Gebruikte kleurcoderingen:

Rood: Geen voortgangs- en verantwoordingsinformatie opgenomen.

Geel: Opgenomen voortgangs- of verantwoordingsinformatie gaat deels over voornemen uit begroting.

Groen: Voortgangs- en verantwoordingsinformatie sluit aan op voornemen uit begroting

Blauw: In jaarverslag is voortgangs- of verantwoordingsinformatie opgenomen over een activiteit die niet in de begroting is opgenomen.

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
Ambitie: We willen dat alle Nijmegenaren kunnen participeren, bij voorkeur door werk	
Doel: We willen uitkeringsgerechtigden met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt meer kans geven op duurzaam betaald werk.	**Doel:** We willen uitkeringsgerechtigden met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt meer kans geven op duurzaam betaald werk
Activiteit	**Activiteit**
• *We willen dat alle Nijmegenaren kunnen participeren, bij voorkeur door werk* Wanneer er sprake is van werkloosheid, bieden we ook in 2023 samen met WerkBedrijf intensieve begeleiding aan en zetten we instrumenten in zoals loonkostensubsidies, jobcoaching, proefplaatsingen en/of (om)scholingen. Professionals van de gemeentelijke afdeling Zorg & Inkomen, de buurtteams en WerkBedrijf werken steeds meer en nauwer met elkaar samen, ook op elkaars locatie. Zo ontwikkelen we een voor de inwoner effectieve en integrale aanpak die leidt naar werk of een andere passende vorm van participatie. We stellen de inwoner centraal, en hebben aandacht voor de brede, persoonlijke situatie en leveren maatwerk. • *De krapte op de arbeidsmarkt is nog nooit zo groot geweest* In 2023 verwachten we als gevolg van een gunstige economie, de coronapandemie en de oorlog in Oekraïne een blijvend krappe arbeidsmarkt. Dit betekent dat er voor het eerst sinds jaren meer banen dan werkzoekenden zijn. Er is naast deze	• *We willen dat alle Nijmegenaren kunnen participeren, bij voorkeur door werk* We hebben dit geborgd in het nieuwe beleidskader Arbeidsmarkt- en re-integratie 2024-2027 Regio Rijk van Nijmegen. In 2023 is gewerkt aan het opstellen van een nieuw beleidsplan. Hierin zijn drie belangrijke ambities opgenomen. In het beleidsplan wordt de basis gelegd om de komende jaren hier verder op in te kunnen zetten (o.a. extra aandacht voor dienstverlening aan werkzoekenden versterken, verstevigen aanbodsgerichte arbeidsbemiddeling, leven lang ontwikkelen). • *De krapte op de arbeidsmarkt is nog nooit zo groot geweest* We hebben met de partners van verschillende (boven-)regionale samenwerkingsverbanden projecten opgezet die bijdragen aan verkleinen van de mismatch en de krapte op de arbeidsmarkt. Denk aan de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) waaraan alle relevante partners in onze regio deelnemen, het Human Capital Akkoord (HCA) en het Gelrepact. Projecten focussen zich onder andere op de thema's leven lang ontwikkelen (bij- en omscholing van mensen), het

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
kwantitatieve krapte ook sprake van een kwalitatieve krapte: er gaapt een kloof tussen de vraag van werkgevers en het aanbod van werkzoekenden. Dat maakt dat het belangrijk is om extra te investeren in onze bijstandsgerechtigden. De begeleiding die nodig is in de komende jaren is langduriger en intensiever. Aan de kant van de vraag van de werkgevers investeren we in het aanpassen van functies en functie-eisen. Werkgevers vragen om compensatie van een lagere loonwaarde en willen begeleiding van de werknemer op de werkplek (loonkostensubsidie, jobcoaching, nazorg etc.). Al met al kost een geslaagde bemiddeling dus meer tijd en geld. We zien dat met name de focusgroepen de aandacht nodig hebben en een specifieke benadering vragen (denk aan de aanpak van jeugdwerkgelegenheid en zorgjongeren). • *We zorgen voor een goede uitvoering van het regionaal arbeidsmarktbeleidsplan 'Werk Voorop!' en herijken dit medio 2023* We laten dit aansluiten op de huidige economische en maatschappelijke ontwikkelingen. Naar aanleiding van wensen van de gemeenteraad zetten wij meer in op dienstverlening voor specifieke groepen, zoals jongeren, statushouders, ouderen en kandidaten met een arbeidsbeperking. Dit alles leggen we vast in de Dienstverleningsovereenkomst (DVO) met WerkBedrijf. Wij houden driegesprekken met de werkzoekende en WerkBedrijf. Daarnaast krijgen uitkeringsgerechtigden (zoals zorgjongeren), die gebaat zijn bij een vast contactpersoon, een eigen klantmanager. Medio 2023 stellen de gemeenteraden een nieuw regionaal beleidskader arbeidsmarkt vast. De krapte op de arbeidsmarkt en de uitkomsten van het evaluatie-onderzoek bij WerkBedrijf zijn hierin leidend. • *We geven meer aandacht en begeleiding aan inwoners die langdurig afhankelijk zijn van een bijstandsuitkering* Dit doen we samen met WerkBedrijf in het project 'Doe je mee'. Deze uitkeringsgerechtigden zijn niet (meer) in een regulier traject met WerkBedrijf. Om hen toch in beeld te houden en in	aanspreken van het onbenut arbeidspotentieel en op krapteberoepen/-sectoren. • *We zorgen voor een goede uitvoering van het regionaal arbeidsmarktbeleidsplan 'Werk Voorop!' en herijken dit medio 2023* Dit is afgerond. Het nieuwe beleidskader wordt in januari en februari 2024 vastgesteld door de gemeenteraden in de regio. We laten het nieuwe beleidskader aansluiten op de huidige economische en maatschappelijke ontwikkelingen. Naar aanleiding van de herijking en wensen van de gemeenteraad zetten wij onder meer in op leven-lang-ontwikkelen, sociaal ondernemers en intensiever samenwerken met teams van Economie en arbeidsmarktpartners in de regio. Tevens handhaven we de intensieve begeleiding van statushouders, jongeren en andere focusgroepen. De uitvoering leggen we vast in de Dienstverleningsovereenkomst (DVO)'24-'25 met WerkBedrijf. • *We geven meer aandacht en begeleiding aan inwoners die langdurig afhankelijk zijn van een bijstandsuitkering* Dit deden we in 2023 samen met WerkBedrijf in het project 'Doe je mee'. Binnen dit project zijn uitkeringsgerechtigden die niet (meer) in een regulier traject met WerkBedrijf uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek waar alle leefgebieden in beeld worden gebracht en er passende ondersteuning wordt geboden. Mensen die langdurig afhankelijk zijn van een bijstandsuitkering, zijn door o.a. participatiecoaches geholpen om een stap verder op de participatieladder te zetten. Er wordt gekeken naar de ondersteuning die iemand nodig heeft, zoals het verbeteren van taalbeheersing door cursussen aan te bieden, de weg te vinden naar zorg en inkomensondersteuning etc. • *We creëren Maatwerkbanen* We hebben verder uitvoering gegeven aan dit project. De voorbereidingen en randvoorwaarden zijn verder uitgewerkt. Werkgevers zijn geworven. De eerste maatwerkbaan is gerealiseerd. Er zijn ca 200 kandidaten gesproken, 6 kandidaten zijn gestart in een bemiddelingstraject, er zijn 3 proefplaatsingen gerealiseerd en uiteindelijk heeft dit geresulteerd in 1 maatwerkbaan. Er is daarnaast

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
beweging te helpen, bij voorkeur naar betaald werk of participatie anderszins, nodigen wij hen gezamenlijk uit voor een gesprek met WerkBedrijf uit voor een of meerdere gesprekken om de situatie van de bijstandsgerechtigde in de breedte in beeld te krijgen. Het project loopt tot en met november 2024. Alle leefgebieden nemen we hierin mee, zoals participatie, gezondheid, welzijn en de financiële situatie. Het werk van de participatiecoaches is hierna belangrijk. Zij helpen mensen die langdurig afhankelijk zijn van een bijstandsuitkering om een stap verder op de participatieladder te zetten. • *We creëren Maatwerkbanen* Dit doen we voor inwoners die niet in aanmerking komen voor voorzieningen voor mensen met een (lichte) arbeidsbeperking (zoals beschut werk), maar ook op zo'n afstand van de arbeidsmarkt staan dat ze niet via de reguliere route een reële kans op uitstroom uit de bijstand hebben. De Maatwerkbaan zorgt onder andere voor een vast inkomen, stabiliteit, geeft (zelf)vertrouwen en levert sociale contacten op. Mensen kunnen meedoen in de samenleving én ervaren een positief effect op hun (mentale) gezondheid en welbevinden. Ons doel voor 2023 is dat we met ongeveer 15 maatwerkbanen starten en dat we een goed overzicht krijgen op de relevante kosten en baten (zowel maatschappelijk als financieel) van deze maatwerkbanen.	ingezet op het werven van nieuwe kandidaten en de samenwerking met project "Doe je mee" is geïntensiveerd. Voor 2024 is er een uitvoeringsplan gemaakt. De uitvoering van de banen (werving kandidaten, banen, matching en begeleiding) beleggen we vanaf 2024 bij WerkBedrijf.
Doel: We bieden mensen perspectief op zinvol werk en leggen verbinding tussen werk, inkomen, onderwijs, welzijn en zorg	**Doel:** We bieden mensen perspectief op zinvol werk en leggen verbinding tussen werk, inkomen, onderwijs, welzijn en zorg
Activiteit	**Activiteit**

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
• *Van werk-naar-werk trajecten en om- en bijscholing blijven belangrijk* De huidige arbeidsmarkt laat zien dat het noodzakelijk is dat mensen zich blijven ontwikkelen om aan werk te komen en te blijven. We trekken samen op met partners uit het onderwijs en het bedrijfsleven om goede stappen te zetten voor onze inwoners. We hebben een gezamenlijke uitvoeringsagenda waarin alle regionale projecten samenkomen om deze zo goed mogelijk op elkaar aan te laten sluiten. Het Regionaal Mobilteitsteam (RMT) is hier een voorbeeld van. • *Wij ontwikkelen het Regionaal MobiliteitsTeam Rijk van Nijmegen verder door* Dit doen we samen met de partners van de Regionale Tafel Arbeidsmarkt, aangevuld met de vakbonden en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Met het regionaal mobiliteitsteam (RMT) begeleiden we werkzoekenden naar duurzaam werk zodat werkloosheid wordt voorkomen of zo kort mogelijk duurt. Hierbij staat wat iemand nodig heeft om (weer) aan het werk te gaan centraal. We doen dit door het beschikbaar stellen van ontschot budget. Daarnaast ondersteunen we met het RMT bedrijven bij de 'van werk naar werk' begeleiding en het zoeken naar personeel. De ondersteuning die het RMT biedt is aanvullend op reguliere dienstverlening van sociale partners, UWV en gemeenten. • *We zetten in op een leven lang ontwikkelen* Dit doen we onder andere door het beschikbaar stellen van transitievouchers voor om- en bijscholing vanuit de aanvullende middelen van de provincie Gelderland en door het inzetten op kansberoepen met behulp van de middelen van Perspectief op Werk. • *We coördineren de regionale aanpak jeugdwerkgelegenheid* We hebben hierbij een regierol als centrumgemeente voor de regio Rijk van Nijmegen. Bij deze aanpak werken onderwijs,	• *Van werk-naar-werk trajecten en om- en bijscholing blijven belangrijk* We hebben een meerjarenperspectief opgesteld voor de RTA waarvan deze twee van drie belangrijke thema's zijn (beschikbaarheid, weerbaarheid en toegankelijkheid). Het meerjarenperspectief vormt een richtinggevend kader voor gezamenlijke en aanvullende initiatieven die bijdragen aan het (beter) functioneren van de arbeidsmarkt én die partners individueel niet kunnen leveren. Voorbeelden van projecten die in 2023 gerealiseerd zijn: praktijkleren, hybride leren, Werklab en het organiseren van evenementen zoals bijvoorbeeld een leren en werken markt. • *Wij ontwikkelen het Regionaal MobiliteitsTeam Rijk van Nijmegen verder door* We hebben het Regionale Mobiliteitsteam voortgezet. Iedereen kan bij Mobiliteitsteam Rijk van Nijmegen terecht met vragen over werk. Inwoners kijken samen met één van de adviseurs naar de vraag, wensen en mogelijkheden rondom werk. Met de dienstverlening van het Regionaal Mobiliteitsteam hebben we vanaf de start in september 2021 tot en met december 2023 zijn 399 inwoners uit de regio ondersteund via de RMT-dienstverlening. Het gaat vooral om werknemers (212) die met ontslag worden bedreigd en om mensen met een WW-uitkering (153) die aanvullende ondersteuning nodig hebben om duurzaam aan het werk te komen. • *We zetten in op een leven lang ontwikkelen* We hebben 100 Transitievouchers uitgegeven in 2023 waardoor mensen zich hebben kunnen omscholen richting een ander beroep en er hebben circa 50 mensen deelgenomen aan verschillende kansberoeptrajecten. Dit laatste aantal is wat lager dan voorheen, maar dat komt omdat we zien dat leerwerktrajecten steeds vaker in de reguliere dienstverlening wordt opgenomen. We hebben de regionale human capital agenda vertaald in een human capital akkoord voor Rijk van Nijmegen en Midden-Gelderland. Het human capital akkoord is een uitwerking van de agenda in doelstellingen, organisatie en aanpak voor de komende vier jaar.

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
UWV, WerkBedrijf en gemeenten samen. Het doel daarvan is om kwetsbare, met werkloosheid bedreigde jongeren en jongeren die werkloos zijn weer snel aan het werk te krijgen. De samenwerking tussen de ketenpartners willen we versterken om succesvol te zijn in de aanpak en om ook op langere termijn te kunnen beschikken over een structureel netwerk rond jongeren in een kwetsbare positie.	Belangrijkste doel is het aanpakken van de mismatch op de arbeidsmarkt en focust zich onder andere op een leven lang ontwikkelen. Komende jaren ligt de focus op het versterken, opschalen en ondersteunen van projecten. • *We coördineren de regionale aanpak jeugdwerkgelegenheid* We hebben het loopbaanteam PRO/VSO en het loopbaanteam MBO verder doorontwikkeld en uitgebreid. Hierdoor zijn ca. 150 kwetsbare jongeren geholpen met de stap van onderwijs naar de arbeidsmarkt en/of is er extra andere hulp gerealiseerd. We hebben het professionele netwerk rondom kwetsbare jongeren verder versterkt door middel van verschillende nieuwsbrieven en een groot netwerkevent (80 deelnemers). We hebben een groot netwerkevent georganiseerd, waarbij 33 bedrijven en 126 jongeren kennis hebben gemaakt met elkaar en de eerste contacten voor werk zijn gelegd. Door inzet van de Stagemakelaar zijn er 40 studenten extra begeleid tijdens de stage, zodat ze hun opleiding positief konden vervolgen of afronden. Ook zijn werkgevers extra ondersteund.
Doel: We bestrijden de financiële risico's die samenhangen met een slechte gezondheid voor huishoudens onder de Nijmeegse armoedegrens.	**Doel:** We bestrijden de financiële risico's die samenhangen met een slechte gezondheid voor huishoudens onder de Nijmeegse armoedegrens.
Activiteit	**Activiteit**

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
• *We proberen armoede- en schuldensituaties zoveel mogelijk te voorkomen* We willen Nijmegenaren met geldzorgen eerder, sneller en beter helpen. We zien te vaak dat mensen die al in de problemen zitten, ook nog te maken krijgen met oplopende schulden. Daarom zetten we in 2023 in op preventie en vroegsignalering om zo schulden te voorkomen. Hiervoor leggen we verbinding met het programma Welzijn, Wijkontwikkeling en Zorg waar schuldhulpverlening onderdeel van uitmaakt. We zetten in dit kader structureel in op de Financieel Experts in de Wijk (FEW). Voor 2023 en verder maken we met de FEW hernieuwde afspraken over hoe zij inwoners eerder, sneller en beter kunnen helpen. Via de inzet van vroegsignalering sporen we zo mensen met betalingsachterstanden op en bieden hen laagdrempelige hulp. In 2023 hebben wij bovendien extra aandacht voor jongeren met geldzorgen en schulden. • *We dragen bij aan het verkleinen van gezondheidsverschillen* Wij vinden het belangrijk om de gezondheid van inwoners met een laag inkomen te stimuleren. Dit doen we onder andere door het toevoegen van een beperkte aanvullende verzekering aan de CAZ. Hiermee bereiken we een grotere doelgroep, waaronder jongeren en jonge gezinnen. Ook zoeken wij actiever de samenwerking met huisartsen op. Belangrijke thema's zijn hierin het signaleren en bespreekbaar maken van armoede en schulden in de spreekkamer en het terugdringen van roken onder inwoners met een laag inkomen. Ook hebben we aandacht voor de emoties die armoede en schulden met zich meebrengen, zoals stress en schaamte. Een stress-sensitieve benadering van inwoners met een laag inkomen speelt hier een belangrijke rol in. Bovendien zullen we de mogelijkheden onderzoeken om voldoende groente en fruit te garanderen voor mensen met een laag inkomen.	• *We proberen armoede- en schuldensituaties zo veel mogelijk te voorkomen* Het beleidsplan Schuldhulpverlening 2023-2026 is begin 2023 vastgesteld. Met dit beleidsplan leggen we de basis voor de komende vier jaar voor schuldhulpverlening. Het uitgangspunt is Nijmegenaren met geldzorgen eerder, sneller en beter helpen. De Financieel Expert in de Wijk zijn hier erg belangrijk in: zij zijn de laagdrempelige toegang naar hulp bij geldzorgen, onder andere door vroegsignalering. Dit jaar hebben we de afspraken met de Financieel Experts in de Wijk vernieuwd, aansluitend op het beleidsplan Schuldhulpverlening. • *We dragen bij aan het verkleinen van gezondheidsverschillen* In 2023 is de CAZ uitgebreid met een beperkt aanvullende pakket met als doelgroep jongeren en minima met relatief lage zorgkosten. Daarnaast zijn de gemeentelijke premiebijdragen voor de CAZ verhoogd. Zo stijgt de gemeentelijke bijdrage mee met de stijgende premies en houden we de CAZ aantrekkelijk. Dit met het doel zorgmijding tegen te gaan en schulden te voorkomen.

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
Doel: We willen intergenerationele werkloosheid doorbreken	**Doel:** We willen intergenerationele werkloosheid doorbreken
Activiteit	**Activiteit:**
	• We hebben ontbijttassen verstrekt. Naar aanleiding van de motie Een ontbijt voor ieder kind hebben we in samenwerking met de Vincentius Vereniging Nijmegen en Bindkracht10 van december 2022 tot de zomervakantie van 2023 ontbijttassen verstrekt aan ouders die niet zelf een ontbijt voor hun kinderen kunnen betalen. Per week hebben we gemiddeld 500 tassen verstrekt die ouders konden ophalen in de wijken Lindenholt, Dukenburg, Hatert en Grootstal. In mei is er ook een afgiftelocatie in Nijmegen West geopend. • Wij hebben subsidies verstrekt aan Stichting Leergeld en Stichting Babyspullen. De doelgroep van de kindregelingen die Stichting Leergeld uitvoert, is uitgebreid naar 0-4-jarigen. Stichting Leergeld heeft extra communicatie ingezet om de bekendheid onder kinderen en ouders te vergroten. Hierbij is in het bijzonder gefocust op vindplaatsen voor 0-4-jarigen. Van september tot en met december 2023 hebben 16 kinderen in deze leeftijd een cultuur- of sportactiviteit kunnen bijwonen, vergoed door Leergeld. Stichting Leergeld heeft 4.179 kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 17 jaar geholpen (vrijwillige ouderbijdrage primair onderwijs, schoolreis of excursie voortgezet onderwijs, laptop, zwemles en activiteit op het gebied van sport, cultuur of educatie). Hiermee zijn 2.365 gezinnen geholpen. Stichting Babyspullen heeft 154 babystartpakketten verstrekt aan

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
	Nijmeegse ouders met een laag inkomen. Hiermee verminderen we de effecten van armoede op baby's en jonge kinderen we hebben een Challenge Day georganiseerd op het Mondial College waarbij negen tweede klassen in gesprek zijn gegaan over (het taboe rondom) armoede.
Doel: We bieden aanvullende gemeentelijke regelingen die participatie bevorderen aan inwoners vanaf 18 jaar.	**Doel**: We bieden aanvullende gemeentelijke regelingen die participatie bevorderen aan inwoners vanaf 18 jaar.
Activiteit:	**Activiteit:**
• *We gaan door met het vereenvoudigen van de toegang tot de inkomensondersteunende regelingen en ontwikkelen de digitale Meedoen-pas verder door* We zorgen voor één digitale poort waar inwoners gemakkelijk en direct kunnen zien op welke regelingen zij recht hebben. Daar kunnen ze deze ook meteen aanvragen. De Meedoenregeling, het busabonnement en de Individuele Inkomenstoeslag (IIT) zijn hier al op aangesloten. Het platform dat de digitale poort vormt, ontwikkelen we verder door zodat het ook mogelijk wordt andere regelingen aan te sluiten zoals de kindregelingen, studietoeslag, bijzondere bijstand en de Collectieve aanvullende ziektekostenverzekering (CAZ). • *We breiden de doelgroep van de Meedoenregeling structureel uit naar 140% van het sociaal minimum.*	• *We gaan door met het vereenvoudigen van de toegang tot de inkomensondersteunende regelingen en ontwikkelen de digitale Meedoen-pas verder door* Om ervoor te zorgen dat meer inwoners krijgen waar zij recht op hebben, hebben wij in 2023 gewerkt aan de implementatie van BerekenuwRecht. Dit is een online tool van het Nibud waar inwoners – eventueel met ondersteuning van hulpverleners – na het invullen van een aantal persoonlijke gegevens zien op welke landelijke en lokale ondersteuning zij waarschijnlijk recht hebben. Naar verwachting is de implementatie begin 2024 afgerond. We werkten verder aan het vereenvoudigen van de digitale toegangspoort. Aanpassingen die op de korte termijn realiseerbaar zijn om hierop resultaat te halen, zijn in beeld gebracht. De website vergoedingen.nijmegen.nl, waar inwoners alle regelingen bij elkaar kunnen vinden. De overige aanpassingen, die meer tijd kosten dan gedacht, zijn ook in beeld.

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
Met de Meedoenregeling kunnen inwoners met een laag inkomen voor maximaal € 150 per jaar een cursus of activiteit doen. Hiermee bevorderen we participatie en zorgen we dat iedereen mee kan doen. We zien dat een grotere groep inwoners in de problemen komt vanwege de hoge inflatie. In het coalitieakkoord is daarom opgenomen dat de Meedoenregeling vanaf 2023 beschikbaar is voor een grotere groep Nijmegenaren.	• *We breiden de doelgroep van de Meedoenregeling structureel uit naar 140% van het sociaal minimum* De inkomensgrens voor de Meedoenregeling is verhoogd naar 140% van het sociaal minimum. Er hebben in 2023 6.014 Nijmegenaren gebruik gemaakt van de Meedoenregeling. Dit is een stijging ten opzichte van 2022. Om inwoners die hier recht op hebben te bereiken, hebben we op Marktplaats een communicatiecampagne gevoerd over de Meedoenregeling, omdat dit een vindplaats kan zijn voor inwoners met een inkomen tot 140% van het sociaal minimum. Ook voor ons busvoordeelabonnement hebben wij een campagne gevoerd. Met de poster- en sociale mediacampagne 'Laat 'm niet aan je voorbij rijden' hebben we Nijmegenaren gewezen op het busvoordeelabonnement, waarmee ze na 9.00 uur en in het weekend gratis reizen met de bus. 10.318 Nijmegenaren hebben in 2023 gebruik gemaakt van het busvoordeelabonnement.
Ambitie: We willen dat allen Nijmegenaren kunnen voorzien in hun levensonderhoud	
Doel: We verstrekken uitkeringen en individuele toeslagen op basis van wettelijke regelgeving.	**Doel:** We verstrekken uitkeringen en individuele toeslagen op basis van wettelijke regelgeving.
Activiteit:	**Activiteit:**
• *We maken een plan van aanpak voor meer maatwerk en klantcontact in de uitvoering* Met het aansluiten van alle minimaregelingen op het platform van de digitale Meedoen-pas verandert er veel voor de uitvoering. Een groot deel van het aanvraagproces en van de administratieve afhandeling wordt geautomatiseerd. De rol van de uitvoering verandert daardoor. De ruimte die ontstaat willen	• *We maken een plan van aanpak voor meer maatwerk en klantcontact in de uitvoering* We hebben de beleidsregels op het domein inkomen geactualiseerd. We hebben daarbij telkens gezocht naar de ruimte om de inwoner centraal te zetten en meer maatwerk en klantcontact te kunnen leveren, indien nodig. De acties hier, zijn verbonden aan onze acties in voorbereiding op de nieuwe Participatiewet.

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
we gebruiken voor meer klantcontact en het meer leveren van maatwerk. In een plan van aanpak werken we uit wat de gevolgen van de automatisering zijn voor de uitvoering en op welke wijze we de ruimte die ontstaat willen invullen.	• *We passen de uitvoering aan wanneer de Participatiewet wijzigt* We zijn begonnen met het inzichtelijk maken van de wetswijzigingen die op ons af komen. Niet de regels, maar de mens centraal zetten. Dat is het uitgangspunt van het conceptwetsvoorstel Participatiewet in balans. Door een samenhangend pakket van ruim 20 maatregelen wil de regering de Participatiewet weer in balans brengen. Er moet meer evenwicht komen tussen de 3 kernelementen van de Participatiewet: bestaanszekerheid, participatie en handhaving. Dat evenwicht moet worden bereikt door de menselijke maat centraal te zetten en uit te gaan van vertrouwen. Dit wetsvoorstel heeft een beoogde datum van inwerkingtreding van 1 januari 2025. In 2023 zijn we begonnen om een goede analyse te maken van de impact van deze wetswijziging op de beleidsregels. Dit zetten we voort in 2024. Daarnaast: Vooruitlopend op de wijziging van de Participatiewet in 2025 (Participatiewet in balans) hebben we de norm voor jongeren die noodzakelijk uitwonend zijn aangepast. We hebben ervoor gekozen om de lijn te volgen die ook wordt voorgesteld in de nieuwe Participatiewet. We hebben uitvoering gegeven aan wijziging van de Participatiewet, waardoor jongeren onder de 27 jaar niet meer onder de kostendelersnorm vallen.
Doel: We bieden aanvullende gemeentelijke regelingen voor inwoners die daarvoor in aanmerking komen.	**Doel:** We bieden aanvullende gemeentelijke regelingen voor inwoners die daarvoor in aanmerking komen.
Activiteit*:*	**Activiteit*:***

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
• *We gaan door met het vergroten van het bereik van onze inkomensondersteunende regelingen, zowel voor volwassenen als kinderen* We weten al veel inwoners te bereiken, maar toch is er een groep die nog geen gebruik maakt van onze inkomensondersteunende regelingen. Ook in 2023 hebben we extra aandacht voor het vergroten van het bereik. Dit doen we door de toegang tot de regelingen gemakkelijker te maken en via communicatie de bekendheid van de regelingen te vergroten. We hebben hierin specifieke aandacht voor jongeren. Zo gaan we een kaart sturen naar jongeren die 18 worden (en een brief voor naar hun ouders) waarin de inkomensondersteunende regelingen onder de aandacht worden gebracht bij deze groep.	• *We gaan door met het vergroten van het bereik van onze inkomensondersteunende regelingen, zowel voor volwassenen als kinderen* We hebben een communicatieplan voor de verschillende regelingen en hebben verschillende campagnes gevoerd om de regelingen onder de aandacht te brengen. Daarnaast hebben we specifiek aandacht voor jongeren in de campagne Fix je Shit. Iedereen die in Nijmegen 18 wordt krijgt sinds 2023 een kaart van de gemeente waarin we aandacht vragen voor de verantwoordelijkheden die jongeren krijgen zodra zij 18 jaar worden. Ook staat in de brief waar jongeren en hun ouders mogelijk recht op hebben, zoals zorgtoeslag.
• *We steunen de Voedselbank in hun pilot met een supermarktmodel.* Inwoners die te weinig geld overhouden om aan voedsel en kleding te besteden kunnen een beroep doen op de Voedselbank. De Voedselbank werkt aan een pilot waarin ze ervaring op willen doen met een supermarktmodel om de klanten meer keuze te bieden. Wij volgen deze pilot en steunen de Voedselbank indien nodig. We vinden het bovendien belangrijk dat ook mensen met een laag inkomen gezond kunnen eten en hebben aandacht voor voldoende groente en fruit in de voedselpakketten en supermarkt.	• *We steunen de Voedselbank in hun pilot met een supermarktmodel.* We zijn hierbij betrokken als sparringspartner. De Voedselbank heeft goede stappen gezet in het starten met de sociale supermarkt. Tot nu toe is er verder geen inzet nodig geweest van de gemeente.
• *We maken een plan van aanpak voor meer maatwerk en klantcontact in de uitvoering* Met het aansluiten van alle minimaregelingen op het platform van de digitale Meedoen-pas verandert er veel voor de uitvoering. Een groot deel van het aanvraagproces en van de administratieve afhandeling wordt geautomatiseerd. De rol van de uitvoering verandert daardoor. De ruimte die ontstaat willen we gebruiken voor meer klantcontact en het meer leveren van	• *We onderzoeken de mogelijkheden en consequenties van het aanpassen van de productenlijst bijzondere bijstand* In 2023 hebben we een aantal mogelijkheden geïnventariseerd. Omdat de evaluatie van de armoedeagenda en een nieuw beleidskader armoedebestrijding gepland staan voor 2024, is besluitvorming over dit onderwerp doorgeschoven naar 2024. -

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
maatwerk. In een plan van aanpak werken we uit wat de gevolgen van de automatisering zijn voor de uitvoering en op welke wijze we de ruimte die ontstaat willen invullen.	
Geen doel in de begroting opgenomen hierover	**Doel:** We voorkomen dat er (problematische) schulden ontstaan en/of dat schulden onnodig hoger worden door het bieden van preventieve ondersteuning, vroeg signalering en nazorg
Activiteit	**Activiteit**
• *We vergroten het bewustzijn bij werkgevers en werkende armen zelf* Mensen die werken maar toch een laag inkomen hebben, weten vaak niet dat zij gebruik kunnen maken van de inkomensondersteunende regelingen die de gemeente biedt. We gaan daarom in samenwerking met WerkBedrijf en met enkele grote werkgevers in gesprek over de mogelijkheden die er binnen de gemeente zijn om deze mensen te ondersteunen. We roepen de werkgevers op om hier richting hun werknemers aandacht voor te hebben. Verder hebben we binnen onze communicatiemix specifiek aandacht voor de werkende armen.	• *We vergroten het bewustzijn bij werkgevers en werkende armen zelf* We zijn in 2023 in gesprek gegaan met het WerkBedrijf en een aantal grote werkgevers in de stad. En hebben de werkgevers uitgelegd wat geldzorgen kan doen met werknemers. Ook hebben zij informatie ontvangen over het signaleren en bespreekbaar maken van geldzorgen. Ook hebben we in 2023 extra aandacht gegeven aan de communicatie rondom de Meedoenregeling en het Busvoordeelabonnement. Dit is zowel via borden in de stad als de lokale kranten en sociale media gebeurd. Daarnaast is de Meedoenregeling ook via Marktplaats als experiment gepromoot. De resultaten van deze campagne worden in 2024 door de Hogeschool van Amsterdam bekendgemaakt.
Geen doel in de begroting opgenomen hierover	**Doel:** We bieden dienstverlening aan huishoudens met financiële problemen en begeleiden huishoudens met problematische schulden en kleine ondernemers (MKB-ers/ZZP-ers) om duurzaam uit de schulden te komen

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
Activiteit	**Activiteit**
• *We optimaliseren de keten van schuldhulpverlening aan ondernemers* De coronacrisis had een groot effect op ondernemers. Tijdens de coronacrisis moesten veel zelfstandigen een beroep doen op steunmaatregelen vanuit het Rijk. Er is duidelijk geworden welk effect het wegvallen van deze steunmaatregelen heeft. Om te voorkomen dat problematische schulden ontstaan en om te zorgen dat ondernemers met geldzorgen en/of schulden zo goed mogelijk worden geholpen hebben we eind 2022 OndernemersPunt Geldzorgen gestart. In 2023 nemen we dit Ondernemerspunt beter op in de keten en ontwikkelen we de samenwerking met verschillende maatschappelijke partners door. Daarbij kijken we naar meer mogelijkheden om de drempel te verlagen voor een ondernemer om zich aan te melden. • *We starten met een JongerenPerspectiefFonds voor jongeren met (problematische) schulden* Jongeren en jongvolwassenen met schulden willen we zoveel mogelijk met een schone lei laten starten en behoeden voor het opbouwen van schulden. Daarom bereiden we in 2023 het JongerenPerspectiefFonds voor. Met het JongerenPerspectiefFonds zorgen we dat jongeren zo snel mogelijk schuldenvrij zijn. Dankzij zo'n fonds krijgen jongeren een persoonlijke trajectbegeleider en schelden we schulden kwijt in ruil voor een tegenprestatie zoals een opleiding. We treffen de voorbereidingen voor dit fonds en onderzoeken hoe de samenwerking gezocht kan worden met bestaande partners en projecten. Een voorbeeld hiervan is vroegsignalering in wijken	• *We optimaliseren de keten van schuldhulpverlening aan ondernemers* In 2023 hebben we het OndernemersPunt Geldzorgen (OPG) gecontinueerd. Het OPG is steeds effectiever en efficiënter gaan werken. Zo hebben we meer inwoners kunnen helpen zonder een doorverwijzing. Ook is de bekendheid van het OPG steeds groter geworden. Zo zijn ondernemers steeds vroeger in beeld gekomen en zijn problematische schulden waar mogelijk voorkomen. Ook is het punt geëvalueerd en hebben we verbeterpunten uit deze evaluatie ingevoerd. • *We starten met een Jongerenperspectieffonds voor jongeren met (problematische) schulden* In 2023 zijn de voorbereidingen om te kunnen starten met het JongerenPerspectiefFonds (JPF) uitgevoerd. In het laatste kwartaal heeft het college de werkvorm vastgesteld en zijn we begonnen met de intakes. Jongeren die deelnemen aan het JPF krijgen ondersteuning van een sterke combinatie van een schuldhulpverlener en een jongerenwerker. Zo werken de jongeren naast hun financiële situatie ook aan hun persoonlijke ontwikkeling en woonsituatie.

Programma Cultuur	
Begroting 2023	**Jaarverslag 2023**
en op scholen door jongerenwerkers, waarbij wij samenwerken met de Financieel Experts in de Wijk (FEW).	
Activiteit	**Activiteit**
• *We optimaliseren onze dienstverlening voor statushouders in het kader van de Wet inburgering 2013 en de nieuwe Wet inburgering 2021* Dit doen we in samenwerking met het programma Welzijn, Wijkontwikkeling en Zorg. Met ingang van de Wet inburgering 2021 zijn we verantwoordelijk voor het financieel ontzorgen van de inburgeringsplichtigen gedurende ten minste 6 maanden. Daarnaast zijn we ook verantwoordelijk voor de onderdelen participatie en werk. Voor deze onderdelen werken we samen met WerkBedrijf Rijk van Nijmegen om invulling te geven aan de arbeidsmarkttoeleiding van de inburgeringsplichtige. Onze dienstverlening voor statushouders die vallen onder de vorige Wet inburgering (2013) stellen we zoveel als mogelijk gelijk aan de nieuwe wet.	Deze activiteit komt niet terug in het Jaarverslag
• *We gaan in 2023 verder met de uitvoering van de Armoede Agenda 2020-2024* Gedurende vier jaar richten we ons op de volgende vier speerpunten uit de Armoede Agenda: 1. Optimaliseren bereik en organisatie minimaregelingen 2. Aanpak kinderarmoede 3. Gezondheid en armoede 4. Werkende armen	Deze activiteit komt niet terug in het Jaarverslag