



Amendement

Het Sociale Wijkteam dorpsgericht inrichten.

Raad	18 december 2013
6 Sociale voorzieningen en maatschappelijke dienstverlening	
Portefeuillehouder	H. Huisman-Peelen

De voorbereidingen op de grote veranderingen in het sociaal domein worden regionaal opgepakt. Dat is verstandig maar maakt wel dat we alert moeten zijn: de Texelse maat, onze bijzondere lokale omstandigheden, worden naar onze mening soms teveel uit het oog verloren in dit uitvoeringsdocument.

Toelichting

Wij willen borgen dat het Sociaal Wijkteam niet te ver komt af te staan van de werkvloer. Er moet ingestoken worden op **dorpsgerichte inrichting** van het Sociaal Wijkteam vinden wij: krachtige eerstelijns zorg (sociaal, medisch, jeugd et cetera) in kleinschalige teams, die midden in de buurten werken, herkenbaar, laagdrempelig en activerend zijn en toegerust worden met specifieke beslissingsmacht.

De dorpsgerichte teams, binnen het Sociaal Wijkteam, waarin een dorpswerker en een wijkverpleegkundige de spil vormen, hebben in ieder geval tot taak dat het vroeg signaleren van kwetsbare burgers expliciete aandacht krijgt en waarbij de overige ketenpartners geconsulteerd kunnen worden op het gebied van hun expertise. Lokale zorgprofessionals moeten intensief worden betrokken bij de Texelse invulling en mandaten van deze dorpsgerichte teams. Het werken volgens het principe 'één gezin – één plan' is het hierbij uitgangspunt.

Het Sociaal Wijkteam moet worden geleid door iemand die de schakel vormt tussen het AKC, het Sociaal Wijkteam en de mensen die in de dorpen werken. Hij/zij is weliswaar eind-verantwoordelijk, maar voor alle eerstelijns-activiteiten geldt dat de dorpswerker en de wijkverpleegkundige de regie hebben.

Er wordt gewaarborgd, dat medewerkers van de dorpsgerichte teams -waar het de Jeugdzorg betreft- direct assistentie in kunnen roepen van een (regionaal) multidisciplinair team van deskundigen. De regie blijft bij de betreffende medewerker van het dorpsgerichte team. Wanneer zwaardere (residentiële en/of gedwongen) hulp noodzakelijk blijkt, houdt dit dorpsgerichte team daarover de *regie*, onder verantwoordelijkheid van het Sociaal Wijkteam.

Besluit

Het besluit "Transitie Sociaal Domein – uitvoeringsdocument op de volgende punten te amenderen, met inachtneming van de Toelichting:

2. a

de rijksbijdrage ten behoeve van de Jeugdwet, de Wmo en de Participatiewet vast te stellen als budgettair plafond voor de uitvoering, **met dien verstande dat het college -desnoods buiten de regionale afspraken om- aanvullende voorstellen kan doen.**

2. c.

Er zal bij voorkeur lokale ondersteuning gecontracteerd worden; gemeenschappelijk ondersteuning te contracteren wanneer dit financieel voordeel oplevert. Uitgangspunt daarbij is altijd dat de kwaliteit van de zorg minimaal gelijk blijft of verbetert.

2. d

De toegang tot het gehele Sociaal Domein **in principe** via de gemeentelijke wijkteams te organiseren. **Hierbij gelden de volgende kaders en nadere aanwijzingen, vooruitlopend op het Inrichtingsplan:**

- I. Voor Texel geldt dat het Sociale Wijkteam **dorpsgericht** zal werken en ook zo georganiseerd zal zijn.

- II. Wat betreft de jeugdzorg; er wordt zo lang mogelijk ambulante zorg aan kind en het gezin in de thuissituatie geboden, waarbij er wordt gewaarborgd, dat medewerkers van de dorpsgerichte teams hiervoor direct hulp kunnen inroepen van een multidisciplinair team van deskundigen.
- III. De schakelrol van de wijkverpleegkundige in het Sociaal Wijkteam moet worden geborgd, zodat in ieder geval de beschikbaarheid van de functie 'wijkverpleging' gegarandeerd wordt. Zowel de dorpswerker als de wijkverpleegkundige krijgen, toegespitst op hun kennis en kunde, een specifiek mandaat waarmee zij in de gelegenheid worden gesteld een bindend oordeel te formuleren, zodanig dat deze taak niet via een indicatiestelling opnieuw gedaan moet worden.
- IV. De dorpswerker en wijkverpleegkundige hebben een signaleringsfunctie; als hij of zij dat noodzakelijk achten kunnen zij, in overleg met het Sociaal Wijkteam, doorverwijzen naar eerstelijns specialisten.
- V. Ten behoeve van de binnen de dorpsgerichte teams werkzame medewerkers (dorpswerker en wijkverpleegkundige) wordt op Texel een depot voor hulpmiddelen gevormd teneinde hen in staat te stellen in acute situaties snel en adequaat op te kunnen treden.
- VI. Er moet een schakelpositie en eindverantwoordelijke functie worden gecreëerd binnen het Sociaal Wijkteam, die de contacten met het AKC, binnen het Sociaal Wijkteam en de werkvloer coördineert. Daarnaast moet hij/zij bewerkstelligen dat er zoveel mogelijk ontschotting plaats zal vinden tussen contractpartners, ketenpartners en medewerkers van het Sociaal Wijkteam.

2. g.

Bij het opstellen van het inrichtingsplan ten minste het eigen personeel, contractpartners, ketenpartners, de klankbordgroep raad en de gemeenteraad te consulteren. Waarbij onder *consulteren* wordt verstaan: vanaf het eerste begin met elkaar om tafel om mee te bouwen aan het plan. En waarbij niet alleen vertegenwoordigers van de partners, maar ook (een vertegenwoordiging van) het personeel op de werkvloer wordt betrokken. Lokale zorgprofessionals moeten dus intensief worden betrokken bij het inrichtingsplan.

2. h.

De WMO-adviesraad moet in de gelegenheid worden gesteld om tijdens de inrichtingsperiode (1 januari 2014 tot 1 januari 2015) als klankbordgroep te functioneren bij het opstellen van het inrichtingsplan voor de gemeente Texel.

5. Dat de raad *in elk geval* op de volgende momenten/thema's in het proces betrokken wordt (afhankelijk van het onderwerp: informerend of besluitvormend):
 - Op het moment dat de contouren van het Sociaal Wijkteam duidelijk worden.
 - Op het moment dat een keuze moet worden gemaakt tussen verschillende sturings- en financieringsmogelijkheden binnen het Sociaal Domein.
 - Besluitvorming omtrent vervoerscomponent huidige AWBZ-functie begeleiding en vervoer in het kader van Jeugdzorg.
 - Programma van Eisen voor Informatievoorziening die nodig is vanaf 2015 (raad heeft keuzes in gewenste sturingsinformatie)
 - Beleidsplan Participatiewet, inclusief de benodigde verordeningen (o.a. Beschut werk, loonkosten subsidie, bevorderen gelijke deelname aan de arbeidsmarkt van mensen met een arbeidsbeperking).
 - De transitie-arrangementen.