Was-wordt-tabel Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Edam-Volendam 2017 en Handhavingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Edam-Volendam 2017

Leeswijzer
In de linker kolom is de ‘bestaande tekst’ opgenomen. En in de rechter kolom de voorgestelde nieuwe tekst.

Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Edam-Volendam 2017

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Hoofdstuk 2. Hulp bij het vinden en behouden van werk

Paragraaf 2.1. Algemene bepalingen

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 1. Begrippen In deze verordening en de daarop rustende bepalingen wordt verstaan onder: a. beschut werk: werk in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden als bedoeld in artikel 10b van de wet; b. doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet; c. mantelzorg: hulp ten behoeve van zelfredzaamheid, participatie, beschermd wonen, opvang, jeugdhulp, het opvoeden en opgroeien van jeugdigen en zorg en overige diensten als bedoeld in de Zorgverzekeringswet, die rechtstreeks voortvloeit uit een tussen personen bestaande sociale relatie en die niet wordt verleend in het kader van een hulpverlenend beroep; d. wet: Participatiewet; e. scholings-begeleidingsvoucher: een vorm van subsidie om scholing en/of begeleiding mogelijk te maken; f. zelfstandige activiteiten van geringe omvang: het verrichten van arbeid in eigen bedrijf of zelfstandig beroep waarbij niet wordt voldaan aan het urencriterium als bedoeld in artikel 3.6. van de Wet inkomstenbelasting 2001.	**Artikel 2.1.1 Definities** In dit hoofdstuk wordt verstaan onder: – beschut werk: werk in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden als bedoeld in artikel 10b van de wet; – doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, of artikel 7a, eerste lid, van de wet; – het vinden en behouden van werk: arbeidsinschakeling als bedoeld in artikel 6, aanhef en onderdeel b, van de wet; – mantelzorg: hulp ten behoeve van zelfredzaamheid, participatie, beschermd wonen, opvang, jeugdhulp, het opvoeden en opgroeien van jeugdigen en zorg en overige diensten als bedoeld in de Zorgverzekeringswet, die rechtstreeks voortvloeit uit een tussen personen bestaande sociale relatie en die niet wordt verleend in het kader van een hulpverlenend beroep; – persoonlijke ondersteuning bij werk: ondersteuning als bedoeld in artikel 10, eerste en derde lid, van de wet en begeleiding op de werkplek als bedoeld in artikel 10da van de wet; – structurele functionele beperking: beperking als gevolg van ziekte of gebrek die structureel is, zoals bedoeld in het meest recente Protocol Voorzieningen van UWV.

Hoofdstuk 2 Beleid en financiën

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 2. Budget- of subsidieplafonds 1. Het college en de raad kunnen een of meer budget- of subsidieplafonds voor de verschillende voorzieningen vaststellen. Een vastgesteld budget- of subsidieplafond vormt een weigeringsgrond bij de aanspraak op een specifieke voorziening. 2. Het college kan een plafond instellen voor het aantal personen dat in aanmerking komt voor een specifieke voorziening.	**Artikel 2.1.2 Afbakening Subsidieplafonds en algemene subsidieverordening** 1. Het college kan een subsidieplafond vaststellen voor subsidies bedoeld in artikel 2.2.9, welke zal gelden als weigeringsgrond volgens artikel 4:25 van de Algemene wet bestuursrecht. 2. De geldende Algemene subsidieverordening Edam-Volendam is niet van toepassing op subsidies zoals bedoeld in dit hoofdstuk.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 3. Evenwichtige verdeling en financiering 1. Het college biedt aan een persoon uit de doelgroep ondersteuning bij de arbeidsinschakeling en voor zover het college dat noodzakelijk acht een voorziening gericht op arbeidsinschakeling. 2. Bij de keuze van de mogelijkheden van ondersteuning en het aanbieden van voorzieningen, biedt het college maatwerk. Daarbij wordt door het college een afweging gemaakt, waarbij gekeken wordt of de voorziening, gelet op de mogelijkheden, capaciteiten en wensen van de belanghebbende, het meest doelmatig is met het oog op inschakeling in de arbeid. 3. Het college draagt zorg voor voldoende diversiteit in het aanbod aan ondersteuning en voorzieningen. 4. Het college houdt bij het aanbieden van de in deze verordening opgenomen voorzieningen rekening met de omstandigheden en functionele beperkingen van een persoon. De omstandigheden hebben in	**Artikel 2.1.3 Aanbod en aanvraag ondersteuning op maat** 1. Het college onderzoekt: a. in hoeverre ondersteuning bij het vinden en behouden van werk nodig is; en b. overeenkomstig artikel 10, vierde lid, van de wet, of het aanbieden van een voorziening binnen de kaders van dit hoofdstuk noodzakelijk is. 2. Bij de beoordeling die volgt uit het vorige lid past het college maatwerk toe (ondersteuning op maat). Het college houdt daarbij in ieder geval rekening met: a. de individuele mogelijkheden, belemmeringen en eventuele psychische, verstandelijke, lichamelijke of andere functionele beperkingen; b. de individuele capaciteiten, competenties en wensen; c. de individuele omstandigheden, waaronder zorgtaken, zoals de opvang van ten laste komende kinderen tot vijf jaar en de noodzaak tot het verrichten van mantelzorg, of bijvoorbeeld het wel of niet hebben van een sociaal netwerk;

ieder geval betrekking op zorgtaken van die persoon en de mogelijkheid dat hij behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie of gebruik maakt van de voorziening beschut werk. Onder zorgtaken wordt in ieder geval verstaan: a. de opvang van ten laste komende kinderen tot vijf jaar, en b. de noodzakelijkheid van het verrichten van mantelzorg.	d. andere voorzieningen die in het kader van het sociaal domein of daarbuiten beschikbaar zijn; en e. de doelmatigheid en proportionaliteit met het oog op het vinden en behouden van werk, waarmee wordt bedoeld dat het aanbod niet langer en duurder is dan nodig en de inzet in verhouding staat tot het gewenste resultaat. 3. Het college stemt het aanbod, als dat nodig is, intern af op lopende of mogelijke voorzieningen op grond van andere (wettelijke) regelingen zodat het optimaal bijdraagt aan integrale ondersteuning van de persoon, ook bij belangrijke overgangsmomenten. Dit wordt opgenomen in het plan van aanpak. 4. Het college kan personen ook bemiddelen, toeleiden of verwijzen naar bestaande, niet uit dit hoofdstuk voortvloeiende, voorzieningen of organisaties en hierover waar nodig afspraken vastleggen in het plan van aanpak. 5. Het college kan voor personen uit de doelgroep die eenzelfde voorziening nodig hebben voorzieningen in groepsverband uitvoeren of laten uitvoeren. 6. Een aanvraag als bedoeld in artikel 10, vijfde lid, van de wet voor ondersteuning op maat wordt ingediend via een door het college vastgesteld (digitaal) formulier.

Hoofdstuk 3. Voorzieningen

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 4. Algemene bepalingen over voorzieningen Het college kan een voorziening beëindigen als: a. de persoon die aan de voorziening deelneemt een verplichting als bedoeld in de artikelen 9 en 17 van de wet, de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers of de artikelen 13 en 37 van de Wet	**Artikel 2.1.4 Geen aanbod, weigering of beëindiging van ondersteuning en voorzieningen** 1. Het college biedt geen ondersteuning bij het vinden en behouden van werk, dan wel voorziening, of kan deze weigeren als: a. de persoon waarvoor de ondersteuning, dan wel voorziening zou worden geboden niet tot de doelgroep behoort;

inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen niet nakomt; b. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep; c. de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in deze verordening genoemde voorziening, tenzij het betreft een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder 2°, van de wet; d. naar het oordeel van het college de voorziening onvoldoende bijdraagt aan *een snelle arbeidsinschakeling*; e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening; f. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening; g. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in deze verordening, en de daarop gebaseerde nadere regelgeving, worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.	b. de persoon onvoldoende medewerking verleent aan het onderzoek dat nodig is voor het beoordelen van het recht op ondersteuning, dan wel voorziening; c. de noodzaak voor ondersteuning bij het vinden en behouden van werk naar het oordeel van het college ontbreekt; d. de noodzaak voor een voorziening naar het oordeel van het college ontbreekt; e. er door of voor de persoon een beroep kan worden gedaan op een andere passende (algemene) voorziening of (wettelijke) regeling, waarmee een oplossing kan worden gevonden voor de ondersteuningsvraag; f. de voorziening naar het oordeel van het college onvoldoende bijdraagt aan het vinden en behouden van werk; of g. er niet wordt voldaan aan de voorwaarden die in de wet en dit hoofdstuk worden gesteld om in aanmerking te komen voor een specifieke voorziening. 2. Het college kan een voorziening beëindigen als: a. de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichtingen als bedoeld in de artikelen 9 en 17 van de wet of de artikelen 13 en 37 van de IOAW of IOAZ niet nakomt; b. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep; c. de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in dit hoofdstuk genoemde voorziening, tenzij het betreft een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder 2°, van de wet; d. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer voldoende bijdraagt aan het op korte termijn vinden en behouden van werk; e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening; f. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening; of

	g. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in de wet en dit hoofdstuk worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.

Paragraaf 2.2. Voorzieningen en specifieke bepalingen

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 5. Werkervaringsplaats 1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep een werkervaringsplaats aanbieden. 2. Het doel van een werkervaringsplaats is het opdoen van werkervaring of het leren functioneren in een arbeidsrelatie. 3. Het college plaatst de persoon uitsluitend als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt. 4. Een werkervaringsplaats heeft een duur van maximaal zes maanden. 5. In een schriftelijke overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd: a. het doel van de werkervaringsplaats; b. de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt; en c. het aantal uren per week waarop activiteiten worden verricht en wat deze activiteiten inhouden.	**Artikel 2.2.3 Werkervaringsplaats** 1. Een werkervaringsplaats biedt de mogelijkheid om werknemersvaardigheden aan te leren, zoals op tijd komen, het wennen aan een werkritme, samenwerken met collega's en omgaan met gezag, of om specifieke kennis en ervaring uit te breiden zoals bij een (snuffel)stage. De werkervaringsplaats betreft geen arbeidsovereenkomst en is daar ook niet verplicht aan gekoppeld. Een werkervaringsplaats is ook geen proefplaats. 2. Het doel van een werkervaringsplaats is het vergroten van de kans op het vinden en behouden van werk door: a. het opdoen van specifieke werkervaring (vergelijkbaar met een stage); of b. het leren functioneren in een arbeidsrelatie. 3. Het college kan een persoon uit de doelgroep een werkervaringsplaats aanbieden wanneer deze: a. een afstand tot de arbeidsmarkt heeft, bijvoorbeeld door langdurige werkloosheid; en/of b. nog niet actief is geweest op de arbeidsmarkt of in een specifieke sector. 4. Onverminderd de artikelen 2.1.3 en 2.1.4 geldt dat het college de persoon alleen plaatst als: a. hierdoor geen andere werknemers bij dezelfde organisatie hun baan verliezen of mislopen en er geen oneerlijke concurrentie ontstaat met andere organisaties; en

	b. een schriftelijke werkervaringsplaatsovereenkomst is ondertekend door de gemeente, de werkervaringsplaats organisatie en de persoon uit de doelgroep, welke bijdraagt aan duidelijkheid over de verhoudingen en verwachtingen tussen de partijen. 5. In de werkervaringsplaatsovereenkomst worden in ieder geval de volgende onderdelen opgenomen: a. het doel van de werkervaringsplaats en de bijbehorende persoonlijke leerdoelen; b. de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt; c. welke activiteiten zullen worden verricht; d. de duur van de werkervaringsplaats; en e. het aantal uren per week waarin de activiteiten zullen worden verricht. 6. Een werkervaringsplaats duurt maximaal 6 maanden. 7. Het college kan de werkervaringsplaats in bijzondere gevallen eenmalig verlengen met maximaal 6 maanden. Hierbij kan het gaan om verlenging: a. vanwege een substantiële ziekteperiode; of b. wanneer de omvang van de werkzaamheden onvoldoende is gebleken en deze in de eerste periode niet kon worden uitgebreid; als daardoor het doel van de werkervaringsplaats niet is bereikt en de verwachting is dat dit doel door verlenging van de periode wel kan worden bereikt.

Bestaande tekst	
Artikel 6. Sociale activering 1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep activiteiten aanbieden in het kader van sociale activering. 2. Het college stemt de duur van de in het eerste lid bedoelde activiteiten af op de mogelijkheden en capaciteiten van die persoon.	**Artikel 2.2.1 Maatschappelijke participatie gericht op het vinden en behouden van werk** 1. Bij maatschappelijke participatie gaat het om het verrichten van onbeloonde activiteiten als bedoeld in artikel 6, aanhef en onderdeel c, van de wet. 2. Het doel van maatschappelijke participatie bedoeld in dit artikel is door mee te doen aan het maatschappelijk leven de kans op het vinden en behouden van werk te vergroten.

	3. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep ondersteunen met zowel een aanbod tot maatschappelijke participatie als bij een eigen initiatief van de persoon, wanneer er op enig moment zicht is op het vinden en behouden van werk. Wanneer dit op het moment van beoordeling niet zo is, gelden de bepalingen uit hoofdstuk 3. 4. De ondersteuning kan bestaan uit: a. het verstrekken van informatie en advies over participatiemogelijkheden, het motiveren en ondersteunen van de persoon bij het zetten van stappen richting het vinden en behouden van werk of het wegnemen of beheersbaar maken van praktische belemmeringen; b. het toeleiden dan wel verwijzen naar of het aanbieden van (bestaande) activiteiten of ondersteuning, zoals: i. activiteiten die vanuit de Sociale Basis worden georganiseerd; ii. begeleiding naar activiteiten of andere ondersteuning die vanuit De Toegang wordt geboden; iii. vrijwilligersactiviteiten; iv. activiteiten in de wijk of buurt, zoals bij de bibliotheek; c. het toeleiden dan wel verwijzen naar of het aanbieden van voorzieningen gericht op het vinden en behouden van werk, zoals (taal)scholing of een sollicitatietraining. 5. Onverminderd de artikelen 2.1.3 en 2.1.4 geldt dat het college maatschappelijke participatie als bedoeld in dit artikel alleen aanbiedt dan wel ondersteunt bij een eigen initiatief van de persoon wanneer het geen belemmering vormt voor betaald werk, geen oneerlijke concurrentie veroorzaakt en niet leidt tot het verlies van banen voor anderen.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 7. Scholing en begeleiding	**Artikel 2.2.4 Scholing**

1. Het college kan een werkgever een eenmalige bijdrage, de scholings-begeleidingsvoucher, verstrekken bij het aanbieden van een arbeidsovereenkomst of werkervaringsplaats. 2. Het college stelt nadere regels ten aanzien van de doelgroep, de hoogte van de subsidie, en de voorwaarden en verplichtingen die aan de subsidie bedoeld in het eerste lid worden verbonden. 3. Het college kan aan een persoon uit de doelgroep scholing gericht op een kans sector aanbieden zonder dat er een directe koppeling aan werk of een werkervaringsplaats is. 4. Het college biedt aan een persoon die in het kader van een participatieplaats werkzaamheden verricht, en niet over een startkwalificatie beschikt, na een periode van zes maanden scholing of opleiding aan. Het aanbod vindt alleen plaats nadat in voldoende mate uit onderzoek is gebleken dat de scholing of opleiding een reële bijdrage levert aan de toeleiding naar de arbeidsmarkt. 5. Het college kan nadere regels stellen ten aanzien van de scholing als bedoeld in het derde en vierde lid. 6. Voorgaande leden zijn niet van toepassing op personen als bedoeld in artikel 7, derde lid, onderdeel a, van de wet.	1. Bij scholing gaat het om kortdurende opleidingen, trainingen, cursussen of daarmee vergelijkbare scholingsmogelijkheden die thuis of op locatie kunnen worden gevolgd. 2. Scholing is bedoeld om: a. vaardigheden (skills) te verkrijgen, vergroten, updaten of verdiepen; of b. een specifiek(e) certificaat, diploma of verklaring te behalen; en daarmee de kans op het vinden en behouden van werk te vergroten. 3. Onverminderd de artikelen 2.1.3 en 2.1.4 geldt dat het college alleen scholing kan aanbieden aan een persoon uit de doelgroep, wanneer: a. scholing noodzakelijk is voor het slagen van het plan van aanpak; en b. scholing de kortste weg is naar het vinden en behouden van werk. Hierbij spelen aansluiting van de scholing op de arbeidsmarkt, en kans op een baan met deze vorm van scholing als omstandigheden ook een rol.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 8. Participatieplaats 1. Het college kan een persoon van 27 jaar of ouder met recht op algemene bijstand overeenkomstig artikel 10a van de wet onbeloonde additionele werkzaamheden laten verrichten. 2. Het college zorgt ervoor dat de te verrichten additionele werkzaamheden worden vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst die wordt ondertekend door het college, de werkgever en de persoon die de additionele werkzaamheden gaat verrichten.	**Artikel 2.2.2 Scholing en premie bij een participatieplaats** 1. Een participatieplaats is een werkplek waar onbeloond, maar met behoud van de bijstandsuitkering, additionele werkzaamheden worden verricht, zoals bedoeld in artikel 10a, eerste en tweede lid, van de wet. Hierbij staan niet de werkzaamheden centraal, maar het opdoen van ervaring met werken.

3. De premie, bedoeld in artikel 10a, zesde lid, van de wet bedraagt maximaal € 300 per zes maanden, mits in die zes maanden voldoende is meegewerkt aan het vergroten van de kans op inschakeling in het arbeidsproces. 4. De hoogte van de premie is afhankelijk van het gemiddeld aantal uren per week dat door de uitkeringsgerechtigde is gewerkt in de te beoordelen periode van zes maanden. 5. Om in aanmerking te komen voor een premie verricht de uitkeringsgerechtigde gemiddeld acht uur per week onbeloonde additionele werkzaamheden. De maximale premie genoemd in het derde lid wordt verstrekt bij een gemiddelde arbeidsduur van 36 uur per week. De premie wordt naar rato gekort bij een lager aantal gewerkte uren en verzuim.	2. Het doel van een participatieplaats is personen die nog niet bemiddelbaar zijn werkervaring op te laten doen en daarmee de kans op het vinden en behouden van werk te vergroten. 3. Onverminderd artikel 10a van de wet en artikelen 2.1.3 en 2.1.4 geldt dat het college de persoon die algemene bijstand ontvangt alleen plaatst als: a. hierdoor geen andere werknemers bij dezelfde organisatie hun baan verliezen of mislopen en er geen oneerlijke concurrentie ontstaat met andere organisaties; en b. een schriftelijke overeenkomst is ondertekend door de gemeente, de organisatie waar de additionele werkzaamheden worden verricht en de persoon die deze gaat verrichten, welke bijdraagt aan duidelijkheid over de verhoudingen en verwachtingen tussen de partijen. 4. In de overeenkomst worden in ieder geval de volgende onderdelen opgenomen: a. welke activiteiten (additionele werkzaamheden) zullen worden verricht; b. de wijze waarop de begeleiding vanuit de organisatie plaatsvindt; c. de duur van de participatieplaats; en d. het aantal uren per week waarin de activiteiten zullen worden verricht. 5. Bij het aanbieden van scholing of opleiding als bedoeld in artikel 10a, vijfde lid, van de wet gaat het om scholing als bedoeld in artikel 2.2.4, die naast of op de participatieplaats kan worden gevolgd. 6. De premie bedoeld in artikel 10a, zesde lid, van de wet is maximaal € 300 per zes maanden bij een gemiddelde arbeidsduur van 36 uur per week en bedoeld om de persoon met algemene bijstand er financieel op vooruit te laten gaan. Bij een lager gemiddelde en afwezigheid zonder goede reden wordt de premie naar rato berekend. De premie wordt achteraf uitbetaald. 7. Om in aanmerking te komen voor de premie, verricht de persoon in zes maanden gemiddeld minimaal acht uur per week onbeloond additionele werkzaamheden en werkt deze voldoende mee aan het vergroten van de kans op het vinden en behouden van werk. 8. Als de persoon scholing volgt naast de participatieplaats, worden deze uren betrokken bij de berekening van de gemiddelde arbeidsduur die nodig is om het recht op de premie en de hoogte daarvan vast te stellen.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 9. Beschut werk 1. Het college biedt de voorziening beschut werk aan een persoon aan van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte werkomgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en deze persoon: a. behoort tot de doelgroep; of b. een persoon is aan wie het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen een uitkering verstrekt; of c. een persoon is aan wie een werkgever als eigenrisicodrager een uitkering verstrekt. 2. Ter uitvoering van de taak genoemd in het vorige lid kan het college naast het zelf, al dan niet via een gemeentelijke uitvoeringsorganisatie, bieden van een dienstbetrekking, ook werkgevers in staat stellen een dienstbetrekking aan te gaan waarbij de betrokkene in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden werkzaamheden verricht. 3. Het college kan een werkgever, op diens aanvraag, subsidie verlenen voor extra organisatiekosten, zoals werkplekaanpassingen en persoonlijke voorzieningen of andere voorzieningen die verband houden met de dienstbetrekking in het kader van beschut werk. 4. Het college stelt nadere regels vast ten aanzien van de subsidie genoemd in het derde lid. 5. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken kan het college onder andere de volgende ondersteunende voorzieningen inzetten: loonkostensubsidie op grond van artikel 10d, van de Participatiewet, fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in	**Artikel 2.2.7 Beschut werk** 1. Het college biedt de dienstbetrekkingen bedoeld in artikel 10b, eerste lid, van de wet aan door: a. werkgevers in staat te stellen dienstbetrekkingen aan te gaan; of b. zelf, al dan niet via inkoop, dienstbetrekkingen aan te gaan indien een aanbod op basis van onderdeel a niet is gelukt. 2. Het college kan, om de in artikel 10b, eerste lid, van de wet bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken, zorgen voor: a. werkvoorzieningen als bedoeld in artikel 2.2.10, zoals werkplekaanpassingen; b. uitsplitsing van taken, waarbij ook gedacht kan worden aan jobcarving of jobcreation; of c. aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur. 3. Het college kan een werkgever die dienstbetrekkingen aangaat, op aanvraag, subsidie verstrekken voor het organiseren van de beschutte werkplek en de daarbij benodigde begeleiding. 4. Het college stelt nadere regels in de vorm van een subsidieregeling vast ten aanzien van de subsidie genoemd in het vorige lid. 5. Het college realiseert het voorgeschreven aantal dienstbetrekkingen per jaar voor zover hiervoor voldoende indicaties beschut werk zijn afgegeven. Het aantal dienstbetrekkingen dat jaarlijks gerealiseerd moet worden volgt uit de Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ. 6. Een persoon met een indicatie beschut werk aan wie nog geen dienstbetrekking wordt aangeboden, omdat het college het aantal voorgeschreven dienstbetrekkingen voor dat jaar al heeft gerealiseerd, kan het daaropvolgende jaar met voorrang een dienstbetrekking aangeboden krijgen.

de wijze van werkbegeleiding, vervoersvoorzieningen, werktempo of arbeidsduur. 6. Bij het aantal voorzieningen beschut werk neemt het college artikel 10b, vierde lid, van de wet in acht, waarin op basis van een landelijke raming jaarlijkse aantallen voor beschut werk worden vastgelegd in een ministeriële regeling. Bovenop het aantal geraamde beschut werkplekken realiseert het college geen extra dienstbetrekkingen beschut werk. 7. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid krijgt een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en die nog niet in aanmerking is gekomen voor een beschut werkplek omdat het aantal geraamde beschut werkplekken in één jaar al is gerealiseerd, in beginsel voorrang op personen van wie later is vastgesteld dat zij alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. 8. Het college biedt passende ondersteuning aan tot aan het moment dat de dienstbetrekking aanvangt. Het kan hierbij gaan om: a. participatieplekken in samenhang met (arbeidsmatige) dagbesteding en participatie, al dan niet op basis van een WMO indicatie; b. andere voorzieningen genoemd in deze verordening.	7. Wanneer nodig biedt het college passende ondersteuning en voorzieningen aan tot het moment dat de dienstbetrekking aanvangt. Hierbij kan in ieder geval gedacht worden aan voorzieningen uit dit hoofdstuk of (algemene) voorzieningen vanuit de Wmo.

Bestaande tekst	**Nieuwe tekst**
N.v.t.	**Artikel 2.2.8 Loonkostensubsidie** 1. Loonkostensubsidie zoals opgenomen in artikel 10d van de wet is bedoeld om werkgevers te stimuleren personen met een arbeidsbeperking uit de doelgroep loonkostensubsidie in dienst te nemen of houden en werkgevers te compenseren voor de verminderde loonwaarde.

	2. Voor het verstrekken van loonkostensubsidie volgt het college als werkproces het preferent proces loonkostensubsidie, waarvan het beheer ligt bij de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG).

Bestaande tekst	**Nieuwe tekst**
Artikel 10. Jobcoaching/Persoonlijke ondersteuning 1. Aan een persoon die behoort tot de doelgroep kan het college persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken aanbieden in de vorm van begeleiding als hij zonder persoonlijke ondersteuning niet in staat is de aan hem opgedragen taken te verrichten. 2. Het college stelt nadere regels ten aanzien van de doelgroep, voorwaarden, omvang, bedragen en duur van jobcoaching.	**Artikel 2.2.6 Persoonlijke ondersteuning** 1. Bij persoonlijke ondersteuning wordt een persoon die behoort tot de doelgroep op de werkvloer begeleid bij het uitvoeren van werkzaamheden. Ook kunnen collega's en de werkgever worden ondersteund bij het leren samenwerken met, of begeleiden van, de persoon op de werkvloer. 2. Persoonlijke ondersteuning heeft als doel dat de persoon wordt begeleid naar een situatie waarin hij zonder deze voorziening zijn werk kan doen bij een reguliere werkgever of de werkgever zelf in staat is hem (verder) te begeleiden op zijn werkplek. 3. Persoonlijke ondersteuning kan worden gegeven door: a. een erkende deskundige als bedoeld in artikel 10, derde lid, onderdeel a, van de wet die in de uitvoeringspraktijk en in dit hoofdstuk een jobcoach wordt genoemd; of b. een interne werkbegeleider als bedoeld in artikel 10, derde lid, onderdeel b, van de wet. 4. Er zijn drie soorten jobcoaches: a. gemeentelijke jobcoach: het gemeentebestuur heeft eigen jobcoaches of de jobcoach is werkzaam bij een gemeenschappelijke regeling of een gezamenlijk uitvoeringsbedrijf waar de gemeente aan deelneemt; b. externe jobcoach: een zelfstandige jobcoach of de jobcoach die in dienst is bij een extern(e) jobcoach bureau of organisatie; of c. interne jobcoach: een jobcoach die werkzaam is in een dienstverband bij de werkgever of in opdracht van de werkgever.

	5. Het college kan een persoon uit de doelgroep persoonlijke ondersteuning aanbieden wanneer deze: a. ook behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie op grond van artikel 6, aanhef en onder e, van de wet; of b. niet tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort, maar vanwege een structurele functionele beperking van de persoon het wel noodzakelijk is om persoonlijke ondersteuning in te zetten. 6. Onverminderd de artikelen 2.1.3 en 2.1.4 en het vorige lid gelden de volgende voorwaarden om in aanmerking te komen voor persoonlijke ondersteuning: a. Zonder persoonlijke ondersteuning kan het doel, bedoeld in het tweede lid, naar oordeel van het college niet worden bereikt (noodzaak). b. Er is sprake van: i. een proefplaats; of ii. een ondertekende arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden, voor minimaal 12 uur per week; of iii. een ondertekende arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden, voor minimaal 8 uur per week als de persoon nog niet in staat is om minimaal 12 uur per week te werken, maar de verwachting is dat deze zich binnen 1 jaar naar minimaal 12 uur per week kan ontwikkelen. c. Er is een coachingsplan waarin de individuele coachingsdoelen en de daarbij uit te voeren activiteiten met verwachte begeleidingsuren zijn opgenomen. Voor de te bereiken werkdoelen en persoonlijke doelen en de daarbij uit te voeren activiteiten wordt aangesloten bij hetgeen hierover is vastgelegd in de meest recente Beleidsregel Protocol (externe) Jobcoach UWV. 7. De jobcoach of interne werkbegeleider voldoet aantoonbaar aan de volgende, van toepassing zijnde, kwaliteitseis(en): a. De gemeentelijke of interne jobcoach: heeft hbo werk- en denkniveau en heeft een opleidingsmodule voor jobcoach gevolgd, waarvoor een diploma dan wel certificaat is behaald.

	b. De externe jobcoach: is door het UWV erkend voor het uitvoeren van jobcoaching op grond van het meest recente erkennings- en intrekkingskader uitvoering persoonlijke ondersteuning van het UWV. c. De interne werkbegeleider: i. heeft een training gevolgd om werknemers met beperkingen te begeleiden op de werkplek zoals een 'Harrie/buddy-training'; ii. heeft aantoonbaar ervaring met het geven van werkinstructies en de werkzaamheden die de persoon uitvoert of gaat uitvoeren; en iii. krijgt voor een deel van de werkuren vrijstelling om de begeleiding op zich te nemen. 8. De keuze voor de in te zetten vorm van persoonlijke ondersteuning wordt door het college gemaakt na overleg met de (kandidaat) werkgever en de persoon: de (kandidaat) werknemer. Hierbij zijn in ieder geval de volgende factoren van belang: a. Persoonlijke ondersteuning is een werknemersvoorziening. De voorziening wordt toegekend voor de (kandidaat) werknemer. Deze moet zich goed, veilig en vertrouwd voelen bij de jobcoach of interne werkbegeleider, zodat de kans op succes vergroot wordt. b. Er wordt gestreefd naar zo min mogelijk jobcoaches per bedrijf. Werkgevers hebben de voorkeur dat, wanneer zij meerdere kandidaten van UWV en gemeenten aan het werk hebben, er met één jobcoach wordt gewerkt. c. De gemeente heeft gemeentelijke jobcoaches, waar mogelijk worden de gemeentelijke jobcoaches bij voorrang ingezet. 9. Persoonlijke ondersteuning kan als voorziening ambtshalve of via een aanvraag ondersteuning op maat worden toegekend. Deze aanvraag kan worden gedaan door een (kandidaat) werknemer of een (kandidaat) werkgever ten behoeve van de (kandidaat) werknemer. 10. Persoonlijke ondersteuning wordt vanaf de ingangsdatum proefplaats of arbeidsovereenkomst ingezet. Wanneer die datum in het verleden ligt, wordt persoonlijke ondersteuning vanaf de aanvraagdatum ingezet. 11. Persoonlijke ondersteuning kan worden toegekend voor:

	a. de duur van een proefplaats; b. maximaal zes keer een half jaar bij een arbeidsovereenkomst. 12. Het college kan de maximale periode bedoeld in het elfde lid, onderdeel b, in hele bijzondere gevallen verlengen wanneer: a. Persoonlijke ondersteuning nog nodig is om de baan te behouden; b. Een duurdere voorziening als beschut werk hiermee wordt voorkomen; en c. Het doel bedoeld in het tweede lid naar verwachting nog steeds kan worden bereikt. 13. De ingezette jobcoach of interne werkbegeleider rapporteert over de voortgang en resultaten van de persoonlijke ondersteuning met behulp van het voortgangsrapportageformulier. **Artikel 2.2.6a Intensiteit en maximale kosten van de persoonlijke ondersteuning bij werk** 1. Bij een proefplaats geldt dat maximaal 5 uur per maand persoonlijke ondersteuning kan worden aangeboden. Dit is de intensiteit. 2. Voor persoonlijke ondersteuning bij een arbeidsovereenkomst hanteert het college twee verschillende begeleidingsregimes, namelijk licht en midden. Dit is de intensiteit van de persoonlijke ondersteuning die de werknemer naar verwachting nodig heeft, uitgedrukt in een maximum te besteden bedrag per jaar. De intensiteit is afhankelijk van de ondersteuningsbehoefte van de (kandidaat) werknemer die volgt uit het coachingsplan. 3. De maximum te besteden bedragen bedoeld in het tweede lid stemt het college af op de subsidiebedragen die het UWV hanteert bij de begeleidingsregimes licht en midden voor interne jobcoaching. Deze zijn te vinden in het meest recente Besluit Normbedragen Voorzieningen UWV. De bedragen zijn exclusief eventueel verschuldigde btw en gelden bij een dienstverband van 24 uur of meer per week. Bij een dienstverband van minder dan 24 uur per week worden de bedragen naar rato berekend. 4. Voor een externe jobcoach is het in rekening te brengen uurtarief niet hoger dan de uurvergoeding persoonlijke ondersteuning/jobcoaching die in

	het meest recente Besluit Normbedragen Voorzieningen UWV is opgenomen. 5. Het college hanteert voor een interne jobcoach of interne werkbegeleider een toereikend uurtarief, dat lager is dan het tarief bedoeld in het vierde lid. Het college draagt zorg voor kenbaarheid van de geldende tarieven of de berekeningswijze daarvan. 6. Het begeleidingsregime volgt uit de combinatie van de ondersteuningsbehoefte van de (kandidaat) werknemer, het maximum te besteden bedrag per jaar zoals bedoeld in het derde lid en het uurtarief zoals bedoeld in het vierde lid. Voor een interne jobcoach of een interne werkbegeleider wordt in beginsel begeleidingsregime licht als standaard voldoende passend geacht. 7. In beginsel wordt per half jaar geëvalueerd of persoonlijke ondersteuning bij werk nog langer noodzakelijk is. Het college kan echter tussentijds de intensiteit van de persoonlijke ondersteuning bij een arbeidsovereenkomst verhogen of verlagen binnen de actuele periode en binnen het actuele maximumbudget. **Artikel 2.2.6b Subsidie persoonlijke ondersteuning** 1. Het college kan op aanvraag van de (kandidaat) werkgever subsidie verlenen voor de inzet van een interne jobcoach of een interne werkbegeleider. 2. De subsidieaanvraag wordt medeondertekend door de (kandidaat) werknemer. 3. De subsidie kan worden aangevraagd vanaf het moment dat de keuze als bedoeld in artikel 2.2.6, achtste lid, ertoe leidt dat de persoonlijke ondersteuning door de werkgever zal worden georganiseerd. 4. In de beschikking tot subsidieverlening neemt het college in ieder geval de hoogte en de duur van de subsidie op. 5. Het college kan nadere regels opstellen voor de uitvoering van dit artikel.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 11. Ondersteuning bij leer-werktraject Het college kan ondersteuning aanbieden aan een persoon uit de doelgroep ten aanzien van wie het college van oordeel is dat een leer-werktraject geboden is, voor zover deze ondersteuning nodig is voor het volgen van een leer-werktraject en het personen betreft: a. van 16 of 17 jaar van wie de leerplicht of de kwalificatieplicht, bedoeld in de Leerplichtwet 1969, nog niet is geëindigd, of b. van 18 tot 27 jaar die nog geen startkwalificatie hebben behaald.	**Artikel 2.2.14 Ondersteuning bij een leer-werktraject voor jongeren** 1. Het college kan een jongere bij toepassing van artikel 7a, derde lid, van de wet ondersteuning aanbieden bij het volgen van een leer-werktraject. Een leer-werktraject is een combinatie van werken met leren. 2. Het doel van de extra ondersteuning bij een leer-werktraject is de kans op het alsnog behalen van een startkwalificatie te vergroten, waarmee de kans op het vinden en behouden van werk wordt vergroot. 3. Onverminderd de artikelen 2.1.3 en 2.1.4 en het vorige lid geldt dat het college alleen ondersteuning biedt als de ondersteuning die al door de school of de werkgever wordt geboden onvoldoende is en de ondersteuning nodig is om het leer-werktraject te kunnen blijven volgen, uitval te voorkomen en het traject succesvol af te ronden. 4. De ondersteuning kan in ieder geval bestaan uit: a. het motiveren en coachen van de jongere of het wegnemen of beheersbaar maken van praktische belemmeringen; b. het aanbieden van noodzakelijke (aanvullende) voorzieningen uit dit hoofdstuk. **Artikel 2.2.15 Verzoeken van scholen en onderwijsinstellingen over ondersteuning jongeren** 1. Het college bevestigt binnen uiterlijk vijf werkdagen weken de ontvangst van een verzoek om informatie, ondersteuning of een voorziening gedaan door het bevoegd gezag van de school of instelling bedoeld in artikel 7a, eerste lid, onderdeel b, van de wet. 2. Als het verzoek niet leidt tot een formele beschikking in de zin van de Awb, dan reageert het college binnen uiterlijk zes weken op het verzoek en deelt deze reactie schriftelijk mee aan het bevoegd gezag van de school of instelling en aan de jongere ten behoeve van wie het verzoek is gedaan.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst

Artikel 12. Werkvoorzieningen 1. Het college kan aan een persoon behorend tot de doelgroep, die arbeid verricht of gaat verrichten, werkvoorzieningen toekennen die strekken tot behoud, herstel of bevordering van de mogelijkheid tot het verrichten van arbeid. Onder werkvoorzieningen worden verstaan: a. Vervoersvoorzieningen die er toe strekken dat de belanghebbende zijn werkplek kan bereiken; b. Aard- en nagelvaste werkplekaanpassingen bij de werkgever ten behoeve van arbeidsgehandicapten. c. Meeneembare voorzieningen. 2. Het college kan bij nadere regels bepalen dat voor een voorziening een eigen bijdrage is verschuldigd of dat een voorziening niet wordt verstrekt of wordt beëindigd indien het (gezins)inkomen of vermogen van de belanghebbende meer bedraagt dan een door het college vast te stellen bedrag. 3. Het college stelt nadere regels inzake de voorwaarden, aard, inhoud en omvang van de voorzieningen.	**Artikel 2.2.10 Werkvoorzieningen algemeen** 1. Werkvoorzieningen zijn bedoeld om personen uit de doelgroep te helpen bij het vinden en behouden van werk en kunnen bestaan uit: a. vervoersvoorzieningen; b. noodzakelijke intermediaire activiteiten wanneer er sprake is van een motorische beperking; c. meeneembare voorzieningen; en/of d. werkplekaanpassingen, zoals bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onderdeel f, van de wet. 2. Onverminderd de artikelen 2.1.3 en 2.1.4 geldt dat het college een persoon uit de doelgroep werkvoorzieningen kan aanbieden wanneer deze: a. een structurele functionele beperking heeft; en b. als gevolg hiervan een werkvoorziening nodig heeft om te kunnen werken, voorzover het UWV niet verantwoordelijk is voor het verstrekken van dergelijke voorzieningen en de investering in de voorziening opweegt tegen de opbrengsten van het vinden en behouden van werk. Verder gelden de specifieke voorwaarden uit de artikelen 2.2.10a tot en met 2.2.10d van dit hoofdstuk. 3. Het college kan een externe deskundige inschakelen voor advies over in te zetten werkvoorzieningen. **Artikel 2.2.10a Nadere uitwerking vervoersvoorziening** 1. Een vervoersvoorziening kan worden toegekend als de persoon door zijn beperking niet zelfstandig naar zijn werkplek kan reizen al dan niet gebruik makend van het openbaar vervoer. 2. Een vervoersvoorziening kan zowel in natura als in de vorm van een vergoeding in geld worden verstrekt. 3. Het college houdt rekening met de reisafstand, met het aantal werkdagen waarop gereisd moet worden en met reguliere markttarieven. Als er meerdere oplossingen geschikt zijn, wordt gekozen voor de goedkoopste oplossing.

	4. Een eventuele reiskostenvergoeding die de werknemer van de werkgever ontvangt, wordt door het college in mindering gebracht op de te verstrekken vervoersvoorziening. **Artikel 2.2.10b Nadere uitwerking noodzakelijke intermediaire activiteiten wanneer er sprake is van een motorische beperking** Een voorziening in de vorm van een intermediaire activiteit kan worden toegekend ter vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende motorische lichaamsfunctie. **Artikel 2.2.10c Nadere uitwerking meeneembare voorzieningen** 1. Een meeneembare voorziening wordt in principe in bruikleen beschikbaar gesteld. In bijzondere gevallen kan de voorziening in eigendom worden verstrekt. 2. Er is geen limitatieve lijst van voorzieningen. Voorwaarde is wel dat het middel niet: a. tot de Arbo-taak van de werkgever kan worden gerekend; b. tot de standaarduitrusting van een werkgever behoort; of c. algemeen gebruikelijk is in een organisatie. **Artikel 2.2.10d Nadere uitwerking werkplekaanpassingen** 1. Een werkplekaanpassing wordt in beginsel in bruikleen beschikbaar gesteld aan de werkgever. In bijzondere gevallen kan worden besloten de werkplekaanpassing in eigendom te verstrekken. In dat laatste geval wordt rekening gehouden met een eventuele waardestijging van het pand. 2. Er is geen limitatieve lijst van mogelijke aanpassingen of hulpmiddelen. Voorwaarde is wel dat de aanpassing of het middel niet: a. tot de Arbo-taak van de werkgever kan worden gerekend; b. tot de standaarduitrusting van een werkgever behoort; of c. algemeen gebruikelijk is in een organisatie.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 13. Aansprakelijkheid en ongevallen verzekering Het college kan aan werkgevers een voorziening bieden voor de dekking van aansprakelijkheid en ongevallen tijdens het onbetaalde werk.	

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 14. Proefplaatsing 1. Onder proefplaatsing wordt verstaan het tijdelijk verrichten van reguliere werkzaamheden met behoud van uitkering. 2. Tijdens de proefplaatsing kan de werkgever kosteloos ontdekken of een kandidaat geschikt is voor een vacature. 3. De voorwaarde is dat de werkgever de intentie heeft de kandidaat, bij goed functioneren, na afloop van de proefplaatsing een arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden aan te bieden zonder proeftijdbeding. 4. De proefplaatsing kan worden ingezet om een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, gedurende in beginsel maximaal drie maanden, bij een werkgever onbeloonde werkzaamheden te laten verrichten met het oog op een reële vaststelling van de loonwaarde. 5. De maximale duur van de proefplaatsing is in beginsel 3 maanden. 6. Er kunnen bijzondere omstandigheden zijn waardoor iemand meer tijd nodig heeft om te laten zien dat hij geschikt is voor het werk, zoals de ernst van een ziekte of beperking en/of de complexiteit van het werk / het wennen aan werk. In dit geval bedraagt de proefplaatsing maximaal 6 maanden. Hiervan kan sprake zijn in het geval van specifieke beperkingen bij het plaatsen op een beschutte werkplek.	**Artikel 2.2.5 Proefplaats** 1. Een proefplaats is een werkplek waar zonder loon, maar met behoud van de bijstandsuitkering voor een beperkte periode werkzaamheden worden verricht, zoals bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder d, van de wet. 2. Het doel van de proefplaats is dat de persoon en de kandidaat werkgever ontdekken of het werk en de werkplek bij de persoon past. En wordt gekeken of er eventueel ondersteuning of voorzieningen nodig zijn om daarmee de kans op het vinden en behouden van werk te vergroten. 3. Tijdens de proefplaats kan een loonwaardemeting worden uitgevoerd. 4. Voor een proefplaats wordt alleen toestemming verleend door het college als: b. de persoon tot de werkzaamheden in staat is, bijvoorbeeld gelet op de vaardigheden en capaciteiten van de persoon; c. het college verwacht dat de proefplaats bijdraagt aan het vinden en behouden van werk; d. hierdoor geen andere werknemers bij dezelfde organisatie hun baan verliezen of mislopen en er geen oneerlijke concurrentie ontstaat met andere organisaties; e. de persoon niet al eerder een proefplaats bij deze (kandidaat) werkgever heeft gekregen voor dezelfde werkzaamheden; f. de (kandidaat) werkgever de intentie heeft de persoon aansluitend een arbeidsovereenkomst aan te bieden, zonder proeftijd en voor minimaal 6 maanden en ten minste hetzelfde aantal uren als de proefplaats; en

	g. de proefplaats noodzakelijk is. Dit is niet het geval als de kans groot is dat de persoon ook zonder proefplaats kan worden aangenomen voor het werk. 5. Het college beoordeelt of de toestemming voor 1 of 2 maanden wordt gegeven. 6. Het college kan toestemming verlenen voor een verlenging met maximaal 4 maanden. Hiervoor beoordeelt het college of er bijzondere omstandigheden zijn die dit noodzakelijk maken. De voorwaarden bedoeld in het vierde lid gelden ook bij deze beoordeling.

Bestaande tekst	**Nieuwe tekst**
Artikel 15. Jongerenvoucher 1. Het college kan een werkgever een eenmalige subsidie verstrekken voor het bieden van een (leer)werkplek aan een jongere tot 27 jaar. 2. Het college stelt nadere regels ten aanzien van de doelgroep, de hoogte van de subsidie, en de voorwaarden en verplichtingen die aan de subsidie bedoeld in het eerste lid worden verbonden.	Zie nieuwe tekst bij huidig artikel 16. Stimuleringssubsidie

Bestaande tekst	**Nieuwe tekst**
Artikel 16. Stimuleringssubsidie 1. Het college kan een tijdelijke loonkostensubsidie, de stimuleringssubsidie, verstrekken aan werkgevers die met een persoon die behoort tot de doelgroep een arbeidsovereenkomst sluiten. 2. De subsidie wordt uitsluitend verstrekt als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing plaatsvindt.	**Artikel 2.2.9 Overige subsidies voor werkgevers** 1. Het college kan de volgende overige subsidies verstrekken aan werkgevers: a. een stimuleringssubsidie, bedoeld als compensatie voor lagere arbeidsproductiviteit wanneer een arbeidsovereenkomst wordt aangeboden door een werkgever. Dit wordt in de praktijk ook wel eens de niet-wettelijke loonkostensubsidie genoemd. b. een subsidie in de vorm van een scholings-begeleidingsvoucher, bedoeld als bijdrage voor opleidingskosten en/of training on the

3. Het college stelt nadere regels ten aanzien van de doelgroep, de hoogte van de subsidie, en de voorwaarden en verplichtingen die aan de subsidie worden verbonden.	job/begeleidingskosten wanneer een arbeidsovereenkomst of een werkervaringsplaats wordt aangeboden door een werkgever. c. een subsidie in de vorm van een jongerenvoucher, bedoeld als tegemoetkoming in de salariskosten, wanneer een arbeidsovereenkomst wordt aangeboden door een werkgever voor een leer-werkplek. 2. Het college stelt nadere regels in de vorm van subsidieregelingen vast waarin onder meer bepalingen ten aanzien van de doelgroep, de hoogte en duur van de subsidie, de voorwaarden en verplichtingen en regels over de verlening, eventuele bevoorschotting en vaststelling worden opgenomen.

Bestaande tekst	**Nieuwe tekst**
Artikel 17. Parttime ondernemen 1. Het college kan parttime ondernemen als re-integratie-instrument inzetten ten behoeve van personen met recht op algemene bijstand. 2. Onder parttime ondernemen zoals bedoeld in het eerste lid wordt verstaan: het voor eigen rekening en risico verrichten van zelfstandige activiteiten van geringe omvang waarbij het inkomen niet toereikend is om volledig in het eigen levensonderhoud te kunnen voorzien. 3. Het doel van parttime ondernemen is om de kans op arbeidsinschakeling en zelfredzaamheid te vergroten. 4. Het college kan ondersteunende voorzieningen inzetten, voor zover dit naar het oordeel van het college bijdraagt aan het verwezenlijken van het in het derde lid genoemde doel.	**Artikel 2.2.12 Parttime ondernemen** 1. Parttime ondernemen is het voor eigen rekening en risico uitvoeren van werk in eigen bedrijf of zelfstandig beroep, waarmee niet wordt voldaan aan het urencriterium bedoeld in artikel 3.6. van de Wet inkomstenbelasting 2001 en waaruit een inkomen wordt verkregen dat lager is dan de toepasselijke bijstandsnorm. Met behulp van parttime ondernemen kan worden gewerkt aan de professionele en persoonlijke ontwikkeling van een persoon. Het opdoen van werkvaardigheden, sociale vaardigheden, het uitbreiden van het netwerk en het vergroten van het zelfvertrouwen kan de kans op werk en volledige financiële zelfstandigheid vergroten. 2. Het doel van parttime ondernemen is de kans op het vinden en behouden van werk te vergroten. 3. Onverminderd de artikelen 2.1.3 en 2.1.4 geldt dat het college parttime ondernemen alleen als voorziening kan aanbieden wanneer de persoon uit de doelgroep algemene bijstand ontvangt. 4. Het college kan bij het aanbieden van parttime ondernemen als voorziening ook andere voorzieningen aanbieden, zoals scholing bedoeld in artikel 2.2.4, wanneer dit bijdraagt aan het doel.

	5. Er is geen sprake van parttime ondernemen als voorziening wanneer de persoon die algemene bijstand ontvangt al werk als bedoeld in het eerste lid uitvoert, zonder dat dit door het college als noodzakelijke voorziening wordt aangeboden en opgenomen in het plan van aanpak.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 18. Detacheringsbanen 1. Het college kan aan een persoon die behoort tot de doelgroep een dienstverband aanbieden gericht op arbeidsinschakeling. 2. De werknemer wordt voor het verrichten van arbeid gedetacheerd bij een organisatie. De detachering wordt vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst tussen zowel de werkgever en de inlenende organisatie, als tussen de werknemer en de inlenende organisatie. 3. Het college kan een organisatie aanwijzen die in opdracht van of namens de gemeente het werkgeverschap voor de banen, zoals bedoeld in het eerste lid, uitvoert.	**Artikel 2.2.11 Detacheringsbanen** 1. Een detacheringsbaan biedt de mogelijkheid om op detacheringsbasis werkervaring op te doen. 2. Een detacheringsbaan is bedoeld om de kans op het verkrijgen van een dienstbetrekking bij de inlenende organisatie en daarmee de kans op het vinden en behouden van werk te vergroten. 3. Het college kan door detachering zorgen voor toeleiding van een persoon die behoort tot de doelgroep naar een dienstverband met een werkgever. 4. Onverminderd de artikelen 2.1.3 en 2.1.4 geldt dat het college de persoon alleen plaatst als: a. de detachering is vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst tussen zowel de (kandidaat) werkgever en inlenende organisatie als tussen de (kandidaat) werknemer en inlenende organisatie; en b. hierdoor geen andere werknemers bij dezelfde organisatie hun baan verliezen of mislopen en er geen oneerlijke concurrentie ontstaat met andere organisaties.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 19. Overige voorzieningen Het college kan een persoon uit de doelgroep een vergoeding verstrekken voor noodzakelijke extra kosten die gemaakt worden in het kader van een traject gericht op arbeidsinschakeling.	**Artikel 2.2.13 Noodzakelijke extra kosten in verband met het plan van aanpak** 1. Het college kan een persoon uit de doelgroep een vergoeding verstrekken voor noodzakelijke extra kosten die gemaakt worden in het kader van een traject gericht op het vinden en behouden van werk.

	2. Het doel van deze voorziening is te voorkomen dat de daling van het besteedbaar inkomen door noodzakelijke extra kosten een belemmering vormt voor de voortgang en slagingskans van het traject. 3. Onverminderd de artikelen 2.1.3 en 2.1.4 geldt dat de kosten niet op een andere manier kunnen worden vergoed en er geen voorliggende voorziening is voor de kosten. 4. In aanvulling op de eerdergenoemde voorwaarden hanteert het college meer specifiek bij de beoordeling van vergoeding van reiskosten: a. in beginsel een minimumafstand van vijf kilometer enkele reis, tenzij dit naar oordeel van het college in redelijkheid niet van de persoon kan worden verwacht, bijvoorbeeld vanwege een structurele functionele beperking; b. de goedkoopste passende mogelijkheid van openbaar vervoer, waarbij dit afhankelijk van de individuele situatie kan gaan om een vergoeding per enkele reis dan wel een maandabonnement of op andere passende wijze.

Paragraaf 2.3. Innovatie en experimenten

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 20. Innovatie 1. Het college kan, als experiment in het kader van het onderzoeken en toepassen van mogelijkheden om de participatie te bevorderen, afwijken van het bepaalde in deze verordening. 2. De duur van een experiment als bedoeld in het eerste lid is ten hoogste drie jaar. 3. Indien het experiment noodzaakt tot bijstelling van deze verordening kan de periode zoals genoemd in het tweede lid worden verlengd tot aan het moment van inwerkingtreding van de bijstelling.	**Artikel 2.3.1 Innovatie** 1. Het college kan, als experiment in het kader van het onderzoeken en toepassen van mogelijkheden om de participatie te bevorderen, afwijken van het bepaalde in dit hoofdstuk. Bij een experiment worden de effecten onderzocht van nieuwe vormen van ondersteuning, die niet in of op grond van dit hoofdstuk zijn geregeld, maar wel binnen bestaande wetgeving passen en in een vast te stellen verordening zouden kunnen worden geregeld. 2. Een experiment duurt maximaal 3 jaar. 3. Het experiment wordt afgesloten met een evaluatie. Als deze evaluatie noodzaakt tot bijstelling van dit hoofdstuk kan de periode zoals genoemd in het tweede lid worden verlengd tot aan het moment van inwerkingtreding van de bijstelling.

Hoofdstuk 3. Maatschappelijke Participatie (zonder koppeling aan werk)

Paragraaf 3.1. Algemene bepalingen

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
N.v.t.	**Artikel 3.1.1 Definities** In dit hoofdstuk wordt verstaan onder: - doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, of artikel 7a, eerste lid, van de wet voor wie het vinden en behouden van werk nog niet mogelijk is en maatschappelijke participatie het einddoel vormt; - mantelzorg: hulp ten behoeve van zelfredzaamheid, participatie, beschermd wonen, opvang, jeugdhulp, het opvoeden en opgroeien van jeugdigen en zorg en overige diensten als bedoeld in de Zorgverzekeringswet, die rechtsreeks voortvloeit uit een tussen personen bestaande sociale relatie en die niet wordt verleend in het kader van een hulpverlenend beroep; - het vinden en behouden van werk: arbeidsinschakeling als bedoeld in artikel 6, aanhef en onderdeel b, van de wet.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
	Artikel 3.1.2 Maatschappelijke participatie zonder koppeling aan werk a. Bij maatschappelijke participatie gaat het in dit hoofdstuk om het verrichten van onbeloonde activiteiten als bedoeld in artikel 6, aanhef en onderdeel c, van de wet, zonder dat dit gericht is op het vinden en behouden van werk. b. Het doel is meedoen aan het maatschappelijk leven. c. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep ondersteunen bij maatschappelijke participatie met zowel een aanbod tot maatschappelijke

	participatie als bij een eigen initiatief van de persoon. Wanneer er op enig moment zicht komt op het vinden en behouden van werk of dit het einddoel kan gaan vormen, gelden de bepalingen uit hoofdstuk 2. d. De ondersteuning kan bestaan uit: a. het verstrekken van informatie en advies over participatiemogelijkheden, het motiveren en ondersteunen van de persoon bij het zetten van stappen om isolement te voorkomen of doorbreken dan wel het wegnemen of beheersbaar maken van praktische belemmeringen; of b. het toeleiden dan wel verwijzen naar of het aanbieden van (bestaande) activiteiten of ondersteuning zoals: i. activiteiten die vanuit de Sociale Basis worden georganiseerd; ii. begeleiding naar activiteiten of andere ondersteuning die vanuit De Toegang wordt geboden; iii. vrijwilligersactiviteiten; iv. activiteiten in de wijk of buurt, zoals bij de bibliotheek. e. Wanneer een persoon uit de doelgroep vrijwilligerswerk of mantelzorg verricht, kan het college dit beschouwen als vorm van maatschappelijke participatie als bedoeld in het eerste lid. Daarbij houdt het college rekening met de belangen van de mantelzorger en diens ontwikkel- en toekomstperspectieven. f. Het college biedt uitsluitend ondersteuning voor zover deze naar oordeel van het college: a. bijdraagt aan het doel van maatschappelijke participatie; b. noodzakelijk is, omdat maatschappelijke participatie anders redelijkerwijs niet kan worden gerealiseerd; c. wat betreft kosten in een redelijke verhouding staat tot het te verwachten resultaat; en d. geen oneerlijke concurrentie veroorzaakt en niet leidt tot verlies van banen voor anderen, en wordt, waar relevant, in samenhang met voorzieningen op grond van de Wmo of andere wettelijke regelingen vormgegeven.

	g. Het college stemt de aard, inhoud en de duur van de ondersteuning af op de behoeftes, mogelijkheden en capaciteiten van de persoon en vermeldt de hieraan verbonden voorwaarden en verplichtingen.

Handhavingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Edam-Volendam 2017

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 1. Begrippen In deze verordening wordt verstaan onder: a. de wet: de Participatiewet, de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) en de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ); b. uitkering: bijstand op grond van de Participatiewet of het Bbz 2004, alsmede een uitkering op grond van de IOAW en de IOAZ. **Artikel 2. Fraudepreventie** 1. Het college zorgt voor een rechtmatige en doelmatige uitvoering van de wet, waaronder de bestrijding van fraude alsook van misbruik en oneigenlijk gebruik van de wet. 2. Het college geeft informatie over de rechten en plichten die aan het ontvangen van een uitkering zijn verbonden alsmede over de consequenties van fraude, misbruik en oneigenlijk gebruik middels de website, lokale media, brochures en correspondentie. 3. er controle van de aanvraag voert het college bestandsvergelijkingen uit waarbij actuele gegevens worden gecontroleerd. **Artikel 3. Controle** 1. Het college doet stelselmatig onderzoek naar de rechtmatigheid van de uitkering en kan daarbij gebruik maken van huisbezoeken,	**Artikel 6.1.2 Preventie en bestrijding fouten, oneigenlijk gebruik en misbruik** 1. Het college zorgt voor een rechtmatige en doelmatige uitvoering van de wet, waaronder de bestrijding van misbruik en oneigenlijk gebruik van de wet. 2. In het kader van preventie, om zoveel mogelijk te voorkomen dat regels worden overtreden en het aantal fouten te beperken, zet het college in op: a. het bieden van tijdige, heldere en begrijpelijke informatie over de rechten en plichten verbonden aan de uitkering en over de consequenties van het niet-naleven van regels, misbruik en oneigenlijk gebruik; b. het waar mogelijk en passend bieden van maatwerk, zodat de belanghebbende ondersteund wordt bij het correct naleven van zijn verplichtingen; en c. het bieden van goede dienstverlening, mede door het bieden van laagdrempelige ondersteuning bij het invullen van formulieren, om onbewuste fouten te voorkomen. 3. In het kader van vroegtijdige signalering, om onregelmatigheden of mogelijke onrechtmatigheden zo snel mogelijk op te merken, zorgt het college voor: a. een zorgvuldige controle tijdens het proces tot toekenning van de uitkering; b. stelselmatig onderzoek naar de rechtmatigheid van de uitkering waarbij gebruik kan worden gemaakt van huisbezoeken, bestandsvergelijkingen en samenloopsignalen die daaruit voortkomen; en

bestandsvergelijkingen en samenloopsignalen die daaruit voortkomen. Daarnaast onderzoekt het college overige signalen en tips die mogelijk relevant zijn voor het recht op een uitkering. 2. Het college doet onderzoek bij beëindiging van de uitkering en neemt op basis daarvan een besluit met betrekking tot de tussen het college en de belanghebbende resterende verplichtingen en de afhandeling daarvan. **Artikel 4. Opleggen bestuurlijke boete / aangifte bij het Openbaar Ministerie** Indien belanghebbende onjuiste, onvolledige of in het geheel geen inlichtingen verstrekt die van invloed zijn of kunnen zijn op het recht op uitkering, legt het college aan belanghebbende een bestuurlijke boete op dan wel doet het college aangifte bij het Openbaar Ministerie conform hetgeen hierover bij wet is bepaald, onverminderd de terugvordering van (een deel van) de uitkering.	c. alertheid op signalen en adequate opvolging ervan. 4. Het college zorgt voor passend handhaven bij constatering van het niet-naleven van regels, misbruik of oneigenlijk gebruik.

Bestaande tekst	**Nieuwe tekst**