Z-71696y
D-77956y

Gemeente Gorinchem
Nummer .....

29 NOV. 2021

Paraaf Secr.	circuleren bij
afd. Samenleving	medew.
kopie Samenleving/ Jemke Bruseker	paraaf archief

DE GEZEL

Gemeente Gorinchem
Mw. Iemke Bruseker
Postbus 108
4200 AC, Gorinchem

Gorinchem 25 november 2021

Geachte mevrouw Bruseker,

Met referte aan ons gesprek van 16 november jl. over het verduurzamen van "De Gezel" treft u bijgaand de beloofde documenten:

1. De meerjarenbegroting
2. Overzicht van in- en uitstroom van participanten van de afgelopen 2 jaar. Naast deze lijst bieden wij ook ruimte aan 50-80 (varieert per jaar) taakgestraften.
3. De positie van "De Gezel" binnen het integraal sociaal beleid van Gorinchem

De statuten hebben wij opgevraagd bij de notaris. Deze zullen wij direct na ontvangst aan u doorzenden.

Vertrouwend op een spoedig positief bericht verblijven wij,

met vriendelijke groet,

namens De Gezel

P.H.M. Sporken
06-21211333

Bijlagen: 3

De positie van "De Gezel" binnen het integraal sociaal beleid van Gorinchem

De Gezel Gorinchem is een goede doelen stichting de zich inzet voor mensen die "uit de rails" zijn gelopen. Mensen die door omstandigheden (tijdelijk) een steun in de rug nodig hebben om de verbinding met de maatschappij vast te houden. Voor deze groep is geen (passend) aanbod terwijl het negeren van deze problematiek tot sociale en maatschappelijke schade leidt.

Als het verrekpunt voor het integraal sociaal beleid van Gorinchem is:

"Gorinchem is een stad waar iedereen meedoet, zich kan ontplooien en verantwoordelijkheid neemt, voor zichzelf, elkaar en de leefomgeving."

en

"Zorgen dat we inwoners zo snel mogelijk in beeld hebben op het moment dat er een ondersteuningsbehoefte ontstaat en daar adequaat op inspelen. Dit vinden we belangrijk omdat we iemand met zorgen of problemen direct willen ondersteunen. Op deze manier proberen we te voorkomen dat problemen steeds groter worden, zodat er zwaardere ondersteuning en zorg nodig is".

Dan is de rol van de Gezel een waardevolle aanvulling op het bestaande hulp- en ondersteuningsaanbod. De meeste deelnemers bij de Gezel zijn Gorcumse burgers die door de raderen van het systeem vallen.
Bij De Gezel krijgen zij weer routine, hebben zij betekenis, gaan ze zich verbinden met hun collega's, worden ze weer gezien voor de mens die ze zijn en zijn ze even geen "cliënt" meer. Waar van toepassing leiden wij deelnemers naar opleiding, stage, werk of mobiliseren wij de relevante zorgverleners.

<u>Visie</u>
De Gezel is een circulair arbeidscentrum; een werkplaats waar men vanuit het duurzaamheidsprincipe oude meubels een meerwaarde geeft, door ze op te knappen, te restylen of te veranderen in een nieuw meubelstuk. Maar ook een klusbedrijf voor de burgers met een kleine beurs.
Wij werken vanuit het model 'meester- Gezel- leerling', zoals men al eeuwen het ambacht leert. Kort samengevat is het een vorm van ervaringsleren waar gezellen het voorbeeld van meesters volgen bij echte projecten die plaats vinden in de maatschappij. Bij De Gezel werkt men in de 'gemeenschap van vakmensen', waarbij men zich niet slechts bekwaamt in het leren van werknemers- en arbeidsvaardigheden, maar ook werkt aan de vorming van de identiteit.

Bij De Gezel geloven we dat kwaliteit van bestaan een co-creatie is van de mens en zijn omgeving. Bronnen voor onze mensvisie zijn geworteld in zorgethiek, humanistiek en flinke portie nuchterheid. Wat het laatste betreft: ieder mens wil meedoen, gezien worden en zich waardevol voelen. Dat vraagt op de eerste plaats actief zijn in de maatschappij, zoals het huidige participatiemodel beoogt. Het maatschappelijk mee-doen is geen individueel

gedragen verantwoordelijkheid. Goed burgerschap vergt een sterke mate van veerkracht die enkel kan ontstaan wanneer er sprake is van een fundamentele gedragenheid in informele sociale netwerken. De Gezel biedt een fysieke maar ook figuurlijke 'werkplaats' waar we de veerkracht van het individu vergroten door hem of haar aan te spreken op waarden die belangrijk zijn om goed (samen) te leven in eigen gemeenschap en de maatschappij.

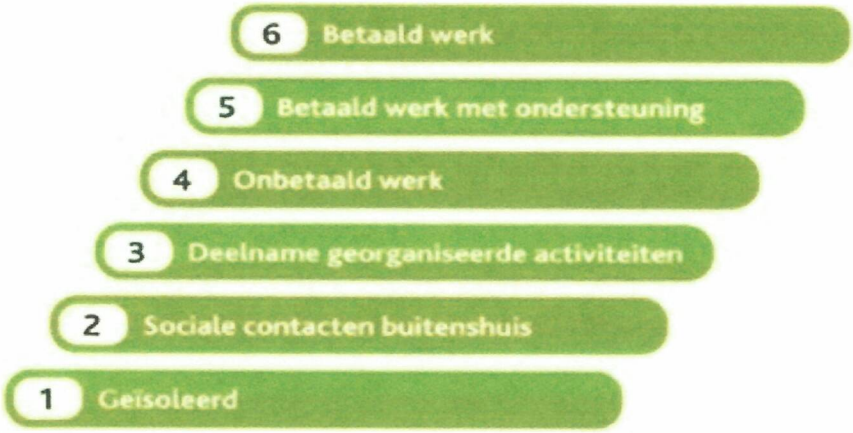
Praktische invulling

De Gezel is geschikt voor mensen die affiniteit hebben met ambachtelijk werk en behoefte hebben om zich te ontplooien in een gemeenschap van vakmensen. Aanmelden kan op eigen initiatief, maar regelmatig worden de aspirant-gezellen getipt door ondermeer: reclassering, politie, sociaalwerkbedrijven, vluchtelingenwerk, GGZ, verslavingszorg, re-integratiebureaus en diverse hulpverleners. Na de aanmelding volgt een kennismakingsgesprek waarbij we samen met de aspirant-gezel in kaart brengen wat zijn mogelijkheden en behoeftes zijn.

Binnen onze laagdrempelige voorziening kan direct worden begonnen met werk. We bieden ook de gelegenheid om rustig aan op te bouwen. Tijdens een kennismakingsgesprek gesprek wordt er een advies gegeven over de frequentie die wenselijk zou kunnen zijn voor de aspirant-gezel. De uiteindelijke uren die gemaakt worden, zijn op basis van de eigen keuze van de gezel (geldt niet voor taakgestraften).

Leren door ervaring.

De gezel gaat samen met de leermeester opzoek naar werkzaamheden die bij de interesses en kwaliteiten passen. Er is de mogelijkheid om ervaring op te doen met verschillende ambachtelijke disciplines. Progressie wordt simpel getoetst aan de positie op de participatieladder.



Figuur 1: De Gezel biedt de mogelijkheid tot instappen bij trede één en streeft naar een zo grootmogelijke klim op de ladder.

Casus1

Henk is een echte ambachtsman die De Gezel leert kennen wanneer hij een taakstraf uitvoert. Op een ochtend, een aantal maanden na zijn vertrek bij De Gezel, is hij terug. Hij vraagt of hij terecht kan bij De Gezel. Door een aantal levensgebeurtenissen is hij in een diepe depressie geraakt. De opvolgende weken komt hij regelmatig twee uren werken in de loods. Schuren, schilderen, opruimen, koffie, een praatje en meer schuren en schilderen. Na twee maanden is hij een vaste kracht die elke dag aanwezig is. De aanwezigheid van Henk beperkt zich niet tot een vakkundige bijdrage aan de prachtig opgeknapte meubels, hij is een voorbeeld voor de andere gezellen, draagt bij aan een positieve sfeer en goede processen in de loods. Vijf maanden na zijn start wordt hij aangenomen als vaste betaalde kracht. Als leermeester begeleidt hij de gezellen zes dagen per week en is hij de man die de productieactiviteiten van De Gezel aanstuurt.

Bovenstaande casus laat zien dat de eerste stap de intrinsieke motivatie betreft. Henk kwam naar De Gezel. Hij bepaalde zelf zijn tempo en frequentie. De aanwezigheid van collega's die koffie met hem dronken en hem aanspraken op dagelijkse zaken heeft hem de mogelijkheid geboden langzaamaan het gevoel van verbondenheid te ervaren. Door praktisch bezig te zijn werd Henk instaat gesteld "van hoofd naar handen" te komen en zich weer nuttig te voelen.

De laagdrempeligheid en kleinschaligheid van De Gezel maken het mogelijk een hechte werkgemeenschap te vormen waarbij persoonlijke aandacht, korte communicatielijnen en professionele nabijheid de gezellen stimuleren tot ontplooiing, (maatschappij) mee-doen en betekenisvolle invulling van hun dag.

Casus2

Aan de bar zit Monique, een mooie vrouw van veertig. Haar houding en gedrag doet vermoeden dat er iets aan de hand is. Na een gesprek blijkt dat ze een tia heeft gehad en last heeft psychotische klachten. Ze woont eenzaam op haar eenkamerflatje waar de muren op haar af komen. Monique geeft aan dat het leven zinloos is en dat het leven van haar, "niet meer hoeft". Na weken van korte contact momenten hebben de leermeesters haar overgehaald om iedere woensdag mee te gaan de naar De Gezel. Ze dwaalde dan door de loods en de bovenverdieping. Na verloop van tijd ging ze meer en meer taken uit voeren. En op een dag kwam ze zelfstandig met de fiets naar De Gezel, vroeg wat ze kon doen en begon aan haar werk.

Nu werkt ze drie dagen in de week als vaste vrijwilligster. Ze heeft zich inmiddels bekwaamd in het schilderen van meubels. Wij zien de gespannen houding afnemen, ze is assertiever, lacht en haar medicijn gebruik is verminderd. Inmiddels is ze van haar eenkamerflatje waar ze sliep op de slaapbank, verhuisd naar een tweekamerflat die we samen hebben opgeknapt en ingericht. Monique participeert in activiteiten die buiten haar werktijden liggen, ze bemant de stand van De Gezel op de kerstmarkt in Gorinchem, is aanwezig bij de kerstborrel van de kringloop organisatie en wanneer medewerkers van De Gezel na het werk iets gaan drinken of eten in de stad, gaat ze mee.

Welzijnsorganisaties oriënteren zich aan de hand van hulpvragen die cliënten en patiënten stellen. Deze casus laat zien dat De Gezel op een andere manier insteekt. We creëren een gemeenschap waar menswaardigheid voorop staat. We zetten in op veerkracht en versterking van vaardigheden, het sociale netwerk en de ervaring van betekenisvol leven. We bieden in een veilige en kleinschalige omgeving een weerspiegeling van de maatschappij waarbij men meer is dan 'de patiënt, cliënt, gedetineerde etc.', maar kan dromen en leven naar een volwaardige participatie in de maatschappij op basis van het eigen kunnen.



Figuur 2: krachtenspel bij De Gezel (situatie 2019-2021).

Doelstellingen 2022

- Maturiteitsfase ingaan als een zelfstandige stichting.
- Een actieve goed geoutilleerde buitenploeg (groen) en klussendienst.
- Drie Fte's, een leermeester, één gildemeester en een praktische professionele ondersteuner.
- Waardering van onze 'kennis, kunde en werkzaamheden' bij relevante partijen.
- Twintig ambassadeurs in de Gorinchems samenleving.

Inspiratiebronnen

- Blokhuis, F,T, L. (2006). Evidence-based design of workplace learning. Proefschift aan de University of Twente.
- Clarke, J., Newman, J., Smith, N., Vidler, E., Westmarland, L. (2007). Creating citizen consumers. Changing publics & changing public services. London: Sage.
- Echtelt, van. P. (2010). Een baanloos bestaan. De betekenis van werk voor werkelozen, arbeidsongeschikten en werkenden. Sociaal en cultureel planbureau.
- Moor de, T. (2008). The Silent Revolution: A New Perspective on the Emergence of Commons, Guilds, and Other Forms of Corporate Collective Action in Western Europe
- The International Review of Social History (53.16), pp. 175-208.
- Logister, L. (2005) John Dewey. Sociale reconstructie en burgerparticipatie, Dewey's politiek-filosofische opvattingen. Budel: Damon.
- Sennett, R. (2008). The craftsman. London: Penguin Books.
- Teerenstra, R. (2019) De betekenis van werk. Online publicatie van www.werkenidentiteit.nl

instroom	uitstroom
Antes	vrijwilligerswerk
Antes	verslavingszorg
Antes	actief
Antes	actief
Antes	Opname
AVRES	onbekend
ex reclassering	vrijwilligerswerk
ex reclassering	vrijwilligerswerk
ex reclassering	vrijwilligerswerk
ex reclassering	actief
ex relassering	betaald werk
ISK	opleiding
jeugdreclassering	school
jeugdreclassering	onbekend
jeugdreclassering	school
jeugdreclassering	school
Justitie/penitentiair programma	opvanghuis
Justitie/penitentiair programma	betaald werk
Justitie/penitentiair programma	onbekend
Justitie/penitentiair programma	onbekend
LdH	pensioen
LdH	vrijwilligerswerk
LdH	vrijwilligerswerk
LdH	vrijwilligerswerk
LdH	actief
LdH	AVRES
maatschappelijke stage	school
maatschappelijke stage	school
maatschappelijke stage	school
Narcotiscs Anonymous	
netwerk	onbekend
netwerk	actief

netwerk	onbekend
netwerk	actief
netwerk	vrijwilligerswerk
netwerk	betaald werk
netwerk	betaald werk
netwerk	actief
netwerk	betaald werk
netwerk	vrijwilligerswerk
Netwerk	actief
netwerk	betaald werk
netwerk	vrijwilligerswerk
netwerk	actief
netwerk	WLZ
netwerk	actief
netwerk	vrijwilligerswerk
netwerk	betaald werk
netwerk	universiteit
netwerk	betaald werk
netwerk	wlz
netwerk	vrijwilligerswerk
netwerk	actief
netwerk	betaald werk
netwerk	betaald werk
netwerk	betaald werk
netwerk	werk
Noordhoek/Avres	actief
ook-coaching	actief
pasvorm	betaald werk
reclassering	vrijwilligerswerk
Reclassering Nederland	
reintegatie/UWV	actief
Rivas	actief
rivas	wlz
sociaal team	pensioen

sociaal team	onbekend
Stage	school
Stage	school
Stage	school
Stage HBO	vrijwilliger
Stage HBO	betaald werk
Stagejaar MBO	actief
stagiare	school
Stichting Boukie	actief
SZW	onbekend
SZW	vrijwilligerswerk
SZW	betaald werk
SZW	actief
SZW	actief
veilig thuis	vrijwilligerswerk
veilig thuis	onbekend
vluchtelingenwerk	onbekend
vluchtelingenwerk	onbekend
vluchtelingenwerk	onbekend
vluchtelingenwerk	onbekend
vluchtelingenwerk	onbekend
vluchtelingenwerk	onbekend
vluchtelingenwerk	onbekend
vluchterlingenwerk	onbekend
wijkagent	onbekend
wijkagent	dakloos
wmo	ondernemer
Yulius	overleden
Yulius	actief
Yulius	betaald werk
Yulius	actief
Yulius	actief
Yulius	onbekend
Yulius/Enver	opleiding

Meerjaarsbegroting "De Gezel"

	realisatie 2018/19	realisatie 2020	begroting 2021	begroting 2022	begroting 2023	begroting 2.024
Prognose brutowinstbijdrage						
Klussen	€ 800	€ 8.700	€ 22.000	€ 28.000	€ 48.000	€ 72.000
meubelproductie B2C	€ 1.000	€ 5.200	€ 5.900	€ 6.800	€ 10.000	€ 14.000
meubelproductie B2B		€ 5.200	€ 7.800	€ 10.000	€ 14.000	€ 20.000
workshops				€ 6.000	€ 8.000	€ 10.000
project klusvrouwen			€ 1.600	€ 2.000	€ 4.400	€ 8.000
Upcycled goods	€ 4.400	€ 7.100	€ 9.000	€ 13.000	€ 17.500	€ 24.000
Shop in Shop.	€ -	€ 970	€ 1.300	€ 1.700	€ 2.200	€ 3.000
reclassering trajecten	€ -	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
AVRES trajecten/uitstroombonus		€ -	€ -	€ -	€ 5.000	€ 10.000
Trajecten	€ 3.500	€ 1.400			€ 2.400	€ 3.500
dagbestedingsvergoedingen (LdH)	€ -	€ -	€ -	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000
donaties particulieren/bedrijven	€ 8.200	€ 500	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.500	€ 3.000
	€ 17.900	**€ 34.070**	**€ 54.600**	**€ 77.500**	**€ 123.500**	**€ 178.500**
Personeelskosten						
Lonen en salarissen						
voorman (1FTE)	€ 12.000	€ 24.000	€ 24.000	€ 43.000	€ 43.000	€ 43.860
vakman (1 FTE)	€ -	€ 24.000	€ 24.000	€ 43.000	€ 43.000	€ 43.860
vakman (1 FTE met LKV)				€ 10.750	€ 21.500	€ 21.930
vrijwilligersvergoeding	€ -	€ 1.200	€ 1.900	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000
Bedrijfskleding		€ 1.000	€ 500		€ 500	
Kantinekosten	€ 840	€ 1.400	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.530	€ 1.561
diversen	€ 580	€ 1.500	€ 2.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Totaal personeelskosten	**€ 13.420**	**€ 53.100**	**€ 53.900**	**€ 101.250**	**€ 112.530**	**€ 114.211**
Huisvestingskosten						
huur	€ 24.000	€ 24.000	€ 24.000	€ 24.000	€ 24.000	€ 24.000
zakelijke lasten/verzekering	€ 1.580	€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000
G/W/L	€ 27.000	€ 28.000	€ 34.000	€ 30.000	€ 28.000	€ 26.000
onderhoud/keuringen/arbo	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 4.000	€ 2.000	€ 2.000
Totaal huivestingskosten	**€ 57.580**	**€ 61.000**	**€ 67.000**	**€ 62.000**	**€ 58.000**	**€ 56.000**
Autokosten						
Brandstoffen	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.800	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000
Onderhoud	€ 1.190	€ 830	€ 1.000	€ 2.000	€ 1.000	€ 1.000
Verzekering	€ 400	€ 400	€ 400	€ 400	€ 400	€ 400
MRB	€ 700	€ 700	€ 700	€ 700	€ 700	€ 700
afschrijving	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500
Totaal autokosten	**€ 4.290**	**€ 3.930**	**€ 4.400**	**€ 5.600**	**€ 4.600**	**€ 4.600**
Algemene kosten						
afschrijvingen (machines)	€ 1.158	€ 2.315	€ 3.087	€ 4.630	€ 3.087	€ 500
Arbo&veiligheid	€ 500	€ 1.200	€ 1.600	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000
Kleine aanschaffingen	€ 900	€ 400	€ 1.200	€ 2.000	€ 2.400	€ 2.400
Accountantskosten	€ -	€ -	€ -	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
Representatiekosten	€ 300	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500
Bestuurskosten	€ -	€ -	€ -	€ 3.400	€ 3.400	€ 3.400
Totaal algemene kosten	**€ 2.858**	**€ 4.415**	**€ 6.387**	**€ 14.030**	**€ 12.887**	**€ 10.300**
Totaal Exploitatiekosten	**€ 78.148**	**€ 122.445**	**€ 131.687**	**€ 182.880**	**€ 188.017**	**€ 185.111**
Resultaat	€ (60.248)	€ (88.375,00)	€ (77.086,67)	€ (105.380,00)	€ (64.517,00)	€ (6.610,60)

aanvullende informatie op brandbrief De Gezel

Inscannen
Inboeken ?→ onder Jemke Bruseker in Join.

Zaak 716964