Beantwoording vragen informatieronde 7 januari 2021

protocol ‘vermoedens integriteitsschendingen’

Dit protocol is er nog niet. Suggestie was om te kijken of er een ambtelijk protocol was wat eventueel te gebruiken is.
We hebben ambtelijk een regeling melden vermoeden misstand. Deze is niet één op één toe te passen op bestuurders. Er zal dus nog een “regeling vermoeden integriteitsschending (of misstand)” opgesteld worden. Dit pakken we op na vaststelling van de gedragscode.

Aanscherping 4e alinea Belangenverstrengeling i.r.t. stemplicht

“In artikel 28 van de Gemeentewet staat wat er van een raadslid verwachten ten aanzien van deelname aan de besluitvorming van de gemeenteraad om belangenverstrengeling te voorkomen.

I.o.m. Necker van Naem is gekozen voor een voetnoot met een verwijzing naar art. 28 van de gemeentewet. De verwachting is dat de tekst van dit artikel binnenkort wijzigt met de herziening van de gemeentewet.

Huidige artikel 28 Lid 1.

Een lid van de raad neemt niet deel aan de stemming over:
a. een aangelegenheid die hem rechtstreeks of middellijk persoonlijk aangaat of waarbij hij als vertegenwoordiger is betrokken;
b. de vaststelling of goedkeuring der rekening van een lichaam waaraan hij rekenplichtig is of tot welks bestuur hij behoort.

Dit wordt naar verwachting:

Een lid van de raad neemt niet deel aan de beraadslaging en stemming over:
a. een aangelegenheid die hem persoonlijk en onmiddellijk aangaat of waarbij hij als vertegenwoordiger is betrokken;
b. de vaststelling of goedkeuring der rekening van een lichaam waaraan hij rekenplichtig is of tot welks bestuur hij behoort.

hoe staat met de gedragscode voor ambtenaren

Integriteit ambtelijk – overkoepelend beleid nav onderzoek rekenkamer staat op de P&O-agenda voor dit jaar. En als “nevenproduct” staat daarbij de ambtelijke gedragscode. Wij pakken dit in het derde kwartaal op. Op dit moment hebben we een gedragscode die vrij standaard is maar op zich voldoet. Deze kunnen we evalueren. Belangrijkste is het levend maken en houden van integriteit/de gedragscode. Dat betekent dat je medewerkers en leidinggevenden wilt betrekken bij de evaluatie. Daarvoor werken life sessie het beste.

Is er in de gemeente een interne meldcode voor klokkenluiders aanwezig (klokkenluidersregeling), omdat hierover niets staat in de gedragscode.

Deze zou dan misschien bestuurlijk ook gebruikt kunnen worden.
Deze regeling heet bij ons “Regeling melden vermoeden misstand”. Deze regeling is niet één op één te gebruiken voor de raad of het college, maar kan wel aangepast worden voor bestuurders.