

Raadsmededeling openbaar

Nummer : 80-2023
Datum : 2 juni 2023
B&W datum :
Beh. Ambtenaar : A. Nijhuis
Portefeuillehouder : T.M.M. Kok
Onderwerp : Beantwoording vragen jaarstukken 2022 en begroting 2024 ODA

Aanleiding:

Door de VVD en CDA-fractie zijn vragen gesteld met betrekking tot de jaarstukken 2022, de begroting 2023 en de begroting 2024 van de Omgevingsdienst Achterhoek. De vragen met de antwoorden vindt u hieronder.

Inhoud mededeling:

VVD

1. *Bij de inleiding wordt genoemd dat 'gaande het jaar' alle normuren worden gemonitord om die te kunnen herzien. Heeft dit dan nog weer bijstelling nodig in een positief of negatief resultaat?*

Het gaat voornamelijk om te toetsen of de normuren nog werkbaar zijn en of onze mensen het werk kunnen doen binnen de gestelde norm. Het werk is de afgelopen jaren op veel plekken veranderd en meer specialistisch geworden vanuit externe factoren, zoals de regelgeving waar we aan moeten voldoen. We willen toetsen of dit nog binnen de gestelde uren kan. Daarnaast moeten we kritisch kijken of deze normen nog passend zijn met de aankomende ingang van de omgevingswet.

2. *Door de twee extra vrije dagen van 80,31 FTE en de stimulans om thuis te werken (€2>3) zou er ook op de reiskosten (woon-werk) bespaard moeten worden. Klopt dat en zo ja wat levert dat op?*

Voor die twee extra vrije dagen zullen we voor vervanging moeten zorgen (vast of inhuur) en zij ontvangen ook reiskosten. We verwachten niet dat de thuiswerkvergoeding voor onze collega's een extra stimulans gaat zijn om meer vanuit huis te werken gezien de stijgende lasten (koffie, energie, boodschappen etc.)

3. *Bij de overgang van het wagenpark naar hybride c.q. elektrisch rijden is de verwachting dat de kosten qua wegenbelasting, brandstofkosten en onderhoud juist dalen. Hoe verklaart u deze stijging?*

Wij leasen onze auto's bij een lokale garage en de stijging komt voort uit het feit dat de nieuw waarde van een hybride/elektrische auto een stuk duurder is dan een benzine auto. Dit weegt ook niet op tegen de mogelijke dalende brandstofkosten.

Wat wordt bedoeld met 'er zijn een aantal wagens bijgekomen'?

We hebben wat meer auto's die wij leasen dan voorheen. We zagen dat we tekort kwamen met het aantal bedrijfswagens die wij in ons bezit hadden (6) en hebben er vorig jaar al 2 bij moeten huren om met moeite te kunnen voldoen aan de alle dienstreizen. Vanaf dit jaar groeien we naar 10 wagens.

4. *Wanneer deze wagens ook worden ingezet als auto voor privégebruik zouden kosten zoals woon-werk moeten verminderen. Kunt u dit uitleggen?*

De auto's worden niet ingezet voor privégebruik.

CDA

Tijdigheid vergunningen (Jaarverslag 2022, pagina 8)

"De KPI tijdigheid vergunningen over 2022 bedraagt tot nu toe 65,6% en ligt daarmee ruim onder de doelstelling (90%). Dit komt omdat we met name in 2021 een capaciteitstekort hadden en nu een inhaalslag aan het doen zijn voor de oudere vergunningen. Hierdoor worden de termijnen niet allemaal meer tijdig gehaald".

1. *Wat zijn de (mogelijke) gevolgen van het niet tijdig verlenen van vergunningen?*
Tijdens de procedure (voor het nemen van het besluit) zou het kunnen zijn dat er een ingebrekestelling wordt ingediend. Verder zijn er geen gevolgen, afgezien van het gegeven dat de ondernemer mogelijk niet tevreden is over de late afhandeling.
2. *Hoeveel vergunningen zijn er van rechtswege verleend? Heeft hier nog enige vorm van toetsing op plaatsgevonden?*
Er zijn geen vergunningen van rechtswege verleend.

Verschuiving overhead (Jaarverslag 2022, pagina 9 en pagina 14)

Het valt op dat de overhead bij programma 1 fors hoger is (€ 878.000) en dat deze bij programma 2 fors lager is (€ 925.000).

3. *Is dit een verschuiving geweest tussen beide programma's?*
ja
4. *Indien ja, wat is de achtergrond hiervan?*
Dit heeft te maken met het feit dat we vorig jaar een langere tijd een manager voor programma 1 hebben ingehuurd (met significant stijgende kosten) en door die kosten is de verdeelsleutel voor de overhead afgeweken van de begroting.
5. *Indien nee, graag toelichting hoe deze beide grote verschillen zijn ontstaan?*
Niet van toepassing

Verplichting energielabel C kantoorgebouwen (Jaarverslag 2022, pagina 12)

"Per 1 januari 2023 moet elk kantoorgebouw (>100m²) minimaal energielabel C hebben. Als dit niet het geval is, mag het gebouw volgens het Bouwbesluit 2012, artikel 5.11 niet meer als kantoor worden gebruikt. We hebben in 2022 de voorbereidingen getroffen voor het toezicht hierop, waaronder het maken van een lijst voor de kantoorgebouwen die in de Achterhoek hiervoor in aanmerking komen. In 2023 starten we dan met het toezicht en waar nodig de handhaving hierop".

6. *We zijn nu halverwege 2023, wat is de actuele status?*
We hebben Achterhoek breed ongeveer 2000 kantoorgebouwen gecheckt waar wij het vermoeden hadden dat ze er aan moesten voldoen en mogelijk nog niet voldeden. Uiteindelijk heeft dat geleid tot 486 aanschrijvingen waarin ze gevraagd zijn aan te tonen of ze voldoen of wat ze er aan gaan doen om te voldoen. De overige voldeden al of zaten onder de criteria van de wettelijke normen om te moeten voldoen aan de label C verplichting. We zijn nu bezig de antwoorden van de 486 aangeschreven kantoren te beoordelen en te kijken wat de vervolgstappen daarvan moeten worden (als er überhaupt vervolgstappen nodig zijn).

Strafrechtelijke handhaving door BOA's (Jaarverslag 2022, pagina 13)

"De BOA's hebben voor alle partners strafrechtelijke handhaving uitgevoerd. Dit betreft diverse soorten misdrijven/ overtredingen. Er zijn 112 strafrechtelijke onderzoeken opgestart vanuit de Oda en afgerond".

7. *In het verdere verloop van deze alinea worden nog meer cijfers genoemd, met name over het verloop van de verdere procedure van de strafrechtelijke handhaving. Kunnen deze aantallen ook specifiek per gemeente worden weergegeven? Natuurlijk meer in het bijzonder voor de gemeente Aalten?*

Er zijn 9 strafrechtelijke onderzoeken gestart, waarvan 2 zaken afgedaan zijn met een bestuurlijke strafbeschikking milieu. 1 voor het afval branden en 1 voor het verkeerd afvoeren van een dieseltank.

7 zaken hebben niet tot een vervolging geleid. Dit kan als oorzaak hebben dat de overtreding ongedaan is gemaakt, voor de start of tijdens het strafrechtelijk onderzoek. Of dat het bewijs niet rond te krijgen is in een zaak, waardoor OM besluit het niet verder op te pakken.

Baten stelseltaak HRM (Jaarverslag 2022, pagina 21)

“De ODA heeft buiten de reguliere taken bijdragen gerealiseerd voor in totaal € 201.000,-. Dit is de bijdrage na aftrek van externe kosten. Het baten betreft de bijdrage derden minus de bijdrage voor de stelseltaak HRM Geldersstelsel en een klein bedrag uit overige. Daarnaast zijn er kosten gemaakt á € 219.000 voor de ondersteuning stikstofdossiers. Voor nadere toelichting op de baten zie jaarrekening onder baten; bijdragen van derden”.

8. *Waarom zijn de baten die betrekking hebben op de stelseltaak HRM niet verantwoord onder programma 4 Stelseltaken?*

Dat is juist wat er wel gebeurt. De baten worden verantwoord onder programma 4 stelseltaken. De baten betreffen dus de bijdragen van derden minus de bijdrage voor de stelseltaak HRM omdat deze verantwoord zijn onder programma 4.

Opleiden trainees en kosten externe inzet (Jaarverslag 2022, pagina 22)

“Een bepaalde omvang aan een externe schil is goed en past ook bij onze filosofie maar te veel is niet een wenselijke situatie op de langere termijn. Met het zelf opleiden van trainees hopen we de afhankelijkheid richting externe inzet te beperken”.

9. *Hoeveel trainees worden er op dit moment opgeleid en voor welke programma's is dat?*

5 trainees (waarvan 4,56 fte).

Twee binnen vergunningverlening en drie binnen Specialismen/Advies.

10. *Worden er naast trainees opleiden ook nog andere maatregelen genomen om de kosten voor externe inzet te beperken?*

We proberen zoveel mogelijk vast personeel te vinden, trainees op te leiden, zo goedkoop mogelijk in te huren en samen op te trekken met onze Gelderse Collega's in andere wervingsmethoden zoals het toenadering zoeken van hogescholen.

Toename personeelskosten (Jaarverslag 2022, pagina 45)

“De totale lasten vallen ruim € 1.320.000 hoger uit. Door toenemende werkzaamheden in combinatie het zeer lastig kunnen invullen van vacatures, ziekte en het starten van trainees liggen de kosten hoger dan begroot”.

11. *Hoe was op 31-12-2022 de verhouding eigen personeel – ingehuurd personeel (in fte)?*

Gemiddeld over 2022 (op basis van het aantal gemaakte uur door inhuur) waren er +/- 11 fte aan ingehuurd personeel. De formatie van eigen personeel was eind van het jaar 80,31 fte

12. *Hoe was op 31-12-2022 de verhouding eigen personeel – ingehuurd personeel (in €)?*

De lasten voor eigen personeel was € 5.976.000 en we hebben voor € 1.192.000 ingehuurd.

13. *Hoe is per heden de verhouding eigen personeel – ingehuurd personeel (in fte)?*

Op dit moment hebben wij 83,5 fte vast personeel en (op basis van de gemaakte uren de afgelopen maanden) 3,7 fte inhuur.

14. *Hoe is per heden de verhouding eigen personeel – ingehuurd personeel (in €)?*

Voor eigen personeel is dat € 2.297.000 en voor ingehuurd personeel is dat € 154.000.

“Hier staan echter deels ook hogere opbrengsten tegenover”.

15. *Hoeveel extra dekking is er gegenereerd met de hogere kosten? Oftewel, welk deel van deze € 1.320.000 hogere kosten hebben we ook terugverdiend? En welk deel hebben we niet kunnen doorberekenen?*

De voornaamste overschrijding in de kosten zijn de kosten voor inhuur die we gedeeltelijk ook hebben moeten doen om te kunnen voldoen aan de vraag vanuit onze partners. Bij deze inhuur hebben we ongeveer € 700.000 terugverdiend.

Implementatie Omgevingswet (Bijlage 4 – Begroting 2024, pagina 17).

“Om de implementatie van de Omgevingswet in 2023 te laten slagen en door te ontwikkelen hebben we eerder afgesproken voor zowel 2021 en 2022 extra middelen te reserveren. Een gedeelte van de werkzaamheden hebben we zonder deze middelen kunnen uitvoeren. Daarom is het voorstel, bij de jaarrekening van 2022, om de helft van de middelen in te zetten voor het tekort. De andere helft van de middelen laten we voorlopig nog doorlopen in 2024”.

16. *Hoeveel middelen zijn er nog beschikbaar voor de implementatie van de Omgevingswet in 2023 en 2024?*

€ 50.000

17. *Wordt deze buffer aan middelen als voldoende geacht voor de implementatie van de Omgevingswet?*

Ja, mits er geen bijzondere verrassingen komen, zoals een verregaande wetswijziging of extra bijkomende taken. Maar daar gaan we niet vanuit.



**Schriftelijke vragen CDA fractie
Jaarstukken 2022, begroting 2023 en begroting 2024 ODA
21 mei 2023**

De CDA fractie heeft de volgende vragen over de jaarstukken 2022, de begroting 2023 en de begroting 2024 van de Omgevingsdienst Achterhoek:

Tijdigheid vergunningen (Jaarverslag 2022, pagina 8)

“De KPI tijdigheid vergunningen over 2022 bedraagt tot nu toe 65,6% en ligt daarmee ruim onder de doelstelling (90%). Dit komt omdat we met name in 2021 een capaciteitstekort hadden en nu een inhaalslag aan het doen zijn voor de oudere vergunningen. Hierdoor worden de termijnen niet allemaal meer tijdig gehaald”.

1. Wat zijn de (mogelijke) gevolgen van het niet tijdig verlenen van vergunningen?
2. Hoeveel vergunningen zijn er van rechtswege verleend? Heeft hier nog enige vorm van toetsing op plaatsgevonden?

Verschuiving overhead (Jaarverslag 2022, pagina 9 en pagina 14)

Het valt op dat de overhead bij programma 1 fors hoger is (€ 878.000) en dat deze bij programma 2 fors lager is (€ 925.000).

3. Is dit een verschuiving geweest tussen beide programma's?
4. Indien ja, wat is de achtergrond hiervan?
5. Indien nee, graag toelichting hoe deze beide grote verschillen zijn ontstaan?

Verplichting energielabel C kantoorgebouwen (Jaarverslag 2022, pagina 12)

“Per 1 januari 2023 moet elk kantoorgebouw (>100m²) minimaal energielabel C hebben. Als dit niet het geval is, mag het gebouw volgens het Bouwbesluit 2012, artikel 5.11 niet meer als kantoor worden gebruikt. We hebben in 2022 de voorbereidingen getroffen voor het toezicht hierop, waaronder het maken van een lijst voor de kantoorgebouwen die in de Achterhoek hiervoor in aanmerking komen. In 2023 starten we dan met het toezicht en waar nodig de handhaving hierop”.

6. We zijn nu halverwege 2023, wat is de actuele status?

Strafrechtelijke handhaving door BOA's (Jaarverslag 2022, pagina 13)

“De BOA's hebben voor alle partners strafrechtelijke handhaving uitgevoerd. Dit betreft diverse soorten misdrijven/ overtredingen. Er zijn 112 strafrechtelijke onderzoeken opgestart vanuit de Oda en afgerond”.

7. In het verdere verloop van deze alinea worden nog meer cijfers genoemd, met name over het verloop van de verdere procedure van de strafrechtelijke handhaving. Kunnen deze aantallen ook specifiek per gemeente worden weergegeven? Natuurlijk meer in het bijzonder voor de gemeente Aalten?

Baten stelseltaak HRM (Jaarverslag 2022, pagina 21)

“De ODA heeft buiten de reguliere taken bijdragen gerealiseerd voor in totaal € 201.000,-. Dit is de bijdrage na aftrek van externe kosten. Het baten betreft de bijdrage derden minus de bijdrage voor de stelseltaak HRM Geldersstelsel en een klein bedrag uit overige. Daarnaast zijn er kosten gemaakt á € 219.000 voor de ondersteuning stikstofdossiers. Voor nadere toelichting op de baten zie jaarrekening onder baten; bijdragen van derden”.

8. Waarom zijn de baten die betrekking hebben op de stelseltaak HRM niet verantwoord onder programma 4 Stelseltaken?

Opleiden trainees en kosten externe inzet (Jaarverslag 2022, pagina 22)

“Een bepaalde omvang aan een externe schil is goed en past ook bij onze filosofie maar te veel is niet een wenselijke situatie op de langere termijn. Met het zelf opleiden van trainees hopen we de afhankelijkheid richting externe inzet te beperken”.

9. Hoeveel trainees worden er op dit moment opgeleid en voor welke programma's is dat?
10. Worden er naast trainees opleiden ook nog andere maatregelen genomen om de kosten voor externe inzet te beperken?

Toename personeelskosten (Jaarverslag 2022, pagina 45)

“De totale lasten vallen ruim € 1.320.000 hoger uit. Door toenemende werkzaamheden in combinatie het zeer lastig kunnen invullen van vacatures, ziekte en het starten van trainees liggen de kosten hoger dan begroot”.

11. Hoe was op 31-12-2022 de verhouding eigen personeel – ingehuurd personeel (in fte)?
12. Hoe was op 31-12-2022 de verhouding eigen personeel – ingehuurd personeel (in €)?
13. Hoe is per heden de verhouding eigen personeel – ingehuurd personeel (in fte)?
14. Hoe is per heden de verhouding eigen personeel – ingehuurd personeel (in €)?

“Hier staan echter deels ook hogere opbrengsten tegenover”.

15. Hoeveel extra dekking is er gegenereerd met de hogere kosten? Oftewel, welk deel van deze € 1.320.000 hogere kosten hebben we ook terugverdiend? En welk deel hebben we niet kunnen doorberekenen?

Implementatie Omgevingswet (Bijlage 4 – Begroting 2024, pagina 17).

“Om de implementatie van de Omgevingswet in 2023 te laten slagen en door te ontwikkelen hebben we eerder afgesproken voor zowel 2021 en 2022 extra middelen te reserveren. Een gedeelte van de werkzaamheden hebben we zonder deze middelen kunnen uitvoeren. Daarom is het voorstel, bij de jaarrekening van 2022, om de helft van de middelen in te zetten voor het tekort. De andere helft van de middelen laten we voorlopig nog doorlopen in 2024”.

16. Hoeveel middelen zijn er nog beschikbaar voor de implementatie van de Omgevingswet in 2023 en 2024?
17. Wordt deze buffer aan middelen als voldoende geacht voor de implementatie van de Omgevingswet?

	Schriftelijke vragen beeldvormende fase mei 2023
	NAAM FRACTIE: VVD
ONDERWERP	Jaarstukken en begroting ODA
<i>Vragen</i>	
1.	Bij de inleiding wordt genoemd dat 'gaande het jaar' alle normuren worden gemonitord om die te kunnen herzien. Heeft dit dan nog weer bijstelling nodig in een positief of negatief resultaat?
2.	Door de twee extra vrije dagen van 80,31 FTE en de stimulans om thuis te werken (€2>3) zou er ook op de reiskosten (woon-werk) bespaard moeten worden. Klopt dat en zo ja wat levert dat op?
3.	Bij de overgang van het wagenpark naar hybride c.q. elektrisch rijden is de verwachting dat de kosten qua wegenbelasting, brandstofkosten en onderhoud juist dalen. Hoe verklaart u deze stijging? Wat wordt bedoeld met 'er zijn een aantal wagens bijgekomen'? Wanneer deze wagens ook worden ingezet als auto voor privégebruik zouden kosten zoals woon-werk moeten verminderen. Kunt u dit uitleggen?