

Motie 010 Inclusief discrimineert

De gemeenteraad van Rotterdam, in vergadering bijeen op 16 december 2021 ter bespreking van Actieprogramma 'Relax. Dit is Rotterdam',

Constaterende dat:

- De gemeente Rotterdam in 2015 samen met dertien organisaties '010 Inclusief' is gestart. Dit platform probeert een cultuuromslag in bedrijven en organisaties te stimuleren en te faciliteren naar een divers en inclusief bedrijfsklimaat.
- Dit platform bedrijven tips meegeeft om een divers personeelsbestand op te bouwen¹. Waaronder: 'Pas de Rooney Rule toe: nodig voor elke functie minstens één sollicitant uit een diversiteitsgroep uit.'

Overwegende dat

- Iedereen hoort gelijk behandeld en langs dezelfde lat gelegd te worden. Niemand verdient een voorkeursbehandeling.
- Door de bovenstaande tip (zie tweede constatering) mee te geven aan bedrijven hebben sollicitanten uit een kleinere diversiteitsgroep een grotere kans om uitgenodigd te worden. Dit komt dan puur door het feit dat ze een andere etnische achtergrond, seksuele geaardheid en/of andere cultuur hebben et cetera. Dit is onwenselijk. Bij Leefbaar Rotterdam is iedereen gelijk. Kleur, gender of afkomst spelen geen rol. Wij, en vele Nederlanders met ons, beoordelen mensen louter op hun gedrag.
- Positieve discriminatie ook als discriminatie ervaren kan worden.

Verzoekt het college

- Dit platform aan te sporen om deze vorm van discriminatie niet meer toe te passen en de tip 'nodig voor elke functie minstens één sollicitant uit een diversiteitsgroep uit' te schrappen.
- Niet aan bedrijven mee te geven om mensen te beoordelen op kleur, gender, seksuele geaardheid, afkomst et cetera, maar mensen te beoordelen op hun gedrag en capaciteiten.

En gaat over tot de orde van de dag.



Tanya Hoogwerf
Leefbaar Rotterdam



Voor: Leefbaar, pvv.

¹ <https://010inclusief.nl/kennisplatform/hoe-vind-je-divers-personeel/>