Postbus 234
7300 AE Apeldoorn
088 310 4000
info@vnog.nl
www.vnog.nl

Aan de gemeenteraad van de gemeente Winterswijk
Aan het college van de gemeente Winterswijk

Datum	:	17 maart 2025	Uw brief van	:	
Ons kenmerk	:	24-69754/25-099034/AM	Uw kenmerk	:	
Behandeld door	:	F. Starke	Bijlage(n)	:	Overzicht zienswijzen
Onderwerp	:	reactie op zienswijzen op Concept Kadernota 2026-2029			

Geachte raad en geacht college,

Op 12 december 2024 hebben wij u, conform de Gemeenschappelijke regeling VNOG, de concept Kadernota 2026-2029 ter zienswijze aangeboden.

In de wet staat dat het dagelijks bestuur schriftelijk en gemotiveerd reageert op ingekomen zienswijzen, alvorens het algemeen bestuur een besluit neemt. Met deze brief ontvangt u onze reactie op de zienswijzen.

Wij danken de raden voor hun input. We beseffen dat de reactietijd beperkt was (ook vanwege de feestdagen), maar gelet op het vervolgproces konden we niet meer tijd inruimen dan de acht weken die we in de Gemeenschappelijke Regeling VNOG hiervoor samen hebben afgesproken. Dank u voor uw begrip.

Als u de afgelopen weken niet in de gelegenheid was om een zienswijze in te dienen, krijgt u komende tijd nog een nieuwe mogelijkheid. De Kadernota wordt verwerkt in de concept begroting 2026-2029. Voor de concept begroting krijgt u minimaal 12 weken de tijd voor het opstellen van een eventuele zienswijze. Een zienswijze op de Kadernota is niet verplicht en een extra optie die VNOG aanvullend biedt, bovenop de wettelijke vereisten, op verzoek van een aantal raden.

Vervolgproces
Het algemeen bestuur stelt de Kadernota op 27 maart a.s. definitief vast. U ontvangt daarna nog een afschrift van de definitieve Kadernota. Deze moeten wij vóór 30 april met u delen.

Zoals aangegeven, de Kadernota wordt verwerkt in de concept begroting 2026-2029. Op 3 april behandelt het dagelijks bestuur deze concept begroting. Daarna gaat de begroting ter zienswijze naar de raden toe. Conform de wet staat hier 12 weken voor.

We hebben gehoor gegeven aan wensen van raden om deze zienswijzenperiode zo te plannen dat hij voor het zomerreces is afgerond. Zo kunnen de raden van de volle 12 weken gebruik maken. Het dagelijks bestuur zal naar verwachting begin juli reageren op de ingekomen zienswijzen.

Het algemeen bestuur stelt vervolgens de begroting definitief vast in haar eerste vergadering na de zomer (11 september a.s.). De begroting moeten wij voor 15 september hebben vastgesteld. Wij zullen u daarna informeren over het besluit van het algemeen bestuur en u dan ook de definitieve begroting toesturen.

Reactie op de zienswijzen – algemeen
Een totaaloverzicht van alle ingediende zienswijzen en onze reactie daarop treft u bijgevoegd aan. Dit overzicht zullen wij op 27 maart ook aan het AB voorleggen. Wij hebben de Kadernota niet verder aangepast. Wij leggen de Kadernota nu ter vaststelling aan het algemeen bestuur voor (27 maart).

Meerdere gemeenten roepen op tot verdere matiging. Wij hebben begrip voor deze reactie, maar we zien geen mogelijkheden om hier verder aan bij te dragen. Dat heeft diverse redenen. Wij hebben met ingang van 2026 al € 1,9 mln. uit de begroting geschrapt en het lijkt er sterk op dat het Rijk ons een korting van 10% op onze Rijksbijdrage (de Brede Doeluitkering Rampenbestrijding, BDuR; voor VNOG gaat het om € 1,1 mln.) oplegt. In 2020 is met de Toekomstvisie gekozen voor het basisscenario voor VNOG. Wij hebben daar een sobere bedrijfsvoering tegenover gezet, zo is er geen budget voor inhuur. Deze situatie in de context van de inhoudelijke (o.a. weerbaarheid) en genoemde financiële uitdagingen en risico's die de komende jaren op ons pad liggen, maakt dat VNOG moet waken om financieel gezond te blijven.

Reactie op uw zienswijze
In reactie op de specifiek door u ingediende zienswijze:

U vraagt in uw zienswijze om dezelfde indexeringssystematiek aan te houden als voorgaande jaren en voor de loonkosten een ander percentage aan te houden, namelijk 3,20% in plaats van 4,25%. De looncompensatie wordt opgenomen in een stelpost in de begroting van VNOG. Nadat de cao-onderhandelingen zijn afgerond, wordt de hogere last voor de personeelsbegroting bepaald. Als de stelpost niet volledig nodig is, vloeit deze via het jaarrekeningresultaat terug naar de gemeenten. Deze werkwijze is bijvoorbeeld voor de jaarrekening 2021 gevolgd. In de jaren daarna was er juist een tekort op de stelpost looncompensatie, wat voor ons reden is om voor 2026 de voorgestelde indexering te hanteren

Tenslotte
Wij danken u hartelijk voor de betrokkenheid bij VNOG.

Met vriendelijke groet,
Namens het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland,

drs. D.G.L. Kransen
secretaris

A.J.M. Heerts
voorzitter