Kolkstraat 27
3861 AK Nijkerk

Postbus 1000
3860 BA Nijkerk

Telefoon 14 033
www.nijkerk.eu

Handelsregister
32165156

Gemeenteraad van Nijkerk
Postbus 1000
3860 BA NIJKERK

Uw brief van		**Ons kenmerk**	1659074
Uw kenmerk		**Bijlage**	1
Datum	13 juni 2024	**Behandeld door**	M Blesing
Onderwerp	Raadsinformatiebrief betreft fijnontwerp scenario's onderzoek Inclusief Groep	**Team**	Beleid Sociaal Domein

Geachte heer, mevrouw,

Met deze informatiebrief informeren wij u over het vervolg van het onderzoek naar de toekomst van Inclusief Groep.

Context
In september 2023 informeerden wij u over het rapport ‘Toekomstverkenning Inclusief Groep’. Dit rapport is opgesteld door onderzoeksbureau Berenschot, in opdracht van de aandeelhoudende gemeenten van Inclusief Groep. In het rapport formuleerde Berenschot op hoofdlijnen vijf toekomstscenario’s voor Inclusief Groep. De gemeenten hebben Berenschot hierop gevraagd vier van deze scenario’s nader uit te werken:

1. Bedrijf voor Beschut Werk
2. Integraal Sociaal Werkbedrijf
3. Partieel Sociaal Werkbedrijf.
4. Gecombineerd Sociaal Werkbedrijf.

Het vijfde scenario (Klassiek sociaal werkbedrijf, sterfhuisconstructie) was, gezien het gebrek aan levensvatbaarheid, voor geen van de gemeenten een optie en is daarom niet verder uitgewerkt.

De uitwerking van deze scenario’s heeft inmiddels plaatsgevonden. U kunt deze vinden in het rapport ‘Scenario’s voor de toekomst van Inclusief Groep’ dat bij deze brief is gevoegd.

Uitwerking scenario's
In het rapport is per scenario uitgewerkt wat de gevolgen zijn voor de doelgroep, de financiën en de governance. Het nader uitwerken van de governance en aandeelhouderschap wordt in een later stadium gedaan. Bij scenario 3 en 4 zijn twee subvarianten uitgewerkt. Berenschot heeft een vragenlijst afgenomen bij alle betrokken gemeenten - waaronder ook Zeewolde - en deze informatie verwerkt in de verschillende scenario's. Dit heeft geleid tot een mogelijke verdeling van gemeenten die taken vast bij Inclusief Groep zouden kunnen beleggen en gemeenten die gebruikmaken van inkoop via dienstverleningsovereenkomsten. Het is geen gegeven dat de verdeling tussen gemeenten er in de praktijk ook zo uit komt te zien.

Scenario 1B: bedrijf voor aanvullende beschutte werk
In dit scenario wordt Inclusief Groep omgebouwd naar een bedrijf dat gericht is op het bieden van beschut werk. De huidige groep die valt onder de Wet sociale werkvoorziening (Wsw-ers) stroomt geleidelijk uit, omdat hier wettelijk gezien geen mensen meer in kunnen stromen. Daar komt een kleinere groep beschut-werkers voor in de plaats. Gemeenten plaatsen bij Inclusief Groep de beschut-werkers die niet bij reguliere werkgevers geplaatst kunnen worden. De gemeenten zien dit scenario als een basisvariant.

Scenario 2B: Integraal sociaal werkbedrijf met gemeentelijke functionaliteit 'zoeken en vinden'.
In scenario 2B wordt Inclusief Groep een bedrijf dat voor Ermelo, Harderwijk, Zeewolde, Nunspeet en Putten (de EHZNP-gemeenten) in principe alle taken uitvoert waar de gemeenten op grond van de Participatiewet voor verantwoordelijk zijn. Dit met uitzondering van het vinden, herkennen en diagnosticeren van kandidaten. Dat blijven de gemeenten (en Meerinzicht in het geval van Harderwijk, Ermelo en Zeewolde) zelf doen. Het bedrijf voert wel voor alle aandeelhoudende gemeenten de Wsw uit. Oldebroek, Nijkerk en Elburg (de ONE-gemeenten) maken, naast de Wsw, inkoopafspraken met het integrale sociaal werkbedrijf.

Scenario 3A: Partieel sociaal ontwikkelbedrijf voor de nieuwe doelgroep.
In dit scenario is Inclusief Groep de exclusieve aanbieder van werkplekken voor garantiebaners (mensen die door ziekte of handicap niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen) en inwoners met een indicatie Beschut Werk voor de EHZNP gemeenten. Voor deze gemeenten wordt Inclusief Groep ook verantwoordelijk voor het plaatsen (bij reguliere werkgevers) en begeleiden van de nieuwe doelgroep in de Participatiewet. Het gaat om de groep die voorheen in de Wsw en/of de Wajong zou zijn terecht gekomen. Oldebroek, Nijkerk en Elburg (de ONE-gemeenten) maken (naast de Wsw) inkoopafspraken met het integrale sociaal werkbedrijf.

Scenario 3B: Partieel sociaal werkbedrijf als werkvoorzieningsschap.
Net als bij scenario 3A is Inclusief Groep in dit scenario de exclusieve aanbieder van werkplekken voor garantiebaners en inwoners met een indicatie Beschut Werk voor de EHZNP gemeenten. Daarnaast vindt in dit scenario ook begeleiding/jobcoaching voor deze gemeenten exclusief plaats bij IG.

Net als bij 3A geldt dat, met uitzondering van de Wsw, de ONE-gemeenten de taken in het kader van de Participatiewet zelf uitvoeren. Eventueel maken ze daarbij gebruik van inkoop bij Inclusief Groep.

Scenario 4A: Gecombineerd sociaal werkbedrijf met basispakket
In deze variant werken de EHZNP gemeenten samen in een bedrijf dat alle taken in het kader van de Participatiewet uitvoert. De taken die Meerinzicht uitvoert voor de Participatiewet worden gecombineerd met de taken van Inclusief Groep in één gecombineerd werkbedrijf. Dit is inclusief het onderdeel 'inkomen' (alle taken rondom het bepalen en verstrekken van bijstandsuitkeringen). Zeewolde, Harderwijk en Ermelo maken integraal gebruik van deze taken. Nunspeet en Putten voeren het onderdeel 'inkomen' zelf uit. Ook voeren zij het vinden, herkennen en diagnosticeren van kandidaten zelf uit.

Het bedrijf voert voor alle IG-gemeenten de Wsw uit. Oldebroek, Nijkerk en Elburg kunnen inkoopafspraken maken met het gecombineerde werkbedrijf over aanvullende dienstverlening.

Scenario 4B: Gecombineerd werkbedrijf met alle taken in één.
In deze variant werken Ermelo, Harderwijk en Zeewolde (de EHZ-gemeenten) samen in een gecombineerd sociaal werkbedrijf. Dit bedrijf voert alle taken uit in het kader van de Participatiewet, waaronder in dit geval ook het inkomensdeel. De taken die Meerinzicht uitvoert voor de Participatiewet worden in dit scenario samengebracht met de taken van Inclusief Groep in één gecombineerd werkbedrijf.
Oldebroek, Nijkerk en Elburg (de ONE-gemeenten) en Nunspeet en Putten sluiten een dienstverleningsovereenkomst over de uitvoering van de Wsw en eventueel aanvullende taken.

Vervolgproces

- De aandeelhoudersvergadering spreekt op 18 september a.s. de intentie uit om één of twee van de scenario's verder uit te werken in een businessplan.
- In het vierde kwartaal van 2024 volgt een regionale informatiebijeenkomst voor de gemeenteraden.
- Besluitvorming over het businessplan en over de positie van de gemeenten vindt naar verwachting plaats in het eerste kwartaal van 2025.

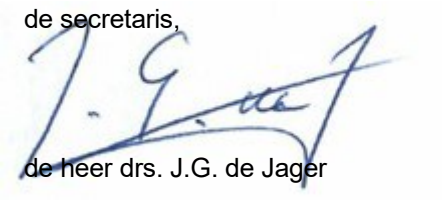
Arbeidsmarktregio Amersfoort
Gemeente Nijkerk is onderdeel van arbeidsmarktregio Amersfoort. Dit geldt niet voor de andere aandeelhoudende gemeenten van Inclusief Groep. Zowel landelijk als binnen de arbeidsmarktregio Amersfoort zijn er een hoop ontwikkelingen op komst. Arbeidsmarktregio Amersfoort zal de gemeenteraad hier nog over informeren middels een raadsinformatiebrief. Deze ontwikkelingen in relatie tot de ontwikkelingen van Inclusief Groep zouden wij graag samen willen laten komen tijdens een beeldvormende avond.

Deze brief wordt ook verzonden aan de gemeenteraad van Ermelo, Harderwijk, Nunspeet, Elburg, Oldebroek, de Sociaaldomeinraad Nijkerk en ondernemingsraad van Inclusief Groep en het college van Zeewolde.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Nijkerk,

de secretaris, de burgemeester,



de heer drs. J.G. de Jager de heer mr. drs. G.D. Renkema