet in balans'). Ook daarin is steeds meer oog voor de menselijke maat, vertrouwen en vereenvoudiging. Dit motiveert ons nog meer om deze nieuwe koers te laten slagen!

#### *Energietoeslag*

De medewerkers van het Werkplein hebben gedurende de zomerperiode hard gewerkt aan de uitkering van de energietoeslag. Medewerkers uit verschillende teams worden hierop ingezet. Hierdoor is de werkdruk voor de uitvoerende teams heel hoog en worden er prioriteiten in het werk gesteld. Dit harde werken heeft inmiddels wel tot resultaat dat tot nu toe 8.900 inwoners uit het Hart van West-Brabant de energietoeslag hebben gekregen.

#### *Prinsjesdag 2022*

Het kabinet heeft op Prinsjesdag laten weten dat de Regeling energietoeslag ook in 2023 wordt voortgezet. Gemeenten en Werkplein werken al gezamenlijk aan de regeling energietoeslag voor de jaren 2022 en 2023. Daarnaast wordt het wettelijk minimumloon verhoogd, de kostendelersnorm wordt gewijzigd en het kabinet zet extra in op de banenafspraken en jongeren zonder startkwalificatie uit praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs.

Hoogachtend,  
Namens het bestuur van het Werkplein,



Marko Does, directeur

#### **Opvallend in de gemeente Moerdijk**

Het aantal uitkeringen is het derde kwartaal in de gemeente Moerdijk behoorlijk stabiel. Over heel 2022 is sprake van een daling van ruim 1% (-8 uitkeringen).

## Bestuurlijke opdracht

Het Werkplein en gemeenten hebben gezamenlijk een visie ontwikkeld:

*"Wij vertrouwen in de talenten en kwaliteiten van onze inwoners. Daarom stimuleren wij iedereen om deze te ontwikkelen, met als doel werk, en als dat (nog) niet lukt, wel meedoen in de samenleving. Dat doen we samen met de inwoner, collega's en partners op basis van maatwerk."*

Deze visie is vertaald naar vijf strategische doelstellingen voor de periode 2022-2024:

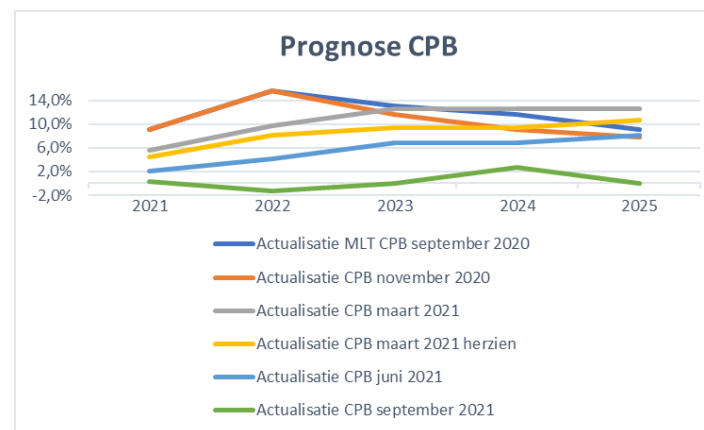
1. Meer inwoners zijn zelfredzaam
2. Meer inwoners krijgen passende ondersteuning
3. Minder inwoners leven in armoede
4. We werken meer samen in het sociaal domein
5. Werkgevers benutten beter de talenten en kwaliteiten van inwoners

Hieraan zijn de indicatoren (per jaar) en inspanningen (per jaar) voor gemeenten en Werkplein gekoppeld. In deze rapportage komen doelstelling 1 tot en met 5 terug met een toelichting op de resultaten.

## Bestandsontwikkeling

### Ramingen CPB en Werkplein

In de macro-economische verkenningen van het CPB (september 2022) geeft het CPB aan dat na een daling in 2022 de uitgaven aan de WW en de bijstand in 2023 weer toenemen. Doordat veranderingen in de werkloosheid met vertraging doorwerken in de bijstand, daalt het aantal bijstandsuitkeringen nog tot en met 2023. Het CPB heeft nu voor het eerst ook een raming gepubliceerd van de ontwikkeling van de armoede. Door de hoge inflatie is de armoede in 2022 snel toegenomen (6,7% en 9,2% voor kinderen). Door de voor 2023 voorgestelde tijdelijke Rijksmaatregelen is de CPB-raming voor 2023: 4,9% en 6,7% voor kinderen. Waarschuwing CPB is dat als de energieprijzen ook na 2023 hoog blijven de armoede bij gelijkblijvend beleid na 2023 weer zal oplopen. In de Werkplein begroting gaan we voor 2022 uit van een daling van 1,3%. Deze cijfers zijn uiterst precair gezien de huidige onzekere tijden in de wereld.



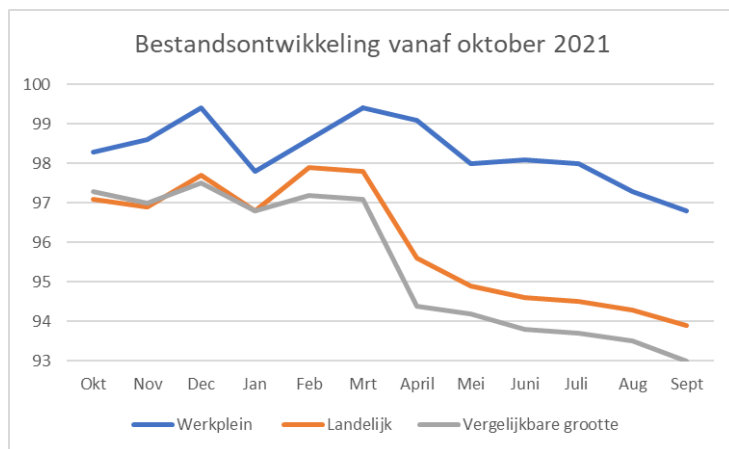
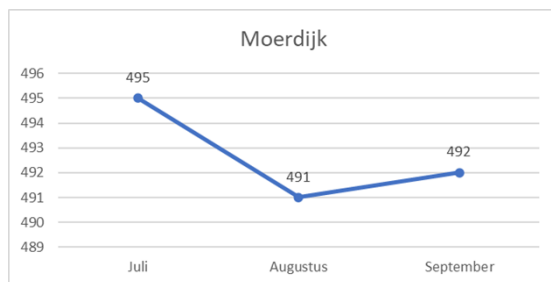
### Bestandsontwikkeling 3<sup>e</sup> kwartaal 2022

De bestandsontwikkeling laat tot en met het derde kwartaal van dit jaar Werkpleinbreed een dalende lijn zien (-1,8%). In de gemeente Moerdijk is deze dalende lijn ook te zien (-1,6%). In absolute aantallen betekent dit een daling van acht dossiers tot en met september 2022 ten opzichte van 31 december 2021.

Het Rijk heeft het definitieve bijstandsbudget voor 2022 vastgesteld. Hieruit worden de uitkeringen voor bijstandsgerechtigden en de loonkostensubsidies betaald. Het definitieve budget is lager vastgesteld dan het voorlopige macrobudget 2022 was ingeschat. Dit komt doordat de economie zich beter heeft ontwikkeld dan was voorspeld.

In de onderstaande tabel zijn de totale budgetten opgenomen (dus uitkeringen en loonkostensubsidie). Bij uitsplitsing valt op dat voor het onderdeel loonkostensubsidie een overschot is en voor de uitkeringen juist een tekort.

| Gemeente    | Definitieve<br>rijksvergoeding<br>Buig 2022 | Prognose Buig<br>2022 3e begr<br>wijz | Verschil  | Verschil in<br>% |
|-------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|-----------|------------------|
| Etten Leur  | 10.313.446                                  | 11.072.228                            | -758.782  | -6,9%            |
| Halderberge | 6.760.046                                   | 7.192.309                             | -432.263  | -6,0%            |
| Moerdijk    | 7.459.143                                   | 7.608.492                             | -149.349  | -2,0%            |
| Roosendaal  | 30.550.059                                  | 28.260.543                            | 2.289.516 | 8,1%             |
| Rucphen     | 4.772.060                                   | 5.103.531                             | -331.471  | -6,5%            |
| Zundert     | 3.111.746                                   | 3.346.951                             | -235.205  | -7,0%            |
| Totaal      | 62.966.500                                  | 62.584.054                            | 382.446   | 0,6%             |



Aantal uitkeringen per 30 september 2022

### Meer inwoners zijn zelfredzaam

Ten opzichte van 2021 zien we ongeveer evenveel aanvragen levensonderhoud. Binnen het gehele Werkplein zien we een daling van het aantal aanvragen levensonderhoud.

### We werken meer samen in het sociaal domein

Eén van de strategische doelstellingen is dat we als Werkplein en gemeenten steeds meer samen werken in het sociaal domein. Om dat uiteindelijk een praktische vanzelfsprekendheid te laten zijn gaan we vanuit het Werkplein steeds meer op locaties binnen de afzonderlijke gemeenten werken (gebiedsgericht werken).

|      | D6  |     |     | Moerdijk |     |     |
|------|-----|-----|-----|----------|-----|-----|
|      | Jul | Aug | Sep | Jul      | Aug | Sep |
| 2021 | 80  | 83  | 88  | 8        | 13  | 17  |
| 2022 | 94  | 66  | 76  | 10       | 5   | 10  |

### Meer inwoners krijgen passende ondersteuning

Regiobreed is het aantal beschutte werkplekken ten opzichte van 2021 met elf plaatsingen toegenomen. In Moerdijk is in het derde kwartaal geen inwoner op een beschutte werkplek gestart.

| Beschut werk* | Plaatsingen per Q3 |                   |      |
|---------------|--------------------|-------------------|------|
|               | Taakstelling 2021  | Taakstelling 2022 | 2022 |
| D6            | 123                | 137               | 124  |
| Moerdijk      | 13                 | 15                | 10   |

\*Taakstelling- en plaatsingscijfers zijn cumulatief vanaf 2015

Voor wat betreft garantiebanen geldt een taakstelling van 100 plaatsen in 2022. Tot en met het derde kwartaal hebben de D6 gemeenten gezamenlijk 83 plaatsen gerealiseerd, waarvan 19 voor de gemeente Moerdijk.

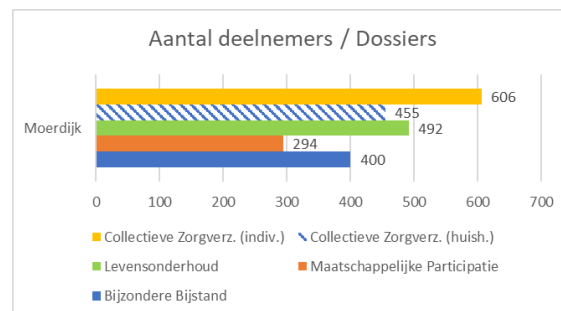
In het derde kwartaal hebben we grote stappen gezet om dit te gaan realiseren. Het plaatsingsproces voor medewerkers is inmiddels zo goed als afgerond. Dit betekent dat iedereen nu weet in welke (nieuwe) functie hij of zij gaat werken. De gebiedsverbinders zijn begonnen. De nieuwe teams zijn samengesteld en alle collega's zijn toegewezen aan een gebied.

Dit alles hebben we feestelijk ingeluid met de onthulling van het nieuwe logo. Dit gaan we vanaf 1 januari 2023 in al onze communicatiemiddelen gebruiken. Een mooie stap naar een toekomstbestendig Werkplein!



### Minder inwoners leven in armoede

Het aantal uitkeringsdossiers per 30 september 2022 en het gebruik van de minimaregelingen voor de gemeente Moerdijk is opgenomen in bijgaande tabel.



## Werkgevers benutten beter de talenten en kwaliteiten van inwoners

We zien een vergelijkbare tendens in het derde kwartaal van dit jaar en het vorige jaar. Een groot verschil hierbij is dat het aantal geplaatste inwoners lager is dan een jaar eerder. In het derde kwartaal van dit jaar zijn 82 inwoners bemiddeld tegenover 133 inwoners in het derde kwartaal in 2021. Ook het totaal aantal plaatsingen tot en met het derde kwartaal is in 2022 lager dan in 2021 (432 versus 399).

We zien dat er minder beweging in het bestand zit als gevolg van corona en verschoven prioriteiten binnen het Werkplein het afgelopen jaar. Hierdoor is het aantal bemiddelbare inwoners bij het WSP lager dan een jaar geleden.

De afgelopen maanden zijn extra rondleidingen bij bedrijven voor onze inwoners gegeven. Onder andere door deze arbeidsoriëntatie komen inwoners weer meer in beweging.

In de andere doelgroepen komt beweging en aanmelding trajecten op gang dus dat kan op termijn leiden tot meer doorstroom (Aleco en Harde Leerschool).

| WSP  | Juli | Augustus | September |
|------|------|----------|-----------|
| 2021 | 45   | 35       | 53        |
| 2022 | 38   | 19       | 25        |

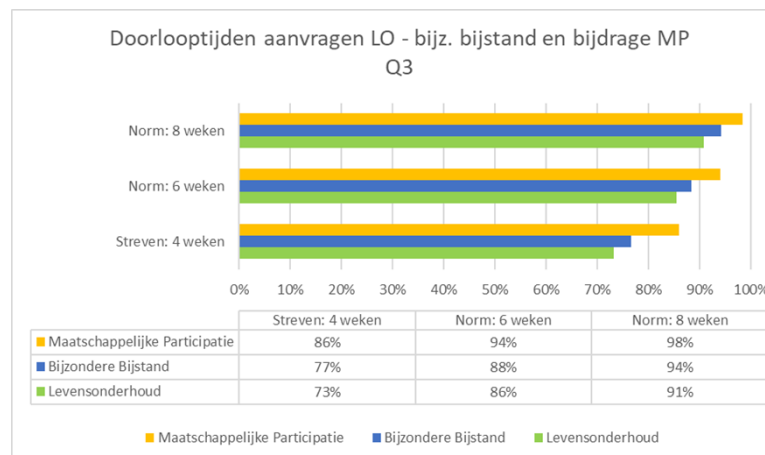
*Totaal aantal plaatsingen per maand (inclusief regulier, garantiebanen, statushouders, Oekraïners en beschut werk)*

## Energietoeslag

In de gemeente Halderberge hebben inmiddels 1.086 mensen de energietoeslag ontvangen. In totaal hebben ongeveer 1.600 mensen recht op de energietoeslag. Daarmee is er in uw gemeente een bereik van 68%. Voor het hele Werkplein is dit 79%. Wekelijks komen er in totaal nog tussen de 100 en de 130 nieuwe aanvragen binnen bij het Werkplein. Daarmee verwachten we dat het bereik nog zal oplopen richting het einde van het jaar. In de jaarrekening komen we hier uiteraard weer op terug.

## Mate van behalen doorlooptijden

Inwoners ontvangen tijdig en rechtmatig uitkeringen en/of inkomensondersteunende maatregelen.



**Afwikkeling Tozo-vorderingen**

In de periode maart 2020 tot oktober 2021 konden ondernemers die financieel zwaar getroffen werden door de coronacrisis een beroep op deze regeling doen. De regeling bestond uit twee componenten t.w. uitkering voor levensonderhoud en bedrijfskrediet. Ondanks dat de Tozo-regeling per 1 oktober 2021 stopte resteren er nog steeds een fors aantal openstaande Tozo-vorderingen. In totaal is er in de gemeente Moerdijk voor € 495.517,00 aan Tozo-uitkeringen teruggevorderd. Hiervan moet nog € 208.275,00 worden terugbetaald. Daarnaast is er voor € 270.856,64 aan Tozo-kredieten verstrekt. Hier wordt inmiddels op afgelost.

## THEMA: LOKAAL WERKEN

Eén van de pijlers binnen de organisatieontwikkeling van het Werkplein is meer lokaal werken. Enerzijds om een boost aan de samenwerking met Wmo, Jeugd en schuldhulpverlening te geven en anderzijds om daar te zijn waar de vraag van de inwoner is. Om dit te realiseren worden alle medewerkers van het Werkplein aan een werkgebied gekoppeld. Het Werkplein werkt voor zes gemeenten. Deze zes gemeenten zijn verdeeld in drie werkgebieden, 'Moerdijk en Halderberge', 'Roosendaal', 'Etten-Leur, Rucphen en Zundert'. Vanaf september zal het langzaamaan steeds vanzelfsprekender worden dat gesprekken met inwoners bijvoorbeeld in de lokale gemeentehuizen plaatsvinden. Hierdoor kunnen andere partners in het sociaal domein meteen betrokken worden mocht dat nodig zijn. Dat geldt natuurlijk ook andersom.

### Gebiedsverbinders zijn begonnen

Het nieuwe functieboek is zo goed als rond en dit betekent dat ook de gebiedsverbinders inmiddels zijn begonnen. Zij stellen zich verderop aan u voor! Daarnaast zijn alle medewerkers van het Werkplein gekoppeld aan een werkgebied. 'Het Werkplein' is en blijft de basis maar daarnaast werkt iedere Werkpleiner (in meer of mindere mate) voor een bepaald werkgebied. Hoe dit er precies uit gaat zien is nog onderwerp van gesprek. Het is natuurlijk belangrijk om samen te kijken hoe caseloads worden verdeeld en bepaalde specialismes Werkplein-breed behouden blijven.

De gebiedsverbinders hebben een belangrijke rol in het lokaal werken. Gebiedsverbinder Arthur van Gerven (Moerdijk en Halderberge) vertelt: "De gebiedsverbinders faciliteren collega's bij de ondersteuning van de inwoners. Dat bestaat zeker uit het samen goede contacten leggen met alle sociale partners die een inwoner nodig heeft. Verder ga ik ervan uit dat er de komende periode nog diverse uitdagingen en vraagstukken op mijn/ons pad komen, die we nu nog niet kunnen bedenken."

Gebiedsverbinder Linda van Beers (Etten-Leur, Rucphen en Zundert) beaamt dit en wil ook vooral verbinding maken: "Tussen de partners binnen de werkgebieden en het Werkplein. En we ondersteunen collega's. Verder gaan we het samen de komende tijd ontdekken en ontwikkelen. Ik vind dit een mooie uitdaging voor mijzelf maar ook voor het hele Werkplein. Mijn motto? We gaan samen aan de slag, ontdekken wat werkt en wat niet werkt en bijsturen waar nodig."

Gebiedsverbinder Esther de Waard (Roosendaal) kijkt er naar uit om samen te werken met alle disciplines binnen het sociaal domein in het Huis van Roosendaal. "Ik wil graag een mooie verbinding gaan leggen tussen alle collega's van het Werkplein. En ook tussen partners waarmee we dagelijks te maken hebben. Dit om onze inwoner nog beter te ondersteunen".