

## Technische vragen

VVD

Mevrouw Patricia Koomans

|             |                      |
|-------------|----------------------|
| Kenmerk     | ---                  |
| Vergadering | Commissievergadering |
| Datum       | 20 maart 2024        |

|           |                                          |
|-----------|------------------------------------------|
| Onderwerp | Re-integratieverordening participatiewet |
|-----------|------------------------------------------|

---

Geachte mevrouw Koomans,

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Moerdijk biedt u hierbij de beantwoording van de volgende technische vragen aan.

Vraag 1 :

Er mag geen sprake zijn van verdringing op de arbeidsmarkt. Mijn vraag luidde: "Wie bewaakt dat?"

Antwoord 1:

Bij de beantwoording van uw vraag ga ik ervan uit dat deze betrekking heeft op verdringing op de arbeidsmarkt bij het plaatsen van inwoners met een arbeidsbeperking. De bemiddelaar van het Werkplein beoordeelt of er geen sprake is van verdringing. Door zijn contacten met zowel de inwoner als de werkgever maakt hij deze afweging. Hierdoor kan hij beoordelen wat nodig is om een inwoner te plaatsen bij een werkgever. De bemiddelaar kijkt kritisch of de inzet van bijvoorbeeld een proefplaatsing noodzakelijk is en voor welke duur.

Vraag 2:

En wanneer is er eigenlijk sprake van verdringing van de arbeidsmarkt?  
Is daar een duidelijke definitie voor?

Antwoord 2:

Citaat uit het rapport van het Centraal Planbureau over de definitie van Verdringing op de arbeidsmarkt.

**Verdringing bij activerend arbeidsmarktbeleid**

Anders dan bijvoorbeeld bij migratie is bij activerend arbeidsmarktbeleid de verdringing bewust en ingestoken als manier om gelijke kansen te realiseren. Als één werkzoekende geholpen wordt bij het vinden van een baan, via begeleiding of een loonkostensubsidie, en een ander niet, leidt activerend arbeidsmarktbeleid tot verdringing van degenen die geen ondersteuning krijgen door degenen met ondersteuning. Hiervoor vinden we in de wetenschappelijke literatuur verschillende aanwijzingen. Vooral begeleiding en bemiddeling en loonkostensubsidies kunnen leiden tot verdringing. Bij scholing en een ontslagbelasting lijken de niet-behandelde groepen juist te profiteren van het beleid.

Mogelijke verdringingseffecten hangen af van de conjunctuur, de omvang van het beleid en de concurrentie tussen werkzoekenden in het segment van de arbeidsmarkt waarop de beleidsmaatregel zich richt. De afwezigheid van onderzoek op basis van Nederlandse data maakt dat we geen sterke conclusies kunnen trekken over de vraag of dit type beleid ook in Nederland tot verdringing leidt.

Met vriendelijke groet,  
de loco-gemeentesecretaris,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. de Groot', written in a cursive style.

drs. M. de Groot