



REGIO
RIJK VAN
NIJMEGEN

Aan de colleges in de regio
Rijk van Nijmegen

Datum
9 februari 2024

Contactpersoon
Ina Hol

Onderwerp
Aanbieding ontwerp-DVO WerkBedrijf 2024 –
2025

Direct telefoonnummer
06 5423 4003

Beste leden van het college,

Inmiddels heeft in uw raden besluitvorming plaatsgevonden over het beleidskader arbeidsmarkt en re-integratie 2024 - 2027. WerkBedrijf heeft, als module van de MGR Rijk van Nijmegen, een belangrijke rol in de uitvoering en concretisering van dit beleidskader. Om die rol te specificeren leggen gemeenten en de MGR afspraken over taakuitvoering en kenmerken van de dienstverlening vast in een dienstverleningsovereenkomst (DVO). Bijgaand ontvangt u de ontwerp-DVO WerkBedrijf 2024 – 2025. We vragen u hierover uiterlijk 1 juni 2024 een zienswijze in te dienen bij het dagelijks bestuur van de MGR.

In deze brief gaan we in op het proces dat we doorlopen om te komen tot een vastgestelde dienstverleningsovereenkomst. Daarnaast gaan we op hoofdlijnen in op de inhoudelijke wijzigingen die in de dienstverleningsovereenkomst zijn opgenomen.

Proces

Nu besluitvorming over het beleid en de financiële kaders heeft plaatsgevonden is het een logisch moment om afspraken over de uitvoering te concretiseren. Wij bieden u daarom nú deze ontwerp-DVO aan. Indien gewenst kunt u dit ontwerp voorleggen aan uw gemeenteraad en/of cliëntenraad. Wij vragen u om in uw zienswijze, in elk geval, aan te geven welke lokale keuzen uw gemeente wenst te maken.

De looptijd van de DVO is anderhalf jaar, namelijk van 1 juli 2024 tot en met 31 december 2025. Dat betekent dat de DVO WerkBedrijf 2023 tot 1 juli 2024 stilzwijgend doorloopt. Het eerste halfjaar van 2024 zal ook conform die DVO invulling gegeven worden aan de lokale accenten. De tweede helft van 2024 zal conform uw nieuwe keuzen (indien van toepassing: voor de helft van het gekozen volume) invulling gegeven worden aan de lokale accenten. Voor 2025 geven we weer op de 'reguliere' manier invulling aan de lokale accenten, de dan geldende DVO is tenslotte het gehele kalenderjaar van kracht.

Inhoud

In de inhoud van de DVO is een aantal zaken gewijzigd. Op die manier geven we invulling aan de keuzen en ambities die geformuleerd zijn in het vastgestelde beleidskader. Onderstaand gaan we in op de hoofdlijnen van die wijzigingen.

Taken

Artikel 1 van de DVO geeft weer welke taken door de deelnemende gemeenten bij WerkBedrijf zijn belegd. We hebben de taak *arbeidsbemiddeling* verder uitgewerkt in drie taakgebieden, namelijk: *voorkomen van instroom in de uitkering, beëindigen van afhankelijkheid van de uitkering, en minimaliseren van afhankelijkheid van publieke middelen*. Naast arbeidsbemiddeling worden in dit artikel de taken op het gebied van arbeidsmatige dagbesteding en de Wet sociale werkvoorziening benoemd. We hebben aan het artikel de taak *activering* toegevoegd. Het huidige kandidatenbestand kan vaak niet direct instromen in loonvormende arbeid. Daarom zetten we – op verzoek van de gemeenten – participatiecoaching in om kandidaten stappen te laten zetten in niet-loonvormende activering.

Kenmerken van de dienstverlening

In artikel 3 worden de kenmerken van de dienstverlening nader uitgewerkt. We hebben de volgende aspecten van het beleidskader nadrukkelijk laten landen in dit artikel:

- Duurzaam werk staat centraal. In de DVO geven we aan dat duurzaam werk centraal staat in de dienstverlening van WerkBedrijf.
- Langere en intensievere dienstverlening aan kandidaten. Het huidige kandidatenbestand heeft gemiddeld genomen een steeds grotere ondersteuningsbehoefte. We bieden kandidaten langdurige en intensieve dienstverlening. Zolang er perspectief blijft op het zetten van nieuwe activeringsstappen.
- Stevige inzet op scholing en ontwikkeling. De competenties van onze kandidaten sluiten niet altijd goed aan bij wat gevraagd wordt op de arbeidsmarkt. We zetten steeds meer in op ontwikkeling en scholing, om op die manier de kans op succesvolle matches te vergroten. Daarnaast kijken we met werkgevers hoe we vacatures passend kunnen maken voor onze kandidaten.
- Meer aandacht aanbodgerichte arbeidsbemiddeling. WerkBedrijf ziet ondernemers als de belangrijkste partner voor het succesvol plaatsen van onze kandidaten. We hebben veel aandacht voor aanbodgerichte arbeidsbemiddeling. Dat betekent dat we goed kijken naar de kandidaten die we in ons bestand hebben. Op basis daarvan gaan we in de markt op zoek naar goede werkplekken.
- Betere en meer integrale samenwerking. Veel kandidaten in het bestand van WerkBedrijf hebben te maken met multi-problematiek. Om hen goede dienstverlening te bieden is het zaak dat de betrokken professionals goed en integraal samenwerken. Dit vraagt samenwerking tussen WerkBedrijf, de deelnemende gemeenten en andere betrokken partijen. In gezamenlijkheid gaan we dit de komende jaren verder concretiseren.
- Samenwerking in de regionale arbeidsmarkt. WerkBedrijf opereert als strategische partner in de regionale arbeidsmarkt. Dat uit zich bijvoorbeeld in de samenwerking met het UWV of aan de Regionale Tafel Arbeidsmarkt. De DVO legt een stevige basis om die regionale rol te blijven pakken. Op die manier draagt WerkBedrijf bij aan een inclusieve arbeidsmarkt, waarin zo weinig mogelijk mensen een beroep moeten doen op een uitkering.

Lokale keuzen

Zoals u weet geldt vanaf 2025 een andere methodiek om het *Werkbudget* ten behoeve van de taakuitvoering van WerkBedrijf te bepalen. Dit was nodig vanwege een nieuwe systematiek (met nieuwe maatstaven) van het Gemeentefonds. 15% van het budget dat gemeenten als *Werkbudget* bij WerkBedrijf alloceren is beschikbaar voor lokale keuzen. Dit zijn aanvullende vormen van dienstverlening, die een 'plus' zijn op het regionale aanbod. De lokale keuzen kunnen gemaakt worden uit de Lokale keuzekaart, die als bijlage 2 bij de DVO gesloten zit.

Door de nieuwe systematiek vanaf 2025 verschuift het beschikbare budget voor lokaal maatwerk. Dit geeft WerkBedrijf de mogelijkheid om voor te stellen per 2025 de lokale keuze *zorgjongeren* op te nemen in de regionale dienstverlening. Het komt dan dus beschikbaar voor alle jongeren (op basis van de huidige criteria) in de regio. Daarnaast kiest WerkBedrijf ervoor om vanaf 2024 in iedere gemeente ongeveer één dagdeel per week aanwezig te zijn voor arbeidsbemiddeling op locatie. Op die manier borgen we onze lokale aanwezigheid en effectiviteit. Extra dagdelen arbeidsbemiddeling op locatie kunnen georganiseerd worden via de Lokale keuzekaart.

Een nieuwe keuze op de Keuzekaart is vanaf 2024 *participatiecoaching*. Gemeente krijgen op deze wijze de mogelijkheid om de doelgroep, binnen de Participatiewet c.q. de Wet inburgering 2021, die zij in aanmerking wil laten komen voor dienstverlening vanuit WerkBedrijf uit te breiden. Daarmee kan een gemeente lokaal aspecten van de dienstverlening verstevigen, zoals deze ook in artikelen 3.1 (meer accent op aanbodgericht), 3.3 (waar nodig dienstverlening van langere duur, door eerder te starten) en 3.7 (vroegtijdig meer integrale blik op de kandidaat) van deze dienstverleningsovereenkomst zijn opgenomen.

In de Lokale keuzekaart staat per gemeente hoeveel budget er beschikbaar is voor lokale keuzen in 2024 en 2025. We willen u vragen bij uw zienswijze aan te geven welke lokale keuzen uw gemeente maakt. De keuzen die u voor 2024 maakt worden voor ongeveer de helft ingevuld, omdat de eerste helft van 2024 nog conform de DVO van 2023 invulling gegeven wordt aan de lokale keuzen. In goed overleg gaan we op zoek naar een optimale invulling van dit 'gebroken' DVO-jaar. Maatwerk is hierbij zeker mogelijk.

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Dagelijks Bestuur modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,

drs. H.M.F. Bruls

De Secretaris,

J. Hol

