raadsvoorstel

Agendapunt 2025, nr. IXb-pm
Zaaknummer 2392757
Te behandelen door S. Metaal-ten Dolle

Onderwerp: Gedragscode integriteit College van BenW gemeente Winterswijk 2025

Aan de raad,

Inleiding
De huidige gedragscode integriteit voor politieke ambtsdragers is vastgesteld op 20 december 2011 en behoeft enige aanpassing en actualisatie. Tot op heden heeft de gemeente Winterswijk een gedragscode integriteit voor alle politieke ambtsdragers. In de nieuwe gedragscode worden de gedragscodes voor college en raads- en commissieleden gescheiden. Dit is conform het advies van de VNG. Goed bestuur is integer bestuur. Ons democratische systeem en de democratische processen kunnen niet zonder integer functionerende organen en functionarissen. Integriteit van collegeleden verwijst naar de zorgvuldigheid die zij moeten betrachten bij het invullen van hun rol in de democratische rechtsstaat. Dat betekent de verantwoordelijkheid nemen die met de functie samenhangt en bereid zijn verantwoording af te leggen, aan collega-bestuurders en/of (leden van) de volksvertegenwoordiging en bovenal aan de burger. In de democratische rechtsstaat dient een ieder zich te houden aan de wetten en regels die op democratische wijze zijn vastgesteld. De gedragscode is een richtsnoer voor het handelen van collegeleden en heeft tot doel hen te ondersteunen bij de invulling van hun verantwoordelijkheid voor de integriteit van het openbaar bestuur.

Voorstel
1. De gedragscode integriteit voor politieke ambtsdragers van de gemeente Winterswijk 2012 in te trekken.
2. De gedragscode integriteit College van BenW gemeente Winterswijk 2025 vast te stellen.

Relatie met (huidig) beleid
Dit betreft een actualisering en aanpassing van de bestaande gedragscode integriteit die is vastgesteld op 20 december 2011.

Beoogd(e) effect(en)
Met de beoogde aanpassingen zal de gedragscode integriteit voor collegeleden weer in lijn zijn met actuele ontwikkelingen en wet- en regelgeving.

Argumenten
De gedragscode is een interne afspraak binnen de gemeente. Het geeft een nadere invulling aan de wettelijke regels en het bevat gedragsregels en afspraken over hoe transparant gewerkt wordt. Dit helpt om duidelijk te maken wat gewenst gedrag is en hoe hierover beslissingen genomen en nageleefd worden. De gedragscode is bedoeld als hulpmiddel bij twijfel of discussie.

De gedragscode is niet vrijblijvend. Bestuurders kunnen erop worden aangesproken en moeten uitleggen hoe zij zich eraan houden. Wie zich er niet aan houdt, kan daar politieke gevolgen van ondervinden. De gedragscode geeft ook een middel om elkaar aan te spreken op gedrag en daar eventueel politieke conclusies aan te verbinden.

Het college van BenW heeft vanzelfsprekend een voorbeeldfunctie. Een lid van het college van BenW gedraagt zich zoals een goed ambtsdrager betaamt. Een lid van het college van BenW onthoudt zich van gedragingen die de goede uitoefening of het aanzien van het ambt of het openbaar bestuur schaden. Een politiek ambt gewetensvol vervullen gebeurt in de dagelijkse praktijk en strekt zich ook uit tot in de privésfeer en -tijd. In de huidige digitale wereld is zeker sprake van een dunne scheidslijn tussen werk en privé. Daarom is het in ieder geval het downloaden van illegale software, het bekijken, downloaden of verspreiden van pornografische, racistische, discriminerende, beledigende, aanstootgevende of (seksueel) intimiderende teksten en afbeeldingen, of het versturen van berichten die (kunnen) aanzetten tot haat en/of geweld uit den boze.

Integriteit is niet alleen een kwestie van regels, maar ziet ook op de onderlinge omgangsvormen. Een

respectvolle omgang met burgers en organisaties, tussen politieke ambtsdragers onderling en tussen politieke ambtsdragers en medewerkers, met behoud van eigen politieke inhoud en stijl, is van belang. In de omgang met burgers, ambtenaren, externe partijen en andere politieke ambtsdragers wordt van een politieke ambtsdrager correct, fatsoenlijk, en respectvol gedrag verwacht dat vrij is van ongewenste omgangsvormen en grensoverschrijdend en (seksueel) intimiderend gedrag zoals hinderlijk gedrag, intimidatie, dubbelzinnige opmerkingen, handtastelijkheden, agressie, pesten en discriminatie

Financiële paragraaf incl. subsidiekansen en financiële risico's
N.v.t.

Juridische aspecten/wet- en regelgeving
De Gemeentewet (artikelen 15, 41c en 69) verplicht de gemeenteraad om voor zichzelf en het college van B&W een gedragscode vast te stellen.

Aspecten van duurzaamheid
N.v.t.

Communicatie/betrokkenenparagraaf
De gedragscode zal op gebruikelijke wijze worden gepubliceerd.

Vervolgprocedure/evaluatie
Na besluitvorming door de raad, publicatie op overheid.nl en implementeren in onboarding bestuurders.

Winterswijk, 26 augustus 2025
Burgemeester en Wethouders van Winterswijk,

de secretaris,	de burgemeester,
B. Freriks-ten Hagen	B.J.J. Bengevoord