

Aan de gemeenteraad

Behandeld door	B. de Jong	Datum	4 november 2022
Doorkiesnummer	14030	Kenmerk	10406834/20221104
E-mail	b.de.jong@utrecht.nl	Onderwerp	Beantwoording diverse toezeggingen uit de commissies programmabegroting
Bijlage(n)	-	Beleidsveld	Bestuurlijke Zaken

Geachte leden van de raad,

Op 18, 19 en 20 oktober jongstleden, heeft u in verschillende commissies gesproken over de programmabegroting. Er zijn verschillende toezeggingen gedaan door ons college, waarvan wij een aantal voor het slotdebat van 10 november aanstaande willen beantwoorden.

Energie en Klimaat - Verbod op aanbrengen zonneschermen

Er zijn in de gemeente Utrecht geen bestemmingsplannen waarin staat dat het aanbrengen van zonwering verboden is. Wel kan het zijn dat een zonwering buiten een bestemmingsvlak of een bouwvlak valt, waaronder waarschijnlijk een afwijking nodig is van het omgevingsplan. In dat geval moet een omgevingsvergunning aangevraagd worden. Ook bij gebouwen die een monumentale status hebben of die in een beschermd stadsgezicht ligt, moet voor zonwering een omgevingsvergunning aangevraagd worden. Er wordt dan onder andere beoordeeld of de monumentenwaarden niet teveel worden aangetast. Voor alle andere gebouwen geldt dat het plaatsen van zonwering vergunningsvrij is. Privaatrechtelijk kunnen er wel afspraken gemaakt worden over het aanbrengen van zonwering, bijvoorbeeld tussen de eigenaar en de huurder van een pand.

Vastgoed - Het uitzetten van gevelverlichting

In de raadsvergadering van 13 oktober 2022 is toegezegd om voor de vaststelling van de programmabegroting schriftelijk terug te komen of er naast het uitzetten van de gevelverlichting van het stadhuis ook andere monumenten en/of gebouwen zijn waar deze energiebesparende maatregel genomen kan worden. Naar aanleiding van deze vraag hebben we in de afgelopen weken actief contact gezocht met de grootverbruikers onder de huurders van gemeentelijk vastgoed. Met hen hebben we gesproken over de (on)mogelijkheden om de gevelverlichting uit te zetten of op een andere wijze energiebesparende maatregelen te nemen. Verschillende grootgebruikers hebben aangegeven reeds stappen te hebben gezet of zoeken met ons verder naar aanvullende aanpassingen. Voor een aantal gebouwen is de aanlichting inmiddels al aangepast, bijvoorbeeld bij de Domtoren en de Torenpleinkerk. Ook bij bruggen wordt de aanlichting aangepast, voorbeelden hierbij zijn de Prins Clausbrug en de Daphne Schippersbrug. De aanlichting is ook aangepast in de

Drieharingenstraat en de Zakkendragersteeg waar het de grondspots betreft. Zoals toegezegd in de commissie EDW van 19 september ontvangen onze huurders binnenkort een brief met tips en adviezen hoe zij energie kunnen besparen en waar zij terecht kunnen met vragen. Daarnaast sturen we u zoals toegezegd op korte termijn een brief over de ervaringen die we dit jaar hebben opgedaan met het uitzetten en dimmen van verlichting, tijdens de Nacht van de Nacht.

Ruimtelijke Ontwikkeling - Het aantal visies en onderzoeken binnen Ruimte

De komende jaren werken we aan een aantal visies en onderzoeken als uitwerking van de RSU. Het gaat dan om gebiedsgerichte visies en onderzoek zoals bijvoorbeeld voor Lunetten Koningsweg, A12-zone en Rijnenburg. Maar ook stadsbreed: wij werken in 2023 en 2024 aan de stedenbouwwisie, welstandsbeleid, dakopbouwenbeleid en de visie ondergrond. Als deze in 2024 gereed zijn, zien wij mogelijkheden om in 2025 te minderen wat betreft het opstellen van nieuwe visies.

Ruimtelijke Ontwikkeling - De Kwekerij

Wij zijn met SSH/Jebber in gesprek over twee ontwikkelingen in het Rubenskwartier. Dit betreft de ontwikkeling van het project de Kwekerij en het initiatief om het IBB-studentencomplex te herontwikkelen.

- Het project de Kwekerij wordt door SSH/Jebber in fasen ontwikkeld binnen het kader van het vigerend bestemmingsplan en de afspraken die in de exploitatieovereenkomst zijn vastgelegd. Hierin wordt uitgegaan van de ontwikkeling van ca 800 woningen voor studenten en starters. De eerste fase is in 2020 opgeleverd (318 woningen), de tweede fase wordt nog dit jaar opgeleverd (244 woningen) en voor de derde fase is recent de omgevingsvergunning verleend voor ca 206 woningen. Het totaal aantal woningen binnen de huidige plannen komt hiermee op 768. SSH heeft ons benaderd met de vraag om het plangebied verder te verdichten en het woningbouwprogramma te wijzigen zodat in totaal ca 1150 woningen gerealiseerd kunnen worden in het project Kwekerij.
- Het initiatief van SSH/Jebber voor het IBB-studentencomplex is om het complex fasegewijs te herontwikkelen, onder andere door sloop en nieuwbouw. Intentie is om hierbij flink te verdichten.

Op dit moment onderzoeken wij de wenselijkheid van deze initiatieven, onder andere in relatie tot de andere initiatieven in het gebied Rubenskwartier. In het nog op te stellen IDOC Rubenskwartier, welke bij begin 2023 aan uw raad hopen aan te bieden, worden alle initiatieven in samenhang beoordeeld en wordt aangegeven welke vervolgprioriteit conform het UPP passend is. Daarna kunnen de initiatieven los van elkaar maar wel in samenhang hun eigen traject volgen, zodat het Rubenskwartier de impuls krijgt die het verdient.

Ruimtelijke Ontwikkeling - Hoeveel middelen zijn nodig om te groeien in balans?

In de RSU 2040 hebben wij de ambities verwoord om in balans te groeien. Bij de paragraaf investeringsstrategie hebben wij aangegeven dat het 7,1 miljard kost om deze ambities uit te voeren. Daarvan zou, volgens de toenmalige inzichten, ongeveer 2,4 miljard door de gemeente kunnen worden opgebracht.

In het MPR 2022 is opgemerkt dat we de randvoorwaarden voor groeien in balans nog beter op orde moeten en kunnen krijgen. Daarbij is vermeld dat extra inspanning is nodig om groen, werklocaties, maatschappelijke voorzieningen en energievoorzieningen voldoende te laten meegroeien met de groei van het aantal woningen in de stad.

De tekst in het MPR2022 is opgesteld vóór het verschijnen van het coalitieakkoord. De investeringen uit het coalitieakkoord in groen en in maatschappelijke voorzieningen waren dus nog niet in het MPR betrokken.

Voor “groen” is de totale investeringsopgave in de RSU2040 ingeschat op circa 1,6 miljard euro. Dat komt neer op gemiddeld 80 miljoen euro per jaar, gedurende 20 jaar. In het pakket Groei in balans hebben we voor groen een investeringsbudget opgenomen dat oploopt naar 7,5 mln euro per jaar. Ook de extra vrijgemaakte budgetten voor integrale projecten openbare ruimte (gemiddeld 3,4 mln euro per jaar) dragen bij aan vergroening van de stad. Dit zijn betekenisvolle stappen, met het is ook duidelijk dat er in de komende decennia nog een forse extra inspanning nodig is.

De investeringen in maatschappelijke voorzieningen in het pakket Groei in balans (onderwijshuisvesting, welzijn, sport, cultuur) zijn zo samengesteld dat we daarmee tijdens deze collegeperiode in balans verder groeien. Hiervoor is een bedrag uitgetrokken dat oploopt naar structureel 14,9 mln euro vanaf 2026. Om maatschappelijke voorzieningen ook in volgende collegeperiodes in balans te laten groeien zullen te zijner tijd verdere investeringen nodig zijn, volgend op de groei van de stad.

De investeringsopgaven voor werklocaties en energievoorzieningen is in de RSU 2040 niet aan een concreet investeringsbedrag gekoppeld, maar op PM gehouden.

Om werklocaties te kunnen (her)ontwikkelen zijn inspanningen nodig op allerlei terreinen, niet in het minst op het terrein van bereikbaarheid. De kosten hiervan zijn sterk afhankelijk van de ambities per werkgebied.

De verdere ontwikkeling van de energievoorziening komt aan bod in de klimaatvisie die het college voorbereidt. Daarin zal ook worden ingegaan op de investeringsstrategie die past bij de energieambities.

Onderwijs - Reorganisatie bibliotheek Utrecht

De directeur-bestuurder van de bibliotheek Utrecht heeft medio 2022 advies gevraagd aan de Ondernemingsraad vanwege een volgens haar noodzakelijk geachte reorganisatie door achterstallig onderhoud van de organisatie. Inmiddels heeft de Ondernemingsraad van de Bibliotheek Utrecht akkoord gegeven op de voorgestelde reorganisatie. Ook de vakbonden zijn akkoord met het door de Bibliotheek Utrecht opgestelde sociaal plan. Dit betekent dat op korte termijn gesprekken met medewerkers kunnen en zullen plaatsvinden en dat de nieuwe organisatie naar verwachting vanaf februari 2023 van start gaat. Over deze reorganisatie is de directeur-bestuurder graag bereid uw raad nader van informatie te voorzien, indien daar behoefte aan is.

Financiën - Algemene dekkingsreserve en Weerstandvermogen

Aan het deel van de reserves dat toegerekend wordt aan de beschikbare [weerstandscapaciteit](#) is nog geen bestemming gegeven. Dat wil zeggen dat er bijvoorbeeld nog geen geplande (en door uw raad goedgekeurde) uitgaven tegenover staan. Zo is dat ook door de raad vastgesteld in de nota weerstandsvermogen

De algemene dekkingsreserve wordt gebruikt voor de egalisatie tussen de jaren van meerjarenraming (zie ook: [Bestuurlijke hoofdlijn | Begroting 2023 \(begroting-2023.nl\)](#)):

Datum 4 november 2022
 Ons kenmerk 10406834/20221104

Begrotingssaldo	-14.693	-6.893	17.395	-24.759
Egaliseren inkomsten uit meicirculaire 2022	15.281	6.892	-17.395	24.759

Doordat deze middelen worden ingezet ter egalisatie tussen de jaren van de meerjarenraming zijn de middelen niet beschikbaar om de financiële risico's op te vangen en dus worden deze niet meegerekend bij de beschikbare weerstandscapaciteit.

De gemeente Den Haag hanteert een andere systematiek. Den Haag heeft één Algemene reserve, waar het ook begrote tekort/overschot in wordt verrekend. De constatering is juist dat Den Haag onze Algemene dekkingsreserve (Haagse Algemene reserve) meerekent tot het weerstandsvermogen. Het voordeel is dat Den Haag in jaren met een begrotingsoverschot een hoger weerstandsvermogen heeft. Maar dat heeft ook tot nadeel dat in jaren van een begrotingsnadeel, het weerstandsvermogen daalt en mogelijk moet worden aangevuld. Wij gebruiken de Algemene dekkingsmiddelen ter dekking van meerjarige begrotingstekorten, waardoor over de jaren heen de overschotten en tekorten worden geëgaliseerd. En dit voorkomt schommelingen in het weerstandsvermogen en daarmee jaarlijkse vrijval uit of dotatie aan de weerstandscapaciteit.

Financiën – Groeikader en woningbouwontwikkeling

In de commissie is gevraagd naar een theoretische berekening van het groeikader, wanneer de bevolkingstoename door bouwen van woningen geïsoleerd zou worden van de andere factoren die de bevolkingsprognose bepalen (zoals geboorte, migratie etc.). In het groeikader zijn de volgende aannames gehanteerd:

- De prognose van het aantal woningen t/m 2040 is 60.134
- De bevolkingsprognose t/m 2040 is een toename van 113.051 inwoners
- Dit maakt dat er gemiddeld 1,88 inwoners per woning zijn.

We zouden dus theoretisch kunnen stellen dat als er 100 woningen extra bijkomen, dan:

1. Neemt het aantal inwoners toe met 188.
Dit betekent extra inkomsten uit het gemeentefonds.
De inkomsten per extra inwoner zijn gemiddeld 2.200 euro. Dus $188 * 2.200 = 413.600$ euro
2. Nemen de OZB-inkomsten toe.
Er is uitgegaan van een gemiddelde 342 euro per woning.
De extra OZB-inkomsten zijn voor 100 woningen: $100 * 342 = 34.200$ euro

De totale extra inkomsten zouden dus $413.600 + 34.200 = 447.800$ euro zijn.

NB: Bij een vertraging van 100 woningen geldt hetzelfde maar dan is het een minbedrag.

Kanttekeningen bij de bovenstaande berekening:

- Inwonersgroei loopt niet lineair mee met de woningbouw, ook migratie, geboorten en sterften zijn van invloed. Niet al deze informatie is op dit moment al bekend, en daarom zijn financiële conclusies op basis van alleen woningbouwontwikkeling niet te trekken.
- De berekening is gebaseerd op gemiddelden, afhankelijk van het woningbouwprogramma kan het aantal inwoners per woning of de gemiddelde WOZ-waarde van jaar op jaar verschillen.
- Niet het gehele bedrag aan inkomsten uit groei is bestemd voor groei in balans, een flink deel ervan gaat naar de uitvoering van wettelijke taken voor een groter aantal inwoners, via het referentiekader groei. De desbetreffende lasten bewegen dan vervolgens mee met het referentiekader.

- De inkomsten uit het gemeentefonds gaat uit van 2.200 euro per inwoner, op dit moment. Dit kan vanaf 2026/2027 ook veranderen door de nieuwe financieringssystematiek voor het gemeentefonds.
- Vertraging van woningbouw heeft een incidenteel financieel effect als er sprake is van een éénmalige vertraging.

De berekening van het groeikader, inclusief het referentiekader wordt jaarlijks bij de VJN geactualiseerd op basis van alle actuele cijfers en ontwikkelingen, als die bekend zijn.

WMO/Welzijn: Aandeel budget naar ouderen binnen doelstelling 1 'Inwoners doen mee en zorgen voor elkaar'

Het is niet mogelijk een volledige uitsplitsing te maken hoeveel we besteden aan ouderen. Veel doen we voor alle inwoners die extra ondersteuning nodig hebben, en niet alleen voor bijvoorbeeld ouderen. Waarbij we voor ouderen ook activiteiten organiseren, bv het maatjesproject tussen ouderen en studenten, en kunnen zij natuurlijk ook van generieke activiteiten gebruik maken.

In totaal staat voor 2023 voor deze doelstelling € 25.424.000 begroot. De onderverdeling is hierbij (afgerond) als volgt:

- Informele ondersteuning, vrijwilligerswerk en mantelzorg: € 9 mln. (hier valt onder andere de subsidie Vrijwillige Inzet voor Elkaar onder).
- Basisvaardigheden volwassenen: € 5 mln.
- Samenlevingsinitiatieven: € 11 mln. (dit betreft o.a. de subsidie aan DOCK voor Sociaal Makelaarschap).

Van de 125 organisaties die vanuit de subsidieregeling 'Vrijwillige inzet voor elkaar' worden gesubsidieerd richt ongeveer de helft zich op ouderen of hebben (deels) activiteiten die zijn gericht op ouderen. Vanuit de subsidieregeling 'De stem van Utrechters' worden belangenbehartiging-organisaties ondersteund, waaronder organisaties (deels) voor ouderen. Vanuit het investeringspakket 'Groeï in balans' wordt er daarnaast extra geïnvesteerd in buurtcentra en buurtkamers. Dit is ook niet specifiek op ouderen gericht, maar betreft wel een voorziening voor brede doelgroepen, en dus ook voor ouderen. Ook de aanpak eenzaamheid treft deels ouderen (zie ook de [raadsbrief](#) van 18 oktober 2022). DOCK zet zich als sociaal makelorganisatie in voor alle Utrechters en dus ook ouderen via o.a. Welzijn op Recept en het sociaal beheer van de buurtcentra. Specifiek voor ouderen organiseren zij de Samen in de Stad netwerken.

WMO/Welzijn: Verschil vraag naar middelen van partners sociaal domein en het beschikbare budget

Het budget voor partners binnen het sociaal domein bestaat uit meerdere financieringsvormen, waaronder diverse subsidieregelingen. Een overkoepelend beeld is daarom niet te geven. Op dit moment zijn we bezig met de beoordeling van de subsidieaanvragen en het maken van de afspraken met onze partners voor 2023. We kunnen daardoor nog niet aangeven of het gewenst en noodzakelijk is om een groter deel te honoreren dan waar budget voor beschikbaar is. Mede door de gestegen energiekosten herkennen we wel de zorgen. De consequenties zijn niet voor alle partners en alle ondersteuningsvormen hetzelfde. We voeren hierover het gesprek met onze partners om dit scherper te krijgen.

Werk & Inkomen: Beschut werk en banenafspraken

Beschut werk:

Elk kwartaal rapporteren we in de dashboard Werk & Inkomen over beschut werk, op dit moment werken bij UW 49 mensen op een beschutte werkplek. In de beantwoording van de [SV 2022 nr. 11](#) zijn we ingegaan hoe we hier meer werk van maken. Een paar aanvullingen op deze beantwoording:

- Negatieve beeldvorming van UW kan voor de inwoner uit de doelgroep een reden zijn om geen gebruik te maken van een beschutte werkplek. UW is hiermee aan de slag, door al in een vroeg stadium voorlichting te geven tijdens ouderavonden van Pro/VSO-scholen. Daarnaast is UW onlangs gestart met een pilot Snuffelstage, waarbij een aantal jongeren van een Pro/VSO school kennis maakt met het bedrijf en de werksoorten die er zijn. Op deze manier wordt UW bekender en vertrouwd en hebben we de verwachting dat in de toekomst meer jongeren willen werken.
- De ADSU-partijen hebben in hun convenant opgenomen om 50 mensen naar een beschutte werkplek te begeleiden. We zijn met hen in gesprek hoe zij uitvoering kunnen geven aan deze ambitie, waarbij het enerzijds gaat om het toeleiden van kandidaten naar een plaatsing binnen bestaande werkplekken bij UW, anderzijds om het creëren van beschutte werkplekken in de eigen organisaties.

De Banenafpraak:

Er werken op dit moment bij UW 42 mensen die onder de banenafpraak vallen. Daarnaast werken er 37 mensen voor wie UW forfaitaire loonkostensubsidie ontvangt. Hoeveel van deze mensen uiteindelijk onder de banenafpraak gaan vallen, is nog niet bekend.

In het sociaal akkoord van 2013 hebben het kabinet en sociale partners afgesproken dat ze banen gaan creëren bij reguliere werkgevers voor mensen met een arbeidsbeperking. De banenafpraak gaat in totaal om 125.000 extra banen die in 2026 landelijk gerealiseerd moeten zijn. Iedere arbeidsmarktregio heeft een taakstelling gekregen van het rijk. Elk kwartaal rapporteren we hierover in het dashboard werk en inkomen.

In Utrecht verhogen we sinds een jaar de inzet op de banenafpraak met onze '[Actieagenda Banenafpraak](#)'. We zetten in op twee soorten interventies. Ten eerste zorgen we voor minder uitval door samen met werkgevers meer passende werkplekken te creëren en goede ondersteuning, training, coaching en begeleiding te bieden. Ten tweede gaan we actief inzetten op de forfaitaire loonkostensubsidie in combinatie met 'de Praktijkroute'. Via deze Praktijkroute is het mogelijk om een nieuwe groep Utrechters via de Banenafpraak naar passend werk te begeleiden.

2022 was een investeringsjaar. Er is veel energie gestoken in de implementatie van een nieuwe werkwijze en het scheppen van de juiste randvoorwaarden. 2023 wordt het jaar dat de effecten van het overgangsjaar duidelijk zichtbaar worden. Echter, we zien nu ook al een duidelijk effect van onze inspanningen. Bij de start van de actieagenda waren er 125 Utrechters aan het werk met loonkostensubsidies ([dashboard derde kwartaal 2021](#)). Een jaar later staat deze op 276¹ ([dashboard tweede kwartaal 2022](#)).

Highlights van onze inspanningen in 2022

- Het werkproces voor de Praktijkroute is ingericht, de werkafspraken zijn vastgelegd.
- Alle werkmatchers zijn geïnformeerd middels een informatieronde langs alle teams over hoe een mogelijke kandidaat herkend kan worden, de begeleiding van de kandidaat naar de praktijkroute en welke mogelijkheden er zijn zodat de inwoner een weloverwogen keuze kan maken voor de praktijkroute. Ook is er een folder beschikbaar met duidelijke uitleg over de praktijkroute voor de inwoner.
- Het Werkgeversservicepunt, het Matchplein en de jobhunters zijn bijgespijkerd over de Praktijkroute, loonkostensubsidie en jobcoaching. Zij kunnen werkgevers en/of werknemers goed adviseren over de mogelijkheden en voordelen.

¹ Tevens toegelicht in het [dashboard](#): Het grote verschil tussen beide cijfers is niet enkel te danken aan de actieagenda. Er wordt nu ook gebruik gemaakt van een andere statistiek. Voorheen werden enkel alle actief lopende loonkostensubsidies meegeteld. Nu wordt ook een deel meegeteld van de loonkostensubsidies die in het systeem nog wachten op een verlenging.

- Er is extra geïnvesteerd in het herkennen van de doelgroep met een beperking. In dit kader hebben we twee professionals aangesteld die onder andere samen met de werkmatchers caseloads gaan screenen op mensen die potentieel onder de doelgroep vallen en dus extra ondersteuning nodig hebben om aan het werk te komen.
- Bij het Werkgeversservicepunt en de jobhunters is er extra aandacht voor het acquireren van passend werk voor de doelgroep Praktijkroute.
- De ondersteuningsmogelijkheden voor de doelgroep op het gebied van jobcoaching is uitgebreid. Werkgevers kunnen nu de keuze maken om gebruik te maken van een jobcoach in natura of een interne jobcoach. Als zij zelf een jobcoach inhuren ter ondersteuning van een werknemer kan hiervoor een subsidie aangevraagd worden.
- De website voor zowel de inwoner als de werkgever zijn aangepast en geven uitleg over de Praktijkroute: [Bijstand en praktijkroute | Gemeente Utrecht](#) en [Ondersteuning bij aannemen mensen met arbeidsbeperking | Gemeente Utrecht](#)
- Het werkproces voor het afvragen en toekennen van loonkostensubsidie is geoptimaliseerd. Hierdoor is het voor de werkgever eenvoudiger om loonkostensubsidie aan te vragen.

WSW:

In totaal zijn er 656 mensen werkzaam met een WSW-subsidie. 626 daarvan hebben een dienstbetrekking bij UW; UW is dus de werkgever. 30 mensen hebben een arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever; de WSW-subsidie wordt ingezet om de loonkosten en de begeleidingskosten bij die werkgever te financieren. Dit noemen we begeleid werken Wsw.

Diversiteit en Inclusie: Verhogen van de meldingsbereidheid

ART1MN krijgt middelen van het Rijk voor uitvoering van de Wet Gemeentelijke antidiscriminatievoorziening. Inzet op meldingsbereidheid maakt onderdeel uit van deze wettelijke taak. Daarbovenop krijgt Art1MN vanuit ons structureel extra middelen, onder andere voor preventie en zichtbaarheid. In de [Antidiscriminatie-agenda 2021](#) is beschreven op welke manieren ART1MN samen met ons inzet op het vergroten van de meldingen bij zowel slachtoffers van discriminatie als omstanders. Een aantal voorbeelden van activiteiten:

- Er lopen diverse online campagnes gericht op het vergroten van meldingsbereidheid. Met Art1MN on the road is zichtbaar aanwezig in wijken, buurthuizen, publieke gelegenheden en op aanvraag bij evenementen.
- Art1MN zet extra in op de meldingsbereidheid van de LHBTIQ+ gemeenschap, mensen met een handicap en jongeren.

Zoals toegezegd zijn we nagegaan bij Art1MN over een mogelijk aanvullende campagne. Zij hebben aan ons aangegeven dat er geen aanvullende subsidie bovenop de reeds gemaakte afspraken nodig is. Uit onderzoek blijkt overigens dat de beste manier voor het vergroten van de meldingsbereidheid is als de anti-discriminatievoorziening geworteld is in de samenleving. Daarom stellen we in 2023 incidenteel extra geld beschikbaar, zodat ART1MN volgend jaar een nog actievere rol kan vervullen in het netwerk en professionals en vrijwilligers van maatschappelijke organisaties kan trainen en adviseren.

Ook is er extra aandacht en geld beschikbaar voor het vergroten van meldingsbereidheid in de moslimgemeenschap, als onderdeel van de toezegging 'Concrete acties tegen Islamofobie'. U wordt hierover in november per raadsbrief nader geïnformeerd.

Tot slot werken we samen met het ministerie van BZK aan een campagne over discriminatie op de woningmarkt. Hierbij wordt het logo van gemeente Utrecht én het logo van Art1MN gebruikt. Naast deze lokale inzet zijn in het Nationaal Programma Discriminatie en Racisme maatregelen opgenomen om de meldingsbereidheid te verhogen

Burgemeester en wethouders

Datum 4 november 2022
Ons kenmerk 10406834/20221104

Grondzaken: Effecten op de grondexploitatie in raadsbesluiten

We kunnen hierbij bevestigen dat bij beleidsmatige keuzes met een financieel effect op gemeentelijke grondexploitatieprojecten, dit effect direct in beeld gebracht zal worden.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris,

de burgemeester,