MONITOR

Download hier de tekst

DISCRIMINATIE

2025



REGIO ZEELAND-WEST-BRABANT

POLITIE Discriminatie.nl



HET JAAR 2025







HET JAAR 2025



De *Monitor Discriminatie 2025 Zeeland-West-Brabant* geeft een overzicht van meldingen bij antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) en door de politie geregistreerde discriminatie-incidenten. Daarnaast wordt aandacht besteed aan verzoeken en oordelen bij het College voor de Rechten van de Mens.

Discriminatie
Discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen op basis van kenmerken die er in de situatie niet toe doen, zoals herkomst, godsdienst of geslacht. Deze kenmerken worden discriminatiegronden genoemd. Mensen die discriminatie hebben ervaren of waargenomen kunnen dit melden bij een ADV. In de politie-eenheid Zeeland-West-Brabant zijn dit de regiobureaus van Discriminatie.nl en het Meldpunt Discriminatie Dongen. Afhankelijk van de situatie kunnen gedupeerden ook terecht bij de politie of het College voor de Rechten van de Mens.

ADV's en politie
In 2025 ontvingen de ADV's 548 discriminatiemeldingen in Zeeland-West-Brabant, een stijging van 5 procent ten opzichte van 2024. Het aantal meldingen over geslacht steeg met 37 procent, terwijl meldingen over seksuele gerichtheid meer dan 200 procent toenamen. Steeds meer meldingen komen binnen via RITA (Report It Always), een landelijk platform dat melden over LHBTIQA+-discriminatie stimuleert. Deze meldingen worden door ADV's behandeld en geregistreerd. Dit jaar is op meerdere discriminatiegronden een toename zichtbaar, waaronder antisemitisme, arbeidsduur, burgerlijke staat, geslacht, godsdienst, handicap of chronische ziekte, levensovertuiging, politieke gezindheid en seksuele gerichtheid. Binnen deze stijgende trend valt op dat vijandige bejegening in 2025 met 30 procent toenam. De meeste meldingen betroffen de arbeidsmarkt.
De ADV's ontvingen veel meldingen over landelijke incidenten en online discriminatie, waaronder 949 meldingen over een bericht op sociale media van PVV-leider Wilders.
De politie registreerde 648 discriminatie-incidenten in 2025, een daling van 6 procent ten opzichte van een jaar eerder. Het merendeel betrof discriminatie op grond van herkomst en seksuele gerichtheid. In 62 procent van de registraties ging het om discriminerende uitlatingen.

College voor de Rechten van de Mens
In 2025 ontving het College voor de Rechten van de Mens 50 verzoeken om een oordeel uit Zeeland-West-Brabant, 6 meer dan in 2024. De meeste verzoeken betroffen discriminatie op basis van handicap of chronische ziekte en geslacht. Van de 6 verzoeken waarop het College een oordeel uitsprak, werd in 5 gevallen sprake geacht van verboden onderscheid.

Inwoners van Zeeland-West-Brabant deden in totaal 1.637 meldingen bij ADV's, bijna twee keer zoveel als in 2024.

Topje van de ijsberg
Onderzoek toont aan dat slechts 3 procent van de discriminatie-ervaringen wordt gemeld. Mensen blijken het herkennen, benoemen en melden van discriminatie vaak lastig te vinden. Hierdoor blijven veel incidenten buiten de registraties.



CIJFERS

Download hier alle cijfers

DISCRIMINATIE.NL REGIO ZEELAND-WEST-BRABANT

Totaal meldingen: **548**







vijandige bejegening

TOP 5

Discriminatiegrond ADV's

1 Herkomst/huidskleur
2 Handicap/chronische ziekte
3 Seksuele gerichtheid
4 Geslacht
5 Godsdienst

Seksuele gerichtheid	+50
Handicap/chronische ziekte	+29
Nationaliteit	-43

TOP 5

Discriminatieterrein ADV's

1 Arbeidsmarkt
2 Openbare ruimte
3 Commerciële dienstverlening
4 Collectieve voorziening
5 Buurt/wijk & Horeca/amusement

Openbare ruimte	+69
Arbeidsmarkt	+14
Collectieve voorzieningen	-65

POLITIE

Totaal incidenten: **648**





uitlating

TOP 5

Discriminatiegrond Politie

1 Herkomst/huidskleur
2 Seksuele gerichtheid
3 Onbekend/overig
4 Godsdienst
5 Antisemitisme

Seksuele gerichtheid	+16
Handicap/chronische ziekte	-39
Antisemitisme	-13

Stijging of daling
Hiermee wordt bedoeld een stijging of daling van het aantal meldingen of incidenten ten opzichte van het jaar ervoor (2024).

COLLEGE

Verzoeken om een oordeel: **50**



Download hier alle cijfers

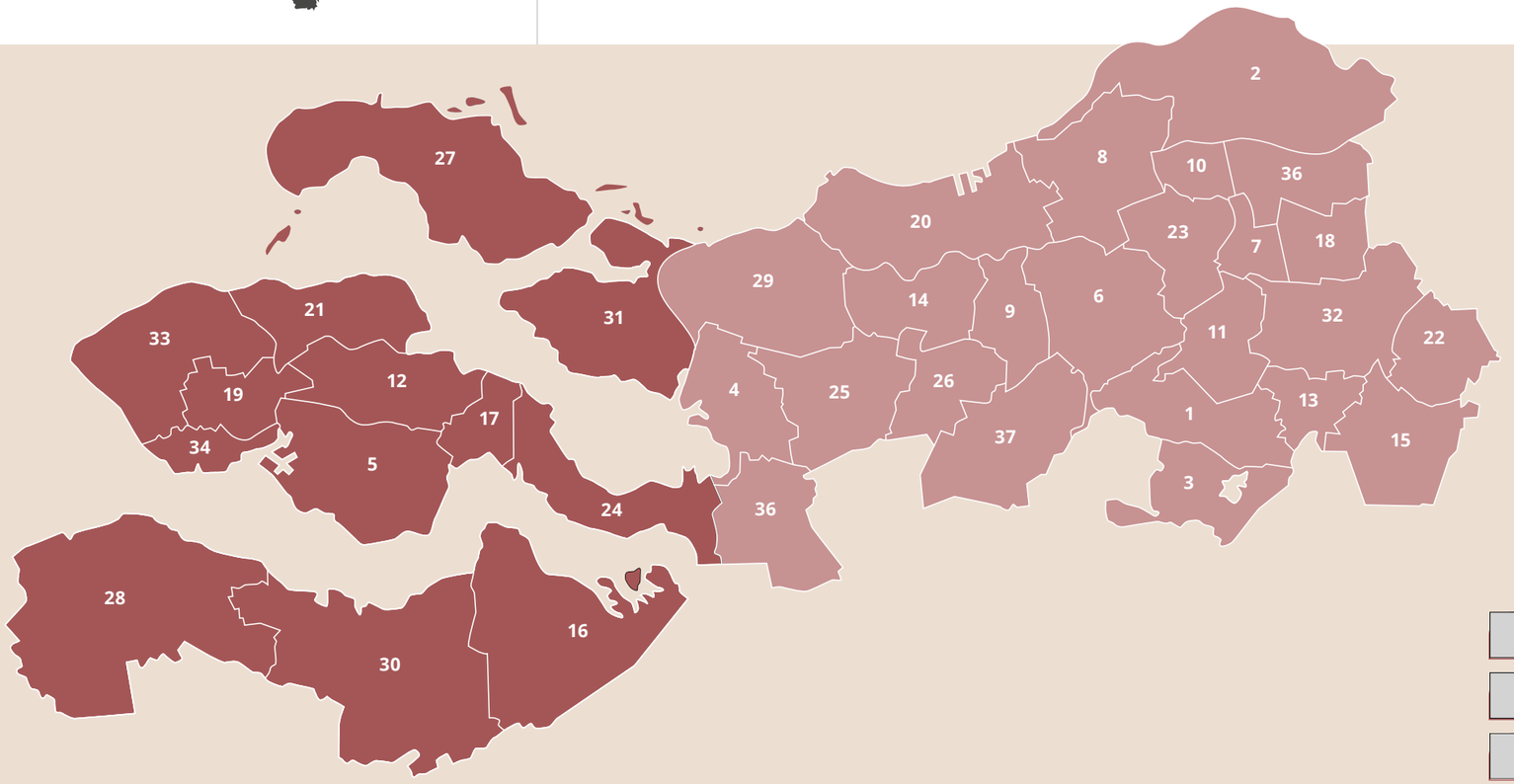
CIJFERS



LANDELIJKE CIJFERS
www.discriminatie.nl

MEER INFORMATIE
info@radar.nl
www.radar.nl
www.politie.nl

1 Alphen-Chaam
A 8 B 0 C 1
2 Altena
A 24 B 8 C 19
3 Baarle-Nassau
A 7 B 2 C 1
4 Bergen op Zoom
A 76 B 21 C 52
5 Borsele
A 18 B 6 C 3
6 Breda
A 319 B 91 C 120
7 Dongen
A 23 B 2 C 6
8 Drimmelen
A 16 B 5 C 3
9 Etten-Leur
A 43 B 9 C 24
10 Geertruidenberg
A 13 B 5 C 1
11 Gilze en Rijen
A 20 B 1 C 3
12 Goes
A 47 B 22 C 22
13 Goirle
A 30 B 5 C 0
14 Halderberge
A 17 B 4 C 4
15 Hilvarenbeek
A 11 B 2 C 3
16 Hulst
A 15 B 6 C 12
17 Kapelle
A 3 B 0 C 2
18 Loon op Zand
A 18 B 45 C 10
19 Middelburg
A 50 B 15 C 26
20 Moerdijk
A 29 B 8 C 6
21 Noord-Beveland
A 5 B 0 C 7
22 Oisterwijk
A 27 B 1 C 6
23 Oosterhout
A 49 B 10 C 33
24 Reimerswaal
A 12 B 8 C 4
25 Roosendaal
A 69 B 20 C 29
26 Rucphen
A 15 B 6 C 12
27 Schouwen-Duiveland
A 16 B 6 C 12
28 Sluis
A 9 B 5 C 6
29 Steenbergen
A 13 B 4 C 8
30 Terneuzen
A 50 B 20 C 23
31 Tholen
A 9 B 3 C 4
32 Tilburg
A 356 B 163 C 135
33 Veere
A 21 B 3 C 3
34 Vlissingen
A 62 B 22 C 18
35 Waalwijk
A 34 B 13 C 23
36 Woensdrecht
A 16 B 1 C 5
37 Zundert
A 29 B 4 C 2



A Meldingen door *inwoner van de gemeente* bij ADV
B Meldingen over *voorval in de gemeente* bij een van de ADV's
C Geregistreerde discriminatie-incidenten bij de politie







ANALYSE GRONDEN



Hieronder belichten we de meest voorkomende discriminatiegronden in ADV-meldingen en politieregistraties in 2025, evenals opvallende ontwikkelingen per discriminatiegrond.

Herkomst/huidskleur
Ten opzichte van 2024 daalde zowel het aantal ADV-meldingen als politieregistraties over herkomst/huidskleur. Desondanks bleef dit in 2025 de meest gemelde discriminatiegrond: 43 procent van de ADV-meldingen en 44 procent van de politieregistraties had hierop betrekking. Veel ADV-meldingen gingen over racistische bejegening in de woonomgeving; zo werd een Turkse man met zijn gezin door een buurtgenoot uitgescholden. Melders geven aan dat instanties discriminatie in de buurt soms onvoldoende serieus nemen. Ook op de arbeidsmarkt werd racisme gemeld, bijvoorbeeld door een melder die op het werk fysiek werd aangevallen en niet werd beschermd door de werkgever. Politieregistraties betroffen vooral racistische uitlatingen, zoals ‘k*buitenlander’, ‘k*n-woord’ en ‘k*Marokkaan’.

Handicap/chronische ziekte
In 2025 had 12 procent van de ADV-meldingen en 0,3 procent van de politieregistraties betrekking op handicap of chronische ziekte. In eerdere jaren betroffen politieregistraties vooral incidenten waarbij politiemedewerkers met ‘mongool’ werden uitgescholden. De ADV-meldingen gingen voornamelijk over commerciële dienstverlening en de arbeidsmarkt. Melders gaven aan te worden uitgesloten als zij met een hulphond niet worden toegelaten in een restaurant, of vanwege hun beperking niet mogen deelnemen aan activiteiten of commissies.

Homofobie betreft irrationele afkeer of vijandigheid tegenover homoseksualiteit of homoseksuele personen, wat kan leiden tot discriminatie en sociale uitsluiting.

Op de werkvloer werd ongelijke behandeling gemeld: een salarisverhoging bleef ondanks een goede beoordeling uit, terwijl collega’s die wel ontvingen; de melder vermoedde dat dit samenhing met diens beperking. Politieregistraties betroffen vooral uitingen zoals ‘k*mongool’.

Seksuele gerichtheid
Het aantal ADV-meldingen op grond van seksuele gerichtheid nam toe van 24 in 2024 naar 74 in 2025. De politie registreerde 223 incidenten, waardoor meer dan een derde van alle politieregistraties over deze grond ging. Veel incidenten betroffen scheldpartijen of bedreigingen op straat, soms gericht tegen politieagenten, of situaties waarin slachtoffers na discriminerende bejegening de politie inschakelden. Ook binnen horeca, in buurten en op de arbeidsmarkt werd discriminatie gemeld, zoals weigering aan de deur, uitschelden door buren en herhaaldelijk homofobe opmerkingen door collega’s. Tijdens evenementen, zoals een kermis, voelden LHBTIQA+ personen zich soms onveilig door discriminerende uitingen van bezoekers. In politieregistraties kwamen ook incidenten met geweld voor, zoals een melder die door een buurman ‘homo’ werd genoemd en werd geslagen.

RITA (Report It Always)
De stijging in meldingen over geslacht en seksuele gerichtheid hangt samen met de introductie van het meldplatform RITA, dat in 2024 werd opgericht. Meldingen die via RITA worden gedaan, worden door Discriminatie.nl geregistreerd en tellen daardoor mee in de cijfers van de ADV’s.







ANALYSE GRONDEN



Geslacht
In 2025 had bijna 13 procent van de ADV-meldingen en bijna 2 procent van de politieregistraties betrekking op discriminatie op grond van geslacht. De meldingen betroffen terreinen zoals commerciële dienstverlening en de arbeidsmarkt. Een jonge vrouw meldde dat zij door haar judoclub was geroyeerd nadat zij had geklaagd over ongewenst gedrag door een mannelijke judoka. Ook non-binaire en transgender personen rapporteerden ongelijke behandeling, waaronder een trans vrouw die tijdens een werktraining bewust met 'hij' werd aangesproken. Daarnaast waren er meldingen over vijandige bejegening richting vrouwelijke vrijwilligers. De voorbeelden betroffen zowel individuele incidenten als structurele bejegening.

De politie registreerde in 2025 11 incidenten op deze grond, 3 meer dan in 2024, wat neerkomt op een stijging van ruim 37 procent. Het ging vooral om discriminerende uitlatingen richting transgender personen. Melders werden lastiggevallen door groepen jongeren en er waren registraties over vernielingen aan een woning waarbij vermoedelijk de zichtbare transvlag een rol speelde. Dit leidde geregeld tot sterke gevoelens van onveiligheid.

Antisemitisme
Het aantal ADV-meldingen over antisemitisme steeg in 2025 met 300 procent, terwijl de politieregistraties met 37 procent afnamen. De meeste meldingen kwamen uit Buurt/Wijk en Openbare ruimte. Voorbeelden zijn melders die op straat 'jood' werden genoemd of gesprekken waarin de Holocaust werd ontkend. In politieregistraties kwamen uitingen voor zoals 'k*jood' en 'Bevrijd Europa van de Joden'.

Het aantal meldingen over geslachtsdiscriminatie steeg van 51 naar 70, waarvan 15 meldingen betrekking hadden op transgender personen.

Godsdienst
In 2025 registreerde de politie 37 incidenten op grond van godsdienst; bij de ADV's kwam een vergelijkbaar aantal meldingen binnen. Het merendeel betrof discriminatie van moslims. Melders rapporteerden discriminerende opmerkingen van leidinggevenden, bespuugd worden vanwege het dragen van islamitische kleding en agressie op straat.
Daarnaast registreerde de politie incidenten tijdens buren- en verkeersruzies, waarbij melders werden uitgescholden met termen als 'k*moslim'. Ook was er een incident bij een moskee, waar papieren met een VOC-vlag en teksten als 'Weg met de moskee' waren opgehangen.

Leeftijd
Het aantal ADV-meldingen over leeftijdsdiscriminatie daalde in 2025 met 22 procent. Bijna de helft betrof de arbeidsmarkt. Melders gaven aan nadeel te ervaren tijdens werving en selectie of in werkprocessen. Een melder wees op het DEI-plan van zijn werkgever, waarin het verminderen van het aantal 60-plussers als speerpunt stond. De politie registreerde in 2025 geen incidenten van leeftijdsdiscriminatie.

Islamofobie
Islamofobie betreft een systematische en historisch gegroeide vorm van racisme, waarbij de islam en moslims consequent negatief worden voorgesteld, wat leidt tot sociale uitsluiting en ongelijke behandeling, ook van personen die slechts op basis van uiterlijke kenmerken als moslim worden beschouwd.



ANALYSE TERREINEN







De ADV's registreren het maatschappelijke terrein waarop een discriminatievoorval plaatsvond. De politie registreert geen terreinen. Deze pagina beschrijft de meest gemelde terreinen in 2025.

Arbeidsmarkt
In 2025 werden 120 meldingen van arbeidsmarktdiscriminatie geregistreerd, een stijging van ongeveer 13 procent ten opzichte van 2024. Melders rapporteerden uiteenlopende vormen van ongelijke behandeling op de werkvloer, variërend van racistische en discriminerende opmerkingen door collega's of cliënten tot situaties waarin contracten niet werden verlengd nadat discriminatie werd gemeld. Daarnaast kwamen meldingen binnen over zwangerschapsdiscriminatie door werkgevers.

Openbare ruimte
In 2025 kwamen 91 meldingen binnen over discriminatie in de openbare ruimte, een stijging van 296 procent ten opzichte van vorig jaar. Incidenten deden zich voor tijdens het reizen, op straat en tijdens het uitgaan. Het ging om bedreigingen door andere reizigers, fysiek geweld op basis van geloof en opmerkingen dat mensen met een beperking 'niet thuishoorden', evenals discriminerende bejegening of uitschelden van mensen vanwege hun seksuele gerichtheid.

Commerciële dienstverlening
In 2025 zijn 70 meldingen gedaan binnen de commerciële dienstverlening, een stijging van 67 procent ten opzichte van 2024. Meldingen betroffen onder andere winkels en cafés waar mensen discriminerend werden behandeld door medewerkers of voorbijgangers. Een voorbeeld is een situatie in een islamitische winkel waarbij een voorbijganger met gebalde vuist riep: 'minder, minder, minder'.

Meerdere melders ervaren dat hun hulphonden en scootmobielen werden geweigerd, bijvoorbeeld in restaurants of op gehuurde boten.

Collectieve voorzieningen
In 2025 werden 53 meldingen gedaan op het terrein collectieve voorzieningen, een daling van 55 procent ten opzichte van een jaar eerder. Deze afname hangt vermoedelijk samen met een clustermelding in het betaald voetbal uit 2024. In 2025 meldde iemand dat zijn huisarts weigerde PrEP-medicatie voor te schrijven vanwege diens geloofsovertuiging, zich niet wilde verdiepen in de casus en niet doorverwees, waardoor de melder zelf een andere huisarts moest zoeken.

Horeca/amusement
In 2025 werden 48 meldingen geregistreerd binnen horeca en amusement, een stijging van 14 procent ten opzichte van 2024. Melders gaven aan dat hen de toegang werd ontzegd of dat zij anders werden behandeld, onder meer vanwege herkomst/huidskleur of leeftijd. Daarnaast werd gesproken over onvoldoende toegankelijkheid in een pretpark, waar bezoekers met een beperking aangaven bepaalde attracties niet te mogen betreden of anderszins niet gelijk werden behandeld.

Roze Maandag
Het aantal meldingen over de openbare ruimte steeg in 2025 bijna 34 procent. Een van de meldingen betrof een homoseksueel koppel dat tijdens Roze Maandag op de kermis herhaaldelijk werd uitgescholden vanwege hun seksuele gerichtheid.







MIJN VERHAAL



Mark
‘Ik heb een chronische aandoening. Daarom maak ik gebruik van een assistentiehond. Toen ik een keer naar een eetcafé wilde gaan, werd ik bij binnenkomst tegengehouden. Honden waren niet toegestaan, zei de eigenaresse, die aangaf dat ze allergisch was. Ik legde uit dat een assistentiehond wettelijk is toegestaan, maar in plaats van begrip werd ik naar een tafeltje verwezen waar ik niet wilde zitten. Ik voelde me weggezet en gediscrimineerd vanwege mijn aandoening. Ik heb het voorval gemeld bij Discriminatie.nl. Omdat het eetcafé geen erkenning of excuses bood, is mijn zaak voorgelegd aan het College voor de Rechten van de Mens. De zaak is nog in behandeling. Voor mij gaat het niet alleen om mezelf, maar om duidelijkheid voor iedereen die afhankelijk is van een hulphond.’

Michiel
‘Ik liep samen met mijn vriend hand in hand, terwijl twee andere vrienden een stukje voor ons uitliepen. Op een gegeven moment kwamen twee onbekende mannen naast ons lopen. Ze liepen ons klem en begonnen ons uit te schelden met ‘k* homo’s’. Plotseling kreeg ik een kopstoot. Ik voelde meteen een bloedneus opkomen en raakte gedesoriënteerd. Mijn vriend gaf één van de mannen een klap terug, waardoor die man bewusteloos raakte. Ik heb aangifte gedaan van mishandeling en later een aanvulling toegevoegd vanwege het discriminatoire karakter van het incident. Het OM heeft beide mannen vervolgd. De eerste verdachte kreeg 240 uur taakstraf, waarvan 60 uur voorwaardelijk. De tweede verdachte kreeg een boete van € 750 en een slachtoffermaatregel van € 163.’

De meldingen laten zien dat discriminatie kan optreden in alledaagse situaties, zoals horeca, straatgeweld, publieke ruimte en vacatures.

Melden helpt!

Emma
‘Bij het uitlaten van mijn hond zag ik dat er een sticker was geplakt op een elektriciteitskastje. Hierop stond: ‘Ein Volk, ein Reich, ein Feijenoord’ (variant op de nazi-slogan: ‘Ein Volk, ein Reich, ein Führer’). Ik ben hier erg van geschrokken en wilde dat de sticker zo snel mogelijk verwijderd werd.
Ik heb een klacht ingediend bij de ADV uit mijn regio. Zij hebben contact opgenomen met de gemeente en ervoor gezorgd dat de sticker werd verwijderd.’

Charlie
‘Ik zag in de krant een vacature van een kringloopwinkel. In de vacature stond dat er functies waren voor zowel mannen als vrouwen. Daarbij werden functies toegewezen op basis van geslacht: dames voor kassawerkzaamheden en heren voor de functie van bijrijder of mogelijk leidinggevende. Ik heb hiervan melding gedaan bij de ADV. Het bleek dat meerdere mensen al een melding hadden gedaan. De ADV heeft contact opgenomen met de kringloopwinkel en meer informatie gegeven over wat juridisch wel en niet is toegestaan bij het opstellen van een vacature. Hierop heeft de eigenaar de vacaturetekst aangepast.’







JEUGDDISCRIMINATIE



Discriminatie raakt ook kinderen en jongeren. Met Discriminatie.nl Jeugd is er een plek waar zij terechtkunnen voor steun, advies en het melden van ervaringen.

Buitensluiting
Discriminatie onder jongeren komt vaker voor dan zichtbaar is. Het speelt op school, op straat, bij sportverenigingen en steeds vaker online. Jongeren kunnen worden buitengesloten vanwege huidskleur, geloof, beperking, seksuele oriëntatie of genderidentiteit. Ook afkomst, taal of uiterlijk kunnen aanleiding zijn voor kwetsende opmerkingen of ongelijke behandeling. De gevolgen zijn groot: gevoelens van schaamte, boosheid of onzekerheid kunnen hun welzijn en ontwikkeling beïnvloeden.

Drempelverlagend
Met Discriminatie.nl Jeugd is er een landelijke voorziening die speciaal is ingericht voor kinderen en jongeren tot 18 jaar. Zij kunnen hier zelfstandig een melding doen of advies vragen. Dat verlaagt de drempel om ervaringen te delen. De informatie is afgestemd op jongeren en legt duidelijk uit wat discriminatie is en welke stappen mogelijk zijn na een melding.

Persoonlijke ondersteuning
Het meldpunt biedt niet alleen registratie, maar ook persoonlijke ondersteuning. Consulenten luisteren naar het verhaal van de jongere en samen bespreken ze wat kan helpen. De hulp kan variëren van advies over hoe de jongere een situatie bespreekbaar kan maken tot begeleiding bij een klachtprocedure. Als er meer ondersteuning nodig is, kan de consulent doorverwijzen naar passende hulp.

Een veilige plek waar jongeren hun ervaringen kunnen delen en ondersteuning krijgen bij het omgaan met discriminatie.

Meld het wél!

Inzicht in discriminatie onder minderjarigen
Door meldingen van jongeren apart in beeld te brengen, ontstaat beter inzicht in de aard en omvang van discriminatie onder minderjarigen. Deze informatie helpt om gerichter in te zetten op preventie, bijvoorbeeld via voorlichting op scholen of samenwerking met gemeenten en jeugdorganisaties. Ook online discriminatie krijgt nadrukkelijk aandacht, omdat sociale media een belangrijke rol spelen in het dagelijks leven van jongeren.

Ondersteuning jongeren
Discriminatie.nl Jeugd draagt zo bij aan een omgeving waarin jongeren zich gehoord voelen en waarin hun ervaringen serieus worden genomen. Het laat zien dat discriminatie niet wordt genormaliseerd en dat ondersteuning beschikbaar is voor wie dat nodig heeft.

‘Zeggen mensen wel eens dat ze het raar vinden hoe jij eruitziet, hoe jij over dingen denkt of waarin jij gelooft? En mag je daarom dan niet meedoen? Dit is discriminatie en dat is niet oké. Blijf er niet mee zitten. Erover praten helpt.’

BRONNEN
> Andriessen, I., et al (2020). *Ervaren discriminatie in Nederland II*. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.
> Van Der Valk, I., Törnberg, P., & IMES, Universiteit van Amsterdam. (2017). *Monitor moslimdiscriminatie.*

COLOFON
Monitor Discriminatie 2025 Regio Zeeland-West-Brabant
Tekst: Amaal Ali
Portretten: Discriminatie.nl
Vormgeving: Go Puck

UITGAVE
April 2026
Deze monitor is een uitgave van Discriminatie.nl Regio Zeeland-West-Brabant en politie-eenheid Zeeland-West-Brabant, die hierin hun cijfers op eenheidsniveau publiceren. De Nationale Politie, het College voor de Rechten van de Mens en het Meldpunt Discriminatie Dongen hebben voor deze uitgave gegevens beschikbaar gesteld.

www.discriminatie.nl